مراجعه روزانه بیش از ۱۵۰۰ نفر به پلی کلینیک شهید فهمیده فردیس

گزارش

پلی کلینیک تخصصی تأمین اجتماعی شهید فهمیده فردیس یکی از بهترین مراکز درمانی در مهاجرپذیرترین شهر استان البرز است که به عنوان تنها مرکز درمانی تأمین‌اجتماعی در منطقه با استقبال چشمگیری مواجه است، به طوری که نه‌تنها مردم فردیس بلکه ساکنان حدود ۱۰ شهرستان اطراف نیز از خدمات تخصصی آن بهره‌مند می‌شوند.

تعداد بالای بیمه‌شدگان این شهرستان که بیش از ۴۵ هزار و ۵۰۴ نفر را شامل می‌شود و نیز مهاجرپذیر بودن این شهر سبب افزایش میزان مراجعه به این مرکز درمانی شده؛ تا حدی که روزانه بیش از ۱۵۰۰ نفر به این مرکز درمانی مراجعه می‌کنند که این میزان مراجعه ماهیانه به ۴۰ هزار بیمار و سالیانه به ۴۸۰ هزار بیمار می‌رسد.

همجواری شهر فردیس با شهرستان‌هایی مانند محمدشهر، مشکین‌دشت، سرآسیاب، ملارد، مارلیک، ماهدشت، صفادشت، شهریار و اندیشه، سبب شده تا بسیاری از ساکنان این مناطق نیز از خدمات این پلی کلینیک بهره‌مند شوند. خدمات این مرکز درمانی از طریق ۱۲۲ نیروی انسانی شاغل در مرکز ارائه می‌شود و باقی کارکنان را نیروهای پشتیبانی تشکیل می‌دهند. افزایش ضریب رضایتمندی مراجعه‌کننده‌ها و استانداردسازی فضای فیزیکی برای بهره‌برداری بهتر از خدمات این مرکز در رأس برنامه‌ها قرار دارد.

یک مرکز درمانی کامل

رییس پلی کلینیک شهید فهمیده فردیس در گفت‌وگو با آتیه‌نو در خصوص خدمات این مرکز به بیمه‌شدگان تأمین‌اجتماعی گفت: «این مرکز درمانی خدمات کلینیک و پاراکلینیک گوناگونی عرضه می‌کند که از جمله این خدمات می‌توان به ویزیت‌های سرپایی پزشکان عمومی در سه شیفت صبح، عصر و شب اشاره کرد.» پرویز پوریاحی در ادامه اضافه کرد: «پزشکان متخصص شامل مغزواعصاب، داخلی، زنان، جراحی عمومی، اطفال، قلب، چشم و فوق تخصص غدد در کنار خدمات دندانپزشکی و مامایی، به بیمه‌شدگان ارائه خدمات می‌کنند که این پزشکان نیز در دو شیفت صبح و عصر فعالیت دارند.» وی گفت: «خدماتی مانند جراحی‌های محدود، درمانگاه دیابت و فشار خون، آندوسکوپی، آزمایشگاه، تزریقات و پانسمان، داروخانه، پذیرش، ادیومتری، اسپیرومتری، اکو، نوار عصب و عضله از دیگر امکانات این پلی کلینیک را تشکیل می‌دهد.»

پوریاحی: برای رفع کمبود پزشکان عمومی، با همکاری و مساعدت مدیریت درمان استان موفق به جذب دو پزشک شدیم، اما برای ارتقاء خدمات، جذب حداقل دو پزشک عمومی دیگر ضروری است

پوریاحی در ادامه افزود: «برای رفع کمبود پزشکان عمومی، با همکاری و مساعدت مدیریت درمان استان موفق به جذب دو پزشک شده‌ایم، اما برای ارتقاء خدمات، جذب حداقل دو پزشک عمومی دیگر ضروری است که در آینده نزدیک با حمایت مدیر ارشد استان محقق می‌شود.» رییس پلی کلینیک شهید فهمیده فردیس افزود: «در حوزه پزشکان متخصص نیز با توجه به فعالیت دو پزشک اطفال به طور نیمه‌وقت، ضرورت دعوت به همکاری یک پزشک اطفال دیگر وجود داشت که این موضوع نیز با حمایت مدیریت درمان استان تحقق یافت و در حال حاضر پزشکان اطفال به صورت روزانه و در دو شیفت صبح و عصر بیماران را پذیرش می‌کنند.»

