

خبر



مر ترضوی در اجتماع بزرگ «مرد میدان»

شهید سلیمانی در دوگانه فقر و غنا جانبدار مستضعفان بود

آیین تجدیدمیثاق جامعه کارگری و کارفرمایی با عنوان «مرد میدان» به مناسبت فرارسیدن سومین سالگرد شهادت سپهبد شهید حاج قاسم سلیمانی با حضور سیدصورت مروضی وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی، جامعه کارگری و خانواده‌های شهدا؛ دوازدهم دی‌ماه در مرقد مطهر بنیانگذار کبیر انقلاب اسلامی برگزار شد.

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی در این مراسم یکی از مهمترین اقدامات شهید سلیمانی را شکست دوگانه‌سازی‌های کاذب دشمن دانست و گفت: «شهید سلیمانی در دوگانه فقر و غنا جانبدار مستضعفان بود.»

سیدصورت مروضی اظهار کرد: «حاج قاسم سلیمانی به عنوان نماد یک بسیجی و مرد میدان، یکی از ثمرات مکتب امام خمینی (ره) بود.» وی شهید سلیمانی را پرچمدار فضایل انقلاب عنوان کرد و افزود: «حاج قاسم علاوه بر مرد میدان یک عارف و یک فرد اهل معرفت بود.» مروضی با بیان اینکه شهید سلیمانی تهدیدهای تعریف شده از سوی دشمن را به نفع انقلاب اسلامی مصادره می‌کرد، اضافه کرد: «ترامپ اعلام کرد ۷ تریلیون دلار در عراق و سوریه خرج کردیم، اما نقشه‌های ما را شهید سلیمانی خراب کرد که همین ادعا، سند پیروزی سردار شهید ماست.» وی یکی از مهمترین ویژگی‌های سردار سلیمانی را تبدیل تهدیدها به فرصت‌ها دانست و گفت: «در سه دهه گذشته دستگاه‌های جاسوسی به دنبال تفرقه و اختلاف‌افکنی بین امت اسلامی بودند، اما سردار دل‌ها وارد میدان عمل شد و همه توطئه‌های دشمن را نقش بر آب کرد.» مروضی تأکید کرد: «حاج قاسم توانست همه تفکرات را حول محور کلمه «لااله الا الله» و «محمد رسول الله» جمع کند و اینگونه با اقتدار دشمن را به عقب راند و عزت اسلام را پایدار کرد.» وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی با اشاره به تخصص شهید سلیمانی در جنگ ترکیبی گفت: «در مسائل اجتماعی، شهید سلیمانی دستگیر فقر و نیازمندان بود. در نبرد اقتصادی هر وقت دولتمردان وقت مستأصل می‌شدند به سوی وی دست یاری دراز می‌کردند.» وی تأکید کرد: «سرمایه اخلاص حاج قاسم در دیپلماسی منطقه‌ای نیز بارها به کار آمد.»

مروضی با بیان اینکه مردم به‌رغم دشواری‌ها تا آخر پای انقلاب خود و خون شهدا خواهند ایستاد، گفت: «در این میان دست کارگرانی که با سبیلی صورت خود را در زیر فشار تحریم‌ها سرخ کردند، اما به استکبار آمریکا اجازه نفوذ و سوءاستفاده ندادند را می‌بوسیم و باید تمام تلاش خود را برای قدردانی از آنان و کارفرمایان سختکوش کشور انجام دهیم.» وی خاطرنشان کرد: «جامعه کارگری و کارفرمایی کشور با وجود توطئه‌های دشمن، صبورانه و مجاهدانه در مسیر کمک به تولید و اقتصاد کشور فعال است.» گفتنی است در این آیین «علیرضا فاطمی امین» وزیر صنعت، معدن و تجارت، سردار سرتیپ پاسدار «حسن حسن‌زاده» فرمانده سپاه محمد رسول‌الله (ص) تهران بزرگ و «علیرضا فخاری» استاندار تهران نیز حضور داشتند.

