

خبر

تدوین ۶۵۰۰ استاندارد آموزشی فنی و حرفه‌ای

معاون وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی و رییس سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور با اشاره به تدوین ۶ هزار و ۵۰۰ استاندارد آموزشی در حوزه فنی و حرفه‌ای گفت: «هم‌اکنون ۹ هزار و ۵۰۰ استاندارد آموزش در جهان عملیاتی شده است.»

غلامحسین حسینی‌نیا در دومین جشنواره ملی پژوهش‌های مهارت‌محور و تجلیل از پژوهشگران و آثار منتخب اظهار کرد: «سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای مهمترین سازمان توسعه‌ای کشور است که می‌تواند روند توسعه کشور را محقق سازد.»

وی با بیان اینکه دنیای پیچیده امروز اجازه آزمون و خطا را نمی‌دهد و هر برنامه‌ریزی مستلزم انجام تحقیق و پژوهش است، تصریح کرد: «مأموریت و رسالت این سازمان در زمینه اشتغال‌پذیری جوانان و اینکه بتوانند مشاغل آینده و آینده مشاغل را در اختیار بگیرند، سنگین است.»

وی افزود: «بنابر این پژوهش سرلوحه فعالیت‌های سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای قرار گرفته و تعامل خوبی در این زمینه با مؤسسات و مراکز پژوهشی کشور برقرار است.»

معاون وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی با اشاره به بازار ۶۶۲ میلیارد دلاری آموزش‌های مهارتی در جهان از آمادگی برای پذیرش دانشجویان پسادکتر در حوزه‌های مهارتی خبر داد و خواستار توجه بیشتر دانشجویان تحصیلات تکمیلی به پژوهش‌های مهارتی در نگارش رساله‌های خود شد.

وی در ادامه گفت: «این افراد از حمایت‌های مالی و معنوی سازمان فنی و حرفه‌ای نیز برخوردار می‌شوند.»

وی گفت: «اگر قرار است از این بازار سهم شایسته‌ای داشته باشیم، باید موضوع پژوهش را جدی بگیریم؛ چرا که این بازار بر مبنای فعالیت‌های پژوهشی و فناورانه بوده است.»

حسینی‌نیا اضافه کرد: «تدوین ۳ هزار استاندارد در یایی، کار پژوهشی می‌طلبد، البته برآورد می‌شود با آموزش‌هایی که برای مشاغل آینده و نوین ارائه می‌شود، این استانداردها به ۱۷ هزار استاندارد برسد.»

وی تصریح کرد: «تدوین محتوای آموزشی و کاربردی که خاص این موارد است باید مبنای کار پژوهش قرار گیرد تا آنچه را که به عنوان شایستگی در نظام آموزش‌های فنی و حرفه‌ای تعریف می‌شود، هدف‌گیری کند.»

رییس سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای به طرح‌های سازمان متبوع خود در حوزه مهارت‌افزایی نیز اشاره و اظهار داشت: «طرح‌های خوبی در زمینه توسعه آموزش‌های فنی و حرفه‌ای در دست انجام است که از آن جمله می‌توان به طرح «کهد» مهارت‌آموزی، آموزش هیبریدی، طرح نخلستان ویژه فارغ‌التحصیلان و طرح آموزش در محیط واقعی کار اشاره کرد که برای عملیاتی شدن آنها به مطالعه بیشتر، ارزشیابی‌های همگام و هم‌زمان نیاز است.»