تکمیل کادر درمان

پوریاحی ادامه داد: «پزشک فوق تخصص غدد دو روز در هفته مشغول خدمت‌رسانی است و متخصص داخلی مغز و اعصاب نیز هفته‌ای سه روز در این مرکز حضور دارد. برای تکمیل کادر درمانگاه تخصصی، در آینده نزدیک نیاز به تخصص‌های گوش، حلق و بینی، ارتوپد و چشم‌پزشک خواهیم داشت.»

وی یکی دیگر از موارد ضروری این مرکز را راه‌اندازی واحدهای رادیولوژی و سونوگرافی بیان کرد و افزود: «با توجه به فضای تخصیص داده شده به این واحدها و داشتن تجهیزات مربوط به رادیولوژی، زمینه ارائه این خدمات مهیا است که امیدواریم شرایط ایجاد آن هرچه زودتر فراهم شود. همچنین افزایش چشم‌پزشک از یک نفر به دو نفر نیز ضروری است.»

راه‌اندازی شیفت عصر

پوریاحی گفت: «راه‌اندازی درمانگاه تخصصی در شیفت عصر پس از جذب و به‌کارگیری نیروهای متخصص جدید از دیگر برنامه‌هایی است که پیگیری می‌شود. از سوی دیگر، اخذ پروانه بهره‌برداری پلی کلینیک نیز در دست اقدام قرار دارد.» وی در پایان گفت: «انتقال انبار دارویی به داخل مرکز نیز از دیگر برنامه‌های آینده را تشکیل می‌دهد. در حال حاضر انبار دارویی در خارج از پلی کلینیک و در بیمارستان البرز قرار دارد. تحقق این برنامه می‌تواند در حفظ استاندارد محیط نگهداری داروهای مصرفی و نیز دسترسی راحت‌تر به داروها مؤثر واقع شود.»

خبر

چالش نیروی انسانی در اسناد پزشکی کرمان

کمبود نیروی انسانی متخصص در مراکز درمانی سازمان تأمین‌اجتماعی موضوعی است که چند سالی است معضل و چالشی بزرگ برای این سازمان به شمار می‌رود. طی چند سال اخیر سازمان با خروج جدی و افت نیروهای کارشناس خبره در بسیاری از واحدهای درمانی، بیمارستان‌ها و کلینیک‌ها و مراکز ملکی مواجه بوده است. این موضوع در استان کرمان به چالش بزرگی تبدیل شده و جای خالی بسیاری در حوزه اسناد پزشکی کرمان محسوس است.

معاون خرید راهبردی و اسناد پزشکی مدیریت درمان تأمین‌اجتماعی استان کرمان به تبیین چالش‌ها و مشکلات فعلی معاونت خرید راهبردی و اسناد پزشکی در استان کرمان پرداخت و افزود: «اگر از موضوع پرداخت مطالبات مؤسسات طرف قرارداد که چالش کشوری سازمان در حوزه درمان غیرمستقیم است بگذریم، مهمترین چالش این معاونت در استان بحث تشکیلات و نیروی انسانی است. به‌رغم پیگیری‌ها و مکاتبات متعدد، هنوز اقدام مؤثری در این زمینه صورت نگرفته است.»

حمیدرضا متولی‌زاده در گفت‌وگو با آتیه‌نو گفت: «طی چند سال اخیر با خروج جدی و افت نیروهای کارشناس خبره و به‌کارگیری نیروی جدید واجد شرایط در جایگاه‌های خالی شغلی روبه‌رو هستیم که این افت کیفی نیروی انسانی متخصص مطلوب نیست و می‌تواند تبعاتی به همراه داشته باشد.»

وی همچنین به موضوع پایش و رتبه‌بندی فراهم‌کنندگان خدمات و نحوه رسیدگی به تخلفات مراکز طرف قرارداد پرداخت و اضافه کرد: «به طور کلی در همه واحدهای زیرمجموعه این معاونت از گذشته‌های دور نگاه نظارتی بر عملکرد مؤسسات طرف قرارداد و اسناد تحت بررسی مورد تأکید است.»

