



خبر



راه اندازی نسخه‌های الکترونیک در ژاپن

از ابتدای سال جدید میلادی، ژاپن استفاده از نسخه‌های الکترونیک را در سراسر این کشور توسعه می‌دهد. پیش از این و در طرحی آزمایشی در چند نقطه از این کشور، تجربه استفاده از نسخه‌های الکترونیکی مورد بررسی قرار گرفت. از حدود ۹ ماه قبل وزارت بهداشت، کار و رفاه ژاپن، چهار منطقه آزمایشی را برای پروژه نسخه الکترونیکی خود انتخاب کرد. قرار است تا چند روز دیگر و در نیمه ژانویه امسال نسخه‌های الکترونیکی در سراسر ژاپن به صورت رسمی راه اندازی شود.

هدف از اجرای طرح آزمایشی، بررسی سیستم نسخه الکترونیکی و فرایند عملیاتی آن و همچنین برطرف کردن مشکلات احتمالی این سیستم جدید بود. وزارت بهداشت ژاپن طی اجرای این طرح آزمایشی با مؤسسات پزشکی و داروخانه‌های علاقه‌مند به استفاده از نسخه‌های الکترونیکی همکاری کرد. اکنون با شروع سال جدید میلادی تمامی نسخه‌ها در سراسر ژاپن به صورت آنلاین و الکترونیکی صادر خواهند شد.

در نسخه‌های الکترونیکی، پزشک داده‌های بیمار از جمله اطلاعات داروهای را در یک مرکز داده‌های دولتی ثبت می‌کند. هنگامی که بیمار با کارت بیمه درمانی یا کارت شناسایی و تأمین اجتماعی خود به داروخانه مراجعه کرد، داروساز قبل از اینکه داروی تجویز شده را به او بدهد، داده‌های بیمار را بر روی سرور بررسی خواهد کرد. از نقاط قوت نسخه‌های الکترونیکی این است از آنجایی که داده‌های مربوط به هر شخص مانند داروهای دیگری که بیمار مصرف می‌کند و خطرات واکنش آلرژیک بیمار بر روی سرور دولتی در دسترس قرار دارد، تجویز بهترین دارو برای پزشکان و داروسازان آسان تر و خطرات احتمالی کمتر می‌شود.

البته نسخه‌های کاغذی فعلاً همچنان در دسترس خواهند بود. عمده‌تأ به این دلیل که ادغام فناوری اطلاعات در بسیاری از کلینیک‌ها و داروخانه‌های کوچک در ژاپن کند بوده و همچنین بسیاری از مردم هنوز کارت مخصوص نسخه الکترونیک را دریافت نکرده‌اند.

حواله خرید هیزم در فرانسه

رسانه‌های فرانسوی گزارش دادند دولت برای ساکنان خانه‌هایی که خانه خود را با هیزم گرم می‌کنند شروع به پرداخت حواله‌های ۵۰ تا ۲۰۰ یورویی برای کمک به آنها در هزینه‌ها کرده است. مبلغ حواله به در آمد و وضعیت تأهل بستگی دارد و حدود ۲.۶ میلیون خانوار از هیزم به عنوان منبع گرمایشی واجد شرایط دریافت کمک هستند.

در ماه سپتامبر پاریس یک برنامه هزینه ۴۵ میلیارد یورویی را برای کمک به محافظت از خانوارها و مشاغل در برابر افزایش چشمگیر قیمت انرژی اعلام کرد. برونو لومر وزیر اقتصاد فرانسه بارها در طول سال اطمینان داد که سقف قیمت برق و سایر اقدامات تضمین می‌کند که خانوارها از این افزایش قیمت آسیب نخواهند دید. به گزارش خبرگزاری‌ها، با افزایش سرسام‌آور نرخ‌های انرژی در اروپا هر روز خانوارهای بیشتری به سمت قفر سوق داده می‌شوند. در همین خصوص ژان فیلیپ تانگوی سیاستمدار فرانسوی و عضو حزب رالی ملی فرانسه، عادلانه بودن قرارداد گازی فرانسه و آلمان را زیر سؤال برد و گفت که این توافق به اندازه کافی شفاف نیست و هزینه زیادی را برای پاریس به همراه دارد، در حالی که هیچ تضمینی در ازای آن وجود ندارد.