اشتغال

گفت‌وگو

هدفگذاری کلان حوزه اشتغال برای اثرگذاری در فضای کسب‌وکار نیازمند داده‌هاست و سامانه رصد اشتغال فرصت بهره‌مندی از اطلاعات کمی و کیفی بخش اشتغال جهت تدوین برنامه‌های این

در چه شرایطی بسستر فکری، کارکرد و اهداف سامانه رصد اشتغال ایجاد شد؟

این سامانه رصد، پایش و نظارت بر وضعیت اشتغال مردم کشور را عهده‌دار است. ثبت خدمات دستگاه‌های مختلف در حوزه‌های مرتبط با اشتغال نیز در حوزه عملکردی این سامانه قرار گرفته و به نوعی زیست‌بوم ملی اشتغال جهت پیاده‌سازی برنامه‌های این حوزه برای فعالان کسب‌وکار تعیین شده است. برای پایداری اشتغال در بستر این زیست‌بوم نیازمند خدمات مختلف از طرف دستگاه‌ها و نهادهای متولی هستیم که در واقع حلقه‌های مختلف ایجاد، بلوغ و پایداری را شامل می‌شوند. در حوزه تعاملی بین مسأله اشتغال فرد و تولید، مسأله آموزش، فرهنگسازی، شناسایی فرصت‌های شغلی و به‌کارگیری نیروی انسانی، مشاوری و در حوزه تولید؛ تأمین مالی، مجوزهای حقوقی و فضای قانونی، تأمین زیرساخت، تأمین فناوری و بازار مطرح است. موارد اشاره شده حلقه‌های لازم جهت پایداری اشتغال به شمار می‌روند که هر کدام از آنها در ارتباط با پایداری یک شغل توسط یک دستگاه اداره و ارائه خدمات می‌شود. وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی متولی حلقه‌های مربوط به حوزه اشتغال نیست و نقش این وزارتخانه در بخش اشتغال هماهنگی دستگاه‌هاست. این نهاد همچنین نقش واسطه و هماهنگ‌کننده حلقه‌های مذکور را به جهت پیشگیری از اقدامات متضاد، موازی و خنثی‌گری عهده‌دار است.

اهداف ثبت اطلاعات اشتغال سامانه رصد اشتغال چیست؟

در مجموع ارائه خدمات اشتغال به یک کدملی در راستای ایجاد اشتغال با نقش آفرینی حلقه‌های دستگاهی و هماهنگی وزارت کار را سامانه رصد ملی اشتغال بر عهده دارد. هدف سامانه ملی رصد اشتغال، ثبت خدمات ارائه شده به یک فرد در قالب کدملی و تعیین خدمات ارائه نشده مرتبط با این سری اقدامات دستگاه‌هاست. در واقع سیاستگذاری برای رفع خلأ مشخص شده در خدمات دستگاه‌ها در حوزه ایجاد اشتغال، از اهداف سامانه ملی رصد اشتغال محسوب می‌شود. در عین حال، فهم زیست‌بوم ملی اشتغال و خدمات قابل ارائه در قالب این سامانه برای کاربران متنوع فرهنگی، سنی و سوادی در کشور مایه مرور زمان شکل می‌گیرد. در مرحله اول تمامی خدمات ارائه شده منجر به ایجاد شغل، باید ثبت سامانه شود و خدمات غیرمنجر به اشتغال دستگاه‌ها در سامانه اعمال نخواهد شد. در واقع خدمات منجر به ایجاد اشتغال به عنوان قید فعالیت‌های حول محور سامانه قرار گرفته و هر خدمتی غیر این در مرحله پالایش حذف می‌شود.

ارتباط شش‌کای اجتماعی حوزه اشتغال از جمله دولت، کارفرمایان، کارآفرینان و نیروی کار با سامانه چگونه تعریف شده است؟

در گام ابتدایی صرفاً خدمات ارائه شده از طرف حاکمیت و دولت در قالب دستگاه‌های مرتبط با حوزه اشتغال در سامانه ثبت می‌شود. در گام‌های بعدی، اطلاعات شش‌کای اجتماعی حوزه اشتغال مربوط به خدمات این بخش نیز در سامانه ثبت و ضبط خواهند شد. فرایند اتصال به سازمان تأمین اجتماعی و بهره‌مندی از اطلاعات مرتبط با بیمه‌شدگان و استخراج اشتغال ناشی از این داده‌ها نیز در حال انجام است.

