

بازدید اسلامی از پروژه بیمارستان حضرت ابوالفضل (ع)



مهدی اسلامی معاون درمان سازمان تأمین اجتماعی در حاشیه سفر استانی رییس جمهوری به استان یزد، ضمن حضور در بیمارستان تأمین اجتماعی شهدای کارگر یزد و دیدار و گفت‌وگو با مدیران و کادر درمانی این بیمارستان و عیادت از تعدادی بیمارارن و بررسی فرایندهای ارائه خدمات به بیمارارن در این بیمارستان از پروژه در حال احداث بیمارستان تأمین اجتماعی ۱۵۰ تختخوابی حضرت ابوالفضل (ع) یزد بازدید کرد و در گفت‌وگو با مجریان این پروژه و مدیران تأمین اجتماعی استان، در جریان پیشرفت عملیات احداث این بیمارستان قرار گرفت. اسلامی در این بازدید که با همراهی مهرزاد اکبرپور مدیرکل هماهنگی امور استان‌های سازمان تأمین اجتماعی انجام شد، ضمن اظهار خرسندی از پیشرفت ۷۰ درصدی فاز اول این پروژه، اظهار امیدواری کرد فاز اول این پروژه تاثیر ماه سال آینده به پایان رسد. وی با تأکید بر اینکه برای تسریع در ادامه روند این پروژه به تعامل بیشتر میان معاونت درمان سازمان تأمین اجتماعی، مدیریت درمان تأمین اجتماعی استان، شرکت خانه‌سازی ایران و پیمانکار پروژه نیاز است، گفت: «امیدواریم با تعاملاتی که ایجاد خواهد شد، فاز دوم تکمیل ساختمان که به قریب ۴۶ ماه زمان نیاز دارد، با اتمام فاز اول آغاز شود.» اسلامی همچنین در گفت‌وگو با نماینده پیمانکار و نمایندگان شرکت خانه‌سازی ایران حاضر در محل پروژه در جریان مراحل اجرای این پروژه و برخی مشکلات و موانع موجود قرار گرفت.

پروژه بیمارستان ۱۵۰ تختخوابی تخصصی سرطان حضرت ابوالفضل (ع) یزد طی سه فاز اسکلت، تکمیل ساختمان و تجهیز اجرا خواهد شد که تاکنون فاز اول با هزینه قریب به ۱۷۰ میلیارد تومان ۷۰ درصد پیشرفت داشته است.

معاون درمان سازمان تأمین اجتماعی همچنین در بازدید از بیمارستان تأمین اجتماعی شهدای کارگر یزد و در گفت‌وگو با پزشکان و کادر درمانی این بیمارستان، با تأکید بر لزوم ارتقاء کتقی و کیفی خدمات درمانی، اظهار امیدواری کرد با تلاش‌های انجام شده در زمینه بهبود شرایط جذب و نگهداری کادر درمانی، شاهد ارتقاء مستمر کیفیت خدمات مراکز درمانی تأمین اجتماعی باشیم. معاون درمان سازمان تأمین اجتماعی و مدیرکل هماهنگی امور استان‌ها همچنین پس از این بازدید در جلسه‌ای با مسئولان این بیمارستان، به بررسی شرایط ارائه خدمات درمانی در این بیمارستان و ظرفیت‌ها و محدودیت‌های موجود پرداخت. حامد هاتفی مدیر درمان تأمین اجتماعی استان یزد در این نشست گفت: «برای توسعه ظرفیت ارائه خدمات به بیمه‌شدگان استان، علاوه بر پروژه احداث بیمارستان ۱۵۰ تختخوابی حضرت ابوالفضل (ع)، ساختمان جدید در مانگاه مهریز و پلی کلینیک تخصصی بیمارستان شهدای کارگر نیز همزمان در حال احداث است»