تانگوی در درخواست اخیر خود خطاب به آگنس پانیر – روناچر وزیر انتقال انرژی فرانسه، گفت: «این توافق گواه از دست دادن حاکمیت انرژی فرانسه است.»



تجهیزات و مقررات ایمنی ضروری موجب می‌شود که خطر آسیب ناشی از کار افزایش یابد. نکته مهم در تقسیم‌بندی حوادث شغلی، توجه به سه سطح متفاوت در توزیع آنها است. مناطق جغرافیای، صنایع مختلف و وضعیت نیروی کار هر یک می‌توانند در توزیع میزان و نوع حوادث مربوط به کار دخیل باشند.

از شغل‌های پرخطر در صنعت حمل‌ونقل، رانندگان وسایل نقلیه هستند. برای مثال رانندگان تاکسی از نظر تاریخی، بیشترین خطر مرگومیر ناشی از قتل در محل کار را داشتند (۶۶ مرگ در هر ۱۰۰ هزار ساعت کاری). این ارقام بر اساس آمار سال‌های ۱۹۷۷ تا ۱۹۹۱ است. امروزه رانندگانی که برای (Uber)، (Lyft) یا اپلیکیشن‌های تاکسی کار می‌کنند، اغلب قربانی خشونت می‌شوند.

همچنین مشاغل تولیدی نیز بیشترین تعداد صدمات در محل کار را دارند. در سال ۲۰۱۹، کارگاه‌های تولیدی حدود ۳.۳ مورد آسیب و بیماری غیرکشنده را به ازای هر صد کارگر گزارش کردند که مجموعه‌ای بیش از ۴۲۰ هزار نفر مجروح ناشی از کار می‌رسد.

وضعیت نیروی کار

از نظر موقعیت نیروی کار نیز مرگومیر و حوادث شغلی به صورت متفاوتی توزیع شده‌اند. کسانی که بیشتر در معرض آسیب‌های ناشی از کار قرار دارند شامل آن کارگرانی هستند که در مشاغل نامطمئن (کارگران موقت، فصلی یا پاره‌وقت)، کارگران شاغل در مشاغل غیر رسمی، افرادی که در شرکت‌های کوچک و متوسط کار می‌کنند و کارهایی که توسط گروه‌های مشمول و وظیفه انجام می‌شود مشغول به کار هستند.

عوامل دیگری نیز در این موقعیت دخیل است: تبعیض و حاشیه‌ای بودن موقعیت کارگر (مانند کارگران مهاجر، کارگران جوان و اقلیت‌های نژادی و قومی). همچنین جنسیت نیز عامل خطری برای نیروی کار است. برای مثال زن بودن می‌تواند در حلقه‌های نژادی، مهاجرتی و اقلیتی فرد کارگر را در معرض خطر بیشتری قرار دهد و یاد مثال دیگری داده‌ها نشان می‌دهد نزدیک به ۶۰ درصد از آسیب‌های محل کار در سال ۲۰۱۹ در بخش خصوصی

توسط مردان متحمل شده‌اند، در حالی که ۴۰ درصد قربانیان این حوادث رازان تشکیل می‌دهند. احتمالاً این تفاوت به دلیل به کارگیری نیروی کار بر اساس جنسیت در محیط‌ها مختلف کاری است. در عین حال، وقتی به کارمندانی که در حین کار آسیب دیده‌اند نگاه می‌کنید، ۵۳ درصد از قربانیان این آسیب‌ها مردان و ۴۷ درصد آن زنان بوده‌اند که این موضوع نشان‌دهنده توزیع به نسبت متعادل تری در جنسیت در محل کار دفتری است. همچنین سن نیز یک عامل تعیین‌کننده در حوادث کاری و مرگ ناشی از کار است. نرخ مرگومیر برای کارگران ۵۵ تا ۶۵ ساله بیش از کارگران جوان است؛ یعنی رقمی در حدود ۴.۶ مرگ در هر صد هزار نفر. برخی تغییرات شناختی و روانی مرتبط با پیری را می‌توان عامل این تفاوت دانست. برای مثال، زمان پاسخ به محرک با افزایش سن افزایش می‌یابد، سرعت واکنش کاهش می‌یابد، هوشیاری کم می‌شود و قدرت فیزیکی و انعطاف‌پذیری کلی نیز با سالخوردگی کاهش خواهد یافت. نمونه‌ای از این دست کشورزآن مسن‌تر آمریکایی هستند که حدود ۸۰ درصد از تلفات شغلی را در کل این بخش تشکیل می‌دهند.

