

**کارشناس «آتیه‌نو» به پرسش‌های شرکای اجتماعی پاسخ می‌دهد:**

## بهره‌مندی پیک‌های موتوری از بیمه تأمین اجتماعی

گزارش

سازمان تأمین اجتماعی به عنوان بزرگترین سازمان بیمه‌گر کشور با جامعه عظیمی از مخاطبان در ارتباط است که غالباً با قواعد و قوانین این سازمان بزرگ آشنایی کافی ندارند. آتیه‌نو تلاش دارد

- بازنشستگی با قانون نوسازی صنایع کشور
- بیمه تأمین اجتماعی برای کارگران اعزامی به خارج از کشور

- بدهی مجدد کارفرما در صورت شکایت کارگر
- بازرسی از کارگاه‌های تولیدی داخل منازل مسکونی

احمد فاضلی

کرشناس سازمان تأمین اجتماعی



در ارتباط با اخذ مفاصاحساب جهت یک فقره قرارداد منعقدہ قبلی، شعبه تأمین اجتماعی از شرکت پیمانکاری تعهد اخذ کرده بود تا بعد از دفاتر قانونی شرکت بازرسی به عمل آید. پیرو تعهد کتبی اخذ شده، اخیراً از دفاتر قانونی شرکت در طول دو هفته حسابرسی شده و متعاقباً شعبه تأمین اجتماعی حق بیمه نتیجه بازرسی از دفاتر قانونی را به شرکت ابلاغ کرده است. جهت اطلاع از نحوه محاسبه حق بیمه، نسخه‌ای از صورت محاسبات بدهی را از کارشناس مربوطه اخذ کردیم، مشخص شد حسابرس در قسمتی از گزارش خود به سه نفر افراد شاغل در شرکت با ذکر مشخصات کامل اشاره کرده که از شرکت دستمزدد دریافت کرده‌اند و برای آنها حق بیمه پرداخت نشده است، اما نامبر دگان از بازنشستگان نیروهای مسلح بوده که مشمول کسر حق بیمه نیستند. همچنین در قسمت دیگر حسابرسی، اعلام شد که بعضی از اسناد حسابداری به رغم شرح سند، فاقد ضمایم بوده و شرکت ضمایم مربوطه را به حسابرس ارائه نکرده، در حالی که شرکت بعد از اتمام حسابرسی و تنظیم گزارش مربوطه، ضمایم مورد اشاره را به حسابرس ارائه کرده اما حسابرس از تحویل آن خودداری کرده است. حال تکلیف چیست؟

صادرہ توسط تأمین اجتماعی، در موقع حسابرسی از دفاتر قانونی در مواردی که اسناد حسابداری به رغم شرح سند فاقد ضمایم است، حسابرس موظف است مراتب را کتباً به کارفرما یا نماینده او اعلام کند و چنانچه حداکثر تا پایان زمان انجام حسابرسی و بعد از تکمیل و ثبت گزارش حسابرسی، مستندات مربوطه ارائه نشود کارفرما می‌تواند پس از ابلاغ صورتحساب بدهی ناشی از حسابرسی، در صورت اعتراض به بدهی این مدارک را نیز جهت تصمیم‌گیری به هیأت تشخیص مطالبات تسلیم کند.

با توجه به اینکه صورتحساب‌هایی که محاسبات حق بیمه به استناد بازرسی از دفاتر قانونی شرکت به کارفرما ابلاغ می‌شود، بدهی برآوردی بوده و کارفرما در مهلت قانونی حق اعتراض دارد تا موضوع در هیأت‌های تشخیص مطالبات مورد رسیدگی قرار گیرد، لذا چنانچه شرکت به بدهی ابلاغ شده در مهلت قانونی اعتراض کند می‌تواند در جلسه هیأت تشخیص مطالبات بدوی، احکام بازنشستگی شاغلان بازنشسته را به هیأت ارائه دهد تا در صورت تأیید از میزان بدهی کسر شود. ضمناً طبق دستورالعمل

دو سال قبل با ۲۰ سال سابقه پرداخت حق بیمه مشاغل آزاد بازنشسته شدم، در زمان بیمه پردازی مشاغل آزاد به علت عدم پرداخت حق سرانه درمان، خودم و افراد تحت تکفل از درمان تأمین اجتماعی استفاده نمی‌کردیم، اما چون در حال حاضر خانواده‌ام به خدمات درمانی نیاز دارند اگر تمایل به استفاده از درمان داشته باشیم، منوط به پرداخت حق سرانه درمان دوران انقطاع دو سال بعد از بازنشستگی است؟

در یافت حق سرانه درمان دوران انقطاع امکان پذیر است، لذا شما می‌توانید درخواست استفاده از درمان را به واحد مستمری‌های شعبه مربوطه ارائه دهید تا این به بعد به تعداد خود و افراد تحت تکفل، از مستمری بازنشستگی شما حق سرانه درمان کسر شود.

