



انجام تعهدات در خصوص ۲۶ هزار حادثه ناشی از کار در سال ۱۴۰۰

سازمان تأمین اجتماعی در سال ۱۴۰۰ در ۴۵ هزار و ۹۰۴ مورد حادثه ناشی از کار، ضمن ارائه خدمات درمانی و بازتوانی برای بیمه‌شدگان حادثه‌دیده، تعهدات قانونی کوتاه‌مدت و بلندمدت را حسب شرایط و الزامات قانونی در مورد حادثه‌دیدگان انجام داده است. گفتنی است این آمارها تنها مربوط به مواردی از حوادث ناشی از کار است که برای برقراری حمایت‌های بیمه‌ای و درمانی به سازمان تأمین اجتماعی ارجاع شده و آمار واقعی تعداد حوادث ناشی از کار که به دلایل مختلف بخشی از آنها هرگز از سوی کارگر یا کارفرما گزارش نمی‌شوند، بیش از این آمار است. با در نظر گرفتن آمار ۱۳ میلیون و ۷۰۰ هزار نفری بیمه‌شدگان مشمول حمایت‌های قانونی تأمین اجتماعی در حوادث ناشی از کار، ضریب شیوع حادثه ناشی از کار در سال ۱۴۰۰ در میان این افراد ۳/۳ در هزار نفر بوده که به این مناسبت که به طور متوسط به ازای هر هزار نفر از بیمه‌شدگان احتمال وقوع حادثه برای ۳/۳ نفر در سال وجود دارد، علت بروز ۸۱ درصد از این حوادث، بی احتیاطی گزارش شده و ۹۶ درصد از حادثه‌دیدگان مرد و ۵۴ درصد آنان مجرد بوده‌اند. همچنین بیشترین فراوانی نوع حادثه نیز مربوط به «ضرب خوردگی»، «سقوط کردن و لغزیدن» و «بریدگی و قطع اعضا» به ترتیب با ۱۶ و ۱۰ درصد بوده است. در سال ۱۴۰۰ و بر اساس آمارهای سازمان تأمین اجتماعی، بیشترین حادثه شغلی مربوط به گروه سنی ۳۰ تا ۳۴ و ۳۵ تا ۳۹ سال به ترتیب با ۲۳ و ۲۰ درصد و بیشترین اعضای حادثه‌دیده نیز «سدت چپ» و «پا» به ترتیب با ۴۲ و ۲۵ درصد بوده است. آمارها همچنین حاکی از آن است ۸۸ درصد از حوادث ناشی از کار منجر به «بهبودی کامل» فرد حادثه‌دیده شده و تنها یک درصد از حوادث ناشی از کار منجر به فوت حادثه‌دیده شده و مابقی حوادث نیز منجر به از کارافتادگی کلی یا جزئی شده است. گفتنی است براساس آمارهای ملی، حوادث ناشی از کار علاوه بر آنکه تبعات اجتماعی و اقتصادی دامنه‌داری دارند سازمان‌های بیمه‌گر اجتماعی و درمانی را نیز شدت تحت تأثیر قرار می‌دهند و با توجه به اینکه بی احتیاطی مهمترین دلیل بروز حوادث ناشی از کار است، به نظر می‌رسد آموزش کارگران و ارتقاء فرهنگ ایمنی شغلی باید پیش از گذشته مورد توجه قرار گیرد.

