

کارشناس «آتیه‌نو» به پرسش‌های شرکای اجتماعی پاسخ می‌دهد:

نحوه انتقال سوابق بیمه‌ای به تأمین اجتماعی

گزارش

سازمان تأمین اجتماعی به عنوان بزرگترین سازمان بیمه گر کشور با جامعه عظیمی از مخاطبان در ارتباط است که غالباً با قواعد و قوانین این سازمان بزرگ آشنایی

- کمک هزینه ازدواج برای رانندگان وانت بار
- تمدید کارت هوشمند رانندگان کامیون برون شهری
- شمول معافیت ۲۰ درصدی کارگاه‌های ریخته‌گری

کافی ندارند. آتیه‌نو تلاش دارد با بهره‌گیری از تجربیات کارشناسان، شرکای اجتماعی را با ظرف قانونی این حوزه آشنا سازد. موضوعاتی که در این شماره به بررسی آنها خواهیم پرداخت عبارت‌اند از:

- اشتباه کارفرما در پرداخت حق بیمه کارگر اخراجی
- انتقال سوابق بیمه‌ای سایر صندوق‌ها به تأمین اجتماعی
- پرداخت حق بیمه اختیاری همزمان با استخدام در یک کارگاه

با دو سال و شش ماه سابقه، بیمه‌شده راننده وانت بار درون شهری هستم و اخیراً ازدواج کرده‌ام. آیا به رانندگانی که طبق قانون بیمه اجتماعی رانندگان، بیمه پرداز هستند، کمک هزینه ازدواج بلاعوض پرداخت می‌شود؟

بله. طبق بخشنامه‌ای که اخیراً توسط سازمان تأمین اجتماعی صادر شده کلیه رانندگان درون شهری و برون شهری مشمول قانون بیمه اجتماعی رانندگان حمل و نقل بار و مسافر،

بیمه پرداز راننده کامیون برون شهری هستم. چهار ماه است به صورت موقت در مؤسسه حمل و نقل بار برون شهری کار می‌کنم و چون از طرف مؤسسه برای من ماهیانه حق بیمه پرداخت می‌شود، طبق مقررات پرداخت حق بیمه رانندگی را قطع کرده‌ام. از آنجایی که مهلت اعتبار کارت هوشمند من در حال اتمام است، آیا با توجه به عدم پرداخت حق بیمه رانندگی می‌توانم از تأمین اجتماعی گواهی برای تمدید کارت هوشمند دریافت کنم؟

اجتماعی رانندگان موضوعیت ندارد (صدور گواهی جهت تمدید کارت هوشمند او توسط سازمان تأمین اجتماعی پلامنع است. البته در مدت اشتغال راننده در کارگاه مربوطه، کارفرما باید حق بیمه راننده را بدون معافیت بخشی از حق بیمه و با نرخ ۲۷ درصد و رعایت دستمزد مقطوع رانندگان پرداخت کند.

بله. راننده برون شهری مشمول قانون بیمه اجتماعی رانندگان اگر مدتی در یکی از کارگاه‌های مشمول قانون تأمین اجتماعی شاغل و برای او به عنوان بیمه شده اجباری توسط کارفرما حق بیمه پرداخت شود، در مدتی که بیمه شده اجباری است (با اینکه موقتاً شمول بیمه اجتماعی رانندگان خارج شده و وصول حق بیمه طبق قانون بیمه

یکی از کارگران که در سنوات قبل مدت یک سال در کارگاه ریخته‌گری من شاغل بود به علت عدم پرداخت حق بیمه او در مدت مذکور، با ارائه مدارک و با تنظیم دادخواست در اداره کار، طبق ماده (۱۴۸) قانون کار به این موضوع اعتراض کرده است. بعد از دعوت از من جهت شرکت در جلسه هیأت حل اختلاف اداره کار در نهایت ادعای بیمه شده مورد تأیید هیأت مذکور قرار گرفت و متعاقباً رأی قطعی اداره کار از طریق اجرای احکام دادگستری به من ابلاغ شد که برای پرداخت بدهی بابت یک سال سابقه بیمه شده به شعبه تأمین اجتماعی مراجعه کنم. حال سؤال من این است با توجه به اینکه کارگاه‌های ریخته‌گری تا پنج نفر کارگر مشمول معافیت ۲۰ درصد حق بیمه سهم کارفرما هستند، آیا سازمان تأمین اجتماعی حق بیمه مربوط به یک سال او را بر مبنای معافیت ۲۰ درصد محاسبه می‌کند؟

