

نگاه



بختیار ملکی

مدیر کل تأمین اجتماعی شرق تهران بزرگ

صدام آمده بود که بماند!

قرارداد ۱۹۷۵ الجزایر که بین نمایندگان ایران و عراق به امضاء رسید، یکی از عجیب‌ترین معاهدات بین‌المللی تاریخ معاصر است؛ قراردادی که با فشار دولت آمریکا بر عراق امضاء و چهار سال بعد با تشویق و تحریک همان دولت، توسط عراق ملغی و نقض شد. مقصود ایران از امضای قرارداد الجزایر، رفع دائمی اختلافات مرزی بود، اما عراق این قرارداد را فرصتی برای تجدید قوای سیاسی- نظامی خود می‌دانست. این کشور در سال‌های ۱۹۷۵ تا ۱۹۷۹ شمار نیروهای نظامی خود را از ۱۸۸ هزار تن به حدود ۲۵۰ هزار نفر افزایش داد و بیش از ۱۵ میلیارد دلار اسلحه از شوروی، فرانسه و کشورهای دیگر خریداری کرد. در سال ۵۷ که با آغاز تدریجی نهضت مردمی در ایران همراه بود، کارشکنی‌های دولت عراق در مورد قرارداد الجزایر صورت رسمی به خود گرفت و آن را به طرز آشکاری مورد احمال و بی‌توجهی قرار داد. عراقی‌ها که به این قرارداد تنه‌ها عنوان فرصت تجدید قوا و خروج از مخصصه می‌نگریستند، بی‌صبرانه منتظر نتیجه تحولات داخلی ایران بودند. با پیروزی انقلاب اسلامی در ۲۲ بهمن‌ماه سال ۵۷ نظام ستمشاهی در ایران سرنگون شد اما اختلافات دو کشور برای نظام سیاسی جدید ایران پابرجا ماند. بحرانی که در گذشته توسط دوا بر قدرت وقت مهار می‌شد، به بحرانی تبدیل شد که یک طرف آن کشور انقلابی ایران و طرف دیگر دو قطب جهانی قرار گرفته بودند. به عبارت دیگر، انگیزه آغازگران جنگ علیه ایران، ترکیبی از دوا انگیزه منطقه‌ای و جهانی بوده؛ جنگی که رژیم بعث عراق در آخرین روزهای شهریور سال ۱۳۵۹ به ایران تحمیل کرد و هشت سال به طول انجامید، اینک بخشی از تاریخ و می‌توان گفت حتی بخشی از هویت ملی ما نیز محسوب می‌شود. جنگ در حالی آغاز شد که هنوز بیش از ۱۹ ماه از آغاز انقلاب اسلامی نگذشته بود، نظام مقدس جمهوری اسلامی تثبیت نشده و در گوشه و کنار کشور حوادث مختلفی رخ می‌داد. سپاه پاسداران و کمیته انقلاب اسلامی به همراه نیروهای مردمی مأموریت تأمین امنیت در داخل کشور را به عهده داشتند و ارتش همچنان تا انطباق با وضعیت جدید و انقلابی فاصله داشت. جنگ تحمیلی با تمام مشقت‌هایش، دوران ارزشمندی برای مردم شریف ایران اسلامی بود و درس‌های عبرت‌آموزی برای دشمنان این مروزبوم داشته و خواهد داشت. دشمن که به خیال خام خود قصد تصرف ایران را داشت و بر در و دیوار خرمشهر نوشته بود: آمدیم تا بمانیم، نتوانست در برابر ایمان جوانان سرافراز ما ایستادگی کند؛ به قول رهبر معظم انقلاب: «جنگ تحمیلی را دشمن برای خاموش کردن انقلاب به راه انداخت اما همین جنگ تحمیلی، باعث شعله‌ور شدن نیروی انقلاب و روحیه انقلاب مخصوصاً بین جوانان شد.» امسال که سی و چهارمین هفته دفاع مقدس را پیش رو داریم و این هفته مصادف با روزهای پایانی ماه صفر، ماه حزن و اندوه ائمه اطهار (علیهم‌السلام) است...