سازمان تأمین اجتماعی به عنوان مهمترین و بزرگترین سازمان بیمه‌ای کشور، در زمان بروز حوادث ناشی از کار، خدمات متنوعی به بیمه‌شدگان ارائه می‌دهد. پرداخت هزینه‌های مربوط به درمان و بازتوانی حادثه‌دیدگان، پرداخت غرامت نقص عضو، برقراری مستمری از کارافتادگی جزئی و کلی و همچنین پرداخت مستمری به بازماندگان حادثه‌دیدگان متوفی از جمله خدماتی است که سازمان تأمین اجتماعی به حادثه‌دیدگان ناشی از کار ارائه می‌دهد. حوادث ناشی از کار سالیانه هزاران میلیارد تومان برای اقتصاد کشور و به تبع آن برای سازمان تأمین اجتماعی هزینه ایجاد می‌کند و هزینه‌های فردی و اجتماعی آن نیز برای افراد و خانواده‌های حادثه‌دیده غیرقابل محاسبه است که می‌توان با هزینه‌های بسیار کمتر برای ارتقاء آموزش و ایمن‌سازی محیط کار، از بروز حوادث ناشی از کار پیشگیری کرد.



پزشکان قراردادی اعلام کرد و گفت: «با هدف نگهداشت بهینه نیروی انسانی مجرب سازمان و مستفاد از تبصره‌های مصوب ضوابط بودجه سالیان گذشته، ضابطه پیشنهادی تبدیل وضعیت نیروهای قراردادی کارشناسی و پزشکان با سابقه شش سال همکاری با سازمان و لحاظ تسهیلاتی برای کاهش این مدت همچون تخصص پزشکی، خدمت در مناطق محروم و همچنین تسهیلات افزایش سقف سنی بر اساس سابقه خدمت در دستگاه‌های اجرایی و تاهل و تعداد فرزندان و ... تدوین و به هیأت‌مدیره به تصویب رسید. ارائه شد که خوشبختانه در هیأت‌مدیره به تصویب رسید. این ضابطه برای تصویب به هیأت‌امنی محترم ارسال شده که امیدواریم تصویب آن، موجب حفظ و نگهداشت این نیروهای خدوم و ارتقاء خدمت‌دهی به مردم عزیز کشورمان شود.»

**به منظور
جبران افت
ناشی از خروج
و بازنشستگی
کارکنان در
سال‌های
۱۳۹۹ و ۱۴۰۰،
نیازسنجی و
برنامه‌ریزی
نیروی انسانی
انجام و مقرر
شد برای به
کارگیری
مجموعاً
۴ هزار و ۴۹۶
نفر در تاریخ ۱۵
مهرماه سال
جاری ۲ آزمون
در مشاغل
غیر کارشناسی
توسط سازمان
سنجش
آموزش کشور
برگزار شود**

همچنین اعلام کرد با هدف ارتقاء پویایی و بهسازی منابع انسانی، جوانگرایی و استفاده از ظرفیت جوان آماده‌اشتغال کشور، بازنشستگی کارکنان دارای شرایط، مورد اهتمام ویژه قرار گرفت و منجر به بازنشستگی حدود ۲ هزار و ۵۰۰ نفر از همکاران در پایان سال ۱۴۰۰ شد.

