

خبر



سقوط شاخص خرده‌فروشی در انگلیس

تازه‌ترین گزارش مرکز آمار ملی انگلیس (ONS) از سقوط شاخص خرده‌فروشی در بحبوحه بحران هزینه‌های زندگی و تورم مهارنشده در این کشور حکایت دارد.

حجم فروش در ماه نوامبر گذشته که انتظار می‌رفت به واسطه حراجی‌های موسوم به جمعه سیاه و خریدهای کریسمس افزایش باید به طور میانگین ۰.۳ درصد کاهش یافت. این کاهش در تمام بخش‌های خرده‌فروشی به جز مواد غذایی مشهود است.

آمارها نشان می‌دهد حجم معاملات در فروشگاه‌های غیرخوراکی ۰.۶ درصد کاهش یافته که ۱.۸ درصد نسبت به فوریه سال ۲۰۲۰ کمتر است.

پارلمان اروپا و چالش قطر گیت

اوا کایلی، معاون رییس پارلمان اروپا هفته گذشته در پی رسوایی مالی، موسوم به «قطر گیت» برکنار شد. خانم کایلی و سه نفر دیگر در بلژیک به عنوان بخشی از تحقیقات گسترده پلیس در مورد رشوه‌هایی که رد پای قطر، میزبان جام جهانی سال ۲۰۲۲ در آن دیده می‌شود، بازداشت شدند. روبر تامتسولا، رییس پارلمان اروپا روز دوشنبه قبل از آغاز «تحقیقات داخلی» در پارلمان اروپا خبر داده بود. قاضی بلژیکی درباره اینکه آیا خانم کایلی و سه متهم دیگر را همچنان در بازداشت نگه دارد یا خیر، تصمیم خواهد گرفت. از آنجا که خانم کایلی بازداشت شده، این موضوع نشان می‌دهد که او دیگر مصونیت پارلمانی ندارد.

در همین حال، وکیل خانم کایلی در نخستین واکنش پس از متهم شدن موکلش به دریافت رشوه، مدعی شد که او بیگناه است و «هیچ ارتباطی» با رشوه‌هایی که «قطر» میزبان جام جهانی به سیاستمداران اتحادیه اروپا داده بود، ندارد.

بنا به گفته دادستان بلژیک، ۶۰۰ هزار یورو در خانه یکی از مظنونان، ۱۵۰ هزار یورو در آپارتمان متعلق به یک نماینده پارلمان اروپا و چند صد هزار یورو در یک چمدان در اتاق هتلی کشف و ضبط شده است.

خبرگزاری فرانسه به نقل از منبع قضایی خود در بلژیک نوشت که بازرسان بر این باورند افرادی از قطر با هدف تحت سلطه درآوردن سیاستگذاری‌ها در پارلمان اروپا، مبلغ قابل توجهی به سیاستمداران اروپایی پرداخت کرده‌اند.

اوا کایلی پیش‌تر از قطر به عنوان یکی از «پیشگامان حقوق کار» نام برده بود. این در حالی است گزارش‌های زیادی مبنی بر سوءاستفاده از کارگرانی که در ساخت ورزشگاه‌های جام جهانی سال ۲۰۲۲ قطر نقش داشتند، منتشر شده است.

قطر هر گونه دخالت در رسوایی مالی در پارلمان اروپا را رد کرده است. با این حال، روبر تامتسولا رییس پارلمان اروپا از ضرورت بررسی بیشتر پیشنهاد لغو رواید اتحادیه اروپا برای شهروندان قطر خبر داد.