مشمول معافیت نیستید و حق بیمه مربوطه بر مبنای نرخ کامل و بر اساس دستمزد مقطوع صنف ریخته‌گری محاسبه می‌شود. لازم به یادآوری است در صورت عدم پرداخت بدهی قطعی شده، سازمان تأمین اجتماعی ضمن انجام تعهدات خود در قبال بیمه شده، طبق ماده (۵۰) قانون با صدور اجراییه نسبت به وصول بدهی اجرایی از مدیران اقدام می‌کند.

در اجرای ماده (۱۴۸) قانون کار و طبق ماده (۱۶۶) قانون مذکور، رأی قطعی صادره از سوی مراجع حل اختلاف اداره کار (که از طریق اجرای احکام دادگستری ابلاغ می‌شود) لازم‌الاجراء است. ضمناً کارگاه‌های مشمول معافیت ۲۰ درصد سهم کارفرما، مشروط به پرداخت حق بیمه ماهیانه تا آخرین روز دو ماه بعد است، اما چون در مدت یاد شده حق بیمه پرداخت نشده، شما

قرار داد ساخت بیمارستان با یک مؤسسه عمومی غیر دولتی منعقد کرده‌ایم. قرار است در شروع کار پروژه از چند کارگر آرماتوربند که دارای کارت مهارت فنی و بیمه شده کارگران ساختمانی هستند برای مدت کوتاهی استفاده شود. آیا باید همانند سایر کارگران شاغل در پروژه برای کارگران مذکور نیز حق بیمه پرداخت کنیم؟

بله. نظر به اینکه طبق مقررات، بیمه اجباری بر سایر انواع بیمه‌های تأمین اجتماعی اولویت قانونی دارد، اگر کارگری که از بیمه‌شدگان کارگران ساختمانی است در یکی از کارگاه‌ها شاغل شده باشد، کارفرما ملزم به پرداخت حق بیمه او است و کارگر در دورهای

در آبان به علت تعدیل نیرو از کارگاه اخراج شدم اما کارفرما در لیست این ماه کارگران کارگاه برای من به جای ۲۴ روز کار کرد، یک ماه کامل حق بیمه پرداخت کرده است. نظر به اینکه باید تاریخ ترک کار بیمه شده متصل به آخرین روز پرداخت حق بیمه باشد من تا تاریخ ۱۴۰۱/۸/۲۴ کتیباً با کارفرما تسویه حساب کرده‌ام و از تاریخ ۱۴۰۱/۸/۲۵ در کارگاه حضور نداشتم، با توجه به اضافه پرداختی حق بیمه توسط کارفرما آیا به من مقرری بیمه بیکاری تعلق می‌گیرد؟

بله. سازمان جهت مساعدت به بیمه‌شده‌ای که بیکار شده اعلام کرده در مواردی که پس از وقوع بیکاری بیمه شده، کارفرما بیش از کارکرد واقعی او و به صورت یک ماه کامل نسبت به ارسال لیست و پرداخت حق بیمه اقدام کند، در این خصوص با توجه به رأی صادره از سوی مراجع حل اختلاف اداره کار و در صورت عدم وجود رأی،

شوهرم که ۲۰ سال سابقه پرداخت حق بیمه دارد، هفته قبل فوت کرد. متوفی قبل از فوت در خواست خرید دو سال خدمت سربازی را به تأمین اجتماعی ارائه داده اما به علت فوت، موفق به پیگیری آن جهت پرداخت نشد. آیا بازماندگان جهت بهره‌مندی بیشتر از مستمری بازماندگان می‌توانند نسبت به پرداخت خرید خدمت سربازی متوفی اقدام کنند؟

باشند، می‌توانند این کار را انجام دهند، اما در صورت انقضای مهلت مذکور، موضوع جهت کسب تکلیف و اظهار نظر در مورد اخذ مجوز، به اداره کل امور بیمه‌شدگان ستاد مرکزی منعکس می‌شود.