ادامه در صفحه ۱۱

مشاور مدیر عامل سازمان تأمین اجتماعی در امور ایثارگران در گفت‌وگو با آتیه‌نوم طرح کرد

حمایت ویژه از ایثارگران در دوره مدیریت جدید

گزارش

اداره کل امور ایثارگران سازمان تأمین اجتماعی اواخر فروردین‌ماه سال ۱۳۹۲ با هدف تسریع در خدمت‌رسانی به کارکنان ایثارگر این سازمان و همچنین ایثارگران بازنشسته خدمات‌گیرنده از تأمین اجتماعی تأسیس شد. با آغاز به کار اداره کل امور ایثارگران، پیگیری خواسته‌ها و مطالبات آنها با جدیت در دستور کار قرار گرفت تا با پهبود خدمت‌رسانی به این بخش از جامعه، افزایش رضایتمندی آنان از سازمان تأمین اجتماعی را شاهد باشیم. به همین منظور و با توجه به آغاز هفته دفاع مقدس، در این شماره گفت‌وگویی داریم با مشاور مدیر عامل سازمان تأمین اجتماعی در امور ایثارگران. مهدی باقری می‌گوید: «تأکید مدیر عامل سازمان تأمین اجتماعی بر حمایت کامل از ایثارگران است تا با تهیه سیستم بافرایندی به دور از نوسان و تابع نبودن به افراد، جامعه ایثارگری تحت تأثیر تغییرات مدیریتی نباشد.» در ادامه نگاهی ویژه به اقدامات امور ایثارگران، برنامه‌های تحولی برای جامعه ایثارگر، احیا و اجرای قوانین معطل مانده آنان در دولت سیزدهم و مدیریت جدید و برنامه‌های ویژه این بخش از سازمان تأمین اجتماعی خواهیم داشت.

اداره کل برای بازدید از ۱۵ خانواده شهید و جانباز است.

موفق‌ترین مرحله طرح سیاس، بازدید مدیران و رؤسای شعب

وی خاطر نشان کرد: «در راستای اجرای این طرح مدیر عامل سازمان تأمین اجتماعی در طول یک سال تنها امکان بازدید و سرکشی از یکسری از ایثارگران شاغل را داشته‌اند. اکنون نتیجه این بازدیدها به این شیوه صورت می‌گیرد که مدیر عامل به صورت تقریبی برای یکبار بازدید حضوری در منزل همه این افراد را در دستور کار داشته و حال باید برنامه به شیوه‌ای دیگر تغییر کند.»

مشاور مدیر عامل سازمان تأمین اجتماعی ادامه داد: «به همین منظور و با توجه به اینکه در جمع ایثارگران یکسری ایثارگران خاص وجود داشت با برنامه‌ریزی این طرح در سه مرحله مدیر عامل، معاونان، مدیر کل استان‌ها و رؤسای شعب و مراکز درمانی هم این بازدید را داشته باشند.»

به گفته وی، برای مدیر عامل شاید ماهانه فرصت یک مورد بازدید فراهم شود و معاونت‌ها ماهانه یک‌بار بازدید و سپس مدیران کل نیز به صورت ماهانه هم به همین میزان دیدار با خانواده شهدا و ایثارگران سازمان را در برنامه خواهند داشت.

وی با اشاره به اجرای این برنامه فرهنگی در قالب طرح سیاس در چند مرحله در سازمان تأمین اجتماعی، اظهار داشت: «موفق‌ترین مرحله این طرح مربوط به رده رؤسای شعب و مراکز درمانی با حضور خود ایثارگران با اثرات مثبت اجرای آن بوده است.»

باقری گفت: «با اجرای طرح سیاس، روند کیفیت تعامل رؤسای مراکز با ایثارگران و از طرفی دیگر روند کیفیت کار خود ایثارگران با تغییرات مثبت همراه خواهد بود که امید به اجرای کامل این طرح و بازدید از خانواده شهدا و ایثارگران را داریم.»

اثرات مثبت اجرای طرح سیاس

مشاور مدیر عامل سازمان تأمین اجتماعی گفت: «در طول یک‌ماه ۹۰ تا ۸۰ بازدید و دیدار با خانواده‌های شهدا و ایثارگران در سطح مدیر کل در سطح کشور انجام شده و بازدیدار رؤسای شعب و مراکز این آمار به بالای ۲۰۰ مورد بازدید در یک ماه خواهد رسید.»

وی ادامه داد: «به طور یقین دیدار با خانواده‌های شهدا و ایثارگران از سوی مدیران سازمانی با مدیران کل و رؤسای شعب، تأثیرات بسیاری در کیفیت فعالیت‌های کاری سازمان و ارج نهادن به مقام شامخ شهدا و ایثارگران دارد.»

