

خبر



## پایان کار پیمانکاران خارجی در کویت

روزنامه ایندپندنت مصر در گزارشی از پایان دادن به قرارداد ۳۰ پیمانکار غیر کویتی توسط وزارت دادگستری این کشور خبر داد. عمر الشرفاوی از مقامات ارشد وزارت دادگستری کویت، هدف از پایان دادن به همکاری با این پیمانکاران غیر کویتی را زمینه‌سازی برای استفاده از اتباع کویتی از سوی پیمانکاران جدید عنوان کرد. مهدی البدوی از مدیران ارشد اتحادیه تجار مصر هم با اشاره به حضور حدود ۲ میلیون کارگر مصری در کویت، از تلاش برای حفظ حقوق آنها پیش از بازگشت به وطن‌شان خبر داد. وی، کارگران شهرداری کویت را اولین گروه از کارگران اخراجی از این کشور عنوان کرد و افزود: «قرار است هر شش ماه یکبار، ۳۳ درصد از کارکنان خارجی از همه ملیت‌ها از کار اخراج شوند.»

## موج اعتراض به دستمزدد در انگلیس

همزمان با دورقمی شدن نرخ تورم در انگلیس و اعتصاب اصناف بر سر افزایش دستمزد در این کشور، ۱۱۵ هزار نفر از کارکنان بزرگترین شرکت پستی انگلیس برای چندمین بار دست از کار کشیده و به خیابان‌ها آمدند.

در این راستا، هفته گذشته نیز بیش از ۱۱۵ هزار کارگر شرکت پست «رویال میل» دست به اعتصابی چهار روزه زدند.

«لیدی فیوری» معاون دبیر اتحادیه کارکنان ارتباطات (CWU) گفت: «آنچه اعضای این اتحادیه را بیش از هر چیز عصبانی می‌کند این است که مدیران مجموعه در حالی که درخواست افزایش دستمزد کارگران و کارکنان را رد می‌کنند، همچنان پاداش‌هایی برای خود در نظر می‌گیرند.»

بنابراین گزارش به دنبال اعتصاب‌های پیشین، مدیران رویال میل افزایش حقوق از سه به پنج درصد را پیشنهاد دادند که اتحادیه آن را رد کرد.

فیوری با ابراز امیدواری به اینکه با ادامه اعتصاب‌ها افزایش دستمزد از ۵ درصد فراتر رود، افزود: «این مقدار افزایش اصلاً کافی نیست.»

وی خاطر نشان کرد: «با خبرهای ناخوشایندى که این روزها از تورم دورقمى و بحران انرژی شنیده می‌شود، اکنون بیشتر از همیشه لازم است که دستمزدی عادلانه پرداخت شود.» «تری پولینگر» معاون دبیر کل اتحادیه کارکنان ارتباطات نیز تأکید کرد: «تا زمانی که مقدار افزایش مورد قبول اتحادیه تأیید نشود، اعتراض‌ها ادامه خواهد داشت.» یک سخنگوی شرکت پست رویال میل گفت: «اقدام‌های خودمحموره اتحادیه، امنیت شغلی کارکنان مجموعه را به خطر می‌اندازد و اقدام برای افزایش دستمزدها را نیز دشوارتر می‌کند.»

وی افزود: «شرکت روزانه یک میلیون پوند ضرر متحمل می‌شود و اعتصاب کارکنان تنها شرایط را وخیم‌تر و آینده رویال میل را مهم‌تر می‌کند.» در روزهای گذشته نیز در اعتراض به دستمزدها رانندگان اتوبوس در بخش‌هایی از غرب لندن به مدت ۴۸ ساعت اعتصاب کردند که همچنین مسیر اتوبوس در لندن و همچنین بخش‌هایی از منطقه ساری را تحت تأثیر قرار داد.



در میان تعاونی‌هایی که در بخش خدمات مالی فعالیت می‌کنند، یک تعاونی از ۱۰ تعاونی برتر از منطقه آسیا و اقیانوسیه قرار دارد. این بخش شامل بانک‌های تعاونی و اتحادیه‌های اعتباری است که خدمات بانکی و واسطه‌گری مالی را ارائه می‌کنند که توسط مشتریان عضو (وام‌گیرندگان و سپرده‌گذاران) کنترل و مدیریت می‌شوند. در نهایت در میان تعاونی‌هایی که خدمات آموزشی، بهداشتی یا اجتماعی را ارائه می‌کنند، سه شرکت از ۱۰ شرکت برتر تعاونی دنیا از منطقه آسیا و اقیانوسیه هستند. این تعاونی‌ها شامل مصرف‌کننده‌ها، تولیدکننده‌ها و تعاونی‌های اجتماعی و بهداشتی چندجانبه است که خدمات بهداشتی و اجتماعی با کیفیت بالا و مقرون به‌صرفه ارائه می‌کنند.



