

## کارشناس «آتیه‌نو» به پرسش‌های شرکای اجتماعی پاسخ می‌دهد

# نحوه افزایش درصد از کارافتادگی

گزارش

سازمان تأمین اجتماعی به عنوان بزرگترین سازمان بیمه‌گر کشور با جامعه عظیمی از مخاطبان در ارتباط است که غالباً با قواعد و قوانینی این سازمان بزرگ

- شکایت، تحت‌بخشنامه ادعای اشتغال بیمه‌شدگان
- پرداخت حق بیمه کارگران از سوی پیمانکار

آشنایی کافی ندارند. آتیه‌نو تلاش دارد با بهره‌گیری از تجربیات کارشناسان، شرکای اجتماعی را با ظرایف قانونی این حوزه آشنا سازد. مطالبی که در این شماره به بررسی آنها خواهیم پرداخت عبارتند از:

- پرداخت حق بیمه کارکنان شرکت‌های پیمانکار حسابداری و حسابرسی
- چگونگی افزایش درصد از کارافتادگی در کمیسیون ثانویه

مدت یک سال در یک کارگاه تولیدی کار می‌کردم و کارفرما از بیمه کردن من خودداری می‌کرد. جهت پیگیری موضوع بر اساس بخشنامه «ادعای اشتغال بیمه‌شدگان» با ارائه اسناد و مدارک متقن به شعبه تأمین اجتماعی - که در حوزه عملکرد همان کارگاه است - شکایت کردم. بعد از بررسی موضوع، سازمان تأمین اجتماعی سوابق مورد ادعای من را تأیید کرد، اما به‌رغم قطعی شدن بدهی، کارفرما از پرداخت آن خودداری می‌کند. نظر به اینکه در آستانه بازنشستگی به این سابقه نیاز دارم اگر کارفرما کماکان نسبت به پرداخت بدهی تمکین نکند، آیا سابقه مورد نظر برای من توسط تأمین اجتماعی در نظر گرفته نمی‌شود؟

طبق ماده (۳۶) قانون تأمین اجتماعی تأخیر کارفرما در پرداخت بدهی یا عدم پرداخت آن، رافع مسئولیت و تعهدات سازمان تأمین اجتماعی

در قبال بیمه‌شدگان نیست و تأمین اجتماعی به تعهدات قانونی خود در قبال بیمه‌شدگان با در نظر گرفتن سایر ضوابط عمل می‌کند.

اخیراً یک شرکت خدمات تأسیساتی ایجاد و برای تعمیر و نگهداری تأسیسات یک بیمارستان قرارداد یک ساله با واگذارنده کار منعقد کرده‌ایم. با توجه به اینکه حق بیمه دو نفر از کارگران شاغل در قرارداد ما همان‌ها از طریق دفتر مرکزی شرکت همراه با سایر کارکنان پرداخت می‌شود، آیا حق بیمه مربوط به قرارداد نیز باید توسط پیمانکار پرداخت شود؟

در قراردادهای تنظیمات ساختمان‌های اداری، تجاری، بیمارستان‌ها و مراکز آموزشی که موضوع قرارداد نگهداری تأسیسات و محوطه آنها است، با توجه به اینکه قسمتی از مبالغ پرداختی به پیمانکار بابت تأمین ابزار و ماشین‌آلات برای نظافت و نگهداری تأسیسات است، در صورت احراز این موضوع، معادل ۲۵ درصد از ناخالصی کار کرد، عملیات مکانیکی تلقی شده و حق بیمه آن همراه با بیمه بیکاری به ماخذ ۷/۸ درصد محاسبه شده و ۷۵ درصد بقیه به صورت عملیات دستمزدی و به ماخذ ۱۶/۶۸ درصد محاسبه می‌شود و چنانچه پیمانکار نسبت به ارسال لیست

شرکت مهندسان مشاور، قرارداد غیر عمرانی با موضوع (مشاوره خدمات مدیریت طرح، بهره‌برداری و نگهداری) با واگذارنده کار منعقد کرده است. مأخذ پرداخت حق بیمه این نوع قراردادها چقدر است؟

مأخذ کسر حق بیمه همراه با بیمه بیکاری قراردادهای غیر عمرانی تیپ مهندسان مشاور با

بعد از شروع به کار در یک مؤسسه مالی و حسابرسی، قرارداد شش ماهه جهت انجام امور مربوط به حسابرسی و حسابداری داخلی و عملیات بازرسی از دفاتر قانونی با کارخانه تولید لوازم خانگی منعقد کردیم. بعد از اتمام قرارداد نیز واگذارنده کار قسمتی از مطالبات مؤسسه را موقوف به ارائه مفاد حساب تأمین اجتماعی کرد. مؤسسه حق بیمه ماهیانه کارکنان خود را پرداخت می‌کند. موضوع عملیات قرارداد توسط کارکنان مؤسسه که حق بیمه آنها طبق لیست‌های ارسال پرداخت می‌شود نیز انجام می‌گیرد. آیا برای قرارداد هم باید حق بیمه پرداخت شود؟