باقری افزود: «اجرای طرح سیاس به عنوان یک طرح ماندگار دارای اثرات مناسب در کیفیت ارائه خدمات و توجه ویژه به ایثارگران و جانبازان شاغل در سازمان تأمین اجتماعی خواهد بود و به طور یقین اثر و نفع پایدار برای بزرگترین سازمان بیمه‌ای کشور در راستای خدمت‌رسانی مطلوب‌تر را به دنبال دارد.»

وی افزایش کیفیت مجموعه بزرگ بیمه‌ای تأمین اجتماعی، تغییر نگاه به جامعه ایثارگران و جانبازان و ارتقاء و ترویج فرهنگ ایثار و شهادت را از دیگر مزایای اجرای طرح سیاس در این سازمان بیان کرد.

باقری با اشاره به استقبال مناسب همه برای اجرای طرح سیاس در سازمان تأمین اجتماعی تصریح کرد: «باری که در قبل ارائه خدمات به خانواده شهدا و ایثارگران بر روی دوش مجموعه مدیریت سازمان تأمین اجتماعی بود با این اقدام سبک‌تر شد و دست مدیران و معاونان برای اجرای برنامه‌های اثرگذارتر بازتر خواهد بود.»

دسته‌بندی قوانین مربوط به ایثارگران

مشاور مدیر عامل سازمان تأمین اجتماعی گفت: «برای موضوع ایثارگران در حوزه حقوقی واحد مشخصی تعیین شده تا قوانین مربوط به جامعه شهدا و ایثارگران به صورت جدی و عملیاتی دسته‌بندی شود.»

وی ادامه داد: «به همین منظور همه قوانین مربوط به ایثارگران جمع‌بندی و تقسیم‌بندی شده که اکنون قوانین در حال اجرا، قوانینی که هنوز بخشی از آن اجرا نشده و قوانینی که تاکنون اجرا نشده، به صورت کامل جمع‌آوری و رصد شده است...»



۲۵ درصدی استخدام ایثارگران محسوب می‌شود. وی تأکید کرد: «از حدود ۱۰ سال گذشته تاکنون هر سال سهمیه ۲۵ درصد اشتغال ایثارگران در آزمون‌های استخدامی سازمان تأمین اجتماعی برای جذب نیروی ایثارگر انجام شده و همین موضوع موجب موفقیت این سازمان در راستای اجرای این طرح استخدامی بوده است.»

وی گفت: «سازمان تأمین اجتماعی در این زمینه عملکرد شاخصی دارد و اکنون که آزمون جدیدی از سوی سازمان برای جذب نیرو در حال انجام است، حدود ۴ هزار و ۴۰۰ نیرو جذب خواهد شد.»

اجرای سهمیه ۳۰ درصدی ایثارگران

باقری ادامه داد: «در آزمون استخدامی ۳ هزار و ۲۰۰ نفر مربوط به آزمون استخدامی خود سازمان تأمین اجتماعی و هزار و ۱۲۰ نفر در شرکت کار و تأمین جذب خواهد شد و تمام سهمیه ۲۵ درصدی ایثارگران مانند فرزندان شهدا و جانبازان و آزادگان و سهمیه پنج درصدی شامل فرزندان رزمنده و جانبازان زیر ۲۰ درصد در این آزمون اجرایی می‌شود.»

وی خاطر نشان کرد: «در واقع در این آزمون با ۲۵ درصد سهمیه ایثارگران و پنج درصد سهمیه فرزندان رزمنده و جانبازان زیر ۲۵ درصد، خانواده ایثارگران در این آزمون سهمیه ۳۰ درصدی داشته؛ یعنی یک‌چهارم آزمون مربوط به ایثارگران است.»

باقری با اشاره به اینکه در این آزمون این سهمیه به ایثارگران اختصاص داده شد، اظهار داشت: «سهمیه ایثارگران تا سه چهار سال گذشته از طریق لیست افراد مشمول توسط بنیاد شهید و امور ایثارگران ارائه می‌شد و موارد شغل و محل‌های سازمان تعیین و بر اساس رشته‌های آزمون معرفی می‌کرد؛ اما اکنون به صورت آزمون‌ای است.»