سجاد مرادی

روزنامه‌نگار

صنایع غذایی از منطقه آسیا و اقیانوسیه بودند. این بخش شامل تعاونی‌های تولیدکنندگان کشاورزی و کنسرسیونم‌های تعاونی (با ترتیبات مشابه) است که فرآوری و بازاریابی کالاهای کشاورزی را برای اعضای خود انجام می‌دهند. در بخش صنعت و تأسیسات، دو شرکت از ۱۰ شرکت برتر دنیا در این بخش، از منطقه آسیا و اقیانوسیه هستند. این بخش شامل تعاونی‌های کارگری در بخش ساخت‌وساز و تعاونی‌های استفاده‌کنندگان در بخش تأسیسات است، یعنی تعاونی‌هایی که در مدیریت زیرساخت‌های خدمات عمومی مانند برق، گاز طبیعی و آب فعال هستند.

در میان رتبه‌بندی تعاونی‌هایی که در بخش‌های بیمه فعالیت می‌کنند، چهار شرکت از ۱۰ شرکت برتر در منطقه آسیا و اقیانوسیه فعال هستند.

### نوع فعالیت تعاونی‌های بزرگ

از میان ۳۰۰ تعاونی برتر جهان و از نظر گردش مالی، بیش از یک‌سوم آنها (۳۴ درصد) در بخش بیمه فعالیت دارند و سپس تعاونی‌های بخش کشاورزی و صنایع غذایی با حدود ۳۳ درصد و تجارت عمده و خرده‌فروشی با حدود ۱۸ درصد در رتبه‌های بعدی قرار گرفته‌اند. در شاخص بعدی یعنی از نظر نسبت گردش مالی بر سرانه تولید ناخالص داخلی نیز تعاونی‌های بخش کشاورزی و صنایع غذایی (۳۱،۷ درصد)، بیمه (۳۱،۳ درصد)، تجارت عمده و خرده‌فروشی (۱۷،۷ درصد) از این ۳۰۰ تعاونی بزرگ را تشکیل می‌دهند. سایر بخش‌هایی که در میان تعاونی‌های بزرگ مقیاس حضور دارند عبارت‌اند از دارای خدمات مالی، صنعت و آب و برق، آموزش و پرورش، بهداشت و مددکاری اجتماعی. از نظر گردش مالی، بزرگترین تعاونی جهان بانک‌های تعاونی فرانسوی (Groupe Cr dit Agricole) با حدود ۱۱۵ میلیارد دلار گردش مالی، دیگر بانک فرانسوی (Groupe BPCE) با گردش مالی ۶۳ میلیارد دلار قرار دارند و پس از آن گروه خرده‌فروشی آلمانی (REWE) با حدود ۶۲ میلیارد دلار قرار دارد. از نظر گردش مالی بر سرانه تولید ناخالص داخلی نیز شرکت کشاورزی هند (IFFCO) در صدر قرار دارد.

### جایگاه آسیا در میزبانی از تعاونی‌های بزرگ

۴۶ تعاونی در رتبه‌بندی ۳۰۰ شرکت برتر بر اساس گردش مالی - تولید ناخالص داخلی سرانه از منطقه آسیا و اقیانوسیه هستند که ۲۶ مورد، نیوزلند هفت، هند پنج، جمهوری کره چهار، استرالیا دو، سنگاپور دو و مالزی یک تعاونی در این لیست حضور دارند. شش مورد از تعاونی‌ها در رتبه‌بندی ۱۰ برتر جهانی بر اساس گردش مالی - تولید ناخالص داخلی سرانه قرار دارند. در بخش کشاورزی و صنایع غذایی، در میان رتبه‌بندی تعاونی‌هایی که در کل زنجیره ارزش کشاورزی فعالیت می‌کنند، شش شرکت از ۱۰ شرکت برتر بخش کشاورزی و

تعاونی‌ها به عنوان کسب‌وکارهایی که عمدتاً توسط اعضای آن اداره شده و به اعضا خدمات می‌دهند، افراد را قادر می‌سازند تا به طور جمعی به خواسته‌های اقتصادی خود جامه عمل بپوشانند، در حالی که سرمایه اجتماعی و انسانی خود را تقویت کرده و جوامع خود را توسعه می‌دهند. تعاونی‌ها از طریق خودیاری و توانمندسازی، سرمایه‌گذاری مجدد در جوامع خود و توجه به رفاه مردم، چشم‌اندازی بلندمدت برای رشد اقتصادی پایدار، توسعه اجتماعی و مسئولیت زیست‌محیطی را پرورش می‌دهند.