آیا سامانه رصد ملی اشتغال را می‌توان بانک اطلاعاتی حوزه اشتغال دانست؟

با اتصال این سامانه به نهادهای مرتبط با اشتغال، داده‌های مربوط به این بخش قابل رصد و جمع‌آوری است. پس از طی مرحله اتصال به دستگاه‌های متولی اشتغال در فازهای آتی سامانه و بعد از انجام مراحل صحت‌سنجی فرصت‌های شغلی ایجاد شده، با بهره‌مندی از داده‌های کمی و کیفی جمع‌آوری شده، این سامانه را می‌توان یک بانک اطلاعاتی جامع حوزه اشتغال دانست. همچنین با بررسی اینکه اقدامات و خدمات ارائه شده از طرف نهادهای متولی اشتغال به افراد شاغل و صحت‌سنجی این اقدامات منجر به ایجاد شغل باشد، امکان استناد به سامانه در قالب بانک اطلاعاتی وجود دارد.

صحت‌سنجی خدمات ارائه شده به متقاضیان اشتغال به چه شکلی صورت می‌گیرد؟



را در قالب‌هایی مانند آموزش و به عنوان خدمات حوزه ایجاد شغل محسوب نمی‌کنیم و خدمات منجر به اشتغال مانند صدور مجوز در آمارهای سامانه مورد پذیرش است.

تأکید اصلی آماری در ارتباط بیمه و اشتغال بر چه موضوعی است؟

با توجه به اشتغال‌های حوزه کارفرمایی و خوداشتغالی در بخش کارفرمایی، قید بیمه سازمان تأمین اجتماعی را برای خدمات اشتغال مربوط به سامانه قرار داده‌ایم. با اتصال سامانه به سازمان تأمین اجتماعی، کد کارگاه و کد بیمه‌ای افراد



در سامانه رصد پایش و نظارت بر وضعیت اشتغال ۱۶ هزار و ۷۹۱ کاربر در دستگاه‌های اجرایی مرتبط با اشتغال، اطلاعات مربوط به خدمات این حوزه را ثبت می‌کنند. نمایندگان مجلس شورای اسلامی، استانداران، انجمنه جمعه و در افق بلندمدت، اصحاب رسانه نیز امکان نظارت بر عملکرد سامانه را خواهند داشت

از آنها جویا می‌شویم. در مدت سپری شده از سال ۱۴۰۱ تعداد ۸۹۶ هزار خدمت حوزه ایجاد اشتغال از طرف دستگاه‌های مربوط به افراد و کدملی خاص در سامانه ثبت شده است. تا به امروز در راستای صحت‌سنجی خدمات اشتغال نیز با حدود ۲۰ درصد افراد خدمت گیرنده تماس برقرار کرده‌ایم و اطلاعات مغایر اعلام شده از طرف فرد به دستگاه ثبت‌کننده برگردانده شده است. در این خصوص دستگاه‌ها باید پیگیری و ثبت درست خدمات مربوط به فرد و تأیید وارسال به مرحله نظارت حضوری سامانه را انجام دهند. در مرحله آخر نیز به صورت نظارت حضوری، افراد ناظر سامانه برای صحت‌سنجی این مرحله به محل طرح مراجعه می‌کنند و در این وضعیت امکان اعلام دقیق شاغلان از طریق اقدامات دستگاه‌ها وجود دارد. نتایج صحت‌سنجی‌ها به دستگاه‌های متولی نیز اعلام می‌شود.

