

نکته



تأمین منابع پایدار...

ادامه از صفحه ۱۰

... بهمنش به تبیین مشکلات و چالش‌های طرح داروباری پرداخت و گفت: «با اجرای این طرح با عنایت به افزایش قیمت داروها و کاهش سهم بیمار از هزینه دارو و افزایش سهم بیمه‌ها، داروخانه‌ها در چرخه تأمین دارو به تقدینگی بیشتری نیاز دارند؛ بنابراین جهت اطمینان از زنجیره تأمین دارو، پرداخت سازمان و سایر بیمه‌ها باید به‌موقع باشد تا شاهد موفقیت این طرح باشیم.»

وی افزود: «با توجه به پیش‌بینی هزینه ۷۳ هزار میلیارد تومانی طرح و همچنین با توجه به اینکه نیمی از جمعیت کشور تحت پوشش بیمه تأمین اجتماعی هستند؛ ضرورت پرداخت مداوم و منظم ارز ترجیحی دارو به سازمان‌های بیمه‌گر لازمه موفقیت اجرای این طرح است.» معاون خرید راهبردی و اسنادپزشکی مدیریت درمان تأمین اجتماعی استان سمنان با بیان اینکه برآورد خبرگی (مصاحبه کارشناسی) نشان می‌دهد که سهم بخش عمومی شبیه‌دولتی و حتی دولتی در کارخانه‌ها و بخش تولید دارو بیش از ۷۰ درصد (از لحاظ تعداد) و کمتر از ۳۰ درصد (از ارزش) است و سهم بخش خصوصی در این صنعت با کمتر از ۳۰ درصد (از لحاظ تعداد) بیش از ۷۰ درصد (از لحاظ ارزش) است، مهمترین علت آن را در تمرکز بخش خصوصی روی داروهای گرانیقیمت و کم‌صرف عنوان کرد گفت: «از سوی دیگر با توجه به اینکه پرداخت‌ها به صورت زنجیره‌ای هستند و عمده تولید از نظر ارزش مربوط به شرکت‌های خصوصی است، اگر پرداخت‌ها به‌موقع از سوی دولت به بیمه‌ها صورت نگیرد، پرداخت بیمه‌ها به داروخانه‌ها، داروخانه‌ها به شرکت‌های بخش و در نهایت به شرکت‌های داروسازی صورت نمی‌گیرد و صنعت داروسازی را با مشکل مواجه می‌کند، لذا به نظر می‌رسد این موضوع باید با دقت بیشتری بررسی شود.»

بهمنش تأمین منابع پایدار را پاشنه آشیل طرح داروباری دانست و گفت: «این منابع باید در قالب تبصره و بودجه تأمین شود تا با تغییر مدیریت‌ها، خللی در تزریق آن ایجاد نشود، در غیر این صورت، طرح با شکست مواجه خواهد شد. بزرگترین معضل دارویر، آن است که منابع مالی پایدار برای آن دیده نشده و از سویی، نباید هر گروهی تحت پوشش این طرح قرار گیرد، در غیر این صورت تأمین اعتبار آن از توان دولت خارج می‌شود. اگر قرار باشد همچنان به فهرست داروهای تحت پوشش بیمه اضافه شود، رقم تعهدات سازمان‌ها برنامه و بودجه بسیار بالایی رود و عمل‌قابلیت پرداخت نخواهند داشت.»

بهمنش افزود: «الزام مراجعه به پزشک برای دریافت پارانهای دارو باعث افزایش بارمراجعه به پزشکان و در نتیجه تحمیل هزینه ویزیت به سازمان‌های بیمه‌گر به صورت غیرمستقیم شده، و همچنین بار کاری مراکز ملکی را نیز افزایش می‌دهد.»

وی با بیان اینکه در داروهایی که قیمت آزاد آن به نمونه خارجی نزدیک‌تر است ممکن است شاهد قاچاق دارو به داخل کشور و رونق گرفتن بازار سیاه باشیم؛ و به‌ویژه اگر در طول زمان، کیفیت داروهای تولیدی کاهش یابد گفت: «یک چالش دیگر اینکه با تغییر درصد سهم سازمان برای بیشتر داروها در صورت بروز شرایط اجرای پدافند غیرعامل مانند قطعی برق محاسبه سهم سازمان و فرانشیز بیمه‌شده سخت خواهد بود.»