خیر. طبق بخشنامه اصلاحیه جدید صادره، مستمری‌بگیر سازمان تأمین اجتماعی که در زمان دوره بیمه پردازی مشاغل آزاد امر درمان مورد قرارداد او نبوده، در صورت تمایل به استفاده از درمان تأمین اجتماعی، درمان او و افراد تحت تکفل قانونی بدون

در حسابرسی از دفاتر قانونی شرکت ما، حسابرس سازمان تأمین اجتماعی در یکی از سال‌های دوره حسابرسی به این علت که شرح مندرج در دفاتر گویا نبود، صورت هزینه‌های آن سال را بر اساس اظهارنامه مالیاتی در گزارش حسابرسی ثبت کرد. آیا این اقدام حسابرس وفق مقررات سازمان تأمین اجتماعی است؟

سازمان تأمین اجتماعی گزارش دخل و خرج شرکت را حسب مورد بر اساس اظهارنامه مالیاتی و تراز آزمایشی قبل از بستن حساب‌های سال مربوطه شرکت، در گزارش خود منظور می‌کند.

بله، اگر در تمام یابری‌های سال‌های موردنظر حسابرسی، دفتر روزنامه و دفتر کل به حسابرس ارائه نشود و یا شرح مندرج در دفاتر قانونی شرکت گویا نباشد و اسناد مربوطه ارائه نشود، در این حالت حسابرس

شش ماه است سراپدار یک مجتمع مسکونی هستم و از هیأت مدیره مجتمع ماهیانه حقوق دریافت می‌کنم، اما بیمه تأمین اجتماعی نیستم. آیا امکان دارد از محل کار من بازرسی به عمل آید؟

مبنی بر اجازه ورود و انجام بازرسی از محل، هیأت مدیره مجتمع می‌تواند پس از انجام بازرسی ضمن اخذ کد کارگاهی از شعبه مربوطه، نسبت به ارسال لیست و پرداخت حق بیمه نگهبان و یا سراپدار اقدام کند.

با توجه به اینکه بازرسی از منازل مسکونی امکان پذیر نیست، اما در خصوص ساختمان‌ها و مجتمع‌های مسکونی که دارای نگهبان و سراپدار مقیم است به استناد قانون تملک آپارتمان‌ها در صورت درخواست مدیر یا مدیران ساختمان و با اخذ تعهد کتبی از آنها

مهندس عمران هستم. قرار است در رابطه با صدور خدمات فنی و مهندسی از طرف پیمانکار جهت ساخت مسکن در یکی از کشورهای منطقه غرب آسیا به آن کشور اعزام شوم. آیا این قبیل نیروهای اعزامی به خارج از کشور در مدت اشتغال، مشمول قانون تأمین اجتماعی هستند؟

توسط وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، احکام مأموریت و گواهی‌های خروج از کشور به شعبه تأمین اجتماعی واقع در محدوده دفتر مرکزی شرکت و بعد از اخذ کد کارگاهی متصل به شماره پرونده دفتر مرکزی نسبت به ارسال لیست و پرداخت حق بیمه کارکنان اعزامی شاغل در قرارداد منعقدہ اقدام کند.

بله، افرادی که در قالب قراردادهای پیمانکاری که در ارتباط با صدور خدمات فنی، مهندسی جهت ارائه خدمات از قبیل طراحی، مدیریت، تدارک، طراحی و ساخت توسط شرکت‌های ایرانی به متقاضیان خارج از کشور منعقد می‌شود، کارفرما (پیمانکار) باید با ارائه مدارک و مستندات مربوط به کارکنان اعزامی شامل گواهینامه شغلی صادره

کارفرمای یک شرکت تولید لوازم خانگی هستم. طبق اطلاع، سازمان تأمین اجتماعی در ازای تقلیل درصدی از حق بیمه متعلقه با عنوان (پورسانت) انجام تعهدات کوتاه مدت را به کارفرما واگذار می‌کند. جهت بهره‌مندی شرکت از این تخفیف حق بیمه، توضیحاتی ارائه دهید.

