

مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی در گفت‌وگوی اختصاصی باروزنامه‌ایران:

۵۲ درصد بازنشستگی‌ها پیش از موعد است

روز شنبه دهم دی ماه روزنامه ایران گفت‌وگویی اختصاصی را با مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی منتشر کرد. در این مصاحبه سیاست‌های ابلاغی رهبر معظم انقلاب، بر نامه سازمان در خصوص جذب افراد فاقد بیمه، اقدامات برای جلوگیری از انباشت بدهی دولت و کارفرمایان و برنامه سازمان در خصوص بازنشستگی پیش از موعد، محورهای گفت‌وگو بودند. همچنین میرهاشم موسوی در هفته گذشته

گزارش

سیاست‌های کلی تأمین اجتماعی

مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی در گفت‌وگو با روزنامه ایران در خصوص ابلاغ سیاست‌های کلی تأمین اجتماعی، آن را یک نقطه‌عطف تاریخی دانست و افزود: «اگر به شکل صحیح و هدفمند این سیاست‌ها را اجرا کنیم، اقشار مختلف مردم از دستاوردهای آن منتفع خواهند شد.» موسوی درباره اقدامات انجام شده در خصوص این سیاست‌ها گفت: «وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی از سوی ریاست‌جمهوری، مکلف به ارائه برنامه جامع تحقق این سیاست‌ها و طراحی آیین‌نامه‌ها و دستورالعمل‌های مورد نیاز شده و مقرر است برنامه عملیاتی استقرار و پیشبرد این سیاست‌ها طراحی شود. همچنین بلافاصله بعد از ابلاغ این سیاست‌ها، در سازمان تأمین اجتماعی نیز دبیرخانه دائمی پیگیری سیاست‌ها تشکیل شد. این دبیرخانه دارای کارگروه‌های اجرایی، علمی و پژوهشی است. در حوزه رفاه و تأمین اجتماعی، سازمان‌ها و نهادهای متعددی فعالیت دارند و هر کدام در حد توان و شرایط خود در حال انجام وظیفه هستند.»

جذب افراد فاقد بیمه

موسوی در پاسخ به پرسش بر نامه سازمان تأمین اجتماعی برای جذب افراد فاقد بیمه اجتماعی، ضمن ارائه آمار افزایش پوشش بیمه‌های اجتماعی و درمانی پس از انقلاب گفت: «سازمان تأمین اجتماعی به منظور توسعه و تعمیم بیمه‌های اجتماعی طرح بیمه خانواده ایرانی را از سال گذشته به اجرا گذاشته که با استقبال جامعه همراه شده است. در این طرح زنان خانهدار،



در سال ۹۲ فقط ۱۹ درصد موارد بازنشستگی‌های سازمان را بازنشستگی‌های پیش از موعد تشکیل می‌داد، در حالی که این عدد در حال حاضر به ۵۲ درصد رسیده است

دختران و دانشجویان می‌توانند تحت پوشش تأمین اجتماعی قرار گیرند. در زمینه بیمه پردازی اختیاری برای جبران کسری سوابق جاری بیمه‌شدگان تسهیلات خوبی ایجاد شده است. به عنوان مثال بیمه‌شده‌ای که ۱۰ روز یا ۲۰ روز در طول یک ماه اشتغال دارد و از محل کار برای او بیمه پردازی می‌شود، این امکان را دارد که مابقی روزهای هر ماه را به صورت اختیاری بیمه پردازی کند. آمار بیمه‌شدگان تأمین اجتماعی در یک سال اخیر روند افزایشی قابل قبولی داشته و بیش از یک میلیون و ۴۰۰ هزار نفر بیمه‌شده جدید تحت پوشش سازمان تأمین اجتماعی قرار گرفته‌اند، اما واقعیت این است که ما هنوز با تحقق کامل اصل (۲۹) قانون اساسی و پوشش کامل بیمه اجتماعی فاصله داریم و ۳۰ درصد از جمعیت کشور فاقد پوشش بیمه اجتماعی هستند. پنجره فرصت احیای صندوق‌های بازنشستگی کشور و پایداریسازی آنها، پوشش همین اقشار فاقد پوشش بیمه اجتماعی است که پوشش این افراد علاوه بر تحقق کامل اصل (۲۹) قانون اساسی، می‌تواند به نوعی بخشی از چالش‌ها و مشکلات فعلی صندوق‌های بازنشستگی را نیز تعدیل کند.»