در قراردادهای حسابرسی که توسط شرکت‌ها و مؤسسات حسابرسی با واگذارنده کار منعقد و طبق تأیید واگذارنده کار انجام کار منحصراً با استفاده از کارکنان مؤسسه انجام شود، حق بیمه کارکنان شاغل در قرارداد بر اساس لیست‌های ارسال پیمانکار (مؤسسه حسابرسی) و بازرسی از دفاتر قانونی مؤسسه حسابرسی محاسبه شده و بعد از وصول بدهی، مفاد حساب صادر می‌شود، اما چنانچه پیمانکار در اخذ مفاد حساب تعجیل داشته باشد، اگر نسبت به ارسال لیست کارکنان و پرداخت حق بیمه آنها اقدام کرده و طبق محتویات

دو سال قبل در اثر حادثه ناشی از کار مجروح شدم و کمیسیون پزشکی تأمین اجتماعی به میزان ۴۵ درصد، من را از کارافتاده تشخیص داد و متعاقب آن، مستمری از کارافتادگی جزئی برای من برقرار شد و به‌طور ماهیانه آن را دریافت می‌کنم. مدتی است احساس می‌کنم عوارض مجروح شدن قبلی حادثه ناشی از کار شدت یافته است. آیا امکان دارد جهت تجدیدنظر مجدداً به کمیسیون پزشکی معرفی شوم؟

از کارافتادگی جزئی ظرف پنج سال از تاریخ برقراری مستمری، قابل تجدیدنظر در کمیسیون‌های پزشکی تأمین اجتماعی است. چنانچه طبق نظریه کمیسیون پزشکی میزان از کارافتادگی جزئی ناشی از کار نسبت به دفعه قبل به کمتر از ۶۶ درصد افزایش یابد، حسب

سه سال قبل در ارتباط با قرارداد بیمه اختیاری، توسط کمیسیون پزشکی به علت بیماری قلبی میزان از کارافتادگی من ۶۶ درصد اعلام شد (از کارافتادگی کلی) و شعبه تأمین اجتماعی اعلام کرد که بعداً نمی‌توانم از مستمری از کارافتادگی کلی استفاده کنم. مع الوصف برای استفاده از مستمری بازنشستگی نسبت به عقد قرارداد بیمه اختیاری اقدام کردم و تاکنون نسبت به پرداخت حق بیمه اختیاری ادامه می‌دهم. اخیراً به علت مشکل دیگر یعنی کمردرد، پزشک معالج اعلام کرده که به علت غیرقابل علاج بودن بیماری جدید باید از کارافتاده کلی شوم. با توجه به اینکه در کمیسیون پزشکی اولی در ارتباط با بیمه اختیاری از کارافتاده کلی تشخیص داده شدم، آیا می‌توانم در خصوص بیماری جدید مجدداً به کمیسیون پزشکی معرفی شوم؟

طبق مقررات معرفی به کمیسیون پزشکی در ارتباط به بیماری اولیه امکان پذیر نیست، اما اگر به استناد ماده (۷۰) قانون تأمین اجتماعی پزشک معالج اعلام نظر کند

مدت ۱۰ سال است با نرخ کامل ۱۸ درصد همراه با حق سرانه درمان بیمه‌شده مشاغل آزاد هستم و قبل از آن ۹ سال سابقه بیمه اجباری دارم. با توجه به اینکه به علت بیماری صعب‌العلاج کمیسیون پزشکی تأمین اجتماعی میزان از کارافتادگی من را ۶۶ درصد اعلام کرده و قرار است حکم از کارافتادگی کلی توسط شعبه تأمین اجتماعی صادر شود، آیا بعد از برقراری مستمری از کارافتادگی کلی جهت استفاده از خدمات درمانی تأمین اجتماعی باید کماکان به تعداد خود و افراد تحت تکفل حق سرانه پرداخت کنم یا همانند سایر مستمری‌بگیران از کارافتاده کلی از مستمری من صرفاً دو درصد بابت درمان کسر می‌شود؟

اگر بیمه‌شده از کارافتاده کلی بر اساس پرداخت حق بیمه مشاغل آزاد شرایط ماده (۷۵) قانون تأمین اجتماعی را احراز کند (ظرف پنج سال قبل تاریخ شروع بیماری داشتن حداقل یک سال و ظرف یک سال قبل از شروع بیماری حداقل ۹۰ روز سابقه پرداخت حق بیمه)، اما سابقه پرداخت حق بیمه اجباری کمتر از ۱۰ سال باشد در صورت تمایل مستمری‌بگیر به استفاده از

درمان تأمین اجتماعی، مستمری مشمول کسر حق سرانه درمان است و در صورت عدم تمایل مبلغی از مستمری او کسر نمی‌شود. به عبارت دیگر چنانچه بیمه‌شده بدون در نظر گرفتن سابقه پرداخت بیمه مشاغل آزاد، شروط ماده (۷۵) قانون را احراز کند و یا حداقل ۱۰ سال سابقه پرداخت بیمه اجباری داشته باشد از مستمری از کارافتادگی کلی او دو درصد درمان کسر می‌شود.