برگزاری آزمون‌های استخدامی ملی و محلی
معاون توسعه مدیریت و منابع انسانی سازمان تأمین اجتماعی همچنین از برنامه‌ریزی برای برگزاری چهار مرحله آزمون استخدامی محلی و ملی در سال ۱۴۰۱ خبر داد و افزود: «با ارتقاء سطح، توسعه و ایجاد ۷۶ مرکز درمانی جدید در برخی شهرها، نیازسنجی برای تأمین نیروی موردنیاز این مراکز انجام و آزمون محلی جذب شرکتی (کار و تأمین) در مشاغل غیر کارشناسی توسط دانشگاه پیام نور به تعداد ۳۱۲ نفر در تاریخ ۲۱ تیرماه سال جاری و آزمون محلی استخدام پیمانی در مشاغل کارشناسی توسط جهاد دانشگاهی به تعداد ۷۲۵ نفر در تاریخ ۲۳ تیر برگزار شد که در آزمون استخدام پیمانی تعداد ۱۳ هزار و ۱۰۴ نفر داوطلب ثبت‌نام کرده و با هم به رقابت پرداختند.» وی در مورد آزمون‌های استخدامی ملی افزود: «به منظور جبران افت ناشی از خروج و بازنشستگی کارکنان در سال‌های ۱۳۹۹ و ۱۴۰۰، نیازسنجی و برنامه‌ریزی نیروی انسانی انجام و مقرر شد برای به کارگیری مجموعاً ۴ هزار و ۴۹۶ نفر در تاریخ ۱۵ مهرماه سال جاری در دو بخش استخدام پیمانی ۳ هزار و ۲۷۶ نفر (هزار و ۱۴۵ نفر در واحدهای بیمه‌ای و ۲ هزار و ۲۳۱ نفر در واحدهای درمانی) در مشاغل کارشناسی و جذب شرکتی (کار و تأمین) هزار و ۱۲۰ نفر (۲۵۸ نفر در واحدهای بیمه‌ای و ۸۶۲ نفر در واحدهای درمانی) در مشاغل غیر کارشناسی توسط سازمان سنجش آموزش کشور برگزار شود. نکته حائز اهمیت و ویژه در آزمون‌های استخدامی، لحاظ کردن امتیاز بومی (۴۰ درصد امتیاز بومی شهرستان) و همچنین قانون اصلاحی (سابقه اشتغال در دستگاه‌های اجرایی و شرکت‌های تابعه) و جوانی جمعیت و حمایت از خانواده (امتیاز سنی و افزایش نمره کتبی آزمون) است. همچنین به استناد دادنامه هیأت عمومی دیوان عدالت اداری، افزودن مدت خدمت نظام وظیفه به حکاکثر سن داوطلبان در دفترچه آزمون استخدامی ابطال شده است. علاوه بر این، برای اخذ مجوز لحاظ کردن امتیاز کرونا برای عزیزی که در دوران کرونا با مراکز درمانی سازمان همکاری داشتند، پیگیری‌هایی از ستاد ملی کرونا، وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی و نیز سازمان امور اداری و استخدامی کشور داشتیم که متأسفانه این موضوع به تأیید نهایی و صدور مجوز مراجع قانونی نرسید.»

تبدیل وضعیت نیروهای قراردادی
عفت‌نژاد از دیگر اقدامات پیگیری شده در حوزه منابع انسانی در دوره مدیریت جدید را تبدیل وضعیت نیروها و

۱۴۰۰ هنوز تکلیف بند «د» تبصره ۲۰ قانون بودجه از سوی مدیریت قبلی سازمان اجرا نشده بود که با اتخاذ تصمیم جهادی از سوی مدیریت ارشد سازمان و تلاش همکاران این حوزه، اقدامات و فرایندهای لازم در زمینه تبدیل وضعیت استخدامی بالغ بر ۲ هزار نفر از نیروهای غیر رسمی ایثارگر شاغل در واحدهای مختلف سازمان تأمین اجتماعی به رسمی قطعی انجام شد و این مطالبه مجلس، دولت و ایثارگران معزز تحقق یافت.» معاون توسعه مدیریت و منابع انسانی سازمان تأمین اجتماعی با اشاره به پیگیری برخی دیگر از مطالبات بر زمین مانده مربوط به قوانین حوزه ایثارگران، افزود: «با گذشت بیش از هشت سال از آغاز اجرای قانون جامع خدمات‌رسانی به ایثارگران در سال ۱۳۹۲ و بیش از چهار سال از آغاز اجرای قانون برنامه ششم توسعه در سال ۱۳۹۶، برخی موارد و بندهای این قانون از جمله موضوع معافیت پرداخت حق بیمه جانبازان و فرزندان شهدا، فوق‌العاده ایثارگری جانبازان و فرزندان شهدا، معافیت پرداخت حق بیمه رزمندگان دارای حداقل ۲۴ ماه سابقه حضور در جبهه و اعطای امتیاز یک مقطع تحصیلی بالاتر به رزمندگان با حداقل شش ماه حضور داوطلبانه در جبهه و نیز اعمال سقف درصد فوق‌العاده بدی و آب و هوا و مناطق کمتر توسعه‌یافته به کارکنان شاغل در مناطق عملیاتی جنگ تحمیلی، اجرایی و پرداخت نشده بود که در دوره مدیریت جدید مورد اقدام قرار گرفت. این اقدامات منجر به کاهش شکایات و دعاوی کارکنان در دیوان عدالت اداری و کمیسیون ماده (۱۶) بنیاد شهید و امور ایثارگران به میزان تقریبی ۸ هزار پرونده و افزایش اعتماد عمومی و ارتقاء انگیزه کارکنان و ایثارگران معزز شده است. در گذشته پرداخت این مطالبات منوط به شکایت در مراجع قضایی و اخذ رأی علیه سازمان بود که این امر ناپسند موجب گله‌مندی کارکنان شده بود و باخذ مصوبات مورد نیاز و اصلاح ضوابط داخلی، دیگر نیازی به شکایت کارکنان نیست.»

