



## افزایش دستمزد شاغلان طرح‌های عمرانی

داده‌های آماری از افزایش ۱۸ تا ۴۵ درصدی دستمزد نیروی انسانی شاغل در طرح‌های عمرانی در نیمه اول سال ۱۴۰۱ نسبت به نیمه دوم سال ۱۴۰۰ حکایت دارد. نتایج حاصل از آمارگیری از متوسط دستمزد ساعتی شاغلان طرح‌های عمرانی در نیم‌سال اول سال ۱۴۰۱ نشان از افزایش دستمزد این شاغلان نسبت به نیمه دوم و اول سال ۱۴۰۰ دارد. در بین همه اقلام مورد آمارگیری شغل «شیشه‌بر درجه یک» با ۴۹۰۲ درصد بیشترین افزایش را دارا بوده است.

بیشترین افزایش دستمزد ساعتی در نیمه اول امسال نسبت به نیمه اول سال ۱۴۰۰ را بان‌های سفت‌کار درجه یک از آن خود کرده‌اند. این شاغلان در این دوره به میزان ۴۵۰۴ درصد بیشترین افزایش دستمزد را از آن خود کرده‌اند. به عبارتی؛ هر بنای سفت‌کار درجه یک به طور متوسط در شش ماهه اول امسال، ساعتی ۷۱ هزار و ۶۳۱ تومان دستمزد داشته است.

نکته قابل توجه در این بین، دستمزد پایین کارگران ساده است که در نیمه اول امسال تنها ۳۶ هزار و ۲۴۴ تومان به طور میانگین مزد ساعتی خود را دریافت کرده‌اند. البته دستمزد آنها در نیمه اول امسال نسبت به نیمه اول سال گذشته بیش از ۱۵ درصد با رشد مواجه شده و نسبت به شش ماهه دوم سال ۱۴۰۰ نیز بیش از ۱۸ درصد افزایش داشته است.

## ضرورت به‌روزرسانی آموزش

به گفته معاون وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی و رئیس سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور، مهارت‌های حرفه‌ای هر پنج سال نیازمند به‌روزرسانی بر اساس فناوری‌های جدید هستند و سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای در کنار مهارت‌های سخت، مهارت‌های نرم را هم در نظر گرفته است. وی افزود: «کارآفرینی به داشتن مهارت‌های گوناگون نیاز دارد که قبل از ورود به این عرصه باید این مهارت‌ها را بررسی و در صورت وجود مهارت، نسبت به عملی کردن ایده کارآفرینی اقدام کرد.» وی ادامه داد: «با توجه به پیچیدگی‌های عصر حاضر و مقوله مشاغل آینده که متأثر از فناوری‌های روز و روند پرشتاب آن است، تصمیم‌گیری و برنامه‌ریزی‌های خطی، پاسخگوی نیاز مهارت مشاغل آینده نیست؛ لذا با راهکارهای دپروز نمی‌توان مسائل امروز و آینده را حل کرد و باید مسائل آینده را با راهکارهای آینده‌ولی امروز حل کنیم.» رئیس سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور، ضمن اشاره به از بین رفتن ۷۱ میلیون شغل در آینده، گفت: «گرچه طبق آمارهای منتشره ۷۱ میلیون شغل در آینده از بین می‌رود ولی ۷۸ میلیون شغل جایگزین می‌شود و شغل‌های جدید نیازمند کسب مهارت و مهارت‌افزایی هستند و ما باید شغل‌های نوظهور در آینده و فناوری‌های جدید را بررسی و متناسب با آن آموزش‌های مورد نیاز را ارائه کنیم.»



مهناز بیرانوند  
روزنامه‌نگار

● **رئیس‌جمهوری: بنای دولت سیزدهم از ابتدابراین بود که گلوگاه‌های فساد، شناسایی شود و مدیران دستگاه‌های مختلف به‌نحوی نسبت به اصلاح و رفع این گلوگاه‌ها اقدام کنند که زمینه‌های بروز فساد در نظام اداری به‌طور کامل زوده‌شود.**

بدون تردید ایجاد و ترویج فرهنگ سلامت‌اداری و توسعه بسترهای مبارزه با فساد برای دستیابی به نظام سالم‌اداری در تمامی بخش‌ها و البته تبیین و تدوین سیاست‌های کلان زمینه‌ساز در راستای ایجاد گستره اثربخش نظام اداری سلامت و هدفگذاری کلان تصمیم‌سازان در این بستر موجب ایجاد رویه در حذف فساد اداری خواهد شد. همچنین رشد شاخص‌های کمی و کیفی سلامت‌اداری در نهادهای قانونگذاری، اجرایی و نظارت علاوه بر ایجاد انگیزه و زمینه برای ارتقاء عملکردی و سازمانی نیروی کار، روندافزایشی بهره‌وری منابع انسانی و کار را در کشور به ارمغان خواهد آورد.