گزینش تأمین اجتماعی به عنوان برترین هیأت گزینش کشور

در مراسمی باحضور محسن منصوری معاون اجرایی رییس جمهوری و سرپرست نهاد ریاست جمهوری، میثم لطیفی معاون رییس جمهوری و رییس سازمان اداری و استخدامی کشور، غلامحسین اسماعیلی رییس دفتر رییس جمهور، حجت الاسلام والمسلمین احمد صالحی رییس مرکز ارتباطات مردمی نهاد ریاست جمهوری، نمایندگان مجلس شورای اسلامی عضو هیأت عالی گزینش کشور، اعضای هیأت عالی گزینش کشور و دبیران هیأت‌های مرکزی وزارتخانه‌ها، دستگاه‌ها و مؤسسات کشور؛ هیأت مرکزی گزینش سازمان تأمین اجتماعی به عنوان برترین هیأت مرکزی گزینش از میان چهل وزارتخانه، دستگاه اجرایی و... معرفی و سعید ملکوتی دبیر هیأت مرکزی گزینش سازمان تأمین اجتماعی مورد تقدیر قرار گرفت. لازم به ذکر است در این مراسم همچنین هیأت مرکزی گزینش وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی، شهرداری و وزارت دادگستری به ترتیب عناوین دوم تا چهارم را کسب کردند.

در پی ارائه گزارش کمیسیون اجتماعی مجلس درباره چالش‌های صندوق‌های بازنشستگی کشور در صحن علنی مجلس در روز سه‌شنبه بیستم دی‌ماه و گزارش وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی به نمایندگان مجلس درباره وضعیت صندوق‌های بازنشستگی، مصطفی سوری معاون اقتصادی و سرمایه‌گذاری سازمان تأمین اجتماعی با حضور در برنامه میز اقتصاد شبکه خبر با تأکید بر اهمیت و جایگاه راهبردی سیاست‌های کلی تأمین اجتماعی ابلاغی از سوی مقام معظم رهبری در فروردین‌ماه سال جاری و تأکید این سند بالادستی بر ممنوعیت ایجاد بار مالی اضافه برای صندوق‌های بیمه‌ای و همچنین پرداخت مطالبات صندوق‌ها، گفت: «در حال حاضر در فصل تنظیم بودجه و نیز تدوین برنامه هفتم توسعه هستیم و فرصت خوبی است که احکام مورد نیاز در این حوزه دیده شود تا تسویه دیون و مطالبات سازمان تأمین اجتماعی در آنها لحاظ شود.»

گزارش

و در برخی دیگر از صندوق‌ها زیر یک است.»

تأمین بار مالی قوانین

وی با اشاره به اینکه عوامل مختلفی همچون هرم سنی و جمعیتی کشور، نرخ زادوولد، نرخ امید به زندگی و شرایط اشتغال کشور در تغییر نسبت پشتیبانی تأثیر گذار هستند، گفت: «قوانین و مقرراتی که بازنشستگی‌های پیش‌از‌موعد را به صندوق‌های بازنشستگی تحمیل می‌کند، از عوامل مؤثر در کاهش نسبت پشتیبانی است. در حال حاضر بیش از ۵۰ درصد از بازنشستگان سازمان تأمین اجتماعی بازنشستگان پیش‌از‌موعد هستند. در سطح کلان وقتی قوانینی به تصویب می‌رسد، باید بار مالی آن برای صندوق‌های بازنشستگی دیده شود. به هر دلیل اگر این منابع تأمین نشود، ناترازی به وجود می‌آید. این مسأله از دلایل اصلی است که نسبت پشتیبانی را کاهش می‌دهد و باعث می‌شود ناترازی در وضعیت مالی صندوق‌ها پیش‌آید.»