هر سال توسط ستاد مرکزی سازمان تأمین اجتماعی تعیین و جهت اجرا به شعب ابلاغ می‌شود. ضمناً کارفرمایانی که طبق ماده (۶۴) قانون تأمین اجتماعی و بر اساس آیین‌نامه خاص استخدامی مکلف به پرداخت حقوق و مزایای بیمه‌شدگان در زمان بیماری و استراحت پزشکی هستند - و سازمان تأمین اجتماعی صرفاً معالجه بیمه‌شدگان این کارگاه‌ها را به عهده دارد - این قبیل کارفرمایان مجاز به استفاده از این پورسانت نیستند.

به منظور تسهیل در امور جاری و کاهش مراجعات بیمه‌شدگان به واحدهای اجرایی، سازمان تأمین اجتماعی به شرکت‌ها و کارگاه‌هایی که نوعاً بیمه‌شده زیادی دارند و انجام کلیه تعهدات کوتاه مدت بیمه‌شدگان آنها به عهده تأمین اجتماعی است، در صورت تمایل کارفرما با انعقاد قراردادی بنام پورسانت، در قبال تقلیل درصدی از ۲۷ درصد حق بیمه متعلقه، انجام کلیه تعهدات کوتاه مدت را به کارفرما واگذار می‌کند.

البته میزان تقلیل حق بیمه برای واگذاری تعهدات کوتاه مدت،

راننده موتوری خود مالک پیک بادپا هستم و ۴۰ سال سن دارم. آیا پیک موتوری‌ها می‌توانند خود را بیمه تأمین اجتماعی کنند؟

بله. صاحبان نمایندگی‌های پیک موتوری که زیرمجموعه شرکت حمل و نقل کالای تهران (پیک بادپا) هستند و به صورت مقاطعه کاری با شرکت مذکور در امور حمل و نقل موتوری فعالیت می‌کنند، همچنین رانندگان موتوری خودمالک پیک بادپا (مثل شما) که رابطه مزدگیری با شرکت یا نمایندگی آن نداشته و صرفاً در ازای معرفی مشتری به پیک موتوری مبلغی به عنوان حق السهم

به شرکت مذکور پرداخت می‌کنند با معرفی نامه شرکت مذکور می‌توانند در قالب بیمه‌های‌های توافقی خود را بیمه تأمین اجتماعی کنند. لازم به توضیح است مانند سایر بیمه‌شدگان توافقی، نرخ حق بیمه ۲۷ درصد و متقاضی باید حداکثر ۵۰ سال سن داشته باشد و سن بیش از ۵۰ سال نیاز به داشتن سابقه قبلی پرداخت حق بیمه معادل سن اضافی است.

کارگاه بافندگی من مبلغی بدهی قطعی داشت که آن را پرداخت کرده‌ام، اخیراً شعبه تأمین اجتماعی صورتحساب جدیدی مربوط به همان دوره بدهی قطعی شده قبلی به من ابلاغ کرده است. در مراجعه حضوری به شعبه مربوطه، کارشناس پرونده اعلام کرد در رابطه با شکایت یکی از کارگران به اداره کار (موضوع ماده ۱۴۸ قانون کار) چون به استناد رأی صادره توسط هیأت حل اختلاف اداره کار، مبلغ دوره بدهی قطعی شده قبلی کمتر از میزان قانونی آن بود، لذا مابه‌التفاوت بدهی قطعی شده قبلی به من ابلاغ شده است. آیا بعد از وصول بدهی قطعی، سازمان تأمین اجتماعی مجاز است مجدداً مابه‌التفاوت آن را اعلام بدهی کند؟

تأمین اجتماعی، شعبه تأمین اجتماعی با ارائه گزارش جامع کارشناسی به اداره کل استان مربوطه و اخذ مجوز لازم نسبت به محاسبه مابه‌التفاوت بدهی قطعی شده اقدام کرده و به عنوان بدهی برآوردی به کارفرما ابلاغ می‌کند. البته کارفرما می‌تواند مثل سایر بدهی‌های برآوردی، جهت طرح در هیأت تشخیص مطالبات بدوی و حسب مورد در هیأت تجدیدنظر سازمان تأمین اجتماعی در مهلت مقرر به آن اعتراض کند.