بدهی کارفرمایان و دولت

مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی مطالبات تأمین اجتماعی از دولت را عمدتاً مربوط به اجرای قوانینی که در ادوار مختلف با رویکرد حمایت دولت‌ها از گسترش پوشش بیمه اجتماعی اقشار مختلف، به تصویب رسیده و پرداخت بخشی از حق بیمه اقشار مختلف جامعه را بر عهده دولت گذاشته دانست و افزود: «در سال‌های قبل و در زمان تصویب اینگونه قوانین به دلیل تعداد کمتر مستمری بگیران، سازمان تأمین اجتماعی نیازی به پیگیری جدی برای دریافت منابع مورد نظر از دولت نداشته و همین وضعیت باعث انباشت مطالبات این سازمان از دولت‌ها شده است. از سوی دیگر، تصویب قوانینی که برای برخی اقشار و اصناف معافیت‌هایی تعریف کرده بر افزایش بدهی دولت به تأمین اجتماعی تأثیر گذاشته است. باید اشاره کنم در سیاست‌های ابلاغی از سوی مقام معظم رهبری، این چالش‌ها و دلایل شکل گیری آنها مورد توجه قرار گرفته و در بند «۴» این سیاست‌ها بر پرهیز از تحمیل طرح‌های فاقد تضمین مالی بین‌نسلی به صندوق‌های بازنشستگی تأکید شده است.» وی در خصوص اقدامات دولت سیزدهم در خصوص بازپرداخت بدهی دولت به سازمان گفت: «از زمان شروع به کار دولت

مردمی سیزدهم و به‌ویژه در سال جاری بیشترین فعالیت‌ها برای پرداخت مطالبات تأمین اجتماعی انجام شد و بیشترین میزان تأدیه بدهی در دولت سیزدهم انجام گرفته است.» وی ضمن اشاره به حمایت دولت و مجلس از سازمان تأمین اجتماعی در این دوره به تسویه بدهی انباشته بانکی سازمان اشاره کرد: «در واقع مابزرگترین تسویه تاریخ نظام بانکی کشور را به این ترتیب رقم زدیم.» موسوی درباره بازپرداخت بدهی‌های دولت گفت: «در بودجه سال ۱۴۰۰ دولت و مجلس بازپرداخت ۹۰ هزار میلیارد تومان از مطالبات سازمان را پیش‌بینی کردند که تقریباً به شکل کامل محقق شد و در بودجه سال جاری نیز بازپرداخت حدود ۹۰ هزار میلیارد تومان دیگر از مطالبات پیش‌بینی شده که در حال پیگیری مراحل نهایی آن هستیم.» مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی بدهی قطعی کارفرمایان به این سازمان را حدود ۲۰ هزار میلیارد تومان برآورد کرد و افزود: «تقریباً به همین میزان هم مطالبه قطعی نشده و برآوردی از کارفرمایان داریم، اما با توجه به شرایط اقتصادی موجود و با هدف تعامل با حوزه کسب‌وکار در این شرایط، ارائه برنامه تسهیل‌گری برای پرداخت با رویکرد تقسیط بدهی و روش‌های دیگر مانند تهاتر بدهی‌ها را دنبال می‌کنیم.»

بازنشستگی پیش از موعد

موسوی در ادامه ضمن بیان توضیحاتی در خصوص نسبت پشتیبانی، پرداخت نقدی تعهدات سازمان به اقشار تحت پوشش، ضرورت انجام برخی اصلاحات پارامتری یک برای بالا بردن نسبت پشتیبانی و تنظیم قوانین برای توقف روند کاهشی نسبت پشتیبانی به مسائل بازنشستگی پیش از موعد