همایش «تراز مکتب حاج قاسم» برگزار شد

در دومین همایش کارمند مکتب «تراز مکتب حاج قاسم» با حضور سردار سرتیپ پاسدار «حسن حسن‌زاده» فرمانده سپاه محمد رسول‌الله (ص) تهران بزرگ از مدیران و کارمندان تراز مکتب حاج قاسم در وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی تقدیر شد. در این همایش با توجه به ارزیابی‌ها و مطابق با شاخص‌های تعریف شده برای انتخاب مدیران در تراز مکتب حاج قاسم از نفرات برتر، «علی حسین رعیتی‌فرد» معاون روابط کار به عنوان مدیر ارشد، «احمد غریبوی» مدیر کل روابط کار و جبران خدمت و فرمانده مرکز مقاومت بسیج به عنوان مدیر میانی تقدیر شد. همچنین از «صدیقه غلامی»، «محبوبه بقایی»، «سیده شهر بانو هاشمی»، «محمد علیزاده» و خانواده شهید بسیجی مدافع امنیت «سلمان امیراحمدی» به عنوان کارمندان در تراز مکتب حاج قاسم تقدیر شد. این همایش به همت سازمان بسیج کارمندان و ادارات سپاه تهران بزرگ و با مشارکت مراکز مقاومت بسیج وزارتخانه‌ها برگزار شد. لازم به ذکر است در این مراسم «سیدجواد ساداتی‌نژاد» وزیر جهاد کشاورزی، «محمد اسلامی» رئیس سازمان انرژی اتمی، جمعی از خانواده‌های معزز شهدا، کارمندان بسیجی وزارتخانه‌ها و سازمان‌های دولتی تهران در وزارت کشور حضور داشتند.

مدیر عامل سازمان تأمین اجتماعی در بازدید از هلدینگ تاپیکو:

حوزه اقتصاد به حاج قاسم‌هایی نیاز دارد که ظرفیت‌های ملی را بشناسند

مراسم تودیع و معارفه مدیر عامل هلدینگ هگتا برگزار شد



مصطفی سوری، معاون اقتصادی و سرمایه‌گذاری سازمان تأمین اجتماعی نیز در این نشست گفت: «یکی از محورهای اعلامی برنامه تحولی مدیر عامل سازمان، افزایش بازدهی و بهره‌وری دارایی‌ها در سازمان تأمین اجتماعی است. ما در این زمینه، سلسله جلسات تخصصی را با هلدینگ‌های تخصصی برگزار می‌کنیم که در این جلسه به بررسی وضعیت هلدینگ تاپیکو و شرکت‌های تابعه می‌پردازیم و گزارش مدیران شرکت‌ها را در زمینه دستاوردها و موفقیت‌ها و در کنار آن مشکلات و چالش‌ها و همچنین برنامه‌های آتی شرکت‌ها برای بهبود فعالیت و بهره‌وری و صیانت از دارایی‌ها را بررسی می‌کنیم.»

ابراهیم بازبان مدیر عامل شستا نیز در این نشست، هلدینگ تاپیکو را در خط مقدم تمام برنامه‌های تحولی شستا معرفی کرد و گفت: «سازمان مدیریت صنعتی هر سال صد شرکت برتر را انتخاب می‌کند. اینکه شرکت‌های مادر این مجموعه، روند رو به ارتقاء را طی می‌کنند نشان از حرکت شرکت‌ها در مسیر تعالی دارد.»

وی افزود: «قطعا حضور میدانی مدیر عامل سازمان تأمین اجتماعی و همکارانشان برای بهبود فعالیت شرکت‌ها مفید است. تأکید و پیگیری مدیر عامل محترم سازمان مبنی بر اجرای مسئولیت‌ها توأم با رویکرد تحول‌گرایانه موضوع مهمی است که در شستا و هلدینگ‌های تابعه با جدیت دنبال می‌شود. برنامه‌های تحولی شستا به سازمان تأمین اجتماعی و وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی ارائه شده است. شرکت‌های تابعه به طور جد این برنامه‌ها را پیگیری می‌کنند و ما از حمایت و پیگیری مدیر عامل محترم سازمان تشکر می‌کنیم.» در ادامه این جلسه، همچنین مدیران شرکت‌های تابعه هلدینگ تاپیکو، گزارشی از دستاوردها، اهداف و برنامه‌های تحولی در حال پیگیری در این شرکت‌ها ارائه دادند.

حضور موسوی در جلسه هیأت‌امانی مؤسسه عالی پژوهش

جلسه هیأت‌امانی مؤسسه عالی پژوهش تأمین اجتماعی با حضور میر هاشم موسوی مدیر عامل سازمان تأمین اجتماعی، اعضای هیأت‌امنا و جمعی از مدیران این مؤسسه در محل مؤسسه عالی پژوهش برگزار شد. در این جلسه، موسوی ضمن تأکید بر اهمیت موضوع پژوهش در سازمان تأمین اجتماعی گفت: «مأموریت سازمان تأمین اجتماعی، تحقق آرمان عدالت اجتماعی و خدمات متنوع این سازمان نیز در مسیر صیانت از اقشار تحت پوشش در برابر ریسک‌ها و مخاطرات احتمالی، افزایش ظرفیت‌های نظام و ارتقاء سرمایه اجتماعی را به دنبال دارد.»