گزارش

مطابق گزارش جدید سازمان بین‌المللی کار (ILO) رشد واقعی دستمزدها که با پایان همه‌گیری کرونا و بازگشایی دوباره بازارها روندی افزایشی را به خود دیده بود اکنون در سال ۲۰۲۲ و با افزایش تورم، دوباره و در بسیاری از مناطق روند نزولی به خود گرفته؛ عواملی که این گزارش از آنها به عنوان عوامل تأثیرگذار بر رشد دستمزدها نام می‌برد تحت عنوان «ترکیب شغلی» مورد بررسی قرار گرفته است. طبق گزارش (ILO) این ترکیب شغلی بر گروه‌ها، مشاغل و



الهام‌آفرینی

تأثیر تورم بر دستمزد

ارقام و شواهد اخیر درباره وضعیت تورم و توان خرید حقوق کارکنان در سراسر جهان که توسط سازمان بین‌المللی کار و در گزارش اخیر این سازمان منتشر شده نشان می‌دهد در سال ۲۰۲۲ افزایش تورم باعث شده تا رشد واقعی دستمزدها در بسیاری از کشورها به ارقام منفی کاهش یابد. افزایش هزینه‌های زندگی در شرایط تورمی بیشتری تأثیر را بر افراد و خانوارهای کم‌درآمد گذاشته است؛ چراکه آنها بیشتر درآمد قابل تصرف خود را صرف کالاها و خدمات ضروری می‌کنند. کالاهایی که به دلیل مصرفی بودن و با افزایش قیمت مواد اولیه عموماً با سرعت و میزان بیشتری نسبت به

ارقام و شواهد اخیر درباره وضعیت تورم و توان خرید حقوق کارکنان در سراسر جهان که توسط سازمان بین‌المللی کار و در گزارش اخیر این سازمان منتشر شده نشان می‌دهد در سال ۲۰۲۲ افزایش تورم باعث شده تا رشد واقعی دستمزدها در بسیاری از کشورها به ارقام منفی کاهش یابد. افزایش هزینه‌های زندگی در شرایط تورمی بیشتری تأثیر را بر افراد و خانوارهای کم‌درآمد گذاشته است؛ چراکه آنها بیشتر درآمد قابل تصرف خود را صرف کالاها و خدمات ضروری می‌کنند. کالاهایی که به دلیل مصرفی بودن و با افزایش قیمت مواد اولیه عموماً با سرعت و میزان بیشتری نسبت به

گزارش سازمان بین‌المللی کار از وضعیت دستمزدها نشان می‌دهد

افزایش تورم و کاهش جهانی قدرت خرید

خانوارهایی که در پایین‌ترین سطوح اقتصادی قرار دارند تأثیر بیشتری خواهد گذاشت. یعنی همان گروه‌هایی که در معرض آسیب و خطر بیشتری در شرایط اقتصادی متزلزل قرار دارند. به همین دلیل سازمان بین‌المللی کار پیشنهاداتی را به کشورهای عضو ارائه کرده تا برای تعدیل دستمزدها در این گروه‌های شغلی مورد استفاده قرار گیرد و آسیب ناشی از نوسانات ارزش دستمزدها را در میان آنها به حداقل رساند.

بیشترین آسیب‌را از وضعیت اقتصادی کرونایی دیدند. علاوه بر این، در سخت‌ترین ماه‌های همه‌گیری، کل صورتحساب دستمزدها در پایین‌تر بخش‌های توزیع دستمزد کاهش یافت. خانوارهایی که در طول بحران کرونا مجبور به دریافت کمک و وام برای گذران زندگی خود شدند، اکنون با بار مضاعف بازپرداخت بدهی‌های خود با نرخ بهره بالاتر و در عین حال درآمد کمتر مواجه هستند. به طور کلی، در این گزارش شواهد تجربی به احتمال افزایش نابرابری درآمدی هم بین کشورها و هم در داخل کشورها اشاره دارد. به عبارت ساده‌تر، روند فقیرتر شدن فقرا و غنی‌تر شدن اغنیا در دوره همه‌گیری به‌رغم تلاش دولت‌ها برای کنترل وضعیت، با سرعت بیشتری ادامه داشته است.