برای سازمان اشاره کرد و گفت: «در این زمینه لازم است به روند افزایش صعودی تعداد بازنشستگان پیش از موعد به عنوان یکی از چالش‌های جدی پیش‌روی سازمان اشاره کنم. متوسط سن امید به زندگی نسبت به زمان تصویب قانون تأمین اجتماعی در سال ۱۳۵۴ حدود ۲۰ سال افزایش یافته و در چنین شرایطی معمولاً برای حفظ پایداری صندوق‌های بازنشستگی به اصلاحاتی مانند افزایش سن بازنشستگی فکر می‌کنند، اما در کشور ما بر خلاف جریان علمی جهانی و متأثر از قوانین مختلف بازنشستگی پیش از موعد، سن بازنشستگی کاهش یافته است. امروز آمارها حکایت از آن دارند که بیش از نیمی از بازنشستگان تأمین اجتماعی، افرادی هستند که با استفاده از انواع مختلف قوانین بازنشستگی پیش از موعد، زودتر از موعد مصرح در قانون تأمین اجتماعی بازنشسته شده‌اند. در سال ۹۲ فقط ۱۹ درصد موارد بازنشستگی‌های سازمان را بازنشستگی‌های پیش از موعد تشکیل می‌داد، در حالی که این عدد در حال حاضر به ۵۲ درصد رسیده است.»

بازنشستگی مشاغل سخت و زیان‌آور

موسوی در پایان این مصاحبه در پاسخ به سؤالی در خصوص بازنشستگی پیش از موعد گفت: «همان‌طور که اشاره شد یکی از عوامل کاهش نسبت پشتیبانی، قوانین و مقرراتی است که زمینه بازنشستگی پیش از موعد را فراهم می‌کند. بازنشستگی زودهنگام مشاغل سخت و زیان‌آور یکی از نمونه‌های این نوع از بازنشستگی‌ها است. اراده قانونگذار در این موضوع، حذف عوامل زیان‌آور از محیط کار بوده و شرایط محیط کار با اجرای تکالیف این قانون باید به سمتی می‌رفت که محیط کار عاری از عوامل مخل سلامتی نیروی انسانی کار می‌شد. متأسفانه این موضوع به‌رل غلطی رفته و به جای اینکه استانداردهای سلامتی افراد را تضمین کند، با پذیرش تلویحی کاهش سن کار، تهدید سلامتی نیروی انسانی نهادینه شده است. در مواردی بازنشستگی بدون شرط سنی افرادی با ۲۰ سال سابقه کار در مشاغل سخت و زیان‌آور، منجر به بازنشستگی افراد در سنین حدود ۴۰ سال و حتی کمتر از ۴۰ سال شده که هم تهدیدی برای سلامتی افراد است و هم پایداری صندوق‌های بازنشستگی را تهدید می‌کند که با هیچ منطق بیمه‌ای نیز سازگار نیست.»

تأمین



atiyenow.ir

خبر



سندرا هبردی ۳ساله مرجع اقدامات معاونت فرهنگی وزارت تعاون

معاون فرهنگی و اجتماعی وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی در نشست بررسی عملکرد برنامه‌های ۹ ماهه حوزه‌های فرهنگی، اجتماعی و ورزشی و تبیین اولویت‌های سه ماهه پیش‌رو با حضور مدیران کل استان‌ها که به صورت ویدئو – کنفرانس برگزار شد، بر اهمیت نقش سندرا هبردی تدوین شده با مشارکت استان‌ها تأکید کرد. محمد چکشیان تأکید کرد: «سندرا هبردی سه ساله مرجع اقدامات فرهنگی، اجتماعی و ورزشی در معاونت فرهنگی است و هیچ اقدامی خارج از چارچوب آن انجام نخواهد شد.» وی با بیان اینکه همه اقدامات معاونت باید در چارچوب سندرا هبردی بازتعریف شود، تصریح کرد: «عمل به این سند ارتقاء شاخص‌های فرهنگی، اجتماعی و ورزشی جامعه کار و تولید را به همراه دارد.» چکشیان تأکید کرد: «باید در این مسیر ظرفیت‌های مالی و قانونی هر حوزه شناسایی و در پیشبرد برنامه‌ها از تمام ظرفیت‌ها استفاده حداکثری شود.» «هادی بهداد» مدیر کل امور اجتماعی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی نیز در ادامه این نشست ضمن تقدیر از تلاش‌های صورت گرفته در برنامه‌های تأسیس و راه‌اندازی ایستگاه‌های بهگر، خانه‌های بهداشت کارگری، برگزاری دوره‌های مختلف آموزشی و تمهیدات لازم برای شرکت هرچه باشکوه‌تر جامعه کار و تولید در جشنواره امتنان، از رشد ۳۳ درصدی آثار رسالی به جشنواره خبر داد. وی افزود: «بیش از ۴۰ هزار نفر در جشنواره امسال ثبت‌نام کردند که بیش از ۸۵ درصد پرونده‌های تشکیل شده قابلیت ارزیابی در بخش داوری جشنواره را دارند. این دستاورد مهمی است که با اجرای طرح تحولی جشنواره محقق شد.» در ادامه این نشست، «احمدنقی پوران» مدیر کل امور فرهنگی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی نیز با اشاره به اهمیت ترویج ارزش‌ها و باورهای دینی در جامعه کار و تولید گفت: «در ماه‌های گذشته اقدامات مهمی ذیل تفاهمنامه با ستاد اقامه نماز کشور در حوزه ستادی و استان‌ها صورت گرفته است.» وی همچنین به برگزاری مسابقات قرآنی در ۳۱ استان کشور اشاره کرد و از برگزاری مسابقات «دبیر در قرآن» در سال آینده خبر داد.

