

کارشناس «آتیه‌نو» به پرسش‌های شرکای اجتماعی پاسخ می‌دهد

بررسی غرامت دستمزد دوران بارداری در مشاغل سخت و زیان‌آور

گزارش

سازمان تأمین اجتماعی به عنوان بزرگ‌ترین سازمان بیمه‌گر کشور با جامعه عظیمی از مخاطبان در ارتباط است که غالباً با قواعد و قوانین این سازمان بزرگ‌آشنایی

کافی ندارند. آتیه‌نو تلاش دارد با بهره‌گیری از تجربیات کارشناسان، شرکای اجتماعی را با ظرف قانونی این حوزه آشنا سازد. موضوعاتی که در این شماره به بررسی آنها خواهیم پرداخت عبارت‌اند از:

- بازنشستگی آزادگان شاغل در مشاغل سخت
- تصرف اموال بدهکاران به تأمین اجتماعی
- شرط بیمه شدن شریک کارفرمای کارگاه و زیان‌آور

از دوران کودکی از یک چشم معلول و نابینا هستم و ۱۹ سال است که با معرفی سازمان بهزیستی در یکی از مناطق شهرداری کرج به عنوان اپراتور شاغل و بیمه‌شده تأمین اجتماعی نیز هستم. با توجه به نقص عضو و معلولیتی که دارم، خواستم پیرسم معلولان عادی شاغل در شهرداری‌ها از نظر سن و سابقه با چه شرایطی می‌توانند بازنشسته شوند و اینکه آیا این افراد شامل سنوات ارفاقی نیز می‌شوند؟

طبق قانون (بازنشستگی جانبازان و آزادگان و معلولان عادی و معلولان حوادث ناشی از کار)، معلولان عادی که در وزارتخانه‌ها و مؤسسات دولتی، همچنین شهرداری‌ها (مثل شما) شاغل و بیمه‌شده تأمین اجتماعی هستند، با داشتن حداقل ۲۰ درصد معلولیت و حداقل ۲۰ سال سابقه پرداخت حق بیمه، بعد از تأیید درجات نقص عضو و کاهش توانایی آنها توسط کمیسیون پزشکی سازمان بهزیستی کشور با حداکثر شش سال سنوات ارفاقی می‌توانند بازنشسته شوند. ضمناً به استناد دادنامه شماره ۵ مورخ ۱۳۸۷/۱/۱۸ هیأت عمومی دیوان عدالت‌اداری در زمان درخواست بازنشستگی از شرط سنی

۱۹ سال و شش ماه است که به طور متوالی در یکی از ندامتگاه‌های مربوط به زندانی‌ها اشتغال به کار دارم و بیمه‌شده تأمین اجتماعی هستم. با توجه به اینکه اخیراً اطلاع پیدا کرده‌ام بیمه‌شدگان با ۲۰ سال سابقه متوالی یا ۲۵ سال متناوب شاغل در ندامتگاه‌ها و زندان‌ها که با زندانی‌ها ارتباط دارند مشمول قانون بازنشستگی مشاغل سخت و زیان‌آور هستند، آیا بعد از شش ماه که سابقه من به ۲۰ سال متوالی برسد (با در نظر گرفتن استفاده از شش ماه مرخصی زایمان و ایجاب و وقفه در توالی ۲۰ سال) می‌توانم برای بازنشستگی از این قانون استفاده کنم؟

اگر ایام استفاده از غرامت دستمزد دوران بارداری (مرخصی زایمان) در فواصل اشتغال در کارهای

طبق تجویز پزشک معالج و تأیید شورای پزشکی سازمان تأمین اجتماعی در حال استفاده از یک ماه استراحت پزشکی قبل از زایمان هستم. سؤال این است آیا یک ماه غرامت دستمزدی که دریافت می‌کنم از ۹ ماه مرخصی زایمان متعلقه کسر می‌شود؟

خیر. مدت استراحت پزشکی (غرامت دستمزد ایام بیماری) مربوط به دوران بارداری که قبل از تاریخ زایمان مورد استفاده بیمه‌شده قرار می‌گیرد از مرخصی زایمان ۹ ماهه بیمه‌شده کسر نمی‌شود.