علل کاهش دستمزد

در طول بحران همه‌گیری کرونا، سه عامل مهمترین تأثیر بر کاهش و آسیب دستمزدها را دارند که به این سه عامل ترکیب شغلی گفته می‌شود. این سه عامل عبارتند از «جنسیت، بخش اقتصادی و طبقه‌بندی شغلی». برای درک بهتر «ترکیب شغلی»، هر کدام از این موارد را به طور مختصر بررسی می‌کنیم: اینکه «جنسیت» چطور می‌تواند بر میزان آسیب به دستمزد تأثیر گذار باشد به این مسأله بازمی‌گردد که سهم کارمندان زن (و مرد) در میزان دسترسی به دستمزد در طول و پس از محدودیت‌های مرتبط با کرونا تغییر کرده است. علت احتمالاً در این است که تمایل بازار برای به‌کارگیری زنان در مشاغلی که مستلزم برخورد چهره به چهره و رودرروست بیش از مردان است. از این نظر با تعطیل شدن بازار مشاغلی که به‌خورد‌های رودررو بیشترین شکل کار در آنهاست، زنان بیشتر از مردان شغل خود و متعاقباً درآمد خود

بیشترین آسیب‌را از وضعیت اقتصادی کرونایی دیدند. علاوه بر این، در سخت‌ترین ماه‌های همه‌گیری، کل صورتحساب دستمزدها در پایین‌تر بخش‌های توزیع دستمزد کاهش یافت. خانوارهایی که در طول بحران کرونا مجبور به دریافت کمک و وام برای گذران زندگی خود شدند، اکنون با بار مضاعف بازپرداخت بدهی‌های خود با نرخ بهره بالاتر و در عین حال درآمد کمتر مواجه هستند. به طور کلی، در این گزارش شواهد تجربی به احتمال افزایش نابرابری درآمدی هم بین کشورها و هم در داخل کشورها اشاره دارد. به عبارت ساده‌تر، روند فقیرتر شدن فقرا و غنی‌تر شدن اغنیا در دوره همه‌گیری به‌رغم تلاش دولت‌ها برای کنترل وضعیت، با سرعت بیشتری ادامه داشته است.

تغییرات نرخ دستمزد در ۵ قاره

گزارش

تجزیه و تحلیل‌ها در گزارش اخیر سازمان بین‌المللی کار نشان می‌دهد کشورهای عضو به اقدامات سیاسی هدفمند و فوری برای کمک به حفظ قدرت خرید و استانداردهای زندگی کارکنان و خانواده‌های آنها نیاز دارند. همچنین گفت‌وگوی اجتماعی سه‌جانبه قوی میان دولت، کارفرمایان و کارکنان و چانه‌زنی جمعی نیز می‌تواند در دستیابی به تعدیل دستمزدهای مناسب برای عبور از این بحران چاره‌ساز باشد.

بر این اساس، سیاست‌های دیگری که می‌تواند تأثیر بحران هزینه‌های زندگی بر خانوارها را کاهش دهد، شامل اقداماتی است که گروه‌های خاص را هدف قرار می‌دهد؛ مانند دادن کوپن به خانوارهای کم‌درآمد برای کمک به خرید کالاهای ضروری، یا کاهش مالیات بر ارزش افزوده بر این کالاها برای کاهش هزینه‌هایی که بار تورم را بر دوش خانوارها تحمیل می‌کند. این دست سیاست‌ها در عین حال می‌توانند به کاهش رکود بینجامد. همچنین برای کاهش بیشتر نابرابری‌های در نابرابری جنسیتی دستمزد در دنیای کار، باید اقدامات بیشتری انجام شود.

این اقدامات به پیشنهاد سازمان بین‌المللی کار شامل توجه به آن بخش از شکاف دستمزد جنسیتی است که می‌تواند بر حسب ویژگی‌های بازار کار زنان توضیح داده شود، یعنی با بهبود وضعیت تحصیلی زنان و تلاش برای توزیع عادلانه‌تر دستمزد میان زنان و مردان. به علاوه راه‌حل دیگر پرداختن به سایر عوامل زیربنایی شکاف دستمزد جنسیتی به‌ویژه با هدف کاهش شکاف دستمزد مادران، افزایش دستمزد در بخش‌های اقتصادی و صنایع زنانه و اجرای چارچوب‌ها و سیاست‌های