طرح

نخلستان برای دانش‌آموختگان دانشگاهی با هدف

ارتقاء ظرفیت

اشتغال‌پذیری

آنان با بهره‌مندی

از اجرای دوره‌های

مهارتی در

حوزه‌های نوآوری،

کارآفرینی

فناوری‌های نوین

یادانش‌بنیان

است

است

است

است

است

است

است

است

است

است

است

است

است

است

است

است

است

است

است

است

است

است

است

است

است

است

است

است

است

است

است

است

است

است

است

است

آتیه‌نو طرح ویژه سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای را بررسی می‌کند

نخلستان؛ طرحی برای اشتغال دانش‌آموختگان

گزارش

طرح «نخلستان» یکی از طرح‌های در دست اجرای سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای با رویکرد مهارت‌آموزی به فارغ‌التحصیلان دانشگاهی بود که به موجب آن به دانش‌آموختگانی که برای رشته‌های آنها بازار کار وجود ندارد به مدت شش ماه مهارت‌های حوزه فناوری اطلاعات آموزش داده می‌شود.



بر اساس پیش‌بینی‌های مرتبط با این طرح، ظرفیت اشتغال در حوزه‌های فناوری اطلاعات با اجرای طرح نخلستان به میزان ۵۰۰ هزار فرصت شغلی برای دانش‌آموختگان دانشگاهی در رشته‌های بازار کار کم فراهم خواهد شد.

با توجه به داده‌های آماری حوزه اشتغال و مهارت‌آموزی در حال حاضر بیش از ۴۵ درصد جمعیت ۲ میلیون و ۴۰۰ هزار نفری بیکاران کشور را دانش‌آموختگان دانشگاهی تشکیل می‌دهند که عمده دلیل بیکاری این افراد علاوه بر عدم تعادل عرضه و تقاضای در بازار کار، به عدم توسعه مسأله مهارت در بین کارجویان مربوط می‌شود. از سوی دیگر، با توجه به اینکه بخش قابل توجهی از فارغ‌التحصیلان دانشگاهی از جمله رشته‌های حوزه فناوری اطلاعات در برخی کشورهای توسعه‌یافته بیشترین میزان فرصت‌های شغلی را در اختیار دارند، اما در کشور ما، بخشی از جامعه فارغ‌التحصیلان عمدتاً بیکار بوده و به این دلیل طرح نخلستان با برنامه‌ریزی برای اشتغال دانش‌آموختگان، هدفگذاری ۵۰۰ هزار نفر فرصت شغلی برای آنها در نظر گرفته است. این طرح در واقع ویژه دانش‌آموختگانی است که متناسب با رشته‌های تحصیلی آنها بازار کاری وجود نداشته و در چارچوب سیاستگذاری‌های مرتبط با این طرح به آنها طی شش ماه مهارت‌های فناوری اطلاعات آموزش داده شده و افراد آموزش‌دیده بر این اساس برای ورود به بازار کار آماده می‌شوند. در قالب طرح مذکور، افراد بعد از گذراندن دوره‌های آموزشی به مدت سه ماه در پارک‌های علم و فناوری دوره کارآموزی را گذرانده و بخش قابل توجهی از آنها در همان پارک‌های علم و فناوری جذب و مشغول به کار شده و دانش‌آموختگان با استفاده از این طرح به سمت مشاغل فناورانه و آینده‌محور هدایت می‌شوند. طرح نخلستان با رویکرد مهارت‌آموزی به فارغ‌التحصیلان دانشگاهی در سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای اجرا شده که در اجرای این طرح افراد دارای ایده ورود پیدا کرده و در راستای ایده‌های خود آموزش‌های مهارتی لازم را می‌بینند. بر اساس اعلام سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور با تدابیر اندیشیده شده در قالب طرح نخلستان، اشتغال همه افراد شرکت‌کننده در طرح «نخلستان» تضمین شده است.

ارتقاء ظرفیت اشتغال و کاهش بیکاری

معاون وزیر کار و رییس سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای گفت: «طرح نخلستان برای دانش‌آموختگان دانشگاهی با هدف ارتقاء ظرفیت اشتغال‌پذیری آنان با بهره‌مندی از اجرای دوره‌های مهارتی در حوزه‌های نوآوری، کارآفرینی فناوری‌های نوین یا دانش‌بنیان است.» غلامحسین

حسینی نیا همچنین افزود: «بر اساس تفاهمنامه سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور و وزارت علوم، تحقیقات و فناوری، در راستای تحقق طرح نخلستان و مهارت‌افزایی، دانش‌آموختگان در مرکز تربیت مربی و پژوهش‌های فنی و حرفه‌ای، آموزش می‌بینند.» به گفته وی، بر اساس این تفاهمنامه، طرح مهارت‌افزایی دانش‌آموختگان دانشگاه‌ها، مؤسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری در حوزه مشاغل و کسب‌وکارهای نوین (موسوم به طرح نخلستان) اجرایی می‌شود.