سوری با اشاره به گزارش وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی در زمینه چشم‌انداز کسری منابع صندوق‌های بازنشستگی در افق ۱۴۰۵ افزود: «بررسی‌های ما نشان می‌دهد در صورت ادامه



بر اساس کارشناسی انجام شده در سازمان تأمین اجتماعی، تا پایان سال ۱۴۰۰ طلب‌ماز دولت حدود ۴۶۰ هزار میلیارد تومان است و تا پایان سال ۱۴۰۲ این رقم به ۶۰۰ هزار میلیارد تومان می‌رسد که این طلب ناشی از تعهدات حدود ۲۵ قانون مختلف و نیز ۳ درصد سهم دولت در محاسبات بیمه‌ای تأمین اجتماعی است

وضعیت موجود، در سال ۱۴۰۵ از حدود ۸۰۰ هزار میلیارد تومانی که وزیر محترم تعاون، کار و رفاه اجتماعی در مورد چشم‌انداز کسری منابع صندوق‌های بازنشستگی اشاره کردند، حدود ۴۰۰ هزار میلیارد تومان آن مربوط به سازمان تأمین اجتماعی خواهد بود. عدم تعادل و ناترازی منابع و مصارف، آثاری دارد که یکی از آنها کسری نقدینگی است. به دلیل کسری نقدینگی، صندوق‌ها برای اجرای تعهدات جاری خود ناچار از استقراض می‌شود و این استقراض خود باعث آثار جانبی مثل

نسبت پشتیبانی یعنی نسبت بیمه‌شدگان بیمه‌پرداز به صندوق به کسانی که از صندوق مستمری دریافت می‌کنند. این نسبت باید در حالت ایده‌آل ۱۲ و بالاتر باشد. نقطه بحرانی و تعادل بین منابع و مصارف، نسبت پشتیبانی شش است؛ یعنی به ازای هر بیمه‌پرداز، یک مستمری‌بگیر و نسبت زیر شش ورودی به ازای هر خروجی، نیز منجر به عدم تعادل و کسری منابع صندوق‌ها می‌شود. در حال حاضر در صندوق تأمین اجتماعی که بزرگترین صندوق بازنشستگی کشور است، نسبت پشتیبانی ۴٫۲ است

معاون اقتصادی و سرمایه‌گذاری سازمان تأمین اجتماعی :

ناترازی منابع و مصارف چالشی جدی در صندوق‌های بازنشستگی است



بازنشتگی نیز گفت: «برخی راه‌حل‌ها به مدیریت درون صندوق‌های بازنشستگی مربوط می‌شود و یکسری از راه‌حل‌ها نیز مربوط به محیط بیرونی صندوق‌هاست. یکی راه‌حل‌هایی که به مدیریت درون صندوق‌ها بازمی‌گردد، افزایش پوشش بیمه‌ای است که در سازمان تأمین اجتماعی طرح‌های خوبی همچون طرح جامع بیمه خانوار ایرانی تعریف شده و ذیل آن تاکنون طرح بیمه زنان خانه‌دار و دختران و بیمه دانشجویان اجرا شده و تاکنون از ابتدای دوره مدیریت جدید سازمان حدود یک میلیون و ۷۰۰ هزار بیمه‌شده جدید به بیمه‌شدگان قبلی اضافه شده است. در حیطه راه‌حل‌های معطوف به محیط درونی

آسیب دیدن دارایی‌های بین‌نسلی، افزایش پایه پولی و تورم در کشور می‌شود.»

ممنوعیت ایجاد بار مالی

معاون اقتصادی و سرمایه‌گذاری سازمان تأمین اجتماعی همچنین افزود: «در ۲۱ فروردین‌ماه سال جاری، مقام معظم رهبری سیاست‌های کلی تأمین اجتماعی را ابلاغ فرمودند و ما از فردای آن روز دبیرخانه دائمی سیاست‌های ابلاغی را در سازمان تشکیل دادیم و راهکارهایی را که در این سند مشخص شده، پیگیری کردیم. یکی از بندهای این سند به ممنوعیت ایجاد بار مالی اضافه برای صندوق‌های بیمه‌ای و نیز پرداخت مطالبات صندوق‌ها اشاره دارد. در حال حاضر در فصل تنظیم بودجه و نیز تدوین برنامه هفتم توسعه هستیم و فرصت خوبی است که احکام مورد نیاز در این حوزه دیده شود تا تسویه دیون و مطالبات سازمان تأمین اجتماعی در آنها لحاظ شود. خوشبختانه با همکاری سازمان برنامه و بودجه، بند مربوط به اجرای تعهدات جاری دولت، در بودجه سال آینده لحاظ شده که اگر اجرایی شود، بخشی از مشکلات حل می‌شود.»