سازمان بین‌المللی کار:

حوادث کار روزانه جان ۷۵۰۰ کارگر را می‌گیرد

طبق آمار سازمان بین‌المللی کار (ILO) حوادث کار، عامل مرگ روزانه ۷ هزار و ۵۰۰ نفر از نیروی کار در سراسر جهان است که دلایل متعددی در پس این امر وجود دارد. با این حال، شرایط کاری نامناسب مقصر اصلی بروز حوادث و آسیب‌های کاری است؛ به‌ویژه در کشورهای کمتر توسعه‌یافته (بخش‌های بزرگی از آمریکای جنوبی، آسیا و آفریقا) کمبود

گزارش



هر سال در سراسر جهان حدود ۲ میلیون و ۷۸۰ هزار کارگر در اثر حوادث شغلی و بیماری‌های ناشی از کار جان خود را از دست می‌دهند و ۳۷۴ میلیون کارگر دیگر از وضعیت و حوادث شغلی آسیب می‌بینند. این موضوع به این معناست که روزانه ۷ هزار و ۵۰۰ نفر به دلیل شرایط نالایمن و ناسالم کاری، جان خود را از دست می‌دهند. مقایسه مرگومیرهای مربوط به محل کار با میانگین مرگومیر سالانه ناشی از تصادفات جاده‌ای (حدود یک میلیون نفر)، جنگ (حدود ۵۰۲ هزار نفر)، جرم و خشونت (۵۶۳ هزار نفر) و ایدز (۳۱۲ هزار نفر) اهمیت این مسأله را روشن می‌سازد. این در حالی است که هر یک از موارد فوق پدنامی بیشتری در کشتار افراد انسانی نسبت به حوادث شغلی و بیماری‌های ناشی از کار دارند. از میان آمار مرگومیر و آسیب‌های ناشی از کار شایع‌ترین علل شامل فشار بیش از حد، لغزش، زمین خوردن و واکنش‌های بدنی است. ۳.۵ درصد از کل مرگومیر در محل کار به خودکشی مربوط می‌شود که اهمیت سلامت روانی و فشارهای اجتماعی را آشکار می‌کند. همچنین آمار کسانی که سلامت خود را در پی حوادث ناشی از کار دوباره به دست می‌آورند چیزی در حدود ۵۰ درصد است. آمارهای مربوط به ایمنی محل کار اغلب پنهان است یا گزارش نمی‌شوند و یا به اشتباه ارائه و به طور هدفمند پنهان می‌شوند. طبق گفته سازمان بین‌المللی کار، در کشورهای مستقل مشترک‌المنافع (CIS)، هر سال تقریباً ۶ هزار مرگ ناشی از کار گزارش می‌شود. (ILO) معتقد است میزان گزارش شده رقم واقعی از مرگومیر در این کشورها را دست‌کم گرفته و رقم واقعی چیزی نزدیک به ۱۱ هزار نفر است. بنابراین اعداد ارائه شده هر چند از نسبی منابع بین‌المللی رسمی منتشر می‌شود، اما مشخصاً بخش‌های غیر رسمی اقتصاد را دربر نمی‌گیرد و حتی در خود بخش رسمی اقتصاد نیز به پنهان کردن این آمار تمایل دارد.

سلامت محیط‌های کاری

یکی از موارد مهمی که توانایی کنترل و کاهش این آمار ترسناک را دارد «محیط کار ایمن و سالم» است. «محیط کار ایمن و سالم» که به عنوان ایمنی و بهداشت شغلی (OSH) نیز شناخته می‌شود «نظم و انضباطی است که با پیشگیری از آسیب‌ها و بیماری‌های ناشی از کار و همچنین حفاظت و ارتقاء سلامت کارگران سرو کار دارد». بنا به تعریف سازمان بین‌المللی کار (ILO) ایمنی و بهداشت شغلی عبارت است از «بهبود شرایط محیط‌های کاری برای کارگران به منظور اطمینان از حفظ ایمنی و سلامت آنها در حین کار و ارائه غرامت در صورت بروز آسیب ناشی از کار». بنابراین بخشی از سیستم‌های تأمین اجتماعی در سراسر جهان وظیفه رسیدگی به مشکلات سلامت پس از حادثه و پرداخت

