



ایجاد ۲۸۹ هزار شغل در روستاها

مدیر پروژه‌های اشتغال روستایی و فراگیر وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: «بر اساس ارقام تعهد اشتغال طرح‌های دریافت‌کننده تسهیلات، تا پایان آبان‌ماه امسال ایجاد حدود ۲۸۹ هزار شغل برآورد شده است.»

رامین اسدی درباره میزان تسهیلات پرداخت شده در این طرح گفت: «کل منابع واریز شده صندوق توسعه ملی به مؤسسات عامل برای اشتغال روستایی طی پنج مرحله تا پایان سال ۱۴۰۰ مبلغ ۱۰۵ هزار و ۶۸۱ میلیارد ریال است. همچنین با احتساب منابع مؤسسات عامل و کسر ذخیره قانونی، منابع قابل پرداخت تسهیلات به میزان ۱۹۰ هزار و ۲۲۶ میلیارد ریال است که مبلغ ۶ هزار میلیارد ریال جهت کمک به خسارت‌دیدگان ناشی از زلزله استان کرمانشاه و مبلغ ۳۷ هزار و ۵۰۰ میلیارد ریال در اختیار نهادهای حمایتی گذاشته شد.»

مدیر پروژه‌های اشتغال روستایی و فراگیر وزارت کار اظهار داشت: «برای تعداد ۱۵۳ هزار و ۹۲۸ طرح، مبلغ ۱۵۱ هزار و ۵۸۹ میلیارد ریال معادل حدود ۸۰ درصد منابع توسط مؤسسات عامل پرداخت شده که بانک کشاورزی ۹۵ درصد، بانک توسعه تعاون ۸۴ درصد، صندوق کارآفرینی امید ۶۹ درصد و پست بانک ایران ۶۶ درصد از اعتبار واریزی را پرداخت کرده‌اند.»

خلق ۵۰ هزار فرصت شغلی در قالب تعاونی



معاون امور تعاون وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی با اشاره به طرح‌های تدوین شده از برنامه‌ریزی برای ایجاد ۵۰ هزار فرصت شغلی در قالب فعالیت شرکت‌های تعاونی سراسر کشور خبر داد. مهدی مسکنی با بیان اینکه ما در وزارت تعاون به دنبال افزایش نقش نظارتی اتحادیه‌های تعاونی در سطح کشور بوده و رفع موانع پیش روی تعاونی‌ها را دنبال می‌کنیم، تصریح کرد: «کمیت‌ه تعاونی‌های مسأله‌دار در استان‌ها شکل گرفته و حل مشکلات و چالش‌های این حوزه از این طریق دنبال شده و سامانه EOC تعاون نیز در این راستا فعالیت دارد.» جمعیت بیش از ۲۴ میلیون نفری شاغلان کشور و سهم نامناسب اشتغال تعاونی‌ها از مجموع بازار کار نشان از عدم توسعه متناسب با ظرفیت در بخش تعاون دارد. مشارکت مردمی و فعالیت‌های فراوان تعاونی‌ها در سهم‌پذیری از اشتغال کشور و همچنین امکان افزایش کمی و کیفی شاخص‌ها و مؤلفه‌های اقتصادی از جمله اشتغال و رفاه در بستر اینگونه مشارکت‌ها، لزوم توجه بیشتر به تعاونی‌ها و حمایت از آنها را می‌طلبد.

گفت‌وگو

رفاه، نگهداشت و ارتقاء بهره‌وری نیروی انسانی؛ موضوعاتی مهم برای سازمان‌های بیمه‌ای به شمار می‌روند که بر عملکرد آنها برای خدمات‌رسانی به بیمه‌شدگان بسیار اثرگذار است. نیروی انسانی سازمان تأمین اجتماعی به عنوان رکن اصلی بزرگترین نهاد بیمه‌ای کشور،

مدیر خدمات رفاهی سازمان تأمین اجتماعی:

ارتقاء کیفیت خدمات به نیروی انسانی در اولویت است

نیازمند سیاست‌گذاری برای بهره‌مندی از خدمات رفاهی مطلوب جهت ارتقاء بهره‌وری است. با هدف بررسی سیاست‌ها، برنامه‌های کلان و هدفگذاری حوزه خدمات رفاهی سازمان تأمین اجتماعی به گفت‌وگو با حسین امیری‌طلب مدیر خدمات رفاهی این سازمان نشستیم.