راه‌حل چالش صندوق‌های بازنشستگی
سوری در مورد راه‌حل‌های چالش‌های صندوق‌های

صیانت و ارتقاء ارزش ذخایر و سرمایه‌های بیمه‌شدگان و مستمری‌گیران و سایر سهامداران شرکت تلاش نمایند.» بر اساس این گزارش در پی این انتصاب، مراسم تکریم و معارفه مدیرعامل هلدینگ میلاد سلامت تأمین اجتماعی با حضور مهدی اسلامی معاون درمان و مصطفی سوری معاون اقتصادی و سرمایه‌گذاری این سازمان و جمعی از مدیران سازمان تأمین اجتماعی و مدیران این هلدینگ برگزار شد. در این مراسم ضمن تقدیر از خدمات سرپرست و اعضای سابق هیأت‌مدیره شرکت میلاد سلامت تأمین اجتماعی، علاوه بر شکبیا محبی‌تبار که به عنوان مدیرعامل و عضو موظف هیأت‌مدیره این شرکت معرفی شده است، رضا توپسرکان منش و مهدی ناقوسی به عنوان اعضای جدید هیأت‌مدیره شرکت میلاد سلامت منصوب شدند.

به طور فوق‌العاده مورخ ۱۴۰۰/۰۵/۰۹ شرکت میلاد سلامت تأمین اجتماعی مبنی بر انتخاب سازمان تأمین اجتماعی به عنوان عضو حقوقی هیأت‌مدیره شرکت مذکور، نظر به تعهد، تخصص و تجارب سرکار عالی به عنوان مدیرعامل و عضو موظف هیأت‌مدیره شرکت میلاد سلامت تأمین اجتماعی منصوب می‌شود.

امیدوارم با توکل به خداوند متعال و در سایه عنایات ائمه معصومین علیهم‌السلام و رعایت جوانب شرعی و قانونی، امانتداری، مقررات مربوطه، استفاده از تمام ظرفیت‌ها و سرمایه‌های انسانی متخصص و مجرب، همچنین اقدامات مبتنی بر برنامه‌ریزی و همکاری با سایر اعضای محترم هیأت‌مدیره شرکت، در راستای نیل به اهداف تعیین‌شده و همسو با اصول و سیاست‌های سازمان و

شورای مرکزی بسیج جامعه پزشکی کشور و عضویت در شورای سیاستگذاری پژوهشی پژوهشگاه عالی تأمین اجتماعی از جمله سوابق اجرایی محبی‌تبار در سال‌های گذشته است.

بر اساس این گزارش، در حکم انتصاب شکبیا محبی‌تبار که از سوی میرهاشم موسوی مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی صادر شده، آمده است:

سرکار خانم شکبیا محبی‌تبار
با سلام و صلوات بر محمد و آل محمد (ص)
با استناد به بند «ج» ماده (۱۲) و بندهای «ج» و «چ» ماده (۱۵) اساسنامه سازمان تأمین اجتماعی و با عنایت به بند «۱» دوهزار و پنجاه و ششمین جلسه مکرر هیأت‌مدیره محترم سازمان مورخ ۱۴۰۱/۰۹/۲۱ و صورتجلسه مجمع عمومی عادی

با حکم مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی

محبی تبار به عنوان مدیرعامل شرکت میلاد سلامت تأمین اجتماعی منصوب شد