نابودی اتحادیه‌ها

وسیستم‌بازنشستگی برزیل

برزیلی‌ها در پنج سال گذشته افزایشی در درآمد متوسط خود مشاهده نکرده‌اند. درآمد ماهیانه در این کشور حدود ۲ هزار و ۷۰۰ رئال برزیل در ماه (قریب به ۲۰ میلیون تومان) است. تورم در برزیل به ۳۰ درصد و وضعیت اشتغال در برزیل از اشتغال تقریباً کامل در سال ۲۰۱۴ به بیکاری ۱۰ درصد در سال ۲۰۱۶ و بیکاری ۱۴.۷ درصد در سل ۲۰۲۲ رسید که یکی از بالاترین نرخ‌های بیکاری در میان کشورهای (G۲۰) است.

بنابر نظر متخصصان اقتصادی برزیل، ارقام بیکاری احتمالاً بسیار بیش از این ارقام است؛ زیرا بسیاری از مشاغل که اکنون فعال هستند، غیررسمی و زیرزمینی است.

وضعیت فعلی زمانی آغاز شد که در ژوئیه سال ۲۰۱۷، دولتی در برزیل بر سر کار آمد که از نظر بسیاری فاقد مشروعیت دموکراتیک بود. این دولت از طریق یک روند سریع ۱۱۷ ماده و ۲۰۰ بند از «تجمیع قوانین

مرگومیر شغلی

بار مرگومیر شغلی و عوارض سلامتی ناشی از کار در سه سطح متفاوت به گونه‌ای نامساوی در جهان تقسیم شده است. نخست آنکه توزیع حوادث ناشی از کار در مناطق جغرافیایی به طور مساوی توزیع نشده است. دومین سطح نامساوی توزیع این حوادث بین صنایع مختلف است و سومین سطح نابرابر توزیع حوادث شغلی در میان خود نیروی کار است.

مناطق جغرافیایی

تخمین زده می‌شود حدود دوسوم (۶۵ درصد) مرگومیر جهانی ناشی از کار در آسیا رخ می‌دهد و پس از آن آفریقا با ۱۱.۸ درصد، اروپا با ۱۱.۷ درصد، آمریکا با ۱۰.۹ درصد و نهایتاً اقیانوسیه با ۰.۶ درصد قرار دارند. نرخ حوادث شغلی مرگ‌بار به ازای هر ۱۰۰ هزار کارگر نیز تفاوت‌های منطقه‌ای فاحشی را نشان می‌دهد، به‌طوری

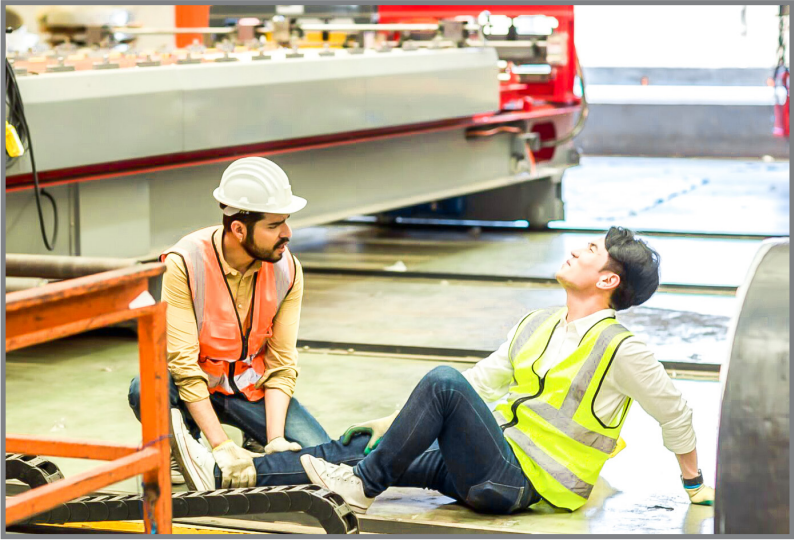
گزارش

تغییرات گسترده‌ای که در قانون کار برزیل در پنج سال گذشته ایجاد شد، توانایی اتحادیه‌ها را برای حمایت از کارگران به میزان قابل توجهی کاهش داد. اکثر اتحادیه‌ها در برزیل تقریباً یک شبه ۹۹ درصد منابع مالی خود را از دست دادند و تنها به لطف کار اختصاصی داوطلبان توانسته‌اند به حیات خود ادامه دهند. بیکاری در برخی مناطق برزیل به حدود ۶۰ درصد رسیده و بخش بزرگی از نیروی کار این کشور فاقد حمایت اجتماعی هستند.