در مواردی که بیمه‌شده در زمان حیات خود اقدام به ارائه درخواست احتساب سابقه خدمت سربازی کرده و در مدت اعتبار سه ماه در خواست، فوت کند اگر بازماندگان متوفی در مهلت یاد شده متقاضی پرداخت حق بیمه خدمت سربازی متوفی

پنج سال است بیمه شده اختیاری هستم. ۱۵ سال سابقه استخدام رسمی در وزارت بهداشت و درمان و آموزش پزشکی دارم. آیا بیمه شده اختیاری نیز می‌تواند نسبت به انتقال سوابق از صندوق قبلی به صندوق تأمین اجتماعی اقدام کند؟ در صورت مجاز بودن نسبت به انتقال سوابق، شرایط و میزان پرداخت مابه‌التفاوت آن چقدر است؟

شعبه تأمین اجتماعی بعد از اخذ اولین حکم استخدامی بیمه شده و حکم قطع رابطه استخدامی در صندوق قبلی و اعلام دستگاه محل خدمت قبلی مبنی بر تاریخ شروع و پایان مدت خدمت کسور بازنشستگی و متعاقب آن واریز کسور بازنشستگی متقاضی از صندوق قبلی به صندوق تأمین اجتماعی، میزان مابه‌التفاوت طبق فرمول زیر محاسبه می‌شود:

مدت سابقه خدمت بیمه‌شده که بابت آن کسور بازنشستگی منتقل شده (به صورت روز) ضرب در آخرین حقوق و مزایای مبنای برداشت کسور (به روز) در صندوق محل خدمت قبلی و با حقوق و مزایای مبنای کسر حق بیمه روزانه زمان تقاضا در محل صندوق جدید (هر کدام بیشتر باشد) ضرب در نرخ ۱۸ درصد و به کسر میزان و جوه منتقله از صندوق قبلی است و متقاضی می‌تواند مابه‌التفاوت مربوطه را به صورت یکجا و یا تقسیطی پرداخت کند.

قانون جدید نقل و انتقال حق بیمه بازنشستگی در مجلس شورای اسلامی در دست بررسی و تصویب است و تا ابلاغ آن به دولت و تنظیم آیین‌نامه مربوطه در هیأت دولت، در حال حاضر قانون قبلی نقل و انتقال حق بیمه بازنشستگی مصوب سال ۱۳۶۵ مجلس شورای اسلامی قابل اجرا است. کلیه افرادی که به علت استعفا، اخراج، انضفاث دائم و باز خرید، رابطه استخدامی آنها با مؤسسه محل خدمت قبلی و به تبع آن صندوق بازنشستگی مربوطه قطع شده و یا می‌شود و بعدها در زمره بیمه‌شدگان اجباری یا اختیاری (مثل شما) و یا مشاغل آزاد سازمان تأمین اجتماعی قرار گرفته و یا مقرری بگیر بیمه بیکاری هستند، اگر کسور بازنشستگی ایام خدمت در صندوق قبلی را (کلی و یا جزئی) دریافت نکرده باشند، می‌توانند نسبت به انتقال سوابق قبلی خود به صندوق تأمین اجتماعی اقدام کنند. در این رابطه

به علت تغییر ساختار سازمانی محل خدمت قبلی دولتی، مشمول قانون تأمین اجتماعی شده‌ام. با توجه به اینکه در صندوق قبلی ۱۰ سال حق بیمه بازنشستگی پرداخت کرده‌ام، اگر متقاضی انتقال کسور بازنشستگی به صندوق تأمین اجتماعی باشم، آیا همه مابه‌التفاوت محاسبه شده باید توسط خودم پرداخت شود؟

خیر. متقاضیان انتقال کسور بازنشستگی که صرفاً به علت انتقال یا تغییر ساختار سازمانی صندوق قبلی، مشمول قانون تأمین اجتماعی شده یا

در کارخانه تولید کفش طبی شاغل هستم و هشت سال سابقه پرداخت بیمه تأمین اجتماعی دارم. قبلاً در استخدام رسمی آموزش و پرورش بودم که از آنجا استعفا داده‌ام. با توجه به اینکه ۵۸ سال سن دارم، اگر ۱۲ سال سوابق آموزش و پرورش را به تأمین اجتماعی انتقال داده و جهت پرداخت مابه‌التفاوت آن درخواست تقسیط دهم، می‌توانم مجموعاً با ۲۰ سال سابقه بیمه پردازی تأمین اجتماعی و استخدام کشوری بازنشسته شوم؟