از آزادگان دفاع مقدس هستم. شش سال اسیر رژیم بعث عراق بودم، هم‌اکنون ۲۱ سال است که به طور متناوب در چند کارگاه که مشاغل آن سخت و زیان‌آور است بیمه‌شده تأمین اجتماعی هستم. آیا سازمان تأمین اجتماعی در رابطه با بازنشستگی آزادگان شاغل در مشاغل سخت و زیان‌آور، تخفیفاتی در نظر گرفته است؟

بله. طبق قانون بازنشستگی مشاغل سخت و زیان‌آور، دوران اسارت یا محکومیت سیاسی که بیمه‌شده براساس آن آزاد شده شناخته شود به عنوان سابقه اشتغال در مشاغل سخت و زیان‌آور محسوب می‌شود؛ لذا شما می‌توانید با در نظر گرفتن مدت اسارت - که سابقه به

سازمان تأمین اجتماعی یک قطعه زمین را در یکی از مناطق تهران که طبق قولنامه دستی در تصرف من است، به جهت اینکه مالک رسمی زمین به این سازمان بدهی اجرایی دارد، توقیف کرده و قرار است از طریق مزایده به فروش رساند. آیا این اقدام سازمان تأمین اجتماعی وفق مقررات است؟

بله. بازداشت اموال غیرمنقول (مثل زمینی که در تصرف شماست) که به نام بدهکار (مدیون) ثبت شده و در تصرف غیر است، طبق مقررات و

در جریان اخذ جواز کسب کارگاه مکانیکی هستم. آیا قبل از ارائه جواز کسب به تأمین اجتماعی می‌توانم با تشکیل پرونده مطالباتی و اخذ کد کارگاهی کارگران خود را بیمه کنم؟

بله. تا مرحله صدور جواز کسب، با ارائه اسناد مالکیت و یا اجاره‌نامه رسمی و یا عادی کارگاه و تأیید اتحادیه مربوطه مبنی بر کارفرما و

سازمان تأمین اجتماعی در رابطه با بدهی اجرایی، ملک من را از طریق سازمان ثبت اسناد و املاک بازداشت کرده است. با توجه به اینکه قیمت واقعی ملک توقیف شده بیش از میزان بدهی اجرایی من است، آیا می‌توانم مازاد مبلغ بازداشتی تأمین اجتماعی را با تنظیم سند به رهن بدهم؟

خیر. چنانچه مال غیرمنقول در بازداشت سازمان تأمین اجتماعی است و مدیون درخواست اجازه تنظیم سند

قبلاً یک ماه و نیم از غرامت دستمزد ایام بیماری استفاده کرده‌ام. به علت ادامه بیماری، مجدداً پزشک معالج یک ماه دیگر استراحت پزشکی تجویز کرده است. آیا می‌توانم از مرخصی تجویزی جدید استفاده کنم؟

اگر تجویز استراحت پزشکی در هر نوبت از سه روز و در مجموع از ۱۰ روز طی یک سال قبل از شروع استراحت پزشکی جدید تجاوز نکند، گواهی پزشک معالج معتبر بوده و به تأیید پزشک معتمد تأمین اجتماعی نیاز ندارد، اما چنانچه استراحت پزشکی تجویزی مازاد بر سه روز در هر نوبت و بیش از ۱۰ روز، در سال تا ۶۰ روز باشد، بعد از

به سازمان تأمین اجتماعی بالغ بر ۲ میلیارد ریال (۲۰۰ میلیون تومان) بدهی اجرایی دارم، شعبه مربوطه تأمین اجتماعی نیز از طریق اداره راهنمایی و رانندگی اتومبیل مدل بالای من را که قیمت روز آن خیلی بیشتر از میزان بدهی است توقیف کرده، آیا می‌توانم با ارائه یک چک به عنوان تضمین و با تقسیط بدهی، از اتومبیل رفع بازداشت کنم؟

ابتدا لازم است اطلاع داشته باشید در صورت عدم تمکین مدیون نسبت به ترتیب پرداخت بدهی، اجاریات سازمان تأمین اجتماعی بعد از مال‌یابی و شناسایی اموال مدیون معادل بدهی اجرایی به علاوه ۲۰ درصد اضافی از اموال او را توقیف می‌کند. ضمناً در بازداشت اموال از جمله اموال منقول و غیرمنقول غیر قابل تجزیه (مثل اتومبیل) اگر مال بازداشت شده بیش از میزان بدهی و ۳۰ درصد مازاد، ارزش داشته باشد، تمام آن مال بازداشت