اصلاح شرایط بازنشستگی کادر درمان
وی یکی از مسائل جدی در حوزه کارکنان سازمان تأمین اجتماعی را تغییر شرایط بازنشستگی شاغلان در مشاغل سخت و زیان‌آور بخش درمان (پرستاران، بهیاران، کارشناسان آزمایشگاه، کارشناسان اتاق عمل و کارشناسان هوشبری) در سال ۱۳۹۹ اعلام کرد و در این مورد، افزود: «با تغییر این شرایط، سنوات خدمت سخت و زیان‌آور این گروه از شاغلان از ۲۰ سال به ۲۵ سال افزایش یافته بود که این موضوع، موجب مطالباتی شده بود. با پیشنهاد ارائه شده به هیأت محترم امن، درخواست شد این شاغلان با داشتن ۲۰ سال سنوات خدمت در مشاغل سخت و زیان‌آور و پنج سال سنوات خدمت مرتبط (مجموعاً ۲۵ سال) و با احتساب پنج سال سنوات ارفاقی بازنشسته شوند که با تصویب هیأت محترم امن، این اقدام منجر به تحقق مطالبه این عزیزان شد.» عفت‌نژاد،

معاون توسعه مدیریت و منابع انسانی سازمان تأمین اجتماعی، برقراری ۵۰ درصد فوق‌العاده ویژه کادر درمان را یکی از دستاوردهای مهم حوزه منابع انسانی توصیف کرد و در این زمینه گفت: «در اجرای فرمایشات حکیمانه رهبر معظم انقلاب (مدظله‌العالی) در سخنرانی تلویزیونی به مناسبت ولادت حضرت زینب (س) و روز پرستار در سال ۱۳۹۹ و تأکید ایشان بر لزوم توجه و رسیدگی به درخواست‌ها و مطالبات این گروه پر تلاش؛ وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی، فوق‌العاده ویژه به میزان ۵۰ درصد را از ابتدای دی‌ماه سال ۱۳۹۹ برای پرستاران شاغل در بیمارستان‌های تحت پوشش برقرار کرد اما با گذشت بیش از یک سال و پیگیری مستمر کارکنان بخش درمان سازمان به عنوان دومین ارائه‌دهنده خدمات درمانی در کشور، تفاوت فراوان در احکام کارگزینی کارکنان سازمان با وزارت بهداشت، بعضاً سبب خروج نیروهای کادر درمان و عدم توفیق در جذب نیروی جدید و بی‌انگیزگی نیروهای موجود شده بود. با پیگیری صورت گرفته در دوره مدیریت جدید، موضوع «اصلاح درصد فوق‌العاده ویژه کارکنان کادر درمانی شاغل در مراکز درمانی به میزان ۵۰ درصد» در جلسه مورخ ۲۸ اسفندماه سال ۱۴۰۰ هیأت محترم امنای سازمان تأمین اجتماعی و صندوق‌های تابعه به تصویب رسید و با صدور احکام کارگزینی جدید، برگ‌زینی در استیفای حقوق و رضایتمندی این کادر خدوم به تعداد بیش از ۲۴ هزار نفر در دولت مردمی سیزدهم رقم خورد که باعث ارتقاء شرایط جذب، افزایش انگیزه و بهبود حفظ و نگهداشت این نیروها شد. با توجه به احکام صادره، در سال ۱۳۹۹ ماهانه میانگین بالای ۱۱ میلیون ریال و در سال ۱۴۰۰ ماهانه میانگین بیش از ۱۴ میلیون ریال به احکام مشمولان دریافت فوق‌العاده ویژه افزوده شد. عفت‌نژاد افزود: «هر چند در موضوع فوق‌العاده ویژه، سعی سازمان و مدیران بر فراگیری هر چه بیشتر بین همکاران بود، اما با اقتضانات موجود، هیأت محترم امن، صرفاً با برخورداری کادر درمانی شاغل در مراکز درمانی از این مزایا موافقت کرد و کادر غیر درمانی این مراکز و سایر کارکنان مدیریت‌های درمان و واحدهای بیمه‌ای و ستادی مشمول مصوبه فوق نشدند. امیدواریم با تصمیمات کلان دولت و سران سه قوه در خصوص کارکنان کلیه دستگاه‌های اجرایی، درصد فوق‌العاده ویژه کارکنان سازمان نیز خارج از مصوبه مذکور نیز ترمیم و ارتقاء یابد.»