یکی از شرایط بازنشستگی آقایان در سازمان تأمین اجتماعی داشتن حداقل ۶۰ سال و خانم‌ها ۵۵ سال سن و ۲۰ سال سابقه پرداخت حق بیمه است. ضمناً افرادی که سوابق دولتی خود را به تأمین اجتماعی انتقال می‌دهند، اگر مابه‌التفاوت مربوطه را تقسیط کرده باشند، مادامی که کلیه اقساط پرداخت نشود، صرفاً با تقاضای تقسیط، سوابق انتقالی در سیستم

یکی از شرایط بازنشستگی آقایان در سازمان تأمین اجتماعی داشتن حداقل ۶۰ سال و خانم‌ها ۵۵ سال سن و ۲۰ سال سابقه پرداخت حق بیمه است. ضمناً افرادی که سوابق دولتی خود را به تأمین اجتماعی انتقال می‌دهند، اگر مابه‌التفاوت مربوطه را تقسیط کرده باشند، مادامی که کلیه اقساط پرداخت نشود، صرفاً با تقاضای تقسیط، سوابق انتقالی در سیستم

بر اساس رأی مرجع قضایی سرپرستی و قیمومیت نوام از خردسالی به من واگذار شده است. با توجه به اینکه وی به معلولیت ذهنی مبتلا است و در حال حاضر ۳۰ سال سن دارد و چند سال قبل نیز دارای چهار ماه سابقه پرداخت حق بیمه است، آیا در رابطه با بازنشستگی و جهت تأمین آینده او، می‌توانم از طرف او تقاضای بیمه اختیاری کرده و قرار داد منعقد کنم؟

بله. اگر طبق نظریه مرجع پزشکی سازمان تأمین اجتماعی، از کار افتاده کلی باشد، انعقاد قرارداد با قیم قانونی او متقاضی بیمه اختیاری به علت معلولیت ذهنی

ضمن عقد قرارداد، بیمه‌شده اختیاری شده‌ام و حق بیمه ماهیانه را به طور مرتب پرداخت می‌کنم. دو ماه است به علت اشتغال در یک کارگاه از طرف کارفرما نیز حق بیمه برای من پرداخت می‌شود. سؤال این است آیا قرار داد بیمه اختیاری من باطل شده و اگر از کارگاه ترک کار کنم برای بیمه پردازی اختیاری باید مجدداً درخواست کنم و مراحل قانونی آن طی شود؟

طور همزمان برای او توسط کارفرما حق بیمه پرداخت شود) در مدتی که از طریق کارگاه حق بیمه پرداخت شده یا می‌شود، قرارداد بیمه اختیاری او معتبر بوده و با توجه به اولویت قانونی در پرداخت حق بیمه از طریق بیمه اجباری، سابقه بیمه اجباری بیمه‌شده ملاک خواهد بود؛ اما در صورت خروج از کارگاه سوابق بیمه اختیاری او قابل پذیرش و ادامه بیمه پردازی اختیاری نیز پلامنع است.

در سنوات قبل، اگر بیمه‌شده اختیاری در یکی از کارگاه‌های مشمول قانون تأمین اجتماعی شاغل می‌شد و کارفرما برای او حق بیمه پرداخت می‌کرد، قرارداد بیمه اختیاری بیمه‌شده باطل می‌شد، اما در اجرای مصوبه سال ۱۳۹۴ هیأت مدیره سازمان تأمین اجتماعی و در راستای مساعدت به بیمه‌شدگان، چنانچه بیمه‌شده همزمان با پرداخت بیمه اختیاری، در یکی از کارگاه‌های مشمول قانون تأمین اجتماعی شاغل باشد (و به

احمد فاضلی

کارشناس سازمان تأمین اجتماعی

● قانون جدید نقل و انتقال حق بیمه

بازنشستگی در مجلس شورای اسلامی در دست بررسی و تصویب است و تا ابلاغ آن به دولت و تنظیم آیین‌نامه

مربوطه در هیأت دولت، در حال حاضر

قانون قبلی نقل و انتقال حق بیمه با بازنشستگی

مصوب سال ۱۳۶۵ مجلس شورای اسلامی قابل اجرا است

atiyeonline.ir

رسانه جامع حوزه رفاه و تأمین اجتماعی