وی با اشاره به اینکه اگر در حوزه پژوهش مسأله‌شناسی درست صورت گرفته و پاسخ درست هم از پژوهش‌ها استخراج شود، می‌توان به حل مشکلات در حوزه‌های مختلف اجتماعی و اقتصادی و افزایش سرمایه‌های نظام امیدوار بود، گفت: «نکته مهم و اساسی و علت وجودی مؤسسه عالی پژوهش تأمین اجتماعی، پاسخ به چالش‌ها و مسائل حکمرانی تأمین اجتماعی در بخش‌های مختلف سرمایه‌گذاری و خدمات درمانی و بیمه‌ای با رویکرد عدالت است. مؤسسه عالی پژوهش در مسیر پاسخگویی به این مسائل به طور مشخص بر روی حوزه‌های تخصصی سازمان متمرکز است و در تصمیم‌سازی به سازمان تأمین اجتماعی کمک می‌کند.»

موسوی:

توفیقات امروز تاپیکو و شرکت‌ها و صنایع مختلف آن هم در شرایط جنگ اقتصادی و جنگ ترکیبی نشان می‌دهد مدیرانی جهادی در این حوزه‌ها پای کار هستند. شستا و هلدینگ‌های مختلف مثل تاپیکو و شرکت‌های عملیاتی با همه سختی‌ها در مسیر حرکت رو به جلو هستند

هستیم، در حالی که نقدینگی قابل توجهی در کشور وجود دارد. استفاده از این ظرفیت نیازمند روحیه‌ای از جنس روحیه حاج قاسم است تا این منابع عظیم را به جای اینکه در مسیرهای نادرست وارد شود و آثار توری ایجاد کند، در مسیر تولید و اهداف مفید هدایت کند. این حجم از نقدینگی، ظرفیتی است که باید به درستی از آن استفاده شود. نظام پولی و بانکی ما هنوز نتوانسته مدلی را برای اینکه این پول در خدمت صنعت و تولید قرار گیرد، عملیاتی کند.»

استفاده حداکثری از ظرفیت‌ها

وی افزود: «بسیار مهم است بدانیم چه ظرفیت‌هایی را در درون شستا و تاپیکو می‌توانیم احیاء کنیم. معمولا اینگونه است که ما از ۲۰ درصد ظرفیت‌ها استفاده می‌کنیم و از ۸۰ درصد ظرفیت‌ها غافلیم. توسعه، رشد، سود و افزایش تولید با دانش روز امکان‌پذیر است. ما در صنایع مختلف نباید به قدری درگیر روزمرگی شویم که سایر رقبا با دانش روز پیشرفت کنند و ارتقاء یابند و ما در مسائل روزمره خود بمانیم. ما باید در مرز دانش روز باشیم. نوآوری در طراحی و توسعه ما را به ارزش افزوده بیشتر می‌رساند. باید حوزه‌های تخصصی و مأموریتی را به گونه‌ای مدیریت کنیم که در اختیار گرفتن دانش روز همواره در اولویت قرار گیرد.»

موسوی افزود: «در شرکت‌ها و هلدینگ‌های تابعه شستا، تیم‌های تخصصی و افراد حرفه‌ای مستقر شده‌اند. نگرش مدیریتی حاکم بر شرکت‌ها باید به گونه‌ای باشد که افزایش بهره‌وری و ایجاد ارزش افزوده برای سرمایه به بهترین وجه انجام و گزارش اقدامات انجام شده نیز به سرعت ارائه شود و مدیران شرکت‌ها و هلدینگ‌ها دستاوردها را برای ذی‌نفعان و برای جامعه تبیین کنند. در جاهایی نیز ممکن است ناکامی‌هایی وجود داشته باشد. باید تجربیات مربوط به ناکامی‌ها که در مواردی بسیار مهم است را نیز به درستی ارزیابی کنیم تا در آینده از آن درس بگیریم.»