اخیراً جایگاه سوخت بنزین در یکی از شهرهای استان البرز راه‌اندازی کرده‌ام و قرار است در آینده نزدیک مورد بهره‌برداری قرار گیرد. در رابطه با قرارداد تأمین سوخت جایگاه (که با شرکت ملی پخش فرآوردهای نفتی ایران منعقد شده است) آیا این نوع قراردادها نیز مشمول ماده (۳۸) قانون تأمین اجتماعی و پرداخت حق بیمه است؟

بله. قراردادهای منعقد بین جایگاه‌های سوخت بنزین و شرکت ملی پخش فرآوردهای نفتی ایران مشمول ماده (۳۸) قانون تأمین اجتماعی است و حق بیمه کارکنان شاغل در قراردادهای با توجه به نوع، موضوع و نحوه اجرای

بازرس تأمین اجتماعی در گزارش بازرسی کارگاه تراشکاری، اسم من را به عنوان بیمه‌شده ذکر کرده؛ اما من شریک کارفرما هستم و دستمزد ماهیانه در یافت نمی‌کنم. راهکار چیست؟

شرکای کارفرما به استثناء موارد زیر اگر در کارگاه شاغل باشند بیمه‌شده تلقی شده و مشمول قانون تأمین اجتماعی هستند: الف- در کارگاه‌هایی که کارفرما جواز کسب دارد، شریک کارفرما یا ارائه اسناد مالکیت و یا درج موضوع شراکت در پروانه کسب کارگاه، مشمول قانون تأمین اجتماعی نیست. ب- در کارگاه‌هایی که کارفرما فاقد جواز کسب است یا ارائه

جهت ایاب و ذهاب کارکنان مؤسسه خصوصی، قرارداد یک ساله منعقد کرده‌ام و امر رفت و آمد کارکنان مؤسسه را بامینی بوس متعلق به خودم و به تنهایی انجام می‌دهم، اما کارفرما پرداخت قسمتی از صورتحساب‌های من را به اسناد ماده (۳۸) قانون تأمین اجتماعی موقوف به ارائه مفاصحاسب تأمین اجتماعی می‌کند. آیا عملیات قرارداد که منحصراً توسط پیمانکار انجام می‌گیرد مشمول کسر حق بیمه است؟

در قراردادهای مقاطعه‌کاری تک‌نفره که موضوع عملیات پیمان فقط توسط شخص پیمانکار به تنهایی صورت می‌گیرد که این نوع پیمان‌ها، قرارداد کار تلقی نمی‌شوند و مشمول قوانین استخدامی از جمله قرارداد کار نیستند.

کارفرمای شرکت تولیدی کاشی و سرامیک، ماهیانه مبلغ یک میلیون ریال بابت هزینه ایاب و ذهاب به من و سایر کارگران پرداخت می‌کند اما از آن حق بیمه کسر نمی‌کند، آیا هزینه ایاب و ذهاب مشمول بیمه نیست؟

در یکی از شماره‌های قبلی نشریه و در پاسخ به سؤال یکی از بیمه‌شدگان مربوط به اضافه کار نیز اشاره شد. مجدداً اعلام می‌شود همه اقلام پرداختی به بیمه‌شدگان از جمله اضافه کار و هزینه ایاب و ذهاب به استثناء موارد زیر مشمول کسر حق بیمه است: موارد غیرمشمول کسر حق بیمه شامل: ۱- بازخرید ایام



احمد فاضلی

کارشناس سازمان تأمین اجتماعی

● سنوات

ارفاقی برحسب

میزان معلولیت

عبارت است از:

۲۰ درصد لغایت

۳۰ درصد

معلولیت

(سنوات ارفاقی

۲ سال)، ۳۱،

درصد لغایت ۴۰

درصد (ارفاقی

۳ سال)، ۴۱،

درصد لغایت ۶۰

درصد (ارفاقی

۴ سال)، ۶۱،

درصد لغایت ۸۰

درصد (ارفاقی

۵ سال) و ۸۱،

درصد لغایت ۱۰۰

درصد (ارفاقی ۶

سال)

atiyeonline.ir

رسانه جامع حوزه رفاه و تأمین اجتماعی