توسعه مسکن نیروهای مسلح

تفاهمنامه همکاری وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و ستاد کل نیروهای مسلح با هدف هدایت، حمایت و نظارت بر شرکت‌های تعاونی مسکن متولی ساخت مسکن کارکنان نیروهای مسلح در محل معاونت امور تعاون امضاء شد. مهدی مسکنی معاون امور تعاون وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در آیین امضای این تفاهمنامه با اشاره به کارکرد مهم تعاونی‌ها در توسعه مسکن در ایران، گفت: «با هدف هم‌افزایی و بهره‌مندی از ظرفیت‌های موجود، اساسنامه تدوین شده در این زمینه به ادارات کل استان‌ها ابلاغ می‌شود.» وی با تأکید بر اهمیت آگاه‌سازی و آموزش مدیران و مجریان توسعه مسکن نیروهای مسلح در استان‌ها، افزود: «تسهیل در تصویب درخواست یگان‌های نیروهای مسلح و صدور مجوز تشکیل تعاونی مسکن کارکنان حداکثر ۱۵ روز پس از ارائه درخواست در خواست به ادارات کل استانی نیز از مهمترین محورهای این تفاهمنامه است.» «سیدمجید ابن‌الرضا» فرمانده قرارگاه مسکن نیروهای مسلح نیز در این نشست با تقدیر از پیشگامی وزارت تعاون برای ساماندهی و توسعه مسکن نیروهای مسلح جمهوری اسلامی ایران، گفت: «در ساخت مسکن برای نیروهای مسلح ضمن بهره‌مندی از هداگیری‌های وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی برای تشکیل تعاونی‌ها از ظرفیت‌های وزارت راه و شهرسازی نیز بهره‌مندی می‌شویم.»



هماهنگی بین‌بخشی، شفاف‌سازی و توجه به هزینه‌های آتی

زمینه‌ساز مدیریت بهینه هزینه‌ها، افزایش بازدهی و ارتقاء بهره‌وری این حوزه خواهد بود.» موسوی همچنین توجه به موضوعات مولدسازی املاک سازمان و افزایش کیفیت، کاهش زمان و کاهش هزینه‌ها در اجرای پروژه‌های عمرانی سازمان را دو خط‌مشی اصلی حوزه فنی، عمرانی و املاک سازمان دانست و افزود: «استفاده از تولیدات داخل کشور در تجهیز مراکز درمانی، توسعه اقتصادی کشور را به همراه خواهد داشت که فواید این توسعه، شامل حال سازمان تأمین اجتماعی نیز می‌شود.» قائم موهبتی، مشاور عالی مدیرعامل نیز ضمن تقدیر از توجه ویژه مدیرعامل سازمان به این حوزه، گزارشی از عملکرد، اقدامات و دستاوردهای ۱۵ ماه‌اخیر سازمان در حوزه فنی، عمرانی و املاک ارائه داد و موضوع اصلاح ساختار این حوزه را مهمترین چالش فعلی این حوزه معرفی کرد. وی همچنین با اعلام پایان تدوین و تکمیل سامانه املاک و مستغلات سازمان تأمین اجتماعی به عنوان یکی از مهمترین دستاوردهای سازمان در سال اخیر از رونمایی این سامانه در هفته پیش‌رو خبر داد.