اقدام داریم.»

ساماندهی مراکز اقامتی

امیری‌طلب افزود: «برخی استان‌ها که در طول سال از میزان تقاضاپذیری بالایی برخوردار بوده و به اصطلاح گردشگرپذیر هستند، در گروه «الف» قرار گرفته که برای خرید خدمات و توسعه مراکز در اولویت قرار دارند.»

وی همچنین ادامه داد: «گردشگرپذیری در برخی از استان‌ها نیز به صورت فصلی است و سرمایه‌گذاری و توسعه این مراکز به صرفه و صلاح سازمان نخواهد بود. چنین استان‌هایی در گروه «ب» قرار می‌گیرند.» امیری‌طلب گفت: «گروه «ج» نیز شامل استان‌هایی است که گردشگر کمی داشته و استقبال چندانی از آنها نمی‌شود که خرید خدمات در آن‌ها به صورت محدود خواهد بود.»

به گفته مدیر خدمات رفاهی سازمان تأمین اجتماعی، موارد اشاره شده در قالب طرح ساماندهی مراکز اقامتی است و بر مبنای میزان استقبال همکاران از استان‌های هدف، از امکانات استفاده خواهد شد.

طراحی و ابلاغ طرح ارتقاء سلامت

امیری‌طلب ادامه داد: «ما در حوزه ورزش و سلامت همکاران نیز طرح ارتقاء سلامت را طراحی و به استان‌ها ابلاغ کرده‌ایم.» وی افزود: «طرح ارتقاء سلامت همکاران، شش حوزه را پوشش می‌دهد که شامل سلامت روان، ارزیابی ارگونومی محیطی و وسایل اداری، ارزیابی اسکلتی و عضلانی، تغذیه و ارزیابی طب کار و بحث آموزش سلامت محور است.» مدیر خدمات رفاهی سازمان تأمین اجتماعی گفت: «در حوزه ورزش نیز تعدادی از استان‌ها در قالب مجتمع‌های ورزشی از امکاناتی مانند سالن ورزشی، استخر و... بهره‌مند هستند، اما در بسیاری از استان‌ها امکانات و مجتمع‌های ورزشی وجود ندارد و اتاق ورزشی و یادر نهایت، سالن ورزشی در اختیار همکاران است.»

به گفته امیری‌طلب، ما باید برنامه‌ریزی‌های خرید خدمات و امکانات موجود در استان‌ها را به سمت توسعه برده و اشتیاق همکاران را برای استفاده از این امکانات افزایش دهیم.



در خواست و رزرو واحدهای اقامتی است. در گذشته همکاران ما مجبور بودند از طریق سیستم رایانه‌ای اداره خود نسبت به ثبت درخواست خود اقدام کنند.»

سهولت دسترسی

امیری‌طلب با اشاره به محدودیت واحدهای اقامتی در مقایسه با تعداد متقاضیان گفت: «اولویت بهره‌مندی از مراکز اقامتی از آن همکارانی است که از اسفندماه سال ۱۴۰۰ تاکنون از این مراکز استفاده نکرده باشند.» امیری‌طلب گفت: «از تعداد ۴۲۰ واحد اقامتی، ۹۰ واحد در اختیار شرکت رفاه‌گستر قرار گرفته تا در حوزه هزینه‌ای، تشکیلاتی و اداری صرف شود.»

به گفته وی، برای بهره‌مندی از ۳۳۰ واحد باقی‌مانده - به نسبت تعداد همکاران و با توجه به فصلی بودن برخی مراکز اقامتی - هر پنج سال یکبار به همکاران مانویت می‌رسد که البته میزان مطلوبی نیست.