متولی‌زاده در ادامه افزود: «در حال حاضر تمام واحدهای رسیدگی‌کننده اسناد و واحدهای دارای نقش نظارتی مستقیم مانند اداره نظارت و بازرسی، واحد ناظران بیمارستانی، اداره پایش و رتبه‌بندی و شورای علمی تخصصی در کنار وظایف اصلی خود نسبت به استخراج آمار و داده‌های تعدادی و ریالی عملکرد مؤسسات و مقایسه آن با استانداردهای استانی و کشوری و بهره‌گیری از سایر اطلاعات به دست آمده از فرایندهای کاری نسبت به تحلیل عملکردها اقدام و موارد مغایر را گزارش می‌کنند تا در مسیر رسیدگی‌های نظارتی دقیق‌تر قرار گیرد.»

وی گفت: «نتایج حاصله نیز به طور مستقیم در چگونگی تعامل با مؤسسات موصوف، اعم از تمدید قرارداد، تغییر سقف ریالی، مشوق های خصوصی و عمومی و سایر تصمیمات سازمانی مورد بهره‌برداری قرار می‌گیرد.»

این مسئول افزود: «در زمینه رسیدگی به تخلفات هم بر اساس رویه‌های نظارتی محسوس و نامحسوس و ارزیابی کارشناسی، عملکرد مؤسسه و بیمه‌شده و نیز رفتارهای مغایر با ضوابط احصاء و در کمیته فنی مدیریت درمان و یا در کمیته‌های مشترک نظارتی بین سازمان و سایر نهادهای نظارتی (دانشگاه علوم پزشکی، سایر بیمه‌های پایه و تکمیلی، تعزیرات و...) مطرح و مطابق آیین‌نامه‌های موجود تصمیم لازم اتخاذ و از سوی همه ذی‌نفعان به اجرا درمی‌آید.»

وی در پایان گفت: «این رویه سبب اثربخشی بیشتر اقدامات و تقویت قدرت بازدارندگی تصمیمات با رویکرد پیشگیرانه خواهد شد.»

تأمین اجتماعی لرستان با کمبود دارو مواجه نیست

بنا به گفته مدیر درمان تأمین‌اجتماعی لرستان در مراکز درمانی این استان کمبود دارویی وجود ندارد. رامین منظمی مطلق اظهار داشت: «در استان لرستان ۱۲ مرکز درمانی شامل سه بیمارستان، سه پلی کلینیک شبانه‌روزی و شش درمانگاه داریم که یک بیمارستان و یک پلی کلینیک شبانه‌روزی در شهرستان بروجرد قرار دارد.»

وی با اشاره به اینکه بر اساس سطح بندی سازمان و جمعیت بیمه‌شده هر شهرستان است که خدمات سازمان تعریف می‌شود، گفت: «در مورد سطح‌بندی‌های تعریف‌شده در بخش درمان در بروجرد بیمارستان کوثر که ۳۲ تختخوابی است حداکثر می‌توانست به ۶۴ تخت ارتقا یابد، اما با مساعدت سازمان تأمین‌اجتماعی این عدد به ۹۶ تخت رسید.»

مدیر درمان تأمین‌اجتماعی لرستان افزود: «در تأمین‌اجتماعی استان لرستان امسال ۳۰۰ میلیارد تومان برای خرید هزینه کردیم. امروز در مراکز درمانی ما کمبود دارو وجود ندارد، مگر داروهایی که در بازار موجود نباشد.»

رسیدگی به بیش از ۴۰۰۰ فقره شکایت کارگری در اردبیل

مدیرکل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان اردبیل گفت: «به‌رغم افزایش ۵۷ درصدی دستمزد کارگران در سال جاری، ما با کمترین تعدیل نیروی کارگری در استان اردبیل روبه‌رو هستیم.»

بهروز رحیم‌زاده اظهار کرد: «تنها مرجع رسیدگی به اختلافات کارگری و کارفرمایی اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی است که ما با تشکیل هیأت‌های بدوی و تجدیدنظر سعی می‌کنیم در خدمت جامعه کارگری و کارفرمایی باشیم.»

وی فعالیت ۱۴ هیأت تشخیص و شش هیأت حل اختلاف و تجدیدنظر را یادآور شد و تصریح کرد: «هیأت تشخیص تا ۱۵ روز رأی خود را صادر می‌کند که در صورت اعتراض، آراء در هیأت حل اختلاف مورد بررسی قرار گرفته و به سرعت آراء صادر می‌شود.»