گزارش پایش جهانی تعاونی‌ها نشان می‌دهد حداقل ۱۲ درصد از جمعیت جهان، همکار یکی از ۳ میلیون تعاونی روی زمین بوده و برای ۲۸۰ میلیون نفر در سراسر جهان، به عبارت دیگر، ۱۰ درصد از جمعیت شاغل جهان، شغل یا فرصت‌های کاری فراهم می‌کنند. همچنین ۳۰۰ تعاونی یا تعاونی بزرگ جهان، سالانه بیش از ۲ هزار و ۱۴۶ میلیارد دلار گردش مالی ایجاد می‌کنند و در عین حال خدمات و زیرساخت‌های مورد نیاز را برای اعضای خود و جامعه ایجاد می‌کنند. این گزارش دورتبه‌بندی جداگانه از ۳۰۰ تعاونی برتر جهان را منتشر می‌کند؛ یکی بر اساس گردش مالی (درآمد) هر شرکت و دیگری بر روی گردش مالی نسبت به تولید ناخالص داخلی سرانه کشوری که تعاونی در آن فعالیت می‌کند.

### پراکندگی بزرگترین تعاونی‌های جهان

از بین بیش از ۳۰۰ تعاونی مطالعه شده در این گزارش، بیشترین آنها یعنی حدود ۱۶۵ تعاونی در قاره اروپا قرار گرفته که فرانسه با ۳۵ تعاونی و آلمان با ۳۱ تعاونی میزبان بیشترین تعاونی‌های بزرگ مقیاس در اروپا هستند. پس از اروپا قاره آمریکا با ۹۵ تعاونی بزرگ مقیاس که ۷۵ مورد آن در ایالات متحده واقع شده‌اند، در رتبه بعدی قرار دارد. آسیا و اقیانوسیه با ۴۸ تعاونی، سومین قاره از نظر میزبانی تعاونی‌های بزرگ مقیاس است که از این میان ۲۶ مورد آن در ژاپن واقع شده است.

### اقتصاد جهانی با مشارکت‌های مردمی پویاتر است

## زنان و عرصه توسعه تعاونی‌ها

### گزارش

از آغاز رکود بزرگ جهانی، بسیاری از کشورهای توسعه‌یافته به طور فزاینده‌ای افزایش بیکاری را تجربه کرده‌اند. به طور مثال در کشوری مانند آمریکا، رکود بزرگ به عمیق‌ترین رکود در نیروی کاری پس از جنگ جهانی منجر شد. در پی این بحران، حتی در کشورهایی که نرخ اخراج یا بیکاری کارگران کمتر گزارش شده، شاهد رشد نرخ کاری چشمگیری نبوده‌ایم. با این حال، کشورهای توسعه‌یافته در سال‌های اخیر با حمایت از ابزارهای تأمین مالی کوچک و شرکت‌های خرد، تلاش کرده‌اند تا پیشرفت‌هایی در این حوزه به دست آورند اما از آنجایی که مردم؛ چه در کشورهای پیشرفته و چه در کشورهای در حال توسعه به دنبال منابع در آمدی پایدار هستند تا از این طریق دستمزد بهتر و کیفیت زندگی بالاتری را برای خود فراهم کنند، این طرح‌ها نتوانستند مشکلی را حل کنند. علاوه بر این از میزان نابرابری در آمد و ثروت نیز نکاستند. نتایج یک مطالعه جدید نشان می‌دهد نابرابری در بین ۱۷ کشور از ۲۲ کشور (OECD) از جمله در آمریکا، بریتانیا، ایتالیا، کانادا، آلمان، هلند و مکزیک افزایش یافته است. اما کلید عبور از این نابرابری‌ها چیست؟ برخی از صاحب‌نظران اقتصادی بر این باورند حمایت از تعاونی‌ها می‌تواند به جوامع در عبور از بحران بیکاری و نابرابری کمک کند.

و تشکیل تعاونی‌ها دو بحثی است که نه تنها با هم ارتباط تنگاتنگی دارند بلکه نیازمند توجه و سیاستگذاری‌های کلان نیز هستند.

