

خبر خوب مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی:

مطالبات داروخانه‌ها تا پایان شهریور ماه تسویه شد



نشریه تخصصی رفاه و تأمین اجتماعی

۳۵۷

Sunday \ 6 Nov \ 2022
Vol.8 \ No.357 \ 30,000 Rls

یکشنبه ۱۵ آبان ماه ۱۴۰۱
سال هشتم / شماره ۳۵۷ / ۳۰,۰۰۰ ریال

یادداشت



صمدالله فیروزی

مشاور مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی

مستمری دوم از طریق بازنشستگی مرحله‌ای

با توجه به میانگین سن بازنشستگی در کشور، همواره این موضوع مطرح بود که چگونه می‌توان از ظرفیت‌های ارزشمند علمی و تجربی جامعه بازنشستگان در جهت ارتقاء سطح کارآمدی و بهره‌وری جامعه و همچنین انتقال تجربیات و دانش به نسل جوان بهره برد. بر همین اساس، این مبحث که افراد بازنشسته بتوانند با پرداخت حق بیمه...

ویترین

آئینه‌نویس دکتر سید محمد در حوزه اشتغال
رابطه‌ی می‌کند

ایجاد بیش از ۹۷۰ هزار فرصت شغلی در یک سال گذشته

دولت سیزدهم با تحلیل وضعیت بازار کار بخصوص در حوزه اشتغال و بررسی داده‌های آماری مرتبط با مؤلفه‌های بیکاری و اشتغالزایی در راستای بهبود شاخص‌های این حوزه، الزام بهره‌مندی از تمامی ظرفیت‌های اجرایی و نیروی انسانی را در دستور کار قرار داده و بر این اساس هدفگذاری اشتغال را تدوین کرده است. به صورتی که آمارها از ایجاد بیش از ۹۷۰ هزار شغل از ابتدای فعالیت دولت سیزدهم تا مردادماه ۱۴۰۱ حکایت دارد. در این گزارش با نگاهی به ضروریات بازار اشتغال...

سید صولت مرتضوی در نشست‌های جداگانه با مدیران حوزه اشتغال، تشکل‌های کارگری و کانون عالی کارفرمایی:

اشتغال آفرینی در کشور باید با هم‌افزایی همه‌جانبه دنبال شود

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی در نشست سراسری زیست‌بوم ملی اشتغال با حضور مدیران حوزه اشتغال ادارات کل استانی در مشهد مقدس با اشاره به وظیفه حاکمیت برای بستر سازی ایجاد اشتغال در کشور، اظهار داشت: «در قانون اساسی و در اسناد بالادستی نظام و نیز در سیاست‌های ابلاغی مقام معظم رهبری، اشتغال از مهمترین وظایف دولت‌ها عنوان شده است. سید صولت مرتضوی گفت: «اشتغال آفرینی در کشور باید با هم‌افزایی همه‌جانبه و بهره‌مندی از ظرفیت‌های ایجاد شده دنبال شود». وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی افزود: «این هم‌افزایی می‌تواند منجر به ارائه دستور کارهای شفاف‌بخش برای رفع چالش‌های اشتغال کشور باشد. مرتضوی با تأکید بر اینکه در کشور بهره‌وری حداکثری از منابع و ظرفیت‌های طبیعی صورت نمی‌گیرد، گفت: «با دستور ریاست محترم جمهوری، منابع خوبی برای ایجاد اشتغال به استان‌ها و طرح‌های منطقه‌ای تخصیص می‌یابد...»

آئینه‌نویس‌های «۳» و «۴» ابلاغیه مقام معظم رهبری را بررسی می‌کند

اصلاح قوانین غیرکارشناسی در جهت رعایت تعهدات بین‌نسلی



سازمان تأمین اجتماعی به عنوان بزرگترین سازمان بیمه‌ای کشور، تصویب قوانین و مقررات متعدد جدیدی را در طول سالیان گذشته تجربه کرده است. این مجموعه قوانین تحمیلی اگرچه اثرگذاری بارزی بر روند ارائه خدمات بیمه‌ای و درمانی نداشته‌اند، اما بر منابع تأمین اجتماعی در قالب حقوق بین‌نسلی اثر معناداری دارند. با توجه به تعلق منابع سازمان تأمین اجتماعی به بیمه‌شدگان، بازنشستگان و مستمری‌بگیران، تحمیل قوانین اشاره شده بر روند تأمین منابع این سازمان بسیار اثرگذار است...

سرپرست اداره کل مستمری‌های سازمان تأمین اجتماعی مطرح کرد

افزایش ۴ برابری نرخ بازنشستگی‌های پیش از موعد در ۱۰ سال گذشته

بازنشستگی‌های پیش از موعد از جمله چالش‌های بزرگ سازمان تأمین اجتماعی است که تأثیر منفی بر روی ضریب پشتیبانی این سازمان و همچنین برهم خوردن تعادل میان منابع و مصارف دارد. کارشناسان حوزه رفاه و تأمین اجتماعی، افزایش سن امید به زندگی به بیش از ۷۰



سال را عاملی ضروری برای اصلاح قانون مصوب سال ۱۳۵۴ تأمین اجتماعی و بازنگری در مقررات مرتبط با بازنشستگی‌های پیش از موعد می‌دانند و بارها نسبت به تبعات آن هشدار داده‌اند...