



استراتژی کسب‌وکار در بازارهای نوپهور

شکل‌گیری فصلی نواز بازار کار و تنوع ایجادشده بر بستر جدید کسب‌وکارهای نوپهور در جهان که به دنبال آن تغییرات گسترده‌ای در انواع شغل و ضرورت‌های الزامی آنها مانند مهارت‌ها و سیاستگذاری و برنامه‌ریزی مبتنی بر این شرایط را ایجاد می‌کند، نیازمند هدفگذاری در ایجاد زمینه برای تحولات کسب‌وکار جهانی و پذیرش آن در بستر بازار کار کشور است.

بر اساس نظر کارشناسان حوزه بازار کار، تحولات دهه اخیر کسب‌وکار و ظهور مشاغل جدید بر مبنای نیازهای امروز و آینده جوامع که منجر به شکل‌گیری انقلاب مهارتی در کشورهای توسعه‌یافته شده، اهمیت و ضرورت توجه به تحولات اشتغال و الزامات استاندارد بهره‌گیری از این نوع شغل‌ها و زمینه‌سازی برای ارتباط کارجویان و فضای نوپهور اشتغال را نشان می‌دهد.

تغییرات بازار کسب‌وکار در واقع الزامی است که در بستر توسعه یکدست جهانی و در راستای بهره‌مندی جوامع از فناوری روز و مقتضیات مورد نیاز، افشار مختلف، آغاز شده و تا دهه‌ها ادامه خواهد داشت و سیاستگذاران کشورها در صورتی در برابر این تحولات غافلگیر نخواهند شد که با برنامه‌ریزی مبتنی بر الزامات این تحولات، بسترهای پذیرش و توسعه آن را از رویای مختلف آماده کنند.

تبیین سیاست‌های کلی ورود به عصر جدید اشتغال و کسب‌وکار، بسترسازی فرهنگی پذیرش شغل‌های آینده برای کارجویان جوان و دانش‌آموختگان، ایجاد زمینه‌های ارتباطی دانشگاه، سه‌گانه صنعت خدمات و کشاورزی و شغل‌های نوپهور، تبیین و تدوین استانداردهای جدید مهارتی مرتبط با شغل‌های آینده، زمینه‌سازی گسترده در مهارت‌آموزی نیروی جوان جویای کار بر اساس فضای جدید اشتغال و کسب‌وکار و همچنین ریل‌گذاری بازار کار در حوزه شغل‌های نوین، از مؤلفه‌های مهم در ورود به عصر جدید اشتغال است. یکی دیگر از آسیب‌های انهماهنگی فضای کسب‌وکار با شغل‌های آینده علاوه بر از دست دادن فرصت‌های بهره‌مندی اقتصادی از مسیر تولید در این حوزه و کمک به توسعه و ایجاد فرصت‌های شغلی، عدم تناسب و ارتباط بازار کار جدید با اقتصاد و تولید جهانی است که انزوای تولید و کسب‌وکار را به دنبال خواهد داشت. تحلیل‌های گزارش آینده مشاغل مجمع جهانی اقتصاد در سال ۲۰۱۸ پیش‌بینی می‌کند حداقل ۱۳۳ میلیون شغل جدید در دوره سال‌های ۲۰۱۸ تا ۲۰۲۲ خواهیم داشت و حرفه‌های نوپهور آینده در فاصله سال‌های ۲۰۲۰ تا پایان سال ۲۰۲۲ بیش از ۶.۱ میلیون شغل را به‌خود اختصاص خواهند داد.

با اوصاف امروز در خصوص تحولات اساسی بازار اشتغال و کسب‌وکار و روند تغییر شکل دادن این وضعیت در جهان، کشورها رسالت بسترسازی برای تغییر جهت در سیاستگذاری و هدف‌بخشی جدید به آموزش‌های مهارتی مورد نیاز فردای بازار اشتغال را دارند و شاغلان امروز نیز باید با روزرسانی داده‌های مهارتی متناسب با شرایط شغل‌های آینده سعی در استمرار اشتغال خود در سال‌های آتی داشته باشند.

تأمین

فرصت بهره‌مندی بازنشستگان و افزایش منابع سازمان تأمین اجتماعی

مزایای قانون نقل و انتقال سوابق بیمه‌ای

گزارش

طرح قانون نقل و انتقال سوابق بیمه بازنشستگی بین صندوق‌های بازنشستگی و تجمیع سوابق بیمه‌ای اشخاص دارای سابقه کمتر از ۱۰ سال با ایجاد فرصت برای برخی بازنشستگان، امکان بهره‌مندی از حداقل پرداختی بیمه جهت دریافت خدمات سازمان تأمین اجتماعی را فراهم می‌کند. با اجرای این طرح، افرادی که تاکنون امکان بیمه‌پردازی و استفاده از خدمات صندوق‌های بیمه‌ای نداشته‌اند از این پس با پرداخت کسری ماه‌ها و یا سنوات خود از خدمات بیمه‌ای، مستمری و درمانی سازمان‌های بیمه‌ای بهره‌مند خواهند شد. در این شماره به مزایای طرح قانون نقل و انتقال سوابق بیمه بازنشستگی و تجمیع سوابق بیمه‌ای و خدمات مهم آن برای افراد بازنشسته، می‌پردازیم.