### نقش پررنگ زنان

تعاونی‌ها همچنین می‌توانند نقش ارزشمندی در افزایش مشارکت زنان داشته باشند. در واقع توجه به مشارکت زنان به عنوان جزیی از اصل سیاست توسعه به طور اجتناب‌ناپذیری ما را به اصل تعاون و اشتراک مساعی می‌کشاند. شرکت‌های تعاونی زنان یک تشکل مردمی به حساب می‌آیند که می‌توانند با شرایط ساده‌تری برای زنان ایجاد اشتغال کنند و زنان از توانمندی‌های خود برای رشد و توسعه توانمندی‌های اجتماعی و اقتصادی خود و جامعه بهره‌برداری کنند. به بیانی دیگر، بهترین شیوه تجمع سرمایه و مهارت با توجه به ضعف بنیه مالی، خصوصاً در کشورهای در حال توسعه، یافتن راهی برای تجمع سرمایه‌های کوچک و بهره‌وری زنان در مسیر اقتصادی است. در این راستا، حمایت از تشکیل تعاونی‌های تخصصی، صنفی، تولیدی، توزیعی و... می‌تواند کمک مؤثری در این امر باشند و

سرمایه‌های پراکنده و فعالیت‌ها را در مسیر صحیح، هدایت و علاوه بر ایجاد اشتغال و کسب درآمد در نمودارهای اقتصادی، جایگاهی برای فعالیت زنان به عنوان نیروی کارآمد ایجاد کنند.

### رقابت‌پذیری و بهره‌وری

علاوه بر ایجاد اشتغال برای زنان از طریق تعاونی‌ها، ساختار این تعاونی‌ها به گونه‌ای است که در صورت عضویت، زنان می‌توانند در بخش‌های مدیریتی، برنامه‌ریزی و اجرایی فعال باشند که فرصت بسیار مناسبی برای کسب تجربه و بروز استعدادها برای زنان خواهد بود. به بیانی دیگر، یکی از زمینه‌های مهمی که تعاونی‌ها می‌توانند در آن نقش داشته باشند، کمک به افزایش مشارکت زنان در فرایند تصمیم‌سازی شرکت‌هاست. شواهدی از کشورهای مختلف مانند استرالیا و دانمارک، اسپانیا و آمریکا وجود دارد که نشان می‌دهد افزایش نقش زنان در پست‌های رهبری تأثیر مثبتی در شرکت‌ها داشته است. همچنین مطالعاتی روی بیش از ۲۷۸ مدیر زن در بین ۶۰ کشور جهان انجام شده که نشان می‌دهد مدیران عامل زن تأثیر مثبتی

در عملکرد مؤسسات مالی خرد (Microfinance) داشته‌اند. همچنین این مطالعه اثرات مستقیم تصمیم‌گیری زنان در شرکت‌ها را نشان می‌دهد. وقتی زنان درآمد و دارایی، سلامت کودکان و آموزش را کنترل و نظارت می‌کنند، درآمد‌ها در شرکت‌ها ارتقا می‌یابد. مطالعات دیگری نیز در همین حوزه صورت گرفته‌اند که نشان می‌دهند مشارکت زنان در روندهای سیاسی می‌تواند بر اولویت‌های سیاستگذاری و بهبود پیشرفت‌های تحصیلی دختران اثر گذار باشند.

به طور کلی اشتغال زنان در بخش تعاون و در قالب شرکت‌های تعاونی نه تنها می‌تواند در زمینه بهبود خودباوری و اعتمادبه‌نفس زنان راهگشا باشد بلکه به دلیل انعطاف‌پذیری بودن ساختار فعالیت به شیوه تعاون، بسیاری از مشکلاتی که در زمینه اشتغال برای زنان وجود دارد نیز کاهش می‌یابد. در مجموع باید گفت تعاونی‌ها می‌توانند به توسعه جایگاه‌های شغلی زنان مانند رهبری در شرکت‌ها، ایجاد درآمد و دارایی برای نظارت و کنترل و اشتغال خارج از خانه کمک کنند و در رشد و توانمندسازی زنان در کوتاه‌مدت و بلندمدت اثر گذار باشند.

### الهام‌آفرینی

روزنامه‌نگار

### یکی از

### زمینه‌های

### مهمی که

### تعاونی‌ها

### می‌توانند

### در آن نقش

### داشته

### باشند، کمک

### به افزایش

### مشارکت زنان

### در فرایند

### تصمیم‌سازی

### شرکت‌هاست