بله. طبق ماده (۱۷) الحاقی به آیین‌نامه هیأت‌های تشخیص مطالبات سازمان تأمین اجتماعی، چنانچه پس از قطعیت یک دوره از بدهی، به استناد آراء محاکم قضایی و شبه قضایی در هیأت‌های تشخیص و حل اختلاف اداره کار و یا دیوان عدالت اداری و سایر مدارک مثبته، احراز شود که محاسبه بدهی قطعی شده قبلی کمتر از میزان واقعی و قانونی آن صورت گرفته، در راستای عدم تضییع حقوق قانونی بیمه‌شدگان و یا حقوق قانونی سازمان

پنج ماه است در کارگاه خیاطی که در زیرزمین منزل مسکونی کارفرما قرار دارد با دریافت دستمزد ماهیانه معین کار می‌کنم. کارفرما که مالک منزل است از بیمه کردن من خودداری می‌کند. آیا امکان دارد برای بیمه شدن من از محل کارم بازرسی شود؟

قرار داشته باشد، بازرسی از کارگاه بلامانع است. با این حال، اگر فرد شاکمی مجوز ورود به محل کار خود در داخل منزل مسکونی و الزام کارفرما مبنی بر همکاری با بازرس تأمین اجتماعی از مراجع قضایی را اخذ کند، بازرسی بلامانع خواهد بود.

بر اساس دستورالعملی که سازمان تأمین اجتماعی صادر کرده اگر کارگر شاغل در کارگاه با کاربری مسکونی مدعی اشتغال و عدم بیمه پردازی از طرف کارفرما باشد، بازرس تأمین اجتماعی اجازه ورود به محل مسکونی را ندارد، اما چنانچه کارگاه موردنظر با تابلوی جداگانه و در کنار منزل مسکونی

بیش از ۲۵ سال است که در یک کارخانه شاغل و بیمه‌شده تأمین اجتماعی هستم. در سنوات قبل یکی از همکارانم طبق ماده ۱۰ (قانون نوسازی صنایع کشور) با ۲۶ سال سابقه بازنشسته شد. آیا این قانون کماکان قابل اجرا است تا من نیز از آن استفاده کنم؟

طول اجرای برنامه سوم تا آخر برنامه پنجم توسعه قابلیت اجرایی داشت و شامل برنامه ششم توسعه که این برنامه تاکنون ادامه دارد، نیست.

خیر. ماده (۱۰) قانون نوسازی صنایع کشور که بیمه‌شدگان تأمین اجتماعی با داشتن بیش از ۲۵ سال سابقه و در ازای جذب یک کارگر جدید توسط کارفرما بازنشسته می‌شدند در

دو ماه است بیمه اجباری تأمین اجتماعی هستم. چون فرزند ۱۵ ساله‌ام نیاز فوری به خدمات درمانی دارد و جهت نامنویسی او در سیستم تأمین اجتماعی لازم است به شعبه مربوطه مراجعه کنم، آیا می‌توانم به صورت غیر حضوری نسبت به نامنویسی او جهت استفاده از درمان تأمین اجتماعی اقدام نمایم؟

به ثبت نام و ایجاد حساب کاربری در درگاه مذکور اقدام و سپس با بارگذاری مدارک مربوط شامل صفحات اول و دوم شناسنامه همسر و فرزندان ذکور زیر ۱۹ سال و فرزندان اناث بالای ۱۸ سال و حسب مورد والدین و یا همسر بیمه‌شده زن اقدام کنند. همچنین اگر سن فرزند ذکور بالای ۱۹ سال است، در صورت اشتغال به تحصیل دانشگاهی گواهی اخذ شده از محل تحصیل و یا نظریه کمیسیون پزشکی مبنی بر از کار افتادگی او و همچنین تعهد کتبی فرزند اناث بالای ۱۸ سال مبنی بر عدم اشتغال و نداشتن شوهر در سیستم بارگذاری شود.

بله. در راستای تعمیم و توسعه ارائه خدمات سازمان تأمین اجتماعی از طریق درگاه خدمات غیر حضوری و کاهش مراجعات بیمه‌شدگان به شعب و کارگزاری‌های تأمین اجتماعی، بیمه‌شدگان اصلی و مستمری‌گیران بازنشسته و از کار افتاده کلی اگر حساب کاربری فعال در درگاه خدمات غیر حضوری تأمین اجتماعی دارند، می‌توانند از طریق درگاه مذکور به نشانی ([es.tamin.ir](http://es.tamin.ir)) نسبت به ارائه درخواست نامنویسی افراد تبعی خانواده که طبق ضوابط مقرر در قانون تأمین اجتماعی تحت تکفل آنها محسوب می‌شوند، اقدام کنند، اما چنانچه متقاضی فاقد حساب کاربری است، ابتدا باید نسبت

ATIYE ONLINE NEWS AGENCY

atiyeonline.ir

رسانه جامع حوزه رفاه و تأمین اجتماعی