مدیر خدمات رفاهی سازمان تأمین اجتماعی تصریح کرد: «رویکرد ما همواره ارتقاء کمیت و کیفیت مراکز اقامتی است و در این خصوص طرح‌هایی را نیز در دست

به کارکنان شاغل و بازنشسته سازمان را در چارچوب وظایف و رسالت‌های محوله انجام می‌دهند.» امیری‌طلب در ادامه اظهار داشت: «برای توزیع عادلانه امکانات و کاهش زمان انتظار همکاران جهت دریافت خدمات و بهره‌مندی از مراکز اقامتی و رفاهی، سامانه جدیدی را به کار گرفتیم.» وی اضافه کرد: «در این سامانه، تخصیص مراکز اقامتی و رفاهی بر مبنای تعداد پرسنل بیمه‌ای - درمانی و بازنشستگان استان‌ها به صورت تفکیکی انجام شده و مجموع فرایند رزرو مراکز اقامتی توسط همکاران در سامانه تنها در چهار دقیقه صورت می‌گیرد.»

۲۱ مرکز رفاهی

امیری‌طلب در ادامه با بیان اینکه خدمات اقامتی به همکاران سازمان با استفاده از ۲۱ مرکز اقامتی با ظرفیت ۴۲۰ واحد اقامتی در ۱۲ استان صورت می‌گیرد، گفت: «این مراکز توسط شرکت رفاه‌گستر تأمین اجتماعی به عنوان شرکت تکلیفی و تحت نظارت سازمان مشغول فعالیت هستند.» وی در ادامه گفت: «یکی از این اقدامات، به کارگیری سامانه جدید ثبت

حسین امیری‌طلب، مدیر خدمات رفاهی سازمان تأمین اجتماعی در گفت‌وگو با آتی‌نو با اشاره به اینکه منابع انسانی سازمان تأمین اجتماعی به عنوان یکی از ارکان مهم این نهاد بیمه‌ای محسوب می‌شود، اظهار کرد: «جرای برنامه‌های مربوط به افزایش سلامت جسم و روان، ارتقاء توان اقتصادی، ارائه تسهیلات مالی، مسکن و خودرو از جمله خدماتی است که برای همکاران شاغل در تأمین اجتماعی در نظر گرفته شده است.» وی در ادامه تصریح کرد: «همچنین سازمان تأمین اجتماعی با هدف بهره‌گیری حداکثری کارمندان از مراکز اقامتی و رفاهی در قالب اجرای تورهای خانوادگی، امکانات باشگاهی، ورزشی و رستورانی، راهبری مسائل مربوطه را به طور جدی پیگیری می‌کند.»

خدمات رفاهی متنوع

مدیر خدمات رفاهی سازمان تأمین اجتماعی گفت: «مجموعه مدیریت خدمات رفاهی سازمان از سه اداره امور خدمات و مراکز اقامتی و رفاهی، تسهیلات رفاهی و تربیت بدنی و سلامت تشکیل شده که خدمات مربوط

شاخص‌های آماری مهارتی روند صعودی یافته‌اند

رشد ۱۸.۷ درصدی آموزش‌های فنی و حرفه‌ای

خبر

تازه‌ترین گزارش وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در خصوص عملکرد کمی و کیفی حوزه آموزش‌های مهارتی نشان می‌دهد که تعداد کل آموزش‌های برگزار شده سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای در سال گذشته بیش از یک میلیون و ۲۹۹ هزار نفر بوده که نسبت به سال پیش از آن رشد ۱۸.۷ درصدی را ثبت کرده است.

مراجعه دانش‌آموختگان به مراکز آموزش فنی و حرفه‌ای باید روند کاهشی داشته باشد. کارشناسان حوزه بازار کار و آموزش عالی معتقدند که آموزش‌های مهارتی از مرحله دانش‌آموختگی باید به زمان تحصیل انتقال داده شده و خروجی آن منجر به تربیت نیروی کار دانش‌آموخته ماهر شده تا بازار کار بتواند از آنها به راحتی بهره‌مندی لازم را داشته باشد.