**ابلاغیه ۱۲ گانه**  
مهمترین اقدام عملی رئیس‌جمهور، ابلاغ اصول ۱۲ گانه پیشگیری و مقابله با فساد اداری و اقتصادی در دولت سیزدهم به اعضای دولت در ۲۴ شهریورماه سال ۱۴۰۰ محسوب می‌شود.

آیت‌الله ریسی در توضیح این ابلاغ، بیان کرد: «بنای دولت سیزدهم از ابتدا بر این بود که گلوگاه‌های فساد، شناسایی شود و مدیران دستگاه‌های مختلف به نحوی نسبت به اصلاح و رفع این گلوگاه‌ها اقدام کنند که زمینه‌های بروز فساد در نظام اداری به‌طور کامل زوده‌شود.» بر اساس اطلاع‌رسانی دولت، شفاف‌سازی، مدیریت تعارض منافع، فرهنگسازی و نظارت همگانی، متناسب‌سازی ساختار و تشکیلات دولت، شایسته‌گزینی، سهولت فرایندها، دولت الکترونیک، توسعه رویکرد زنجیره ارزش و زنجیره‌های تأمین، حمایت از فعالیت سالم، تقویت اشرفاء، نظارت مؤثر و کارآمد و برخورد قاطع، دقیق و مؤثر از سوی رئیس‌جمهور به‌عنوان اصول ۱۲ گانه حاکم بر نقشه ملی پیشگیری و مقابله با فساد اداری و اقتصادی ابلاغ شده است.

**مبارزه همه‌جانبه با فساد**  
سید صولت مرتضوی، وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی در خصوص ضرورت مبارزه با فساد می‌گوید: «رویکرد اساسی

از ابتدای تشکیل دولت سیزدهم، تبیین ضرورت مبارزه با همه جوانب شکل‌گیری و توسعه فساد و تدوین سیاست‌ها و هدفگذاری در راستای حذف نشانه‌های فساد کلان در نهادهای دستگاه‌های مختلف همواره مورد تأکید رئیس‌جمهور قرار گرفت و به‌عنوان یک اولویت اجرایی در وزارتخانه‌ها و نهادهای

گزارش

دولت رویه توسعه سلامت‌اداری را به‌کار گرفت

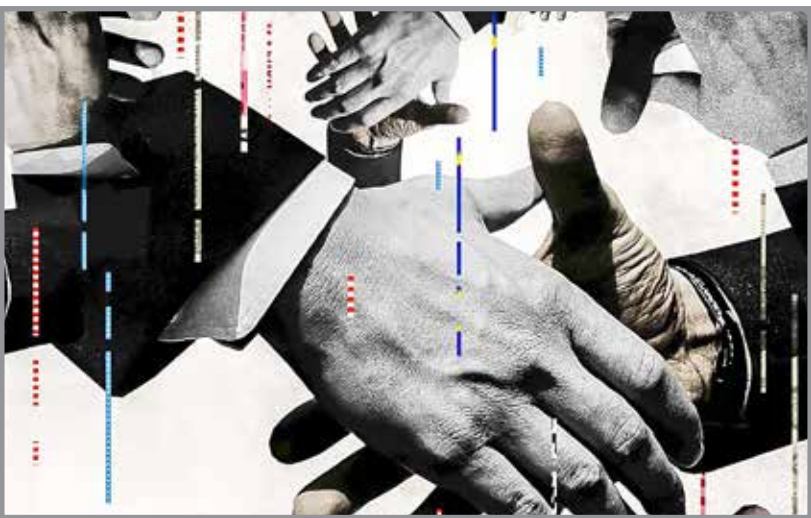
# راهبرد فسادستیزی در وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

دولتی مورد تأکید قرار گرفت. در این شماره به توجه به ضرورت مبارزه با فساد از زوایای مختلف، اهمیت بهره‌مندی از ابزارهای لازم جهت ارائه مدل‌های شفافیت و ترویج و توسعه سلامت‌اداری و اقدامات صورت گرفته در این حوزه را در گسترده‌ترین نهاد اجرایی دولت یعنی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی بررسی می‌کنیم.