در نشست مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی با مدیران و مسئولان حوزه فنی، عمرانی و املاک این سازمان که با هدف بررسی مسائل، چالش‌ها و دستاوردهای این حوزه‌ها برگزار شد، موسوی ضمن تقدیر از زحمات همه همکاران این حوزه در سازمان و شرکت‌های تابعه، حوزه فنی، عمرانی و املاک را یکی از پیچیده‌ترین و گسترده‌ترین حوزه‌های فعال در سازمان تأمین اجتماعی دانست و هماهنگی بین‌بخشی، شفاف‌سازی و توجه به هزینه‌های آتی تصمیمات را از اولویت‌های این بخش اعلام کرد. موسوی با تأکید بر لزوم توجه به حقوق ذی‌نفعان در تصمیم‌سازی، تصمیم‌گیری و اجرای تصمیمات، تصریح کرد: «افزایش هماهنگی بین‌بخشی، شفاف‌سازی در زمینه فعالیت‌ها و قراردادهای و توجه به موضوع هزینه – فایده در تصمیمات و اقدامات، اولویت‌های اصلی سازمان تأمین اجتماعی در حوزه فنی، عمرانی و املاک است.»

مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی افزود: «افزایش همدلی و اعتمادسازی بین مدیران و همکاران مجموعه،

افتتاح پایگاه بسیج شرکت رفاه گستر



مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعسی هفته قبل ضمن بازدید از شرکت رفاه گستر – از شرکت‌های مأموریتی این سازمان – در آیین افتتاح پایگاه مقاومت بسیج شهید مدافع سلامت سیدمهدی بهشتی شیرازی نیز شرکت کرد. موسوی با گرمیادداشت یادشدهای مدافع سلامت و تجلیل از خانواده شهید مدافع سلامت سیدمهدی بهشتی شیرازی که پایگاه بسیج شرکت رفاه گستر به نام این شهید مزین شده، گفت: «همه ما باید قدردان گذشت و ایثار و فرهنگ بسیجی افرادی باشیم که در مقاطع مختلف برای پاسداشت هویت، دین و فرهنگ و مرزهای ما تلاش کرده و جان خود را هم در این راه فدا کردند.» وی افزود: «قدردانی واقعی از شهدا، در واقع پیروی و عمل به سیره این عزیزان در زمینه ایثار و از خودگذشتگی است که در فرهنگ بسیج و بسیجی تبلور یافته و امیدواریم هر جا که هستیم با فرهنگ بسیجی بتوانیم وظیفه خود را به‌شکلی درست و کامل انجام دهیم.» موسوی همچنین گفت: «ما با فرهنگ و تفکر و بصیرت

بسیجی باید گوش به فرمان باشیم و ببینیم فرمانده چه می‌گوید. بسیاری از آنهایی که جاماندند، اجتهاد کردند، باید ببینیم کج‌دار یا هست و خود را به‌رد پا برسانیم. امروز یکی از نکات مورد تأکید مقام معظم رهبری؛ خدمت به مردم است. باید یاد دردمد همراه و در شادی و غم و نیاز کنارشان باشیم و بسیج این موضوع را در مقاطع مختلف اثبات کرد. تفکر بسیجی یعنی در کنار مردم بودن و امروز ما این را در نظام‌اداری‌مان نیاز داریم. امروز جریان نفوذ آنجا به هدفش نمی‌رسد که ما در کنار مردم، حال مردم را خوب کنیم. در تأمین اجتماعی ما با ۴۵ میلیون ایرانی سروکار داریم و امیدواریم جزء عمل‌کنندگان باشیم و شرمنده این نگاه و این تفکر نشویم؛ تفکری که هندسه قدرت در جهان را تغییر داد.» وی همچنین از حسن انتخاب نامگذاری پایگاه بسیج شرکت رفاه گستر به اسم شهید بهشتی شیرازی تشکر کرد و گفت: «ما به هر بهانه باید نام شهید را از زنده نگه داریم تا بدانیم این عزیزان شاهد و ناظر اعمال ما هستند.»