عدم ممانعت با متخلفان

مدیر عامل سازمان تأمین اجتماعی با اشاره به اینکه در این دولت، ناپاستی با مشکلات و تخلفات احتمالی ممانعت کرد، گفت: «مردم تحمل ممانعت را ندارند. در برخی شرایط باید بگویم ما مقصریم و آنجایی که باید برخورد می‌کردیم، برخورد نکردیم و امروز که برخورد می‌کنیم، می‌گوییم مگر می‌شود برخورد کرد؟ در بحث فسادسستیزی، هر چند ما با فساد سیستماتیک مواجه نیستیم، اما فساد وجود دارد. متأسفانه صدای فساد از صدای مقابله با فساد و فسادسستیزی بلندتر است و این وضعیت باعث می‌شود برخی تصور کنند فساد سیستماتیک شده است. ما نمی‌خواهیم کار فسادسستیزی را با صدای بلند جلو ببریم، اما در این مسیر با کسی هم تعارف نداریم.»



گزارش

مدیر عامل سازمان تأمین اجتماعی، هفته گذشته در بازدید از هلدینگ سرمایه‌گذاری نفت، گاز و پتروشیمی تأمین اجتماعی (تاپیکو) و دیدار با مدیران این هلدینگ که همزمان با ایام سالروز شهادت سردار سپهبد شهید حاج قاسم سلیمانی برگزار شد، گفت: «حاج قاسم سلیمانی یکی از کسانی بود که از حداقل‌ها استفاده حداکثری می‌کرد. او از جوانان دوره‌نדיده مساجد محل، افرادی را تربیت کرد که در برابر ژنرال‌های جهان کفر می‌ایستند و بر آنان غلبه می‌یابند و این یک مدل است. ما در همه حوزه‌ها باید از ظرفیت ملی، نیروی انسانی و احیاء هویتی که تاکنون کمتر به آن توجه کرده‌ایم، استفاده کنیم.»

همچنین در هفته گذشته، با حضور میر هاشم موسوی مراسم معارفه مدیر عامل جدید شرکت رفاه و گردشگری تأمین (هگتا) برگزار شد و حسین رضایی به عنوان مدیر عامل جدید این شرکت آغاز به کار کرد. از دیگر برنامه‌های هفته گذشته موسوی، حضور در جلسه هیأت‌امانی مؤسسه عالی پژوهش تأمین اجتماعی بود.

مدیر عامل سازمان تأمین اجتماعی در این نشست ضمن گرامیداشت یاد سردار حاج قاسم سلیمانی، گفت: «حاج قاسم مرد میدان‌ها و مرد دفاع از هویت، دفاع از دین و دفاع از اسلامیت و دفاع از وطن بود. در سنت دینی، ما وظیفه داریم تا پای جان از ارزش‌ها و از هویت دینی دفاع کنیم و مصداق بارز این الگو، شهید قاسم سلیمانی بود که به معنای واقعی پیرو مکتب امام خمینی (ره) بود.»

بهره‌گیری از تجارب

موسوی بر لزوم بهره‌گیری همه مدیران از ویژگی‌ها، تجارب و اندیشه‌های شهدا به‌ویژه شهید حاج قاسم سلیمانی تأکید کرد و افزود: «امروز بیش از هر زمان دیگر ما به این الگوها نیاز داریم. ما سالیان سال است که در جنگ اقتصادی هستیم که در سال‌های گذشته تشدید شده است. در کنار جنگ اقتصادی امروز با جنگ ترکیبی نیز مواجه هستیم. بعضی وقت‌ها ما متوجه و قدر دان نعمت‌ها و عنایات خداوند نیستیم. امروز نظام اسلامی با همه فشارها در همه حوزه‌ها همچنان مستحکم ایستاده و برای این نعمت بزرگ باید خدا را شاکر باشیم.»

مدیر عامل سازمان تأمین اجتماعی گفت: «توفیقات امروز تاپیکو و شرکت‌های مختلف و صنایع مختلف آن هم در شرایط جنگ اقتصادی و جنگ ترکیبی نشان می‌دهد مدیرانی جهادی در این حوزه‌ها پای کار هستند. باید قدردان و شکرگزار باشیم که شستا و هلدینگ‌های مختلف مثل تاپیکو و شرکت‌های عملیاتی با همه سختی‌ها در مسیر حرکت رو به جلو هستند. ما در حال مبارزه با مشکلات و تبدیل آنها به فرصت و مطلوبیت هستیم.»

موسوی گفت: «یکی از دغدغه‌های ما این است که در تأمین مالی در برخی از شرکت‌ها مشکل داریم و برای توسعه و سرمایه‌گذاری نیازمند منابع مالی