مشاور مدیر عامل سازمان تأمین اجتماعی گفت: «اکنون نحوه برگزاری آزمون تا حدودی متفاوت شده؛ به گونه‌ای که سهمیه آزاد و ایثارگران برای آزمون استخدامی در سازمان سنجش و آموزش کشور ثبت‌نام شده و از آنجا گزینده و نوع ایثارگری این افراد به نهایت در زمان برگزاری آزمون در دسته خود ایثارگران قرار گرفته و سهمیه آزاد و ایثارگری آزمون استخدامی نیز تلاقی ندارند.»

اجرای طرح سیاس با حضور همه مسئولان

باقری با اشاره به اجرای طرح سیاس و دیدار با خانواده‌های شهدا و ایثارگران گفت: «به همین منظور با برگزاری آیین‌ها و مراسم ویژه‌ای، طرح سیاس ویژه این خانواده‌ها زمینه اجرایی پیدا کرده است.»

وی ادامه داد: «برای اجرای طرح سیاس با اعمال تغییرات جدیدی در راستای این برنامه فرهنگی، طرح موضوع با مدیر عامل سازمان تأمین اجتماعی شده که یک نمونه از این برنامه‌ها در راستای اجرای این طرح، دیدار با خانواده ایثارگران و جانبازان در طول یک سال و با برنامه‌ریزی هر

متناسب با مشاغل ایثارگران قاطبه این افراد به رسمی قطعی تبدیل وضعیت شدند.» وی گفت: «در جلسات مشترک دستگاه‌ها با سازمان اداری و استخدامی مستفاد از متن قانون، نظر این بود که برخی از ایثارگران مشمول همچون فرزندان رزمندگان از شرایط سنی و آزمون معاف نیستند.»

عفت‌نژاد ادامه داد: «در اسفندماه سال گذشته سازمان اداری و استخدامی نسبت به انتشار مجموعه پرسش و پاسخ پیرامون تبدیل وضعیت ایثارگران اقدام کرد که مطابق آن، همه ایثارگران مشمول از شرایط سنی معاف شدند و رانندگان خودروه‌های استیجاری و نیروهای طرح

اختیاری نیز در شمول تبدیل وضعیت قرار گرفتند.» وی تأکید کرد: «مبتنی بر همین امر، دستور اداری مربوطه در سازمان تأمین اجتماعی توسط مدیر عامل سازمان ابلاغ و دستور صدور احکام تبدیل وضعیت استخدامی بقیه مشمولان نیز داده شده است.» معاون توسعه مدیریت و منابع انسانی سازمان تأمین اجتماعی تصریح کرد: «همه مطالبات و احکام قانونی بر زمین مانده و اجرا نشده در خصوص ایثارگران تأمین اجتماعی در هشت سال دولت یازدهم و دوازدهم، در هشت ماه دولت مردمی و ارزشی سیزدهم اجرایی و مورد اقدام قرار گرفت.»

۹ هزار و ۷۰۰ نیروی رسمی ایثارگر

مهدی باقری، مشاور مدیر عامل سازمان تأمین اجتماعی در امور ایثارگران به همین منظور در گفت‌وگو با آتیه‌نوم اظهار داشت: «در حال حاضر ایثارگر شاغل در سازمان تأمین اجتماعی بیش از ۹ هزار و ۷۰۰ نفر فعال در مراکز درمانی و بیمه‌ای به عنوان استخدام رسمی و ۵ هزار و ۶۰۰ نفر نیروی شرکتی در شرف تبدیل وضعیت یا تبدیل وضعیت شده هستند.»

وی گفت: «البته ۴ هزار همکار ایثارگر بازنشسته با این سازمان بیمه‌ای در ارتباطند. ایثارگران بدون ارتباط سازمانی با تأمین اجتماعی در زمان کار که اکنون به واسطه مستمری‌بگیر بودن با سازمان ارتباط دارند نیز حدود ۳۲ هزار مستمری‌بگیر ایثارگر را شامل می‌شوند.» وی با اشاره به اینکه این افراد به خاطر برخی قوانین سازمان در ارتباط هستند، تصریح کرد: «در مجموع حدود ۵۰ هزار ایثارگر با سازمان تأمین اجتماعی مرتبط بوده؛ اما از نظر ارتباطی، کسانی که مستقیم در ارتباط با سازمان هستند ۹ هزار و ۷۰۰ نفر و به واسطه شرکت کار و تأمین حدود ۱۱ هزار نفر را شامل می‌شوند.»