مدیرکل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان اردبیل گفت: «تا آخر آذرماه امسال تعداد شکایاتی که به اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان واصل شده ۴ هزار و ۸۹۰ فقره بود که در شاخص ارزیابی ادارات کار وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی ما با کمترین پرونده در جایگاه مناسبی قرار گرفتیم.»

رحیم‌زاده افزود: «در اسرع وقت به این شکایات رسیدگی شد و در این مورد بین استان‌های کشور رتبه اول را داریم و ما با اطاله رسیدگی به پرونده‌ها، در حوزه کارگری و کارفرمایی روبه‌رو نیستیم.»

وی در بخش دیگری از سخنان خود خاطرنشان کرد: «چنانچه آراء هیأت حل اختلاف که قطعی و قابل اجرا است برای رسیدگی بیشتر به دیوان عدالت ارجاع داده شود، نظر دیوان برای ما قابل اجرا است و تا ۹۰ درصد آراء صادره شورای حل اختلاف مورد تأیید جامعه کارگری و کارفرمایی بوده است.»

تحقق ۸۷ درصد از تعهدات اشتغال در گیلان

بنا به اعلام مدیرکل تعاون، کار و رفاه اجتماعی گیلان، تاکنون ۲۶ هزار و ۹۱۵ شغل در سامانه رصد اشتغال کشور ثبت شده است.

سیاوش آقاجانی با ارائه گزارشی از آخرین وضعیت اشتغال تعهدی استان در سامانه رصد گفت: «از میزان ۳۰ هزار و ۹۰۴ شغل تعهدی دستگاه‌های اجرایی استان تاکنون ۲۶ هزار و ۹۱۵ شغل در سامانه رصد اشتغال کشور ثبت شده که حکایت از تحقق ۸۷ درصدی از میزان تعهد شده دارد.»

وی با تأکید بر اینکه صرف ثبت مشخصات افراد به منزله ایجاد شغل محسوب نمی‌شود، با اشاره به برنامه وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی بابت راستی‌آزمایی اشتغال دستگاه‌های اجرایی، اعلام کرد که این برنامه در سه مرحله صحت‌سنجی پیامکی، تلفنی و حضوری در استان گیلان همزمان با کل کشور عملیاتی خواهد شد.

مدیرکل تعاون، کار و رفاه اجتماعی گیلان در خصوص تسهیلات مشاغل خانگی نیز اعلام کرد: «تاکنون مبلغ ۱۰ میلیارد و ۶۳۰ میلیون تومان از محل تسهیلات مشاغل خانگی برای کسب‌وکارهای مستقل و پشتیبان پرداخت شده که از این مبلغ ۶۰ درصد مربوط به طرح‌های پشتیبان و ۴۰ درصد مربوط به طرح‌های مستقل بوده است.»

وی از دستگاه‌های اجرایی و فرمانداران خواست ضمن تسریع در ثبت اطلاعات شاغلان جدید سال ۱۴۰۱ از صحت و پایش‌پذیری اطلاعات ثبتی اطمینان حاصل کنند.