قانونی برای افزایش شفافیت پرداخت در سطح شرکت‌های خصوصی با هدف حذف تبعیض در دستمزدها است. این گزارش تأکید می‌کند سیاست‌های حمایتی باید توجه ویژه‌ای به کارگران در طیف میانی و پایینی مقیاس دستمزد داشته باشد. مبارزه بایدتر شدن ارزش دستمزدهای واقعی می‌تواند به حفظ رشد اقتصادی کمک کرده که به نوبه خود در بازایی سطح اشتغال پیش از همه‌گیری مؤثر خواهد بود. در ادامه به بررسی برخی آمار منتشر شده در این گزارش درباره مناطق مختلف و تأثیر همه‌گیری بر کاهش دستمزد و سطح اشتغال در آنها می‌پردازیم.

آمریکای شمالی

در آمریکای شمالی (کانادا و ایالات متحده) ترکیب شغلی، تأثیر دلبستگی در سال ۲۰۲۰ بر میزان دستمزدها گذاشته؛ به طوری که متوسط دستمزد واقعی در این منطقه ۴.۳ درصد رشد داشته و پس از آن در سال ۲۰۲۱ متوسط رشد دستمزد واقعی به صفر رسید، در حالی که در نیمه اول سال ۲۰۲۲ این میزان منفی ۳.۲ درصد است.

آمریکای لاتین

در آمریکای لاتین و حوزه دریای کارائیب، در حالی که پیش‌تر و در سال ۲۰۲۰ ترکیب شغلی در این منطقه منجر به افزایش ۳.۳ درصدی دستمزد واقعی شد، در سال ۲۰۲۱ رشد دستمزد واقعی به منفی ۱.۴ درصد و سپس به میزان منفی ۱.۷ درصد در نیمه اول سال ۲۰۲۲ کاهش یافت.

اتحادیه اروپا

در اتحادیه اروپا، جایی که طرح‌های حفظ شغل و یارانه‌های دستمزد تا حد زیادی از سطح اشتغال و دستمزد در طول همه‌گیری حمایت می‌کرد، رشد دستمزدهای واقعی متأثر از ترکیب شغلی با روندی کاهشی دست‌وپنجه نرم می‌کند و از ۰.۴ درصد در سال ۲۰۲۰ به مثبت ۱.۳ درصد در سال ۲۰۲۱ افزایش و سپس در نیمه اول سال ۲۰۲۲ به میزان منفی ۲.۴ درصد کاهش یافت.

آسیا و اقیانوسیه

در آسیا و اقیانوسیه، تأثیر ترکیب شغلی منجر به آهسته شدن رشد دستمزدها به یک درصد در سال ۲۰۲۰ شد. سپس رشد دستمزد واقعی در روندی افزایشی



به میزان ۳.۵ درصد در سال ۲۰۲۱ رسید و دوباره در نیمه اول سال ۲۰۲۲ به ۱.۳ درصد کاهش یافت. البته با کنار گذاشتن چین از محاسبه دستمزد و با توجه به وزن زیادی که این کشور در منطقه دارد، رشد دستمزد واقعی بسیار کمتر از این میزان افزایش داشته و به ۰.۳ درصد در سال ۲۰۲۱ و ۰.۷ درصد در نیمه اول سال می‌رسد.

آسیای مرکزی و غربی

در آسیای مرکزی و غربی، تأثیر ترکیب شغلی منجر به سقوط رشد دستمزدها به منفی ۱.۶ درصد در سال ۲۰۲۰ شد. در حالی که رشد دستمزد واقعی در سال ۲۰۲۱ به میزان ۱۲.۴ درصد رشد داشت، این میزان در نیمه اول سال ۲۰۲۲ به ۲.۵ درصد کاهش یافت.

آفریقا

در آفریقا، شواهد حاکی از کاهش رشد دستمزد واقعی به منفی ۱۰.۵ درصد در سال ۲۰۲۰ است. در حالی که ترکیب شغلی میزان دستمزد واقعی را در سال ۲۰۲۱ به میزان ۱.۴ درصد رشد داد، اما این میزان با روند نزولی به منفی ۰.۵ درصد در نیمه اول سال ۲۰۲۲ رسید.