آن در دوران دولت سیزدهم طراحی و آغاز به کار داشته است.» طالبی دارستانی با اشاره به عملکرد وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در حوزه ثبت شکایات و مبارزه با فساد و اینکه در این وزارتخانه پنج درگاه ورودی ثبت شکایات وجود دارد، تصریح کرد: «۴ هزار و ۱۵۰ مورد ثبت شکایت نیز با ارتباط مستقیم خطوط تلفن صورت گرفته که ۹۵ درصد آن رسیدگی و ترتیب اثر داده شده است.» وی همچنین از کسب دو مرتبه برتر در بخش‌های «سلامت‌اداری» و «اثربخشی فرایندهای بازرسی» در بین دستگاه‌های اجرایی خبر داد و گفت: «به دلیل ارتباط و همپوشانی بسیار عمیق میان موضوع ارزیابی عملکرد، رسیدگی به شکایات و بازرسی، طرحی جامع با زنجیره کاملی از این سه موضوع در چرخه‌ای رو به پیشرفت تعریف و طرح «زیست‌بوم فسادستیزی» تدوین شد.» این مدیر وزارت کار با تأکید بر اینکه در تدوین طرح «زیست‌بوم فسادستیزی»، مؤلفه‌های مؤثر بر دوگانه فساد اداری و سلامت‌اداری مدنظر قرار گرفته، گفت: «با تعریف نظام بازرسی و ارزیابی عملکرد بر اساس کاهش و محدودسازی فساد اداری و ارتقاء و افزایش سلامت‌اداری از دو منظر پیشگیری و درمان، تلاش برای ریل‌گذاری صحیح، در شرایط سالم انجام شده است.»

### مسیر درست

رئیس مرکز ارتباطات مردمی ریاست‌جمهوری ماه گذشته در جریان همایش ارتباطات مردمی و سلامت اداری در وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: «وقتی مجموعه نظارتی، پایش و ارزیابی و خدمت به مردم در وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در یک قالب قرار گرفته، نشان از مسیر درست در مبارزه با فساد است.» حجت‌الاسلام والمسلمین احمدصالحی با اشاره به اینکه در دولت سیزدهم نام مقدس مردم به‌عنوان افتخار در کنار دولت قرار گرفته، تصریح می‌کند: «شعار مردم عدالت و مبارزه با فساد است و دولت با حضور مسئولان متعهد و متخصص، مسیر عملکردیانه مبارزه با فساد را دنبال می‌کند.»



بازرسی، ارزیابی عملکرد و پاسخگویی به شکایات وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی آبان‌ماه در جریان همایش ارتباطات مردمی و سلامت‌اداری وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی با اشاره به ارائه مدل زیست‌بوم فسادستیزی در وزارت کار گفت: «در بخش‌های مختلف سعی شکل‌دهی راهبردهای تازه در حوزه نقشه‌راه سلامت داشته‌ایم.»

مهری طالبی دارستانی با اشاره به اینکه در راستای کاهش فساد اداری به سند زیست‌بوم فسادستیزی دست پیدا کرده‌ایم، گفت: «مدل‌ها و فرایندهای مرتبط با کاهش فساد اداری در این خصوص مدنظر بوده است.»

وی با بیان اینکه در این راستا به صورت عملیاتی برای رسیدن به هدف نهایی در حوزه سلامت‌نظام اداری تغییر مدل نیروی انسانی را در دستور کار قرار داده‌ایم، افزود: «در این مدل، مسائل مرتبط با حوزه بازرسی و مبارزه با فساد اداری تجربه شده است.» مدیر کل دفتر بازرسی، ارزیابی عملکرد و پاسخگویی به شکایات وزارت کار ادامه داد: «در سال‌های اخیر چهار کمیته در خصوص فسادستیزی تشکیل و فعال شده که دو کمیته

ما مبارزه کامل و همه‌جانبه با فساد در وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و شرکت‌های زیرمجموعه آن و نهادینه کردن نظارت دستگاه‌ها است.»

وی همچنین رویکرد اصلی این وزارتخانه را مبارزه کامل با فساد در تمام بخش‌ها عنوان کرد و اظهار داشت: «نظارت دستگاه‌ها را نهادینه خواهیم کرد.»

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی دولت سیزدهم تصریح می‌کند: «شعار ما در وزارتخانه دسترسی آسان برای احاد مختلف مردم، شفافیت و پاسخگویی خواهد بود.»