حل مشکلات آزمون استخدامی سال ۱۳۹۹
معاون توسعه مدیریت و منابع انسانی سازمان تأمین اجتماعی با اشاره به مشکلات برجا مانده از آزمون استخدامی سال ۱۳۹۹ که در دوره مدیریت قبلی سازمان تأمین اجتماعی برگزار شد و اعتراضات گسترده شرکت‌کنندگان در این آزمون را در پی داشت، از حل این مشکل در دوره جدید مدیریت حوزه منابع انسانی سازمان خبر داد و گفت: «آزمون استخدامی سازمان تأمین اجتماعی برای جذب بیش از ۳ هزار و ۶۰۰ نفر در مورخ ۲۱ شهریورماه سال ۱۳۹۹ توسط سازمان سنجش آموزش کشور به صورت سراسری برگزار شد که از بین حدود ۸۰ هزار داوطلب صرفاً بالغ بر ۲۸۰ نفر، حائز حد نصاب کتبی آزمون (بالای ۵۰ درصد) شدند. با تغییر حد نصاب کتبی (به ۵۰ درصد نفر اول) و اقدامات بعدی (حد نصاب نهایی ۵۵ درصد) در دوره مدیریتی گذشته، قریب به هزار و ۶۰۰ نفر از داوطلبان پذیرفته و بقیه مردود اعلام شده بودند که خالی ماندن حدود دوسوم ظرفیت پذیرش و رد شدن تعداد زیادی از داوطلبان، هم برای سازمان مشکلاتی ایجاد کرده بود و هم نارضایتی‌هایی را بین شرکت‌کنندگان در این آزمون موجب شده بود. با توجه به کمبود نیروی انسانی و همچنین تداوم شیوع بیماری کرونا با تصمیم لازم در دوره جدید مدیریتی، نصاب نهایی حذف و امکان جذب قریب هزار نفر دیگر از داوطلبان فراهم شد که این اقدام، باعث حل مشکلات و ایجاد رضایتمندی در داوطلبان و واحدهای سازمانی و مختومه شدن پرونده آزمون مذکور شد.»

تبدیل وضعیت استخدامی و پرداخت مطالبات ۸ ساله ایثارگران

عفت‌نژاد تبدیل وضعیت استخدامی ایثارگران شاغل در سازمان تأمین اجتماعی را یکی از اقدامات اساسی حوزه منابع انسانی سازمان اعلام کرد و گفت: «در ابتدای دوره مسئولیت تیم مدیریت جدید با گذشت نیمی از سال