اشتغال فارغ‌التحصیلان در حوزه فناوری اطلاعات

معاون وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی با بیان اینکه ایجاد ۵۰۰ هزار فرصت شغلی برای فارغ‌التحصیلان پیش‌بینی شده گفت: «با اجرای این طرح، دانش‌آموختگان دانشگاه‌ها و مراکز آموزش عالی با بهره‌مندی از دوره‌های آموزش مهارتی در حوزه فناوری اطلاعات جذب بازار کار می‌شوند. رییس سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای اظهار داشت: «نگاه این سازمان بر گسترش چتر آموزشی

و توسعه مهارت‌آموزی برای اقشار مختلف مردم در سراسر نقاط کشور است.» حسینی نیا اضافه می‌کند: «فارغ‌التحصیلان به مدت ۳ تا ۶ ماه مهارت‌های لازم در حوزه فناوری اطلاعات را سپری کرده و با کسب تجربه و مهارت وارد بازار کار می‌شوند.» وی بر فرهنگسازی کسب مهارت‌های فنی و حرفه‌ای تأکید کرد و گفت: «در برخی رشته‌های این سازمان تا ۴۵ درصد ورودی‌ها را فارغ‌التحصیلان دانشگاهی تشکیل داده که به دنبال مهارت‌آموزی برای ورود به بازار کار هستند.»

مهارت‌آموزی دانش‌آموختگان راهی برای رشد اشتغال

با نگاه به اینکه آموزش‌های فنی و حرفه‌ای نقش مؤثری در اشتغال‌زایی جویندگان کار و دانش‌آموختگان دانشگاهی دارد، طرح نخلستان امکان رفع ضعف مهارتی دانش‌آموختگان برای ورود به بازار کار را مهیا کرده و از این طریق به توسعه اشتغال و کاهش نرخ بیکاری بخصوص در بین دانش‌آموختگان کمک می‌کند. بر اساس اعلام سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای بیش از ۴۰ درصد

مهارت‌آموزان این سازمان را دانش‌آموختگان دانشگاهی تشکیل داده که پس از طی دوره‌های تحصیل در دانشگاه عمدتاً به دلیل عدم توانایی مهارتی و نیاز روز بازار کار و اشتغال به افراد ماهر امکان ورود به بازار کار را نداشته و به جمع بیکاران اضافه شده‌اند.

نیاز بازار کار در جذب نیروی کار ماهر

نیاز بازار کار در به‌کارگیری نیروی کار ماهر، هم‌راستایی آموزش‌های مهارتی و تحصیلات دانشگاهی برای تربیت نیروی کار ماهر دانش‌آموخته برای اشتغال در آینده پس از تحصیلات ضروری است. البته خلاء سیاستگذاری آموزشی متناسب با تربیت نیروی کار ماهر در نظام آموزشی کشور و تأمین بخش مهمی از نیروی کار در آینده دیده می‌شود. طرح‌هایی مانند نخلستان نیز با هدف ایجاد بسترهایی برای اشتغال دانش‌آموختگان دانشگاهی، بخصوص در راستای توسعه فرصت‌های اشتغال در حوزه فناوری اطلاعات و با بهره‌مندی از ابزار مهارت و تلفیق آن با تحصیلات دانشگاهی اقدام به رفع برخی مشکلات اشتغال دانش‌آموختگان داشته است.

است

است

است

است

است

است

است

است

است

است

است

است

است

است

است

است

است

است

است

است

است

است

است

است

است

است

است

است

است

است

است

است

رییس اداره نظارت فنی بیمه‌شدگان سازمان تأمین اجتماعی تشریح کرد

مسئولیت کارفرما در زمان وقوع حادثه ناشی از کار

گفت‌وگو

پوشش حوادث ناشی از کار برای جامعه کارگران در قانون تأمین اجتماعی به عنوان یکی از تعهدات سازمان تأمین اجتماعی در قبال بیمه‌شدگان و مستمری‌بگیران تعیین شده است. «حوادث ناشی از کار» وقایعی را شامل می‌شود که در حین انجام وظیفه برای کارگر رخ دهد. به عبارت دیگر، در شرایطی که بیمه‌شده در کارگاه، مؤسسات وابسته یا ساختمان‌ها و محوطه کارگاه مربوطه مشغول به کار باشد، باید بتواند از مزایای بیمه‌ای ناشی از این طرح استفاده کند. درباره جزئیات این بیمه، چگونگی حمایت قانون از حادثه‌دیدگان و نیز مسئولیت و وظایف کارفرمایان در زمان وقوع حادثه با «میثم حمزه» رییس اداره نظارت فنی بیمه‌شدگان سازمان تأمین اجتماعی گفت‌وگو کرده‌ایم.