راننده سواری برون‌شهری هستم. قبل از خرید تاکسی جواز کسب مغازه الکتریکی داشتم و در حال حاضر چون جواز کسب مغازه اعتبار دارد، در بعضی از ایام هفته که از رانندگی خسته می‌شوم و با بعضی از روزهای تعطیل در مغازه الکتریکی خودم کار می‌کنم. اخیراً سازمان تأمین اجتماعی من را به علت داشتن جواز کسب از شمول معافیت بخشی از حق بیمه رانندگان خارج کرده است. آیا داشتن جواز کسب مغازه باعث ابطال معافیت حق بیمه می‌شود؟

رانندگانی که طبق قانون بیمه اجتماعی رانندگان حمل‌ونقل بار و مسافر، بیمه‌پرداز هستند، در صورت داشتن هرگونه مدارک و مستندات کارفرمایی از جمله جواز کسب صنفی معتبر و فعالیت راننده در صنف مربوطه، از تاریخ تشخیص موضوع (بازرسی

پیرو شکواییه من، کارفرمای مطب پزشکی به دیوان عدالت اداری در خصوص اعتراض به رأی هیأت تجدیدنظر یکی از شعب تأمین اجتماعی کرج، دیوان رأی مبنی بر رسیدگی مجدد به اعلام بدهی داده است. آیا رأی دیوان در هیأت تجدیدنظر ستاد مرکزی بررسی می‌شود و باید جهت پیگیری به ستاد تأمین اجتماعی مراجعه کنم؟

خیر. بر اساس رأی شماره ۱۶۹۰ مورخ ۱۳۹۷/۸/۱ دیوان عدالت اداری و متعاقب آن طبق بخشنامه سازمان تأمین اجتماعی، اگر آراء هیأت تجدیدنظر تشخیص مطالبات سازمان تأمین اجتماعی در دیوان عدالت اداری نقض و دستور

در اثر حادثه ناشی از کار که در کارگاه تولیدی برای من ایجاد شد، کمیسیون پزشکی بدوی تأمین اجتماعی میزان از کارافتادگی من را ۳۰ درصد اعلام و با اعتراض به رأی کمیسیون بدوی، کمیسیون تجدیدنظر رأی کمیسیون بدوی را تأیید کرد. آیا من می‌توانم از مستمری ماهیانه از کارافتادگی و درمان تأمین اجتماعی استفاده کنم؟

خیر. اگر طبق نظریه قطعی کمیسیون‌های پزشکی تأمین اجتماعی میزان از کارافتادگی ۶۶ درصد و بیشتر باشد، بادر نظر گرفتن سایر شرایط، مستمری از کارافتادگی کلی برقرار و چنانچه میزان از کارافتادگی ۳۳ درصد تا ۶۶ درصد باشد مستمری کارافتادگی جزئی برقرار می‌شود، اما چنانچه از کارافتادگی ۱۰ درصد تا ۳۳ درصد باشد (مثل شما)، به جای برقراری مستمری ماهیانه، غرامت مقطوع عضو به صورت یکجا به بیمه‌شده حادثه دیده پرداخت

بیمه‌شده تأمین اجتماعی شاغل در یک شرکت دولتی هستم. چند سال قبل به علت حادثه در محل کار، توسط سازمان بهزیستی کشور به میزان ۴۰ درصد دچار معلولیت شدم. با توجه به اینکه هم‌اکنون ۱۹ سال سابقه بیمه دارم، آیا بیمه‌شدگان مانند من با ۲۰ سال سابقه پرداخت حق بیمه می‌توانند مشمول قانون بازنشستگی مشاغل سخت و زیان‌آور شوند؟

خیر. معلولان عادی و معلولان ناشی از کار شاغل در شرکت‌های دولتی که بیمه‌شده تأمین اجتماعی هستند مشمول (قانون بازنشستگی جانبازان انقلاب اسلامی و جنگ تحمیلی، آزادگان، معلولان عادی و شاغلان سخت و زیان‌آور در بخش دولتی و عمومی غیردولتی) هستند و چنانچه در زمان بازنشستگی شاغل



احمدفاضلی

کارشناس سازمان تأمین اجتماعی

atiyeonline.ir

● از کارافتادگی  
جزیی ظرف  
۵ سال از  
تاریخ برقراری  
مستمری، قابل  
تجدیدنظر در  
کمیسیون‌های  
پزشکی  
تأمین اجتماعی  
است

رسانه جامع حوزه رفاه و تأمین اجتماعی