### زیست‌بوم فسادستیزی

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی به‌عنوان نهادی که در بخش‌های مختلف از جمله صندوق‌های بازنشستگی مانند سازمان تأمین اجتماعی، سازمان بهزیستی، سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای با فعالیت‌های گسترده برای مخاطبان چند ده میلیون نفری مواجه بوده در راستای کنترل و نظارت بر اجرای عدالت در این حوزه‌ها نیازمند بسترهای لازم در راهبرد فسادستیزی است. مدیر کل دفتر

گزارش

بیمه تأمین اجتماعی شامل گروه‌های مختلف اجتماعی است که به تدریج تحت پوشش خدمات و حمایت‌های خاص آن قرار گرفته و می‌گیرند. قانون تأمین اجتماعی این قابلیت را دارد که افرادی را که مشمول هیچ بیمه‌ای نیستند، تحت پوشش قرار دهد. در این



۴- سهم حق بیمه متقاضیان طبق ضوابط مربوطه برای استفاده از تعهدات موضوع قانون تأمین اجتماعی بابت بیمه‌بازنشستگی، فوت و از کارافتادگی و همچنین بابت حمایت‌های موضوع بندهای «الف» و «ب» ماده (۳) قانون (پرابر تبصره ماده (۸) قانون تأمین اجتماعی) مجموعاً ۲۷ درصد است.

۵- بیمه‌شده متعهد می‌شود بعد از تاریخ انعقاد قرارداد حداکثر ظرف مدت دو ماه با مراجعه به پزشک معتمد پزشکی اقدام کند، بدیهی است در غیر این صورت کلیه عواقب و تبعات ناشی از آن به عهده بیمه‌شده بوده و سازمان تأمین اجتماعی از این بابت مسئولیتی نخواهد داشت.

۶- دستمزد مبنای پرداخت حق بیمه مشمولان ادامه

چار چوب بیمه بر اساس قانون تأمین اجتماعی به دو دسته عمده بیمه اجباری و بیمه‌های خویش‌فرما تقسیم می‌شوند که این بیمه خود به دو دسته بیمه اختیاری و بیمه صاحبان حرف و مشاغل آزاد تقسیم می‌شود. در این مطلب قصد داریم تا شما را از نحوه بهره‌مندی از بیمه اختیاری آگاه کنیم.

مربوطه خواهد بود. بدیهی است در صورتی که متقاضی خارج از موعد مقرر نسبت به پرداخت حق بیمه اقدام کرده باشد مبلغ پرداختی پس از کسر هزینه اداری مسترد خواهد شد.

۱۰- در صورتی که پرداخت حق بیمه از طرف بیمه‌شده متوقف شود و بین تاریخ قطع پرداخت حق بیمه و پرداخت مجدد بیش از سه ماه فاصله ایجاد نشده باشد، بیمه‌شده می‌تواند حق بیمه معوقه را به سازمان پرداخت کند. در غیر این صورت ارتباط بیمه‌شده با سازمان قطع و ادامه بیمه وی موقوف به انعقاد قرارداد مجدد و موافقت سازمان تأمین اجتماعی خواهد بود.

۱۱- بیمه‌شده متعهد به پذیرش شرایط و تغییرات بعدی مربوط به برقراری هر یک از تعهدات مورد قرارداد، میزان آن و همچنین تغییر در نرخ پرداخت حق بیمه، دستمزد مبنای پرداخت حق بیمه و... و عیناً به ترتیب تعیین شده در قانون تأمین اجتماعی و تغییرات بعدی آن خواهد بود.

۱۲- حداکثر سن پذیرش تقاضای متقاضی ادامه بیمه به طور اختیاری برای مردان و زنان ۵۰ سال تمام در تاریخ انعقاد قرارداد خواهد بود. در صورتی که سن متقاضی در زمان انعقاد قرارداد بیش از سن مذکور باشد پذیرش در خواست وی منوط به داشتن سابقه حق بیمه قبلی معادل مدت مازاد سنی مقرر خواهد بود.

۱۳- بیمه‌شدگان ادامه بیمه به طور اختیاری که در کارگاه‌های مشمول قانون تأمین اجتماعی و یا سایر صندوق‌های حمایتی بیمه‌ای اشتغال می‌یابند قرارداد بیمه اختیاری آنان ملغی و ادامه پرداخت بیمه اختیاری منوط به انعقاد قرارداد جدید خواهد بود.