پرداخت ۱۳۰۰ میلیارد ریال تسهیلات اشتغالزایی در همدان

مدیر صندوق کارآفرینی امید استان همدان گفت: «این صندوق در ۹ ماهه امسال هزار و ۳۰۰ میلیارد ریال تسهیلات برای اجرای هزار و ۱۳۶ طرح اشتغالزایی در استان پرداخت کرده است.» ارسلان حسن‌پور با اشاره به رشد چهار برابری پرداخت تسهیلات اشتغالزایی صندوق کارآفرینی امید همدان نسبت به مدت زمان مشابه سال گذشته اظهار داشت: «در ۹ ماهه سال گذشته مبلغ ۳۷۷ میلیارد ریال به ۶۶۳ طرح پرداخت شده بود.» وی همچنین از جذب صددرصدی اعتبارات تسهیلات تبصره «۱۸» در قالب تفاهمنامه با میراث فرهنگی، تعاون، کار و رفاه اجتماعی، کمیته امداد، بهزیستی و بنیاد برکت در شش ماهه اول سال خبر داد. مدیر صندوق کارآفرینی امید استان همدان با اشاره به اینکه توانایی‌های جامعه روستایی منجر به پویایی اقتصاد کشور، رشد اقتصادی، کنترل نرخ تورم، افزایش نرخ رشد اشتغال و کاهش فقر در کشور می‌شود، ادامه داد: «این صندوق رتبه دوم کشوری پرداخت تسهیلات اشتغال روستایی را کسب کرده است.» حسن‌پور از رتبه اول استان همدان در بحث تفاهمنامه با سازمان زندان‌ها خبر داد و تصریح کرد: «تسهیلات اشتغالزایی از محل تفاهمنامه سازمان زندان‌ها و اقدامات تأمینی با نرخ کارمزد چهار درصد به مددجویان معرفی شده پرداخت می‌شود.» وی با اشاره به اینکه صندوق کارآفرینی امید همدان تاکنون بیش از ۲۴۰ فقره تسهیلات به مبلغ ۵۶ میلیارد ریال از محل اعتبارات سفر رییس جمهور به استان همدان پرداخت کرده که با توجه به مدت زمان چهار ماهه از سفر عملکرد مطلوب و قابل قبولی بوده گفت: «در مصوبات سفر رییس جمهور ۶۵۰ میلیارد ریال اعتبار برای ۳۳ طرح به این صندوق اختصاص داده شد و بیش از ۷ میلیارد تومان (بیش از ۱۰ درصد) در این مقطع زمانی کوتاه بعد سفر پرداخت شده است.» وی با یادآوری اینکه پرداخت تسهیلات اشتغال بانوان در استان همدان نسبت به سال‌های گذشته، عملکرد مطلوبی داشته تصریح کرد: «در ۹ ماهه امسال بیش از ۳۰۰ میلیارد ریال تسهیلات در حوزه اشتغال بانوان پرداخت شده که نسبت به مدت زمان مشابه سال گذشته رشد سه برابری دارد.»

مهارت‌آموزی ۴۵ هزار نفر در استان بوشهر

مدیرکل فنی‌وحرفه‌ای استان بوشهر گفت: «با وجود ۱۵ مرکز آموزش فنی‌وحرفه‌ای دولتی و ۲۵۰ آموزشگاه آزاد خصوصی زمینه برای مهارت‌آموزی ۴۵ هزار نفر در طول سال در ۱۹ جامعه هدف در استان بوشهر فراهم است.»

عبدالمجید دراهکی افزود: «وجود ۲۰۰ مربی توانمند و ماهر در بخش دولتی و خصوصی آموزش فنی‌وحرفه‌ای، زمینه را برای تربیت نیروی متخصص مورد نیاز بازار کار استان بوشهر مهیا کرده است. باید همه با هم، جوانان استان را به سمت این ظرفیت عظیم سوق دهیم.»

وی با اشاره به مصوبه هیأت دولت مبنی بر اشتغال ۵۰ درصدی نیروهای بومی در منطقه پارس جنوبی، گفت: «در این منطقه بیش از ۱۰۰ میلیارد دلار سرمایه‌گذاری شده، در حالی که طرح‌های مهم دیگری نیز از جمله ۱۸ مجتمع پتروشیمی در این منطقه در دست ساخت است.»

وی گفت: «با این ظرفیت، زیبنده نیست مردم ساکن در جوار این تأسیسات دچار مشکلات اقتصادی، معیشتی و اشتغال باشند. باید برای توسعه اشتغال پایدار بر اساس نیاز صنعت جوانان استان بوشهر مهارت‌های فنی‌وحرفه‌ای را فراگیرند.»

وی اضافه کرد: «اهتمام به مهارت‌آموزی و توسعه آموزش فنی‌وحرفه‌ای بهترین راهکار برای توسعه این استان، بخصوص شهرستان جم است که از این طریق می‌توان نقش بسزایی در کمک به حوزه‌های مختلف از جمله اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی ایفا کرد.» مدیرکل آموزش فنی‌وحرفه‌ای بوشهر از جذب بیش از ۵۵ درصدی مهارت‌آموختگان آموزش فنی‌وحرفه‌ای شهرستان جم در بازار کار خبر داد و گفت: «با رهگیری رصد اشتغال مهارت‌آموختگان در این استان، بیش از ۵۵ درصد مهارت‌آموختگان مرکز آموزش فنی‌وحرفه‌ای شهرستان جم که مهارت و حرفه آموزشی را فراگرفته‌اند، جذب بازار کار شدند.»