«کار» برزیل را که به سال ۱۹۴۳ بازمی‌گردد، تغییر داد. اصلاحات اقتصادی در دولت قبلی برزیل بی‌ثباتی اقتصادی را تشدید کرد. طبق گزارش مؤسسه آمار برزیل (IBGE)، تقریباً ۴۰ درصد از جمعیت شاغل این کشور هیچ قرارداد کاری یا حمایت اجتماعی ندارند و بخش عظیمی از قراردادهای کار به قراردادهای موقت تغییر یافته است. این رقم در برخی ایالت‌های منطقه شمال شرق به ۶۰ درصد می‌رسد. در نهایت، حوادث محل کار، کار اجباری و کار کودکان طی پنج سال گذشته نه تنها کاهش نیافته بلکه بیشتر نیز شده است.

در دوره ریاست جمهوری بولسونارو (۲۰۱۸ – ۲۰۲۲) هم‌پیمان نزدیک ترامپ، تغییرات افراطی لیبرال در اقتصاد برزیل رخ داد و تغییرات قانونی و اداری زیادی در این دوران اتفاق افتاده که اقشار کم‌درآمد و کارگران را تحت فشار بیشتری قرار داده است.

در این دوره استانداردهای حفاظت از ایمنی و بهداشت شغلی کاهش



که این نرخ در آفریقا و آسیا ۴ تا ۵ برابر بیش از اروپا است. برخی مناطق تفاوت مهمی را در بهبود وضعیت نشان می‌دهند. برای مثال در حالی که تعداد حوادث کاری در آمریکا در حال کاهش است، بسیاری از بیماری‌ها به‌ویژه بیماری‌های مربوط به اختلالات تنفسی در سال‌های اخیر افزایش چشمگیری داشته است. همچنین بر اساس آمار جراحات محل کار، تقریباً هر سال در ایالات متحده ۲۰۰ خودکشی در محل کار به وقوع می‌پیوندد. عوامل اثرگذار بر خودکشی محل کار عبارتند از: مرد بودن، مسن بودن، خوداشتغالی و کار در صنعت کشاورزی. عموماً این مدیران عامل و مدیران اصلی هستند که دست به خودکشی در محل کار می‌زنند. همچنین در مثال دیگری اکثر مرگومیرها و حوادث ناشی از کار در آفریقا در بخش حمل‌ونقل، کشاورزی، ساخت‌وساز و معدن اتفاق می‌افتد. در این قاره به ازای هر هزار نفر نیروی کار تقریباً ۱۵۰ آسیب ناشی از کار وجود دارد.

بخش‌های اقتصادی

در دومین سطح توزیع نابرابر، بخش‌های مختلف اقتصاد مانند تولید، ساخت‌وساز، حمل‌ونقل و ذخیره‌سازی صنایعی هستند که بالاترین سطح حوادث ناشی از کار را تجربه می‌کنند. این در حالی است که معمولاً در بخش‌های بسیار خطرناک (همچون سایر بخش‌ها) آسیب‌های ناشی از کار به طور مساوی میان نیروی کار توزیع نمی‌شود. طبق آمار ایالات متحده، ۲۰ درصد از کل مرگومیر کارکنان در بخش خصوصی در سال ۲۰۱۹ در کارگاه‌های ساختمانی بوده است. در سال ۲۰۱۹ نزدیک به ۵ هزار و ۳۳۰ کارگر در حین کار جان خود را از دست دادند. بر اساس این تفکیک، روزانه تقریباً ۱۵ مرگ در محل کار در سراسر ایالات متحده گزارش شده است. به طور متوسط، حدود سه کارگر ساختمانی در روز در حین کار جان خود را از دست می‌دادند. همچنین حدود ۸۰ هزار نفر در کارگاه‌های ساختمانی مجروح شدند.