آیا آمار ایجاد اشتغال کشور همان خروجی ثبت اشتغال سامانه رصد ملی اشتغال است؟

خروجی ثبت اشتغال سامانه با میزان صحت آن به صورت ماهانه از طرف دبیرخانه شورای عالی اشتغال اعلام می‌شود و تمامی اطلاعات ثبت‌شده و همچنین داده‌های غیرمنطبق با صحت‌سنجی دستگاه‌ها به اطلاع می‌رسند. وزارت کار در ثبت اطلاعات هیچگونه دخالتی ندارد و صرفاً بستر و امکان ثبت برای دستگاه‌ها در سامانه ایجاد شده است. دستگاه‌ها صور مجوز و ارائه تسهیلات اشتغال را بر عهده دارند.

نقش سامانه را در ارتباط با ایجاد و افزایش شفافیت چگونه ارزیابی می‌کنید؟

یکی از اهداف سامانه، ایجاد و افزایش شفافیت در حوزه فرایند اشتغالزایی کشور است. بسیاری از مردم از خدمات اشتغال دولت اطلاع ندارند و این فرایند اطلاعات لازم را در اختیار مردم قرار می‌دهد. افراد با کسب و اطلاعات از روند شفافیت اشتغال، امکان دریافت اطلاعات لازم در خصوص دریافت تسهیلات و مجوزها و همچنین پایداری اشتغال مبتنی بر قانون را خواهند داشت. دریافت مشکلات مربوط به شغل هاناشی از ارائه شفافیت ایجاد اشتغال، منجر به فهم مسائل و موانع اشتغال و ارائه راهکار برای حل آن توسط دستگاه‌ها و سیاستگذاران این بخش می‌شود.

چه مسیری برای رفع موانع اشتغال و رونق کسب‌وکارها در قالب فرایندهای اجرایی سامانه در نظر گرفته شده است؟

پس از تماس اپراتور سامانه برای صحت‌سنجی خدمات اشتغال، مشکلات مربوط به بخش اختصاصی ثبت و مورد پیگیری دستگاه‌ها قرار می‌گیرد. دستگاه‌ها در مراحل آتی

گفت‌وگوی اختصاصی با رییس دبیرخانه شورای اشتغال وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

سامانه رصد اشتغال؛ بانکی برای فرصت‌های شغلی

حوزه را در اختیار تصمیم‌سازان قرار داده است. در گفت‌وگوی اختصاصی با قاسم رستم‌پور، رییس دبیرخانه شورای اشتغال وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی جزئیات فعالیت این سامانه را جویا شدیم.

اجرائی سامانه، امکان دیدن مشکلات ثبت‌شده و پیگیری حل آن را دارند و در واقع پیگیری حل مشکلات از ظرف سامانه از دستگاه ارائه‌دهنده خدمات صورت می‌گیرد. برای ادامه مسیر حل مشکلات حوزه خدمات اشتغال، راهکارهای زیرساختی، مجوزها و قوانین خاص لازم است. برخی دستگاه‌ها در ابتدای فعالیت سامانه تعامل مورد انتظار را نداشتند که از روش‌های مختلف اقناع آنها برای همکاری صورت گرفت. بر این اساس در مرحله اول صرفاً به دنبال ثبت اطلاعات و داده‌های خدمات اشتغال بودیم. با توجه به مراحل صحت‌سنجی سه‌گانه در خواست ما از دستگاه‌ها بررسی، حل مسأله و تعیین تکلیف طرح‌ها و خدمات برگشت‌خورده توسط وزارت کار است. البته برخی مغایرت‌های داده‌ای مربوط به اشتباهات صورت گرفته توسط کاربرهای نیروی انسانی ثبت‌کننده اطلاعات است.

سامانه و فرایندهای تعریف شده آن به چه طریق بهبود فضای کسب‌وکار را موجب می‌شود؟

از طریق اقدامات پیش‌بینی شده در قالب زیست‌بوم ملی اشتغال و سامانه رصد ملی اشتغال، امکان رصد فعالیت‌ها و اقدامات دستگاه‌ها در حوزه اشتغال وجود دارد. پیرو این مهم نیز حلقه‌های خالی کسب‌وکار و ایرادات ایجاد اشتغال مشخص می‌شود. با توجه به اینکه ایرادات مربوط به این حلقه‌ها خارج نیست، مشکلاتی نظیر تأمین مالی، زیرساخت و بازار محصولات در این چارچوب قرار می‌گیرد. در یک نگاه حدوداً دو ساله به دنبال مشخص کردن حلقه‌های خالی زیست‌بوم اشتغال هستیم.