از منظر قانون تأمین اجتماعی، تعریف حادثه و

«حادثه ناشی از کار» از چیست؟

«طبق بند ۸» ماده (۲) قانون تأمین اجتماعی، حادثه به

یک واقعه پیش‌بینی نشده که تحت تأثیر عامل یا عوامل

خارجی تعبیر می‌شود که در اثر یک عمل یا اتفاقی ناگهانی

رخ داده و موجب صدمه بر روح و روان یا جسم خواهد شد.

همچنین به موجب ماده «۶۰» قانون تأمین اجتماعی،

«حادثه ناشی از کار» وقایعی را شامل می‌شود که در

حین انجام وظیفه و به سبب آن برای بیمه‌شده اتفاق

می‌افتد، مقصود از حین انجام وظیفه تمامی زمانی است

که بیمه‌شده در کارگاه، مؤسسات وابسته یا ساختمان‌ها

و محوطه آن مشغول به کار بوده یا به دستور کارفرما در

خارج از محوطه کارگاه عهده‌دار انجام مأموریتی باشد.

همچنین زمان مراجعه به درمانگاه، بیمارستان، معالجات

درمانی و توانبخشی و اوقات رفت و برگشت بیمه‌شده

از منزل به کارگاه جزو زمان انجام وظیفه محسوب

می‌شود؛ مشروط بر اینکه حادثه در زمان عادی رفت و

برگشت به کارگاه اتفاق افتاده باشد. حادثه‌ای که برای

بیمه‌شده حین اقدام برای نجات سایر بیمه‌شدگان و نیز

مساعدت به آنان اتفاق می‌افتد هم جزو حادثه ناشی از

کار محسوب می‌شود.

حمایت سازمان تأمین اجتماعی از بیمه‌شدگان

در قبال حوادث ناشی از کار به چه شکل است؟

در صورت وقوع حادثه ناشی از کار، فرد حادثه‌دیده یا

خانواده او از تمامی تعهدات قانونی اعم از خدمات درمانی،

معالجه شخص بیمه‌شده، تحویل پروتز و ارتوز، غرامت

دستمزد ایام بیماری، غرامت نقص عضو، از کارافتادگی

جزیی و کلی و فوت، حسب مورد بهره‌مند خواهند شد.

سازمان تأمین اجتماعی با استناد به مواد (۷۱)، (۷۳) و بند

«۲» ذیل تبصره «۳» ماده (۸۰) قانون تأمین اجتماعی

موظف است، چنانچه بیمه‌شده در اثر حوادث ناشی از

کار یا بیماری حرفه‌ای از کار افتاده نشود (اعم از کلی یا

جزیی) یا فوت کند، بدون در نظر گرفتن مدت سابقه

پرداخت حق بیمه حسب مورد مستمری مربوطه را برای

او یا بازماندگان واجد شرایط برقرار کند. ضمناً به موجب

مصاد (۵۹)، (۶۲)، (۶۳) و (۷۴) قانون تأمین اجتماعی

در صورت حوادث ناشی از کار و به شرط عدم اشتغال

به کار و عدم دریافت مزد یا حقوق، با رعایت شرایط مقرر

استحقاق دریافت غرامت دستمزد ایام بیماری و غرامت

نقص عضو را نیز خواهند داشت. کاهش حوادث ناشی

از کار با هدف صیانت و حفظ سلامت روحی و جسمی

نیروی کار، یک وظیفه قانونی و رسالتی اخلاقی محسوب

می‌شود. در این راستا سازمان تأمین اجتماعی، حمایت از

بیمه‌شدگان و خانواده‌های آنها را در برابر انواع حوادث و

عوارض و آسیب‌های جسمی و روحی (ناشی یا غیرناشی

از کار) در صورت احراز شرایط قانونی برعهده دارد.

مسئولیت و وظایف کارفرما در زمان وقوع

حادثه ناشی از کار چیست؟

مسئولیت کارفرما صرفاً به آموزش و نظارت پیش از

حادثه محدود نمی‌شود، به استناد «ماده ۶۵ قانون

تأمین اجتماعی» در صورت وقوع حادثه ناشی از

کار، کارفرما مکلف است که اقدامات لازم اولیه را

برای جلوگیری از تشدید وضع حادثه‌دیده به عمل

آورده و مراتب را ظرف سه روز اداری کتبا به سازمان