اطلاعات سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای، فارغ‌التحصیلان بیش از ۴۰ درصد متقاضیان برخوردار از دوره‌های مهارتی هستند.

این امر به نوعی نشان از لزوم توجه به مهارت‌آموزی در تحصیلات دانشگاهی است. در واقع به هر میزان در سیاست‌های کلان آموزشی ارائه همزمان آموزش‌های مهارتی و دانشگاهی را شاهد باشیم طبیعتاً میزان بار

۵۸۲ نفر اعلام شده که روند صعودی ۸.۹ درصدی را ثبت کرده است. گفتنی است از مجموع مربیان مهارت‌آموزی ۲۳ درصد را مردان و ۶۷ درصد را زنان تشکیل می‌دهند. امروزه بهره‌مندی از آموزش‌های مهارتی و بسترسازی جهت توسعه کمی و کیفی این آموزش‌ها به ویژه برای افراد مختلف دانش‌آموخته و حتی شاغل برای ورود به بازار کار و ایجاد زمینه رشد و ارتقاء بهره‌وری در آنها به عنوان یک اصل پذیرفته شده جهانی در بخش‌های آموزش و بازار کار مورد اقبال سیاست‌گذاران این حوزه‌ها قرار گرفته است.

ایجاد تفکر مهارت‌محور و توسعه آموزش‌های مهارتی به عنوان بستر اصلی تربیت نیروی کار و ترکیب برنامه‌های کلان آموزش عالی با سیاست‌های آموزش مهارتی در کشورهای توسعه‌یافته و در حال توسعه در طول دهه‌های اخیر زمینه شکل‌گیری انقلاب مهارتی را در جهان ایجاد کرده است. نگاهی به روند صعودی شاخص‌های کمی و کیفی عمده بازار کار از جمله بهره‌وری اشتغال و نیروی کار حاکمی از اثربخشی سیاست‌های آموزش مهارتی در کشورها بوده و تأثیرات متقابل این روند در توسعه و به‌روزرسانی استانداردهای آموزشی نقش تعیین‌کننده داشته است.

اقبال دانش‌آموختگان دانشگاهی به آموزش‌های مهارتی در سال‌های اخیر در کشور مافزایش یافته است و بر اساس آمار

بر اساس آمار انتشار یافته از سوی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، استان تهران با بیش از ۱۵۰ هزار نفر دوره بیشترین و استان کهگیلویه و بویراحمد نیز با حدود ۱۵ هزار نفر دوره کمترین میزان آموزش‌های مهارتی را به خود اختصاص داده‌اند. در این ارتباط استان‌های تهران، خراسان رضوی و اصفهان به ترتیب بیشترین میزان ارائه دوره‌های آموزش مهارتی را در اختیار داشته و همچنین استان‌های کهگیلویه و بویراحمد، ایلام و خراسان شمالی نیز کمترین میزان آموزش‌های مهارت و برگزاری دوره‌های تخصصی فنی و حرفه‌ای را در سال گذشته داشته‌اند. در حوزه تعداد مراکز آموزش مهارتی دولتی و غیردولتی نیز در مقایسه سال‌های ۱۳۹۹ و ۱۴۰۰ تفاوت قابل توجهی دیده شده به گونه‌ای که تعداد کل مراکز آموزشی تحت نظارت سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای در سال قبل ۱۲ هزار و ۳۸۱ مورد عنوان شده که در مقایسه با پیش از آن رشد ۹.۷ درصدی داشته است.

همچنین در خصوص مربیان رسمی و پیمانی مراکز آموزش فنی و حرفه‌ای نیز روند صعودی در سال قبل را شاهد بوده‌ایم. بر اساس اعلام سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای به عنوان متولی اصلی حوزه مهارت‌آموزی تعداد مربیان رسمی و پیمانی آموزش‌های مهارتی در سال گذشته ۲۹ هزار و