با توجه به مشکلات تأمین مالی ایجاد اشتغال، ارتباط با بانک‌ها در قالب سامانه چگونه تعریف شده است؟

در فاز بعدی تکمیل فرایندهای سامانه تعامل با بانک‌ها و اطلاعات مرتبط با حوزه تسهیلات در نظر گرفته شده است که البته با توجه به سختی ارتباط داده‌ای بانک‌ها با دیگر سامانه‌ها در فاز بعدی این ارتباط تعریف می‌شود. با تأیید دریافت تسهیلات به افراد حتماً اشتغال فرد نیز قابل تأیید خواهد بود و با انجام مراحل صحت‌سنجی تعیین شغل‌های مربوطه در حلقه پایانی با دریافت اطلاعات تسهیلاتی، مغایرت‌ها مشخص می‌شود که چه افرادی احیاناً بدون ثبت در سامانه وام اشتغال دریافت کرده‌اند. حتماً اطلاعات ثبت نشده در سامانه در حوزه دریافت تسهیلات اشتغال از بانک‌ها در قالب تخلف اعلام خواهد شد. البته حتی با توجه به تنوع بانک‌ها و سامانه‌های آنها همکاری با وزارت کار از طرف سیستم بانکی صورت می‌گیرد.

روند انجام نظارت و استفاده کاربران از سامانه چگونه است؟

در این سامانه ۱۶ هزار و ۷۹۱ کاربر در دستگاه‌های اجرایی مرتبط با اشتغال، اطلاعات مربوط به خدمات این حوزه را ثبت می‌کنند. نمایندگان مجلس شورای اسلامی، استانداران، انجمنه جمعه و در افق بلندمدت، اصحاب رسانه نیز امکان نظارت بر عملکرد سامانه را خواهند داشت. اطلاعات اشتغال دستگاه‌ها و استان‌ها به تفکیک کدملی و شماره تماس، آدرس و دیگر اطلاعات توسط ناظران رؤیت می‌شوند. با دسترسی ناظران به جزئیات افراد خدمت‌گیرنده و شاغل شده، امکان صحت‌سنجی و شفافیت برای آنها ایجاد می‌شود. ادارات تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان‌ها و شهرستان‌ها نیز در قالب دسترسی کاربری سامانه امکان نظارت بر طرح‌ها و خدمات برگشت‌خورده را دارند. تمام تلاش ما در سامانه رصد ملی اشتغال تعیین دقیق داده‌های اشتغال و ارائه کامل ایجاد فرصت‌ها و خدمات شغلی به مردم در قالب کارنامه اشتغال دولت است.

چشم‌انداز زمانی اجرای تمامی فازهای اجرایی سامانه در چه وضعیتی پیش‌بینی شده است؟

با توجه به زمانبر بودن نظارت حضوری در صحت‌سنجی داده‌ها، آمار اشتغال سال ۱۴۰۱ به صورت کاملاً دقیق و تمام‌شماری شده تا نیمه سال ۱۴۰۲ ممکن خواهد بود. در واقع نظارت حضوری بیش از ۸۹۶ هزار خدمات اشتغال به زمان بسیار طولانی نیاز دارد. هدف ما البته تمام‌شماری در حوزه همه خدمات است و به شرط تأمین اعتبارات لازم در حد امکان، نظارت‌های حضوری انجام می‌شود. البته در حوزه نظارت پیامکی و تلفنی حتماً به آمار صددرصدی خواهیم رسید و در بخش نظارت حضوری تمام سعی ما در رسیدن به عددی قابل توجه نزدیک به کامل است.