باقری با بیان اینکه البته افراد تازه استخدام شده هنوز تعیین تکلیف نشده‌اند، اظهار داشت: «خدمات ارائه شده به این افراد بر اساس مصوبه مجلس شورای اسلامی یا هیأت‌امنا یا هیأت‌مدیره سازمان تأمین اجتماعی است.»

اجرای سهمیه ۲۵ درصدی

مشاور مدیر عامل سازمان تأمین اجتماعی معتقد است این سازمان جزء نهادهای شاخص برای اجرای سهمیه

مسائل و مشکلات بر زمین مانده و انباشته جامعه ایثارگران سازمان تأمین اجتماعی در سال‌های گذشته، در دوره مدیریت جدید این سازمان در یک سال اخیر و بانگاه مثبت کار کردی مورد توجه قرار گرفته و راهکارها برای حل این مشکلات زمینه اجرایی پیدا کرده است.

بر اساس آمارهای موجود در حال حاضر بیش از ۲۰ درصد کارکنان این سازمان را جامعه ایثارگران تشکیل می‌دهند که شامل حدود ۲ هزار و ۵۰۰ جانباز، ۳۱۱ آزاده سرافراز دوران دفاع مقدس، ۶۰ شهید دفاع مقدس، دو شهید مدافع حرم و هشت شهید مدافع سلامت می‌شوند.

همه باید قدردان ایثارگران و خانواده آنان باشیم

میرهاشم موسوی، مدیر عامل سازمان تأمین اجتماعی با بیان اینکه نزدیک به ۲ هزار و ۵۰۰ جانباز، همکار سازمان تأمین اجتماعی هستند، گفت: «جانبازی به معنای ایثار و از خودگذشتگی در مسیر تحقق هدف و آرمانی متعالی است.»

وی اظهار داشت: «با گذشت بیش از ۴۰ سال از پیروزی انقلاب اسلامی، شهدای عزیز در پیروزی انقلاب و حفظ دستاوردهای این نظام و انقلاب، بالاترین سهم را داشته و دارند و همه ما باید قدردان این عزیزان و ایثارگران و خانواده آنان باشیم.»

مدیر عامل سازمان تأمین اجتماعی، ایثار و مقاومت را الگوی جاودانه موفقیت و سربلندی کشور و ملت ایران دانست و افزود: «آخرین برگ افتخار آفرینی کشور در تاریخ معاصر نیز با ایثارگری مدافعان سلامت رقم خورد و مدافعان سلامت سازمان تأمین اجتماعی و شهدای گرانقدر این عرصه با ایثار و از خودگذشتگی برای حفظ سلامتی جامعه از هیچ تلاشی فروگذار نکرده و افتخاری ماندگار آفریدند.»

موسوی افزود: «ایستادگی خانواده شهدا بر اصول و ارزش‌های نظام و انقلاب اسلامی و صبر بر ادامه مسیر شهدا، بسیار ارزشمند و بااهمیت بود و این عزیزان الگوی عملی جهاد را به تصویر می‌کشند. شهدای ما جان خود را برای دفاع از دستاوردهای انقلاب و خدمت به مردم فدا کردند. امروز نیز ما باید با تاسی به سیره شهدا تا پای جان به این مردم خدمت کنیم.»

اجرای احکام قانونی در دولت سیزدهم

معاون توسعه مدیریت و منابع انسانی سازمان تأمین اجتماعی درباره برخی اقدامات برای جامعه ایثارگری این سازمان گفت: «تبدیل وضعیت استخدامی نیروهای ایثارگر غیررسمی تأمین اجتماعی از اقدامات صورت گرفته در این سازمان است.»

ابوالفضل عفت‌نژاد اظهار داشت: «در راستای تکریم خانواده شهدا و ایثارگران، سال گذشته در تاریخ چهارم آذرماه و بعد از گذشت هشت ماه، دستورالعمل مربوطه با هماهنگی سازمان اداری و استخدامی ابلاغ شد و بعد از انجام امور گزینشی و تغییرات پست‌های سازمانی



مهناز بیرانوند

روزنامه‌نگار

در حال حاضر

ایثارگر شاغل

در سازمان

تأمین اجتماعی

بیش از ۹ هزار و

۷۰۰ نفر فعال در

مراکز درمانی

و بیمه‌ای

به عنوان

استخدام

رسمی و ۵ هزار

و ۶۰۰ نفر نیروی

شرکتی در

شرف تبدیل

وضعیت یا

تبدیل وضعیت

شده هستند

ادامه در صفحه ۱۱