طرح قانون نقل و انتقال سوابق بیمه بازنشستگی بین صندوق‌های بازنشستگی که شور اول آن در جلسه ششم بهمن‌ماه مورخ ۱۴۰۰ به تصویب مجلس شورای اسلامی رسید، جهت بررسی جزئیات در شور دوم به کمیسیون اجتماعی مجلس شورای اسلامی ارجاع و در نهایت در جلسه سوم خردادماه امسال با اصلاحاتی در عنوان و متن به تصویب رسید. این طرح در نهایت روز یکشنبه ۲۳ مردادماه امسال مصوب و نمایندگان مجلس با الحاق یک تبصره به ماده (۶) طرح نقل و انتقال سوابق بیمه بازنشستگی بین صندوق‌های بازنشستگی، با آن موافقت کردند. بر اساس این طرح، بازنشستگان با پرداختی حق بیمه بیشتر از پنج سال و کمتر از ۱۰ سال بیمه‌پردازی، امکان پرداخت کسری ماه‌ها و یا سنوات تا ۱۰ سال به نرخ روز برای بهره‌مندی از مزایای حقوق و یا مستمری بازنشستگی صندوق‌های بیمه‌ای را دارند.

ماده (۶) طرح نقل و انتقال سوابق

در ماده (۶) طرح نقل و انتقال سوابق بیمه بازنشستگی بین صندوق‌های بازنشستگی آمده است: «آن دسته از مشمولان ماده (۲) که تمایل به نقل و انتقال سوابق بیمه مطابق مواد (۳) و (۴) این قانون را ندارند و یا به صورت اختیاری با اجباری و یا به هر دلیل از شمول قوانین و مقررات صندوق مربوط خارج شده و مشترک صندوق دیگری محسوب می‌شوند، در چارچوب شرایط بندهای «الف» تا «خ» این ماده می‌توانند درخواست برقراری (مستمری جمع) کنند.» سوابق بیمه‌ای این افراد طبق قانون تا زمان احراز شرایط برقراری مستمری (بازنشستگی، از کارافتادگی و فوت)، کماکان در صندوق قبلی محفوظ می‌ماند. در بندهای «الف» تا «خ» این ماده نحوه احراز شرایط برقراری مستمری، شناسایی بازماندن واجد شرایط، چگونگی احراز شرایط بازنشستگی بیمه‌شدگان و میزان افزایش سالانه مستمری آنها و میزان مستمری ماهانه قابل پرداخت در هر یک از صندوق‌های بازنشستگی آمده است.

تأمین اجتماعی در پاسخ به این سؤال آتیه‌نو که موضوع دریافت حقوق بازنشستگی با کمتر از ۱۰ سال سابقه بیمه چه مزایایی برای سازمان دارد، اظهار داشت: «این موضوع مربوط به ماده (۶) قانون نقل و انتقال سوابق بیمه یا بازنشستگی بین صندوق‌های بازنشستگی و تجمیع سوابق بیمه‌ای اشخاص دارای سابقه کمتر از ۱۰ سال است.»

وی با اشاره به این موضوع که نمایندگان مجلس مقرر کردند، فرد بازنشسته با بیش از پنج سال و کمتر از ۱۰ سال حق بیمه و پرداخت کسری ماه‌ها و یا سنوات تا ۱۰ سال به نرخ روز از مزایای حقوق و یا مستمری بازنشستگی استفاده خواهد کرد، گفت: «قانون تبصره ماده (۶) چند ماده آن تصویب شده اما چند ماده دیگر آن هنوز باقی مانده است.»

شکوری ادامه داد: «این مواد قانونی با تصویب در شورای نگهبان زمینه اجرایی می‌یابند و طبق تبصره‌ای که به ماده اضافه شده، برخی افراد با سابقه بیمه‌پردازی کمتر از ۱۰ سال از این قانون برای استفاده از خدمات بازنشستگی برخوردار می‌شوند.»

وی با بیان اینکه برخی افراد واجد شرایط استفاده از این تبصره و ماده قانونی هستند، اظهار داشت: «در مجموع برای استفاده از این طرح و پرداخت سهم حق بیمه باقی‌مانده جهت تکمیل سوابق، مردان واجد شرایط باید دارای ۶۰ سال و زنان نیز ۵۵ سال سن باشند.»

مدیر کل امور بیمه‌شدگان سازمان تأمین اجتماعی ادامه داد: «با پرداخت کسری ماه‌ها و یا سنوات تا ۱۰ سال این افراد امکان استفاده از خدمات بازنشستگی دارند.» وی افزود: «البته این قانون اکنون در سازمان تأمین اجتماعی وجود دارد، اما در نهایت باید این طرح در مجلس شورای اسلامی و در شورای نگهبان مصوب شده تا با استفاده از جزئیات این ماده قانونی، این طرح در سازمان اجرا شود.»

شکوری اضافه کرد: «با توجه به اینکه هنوز این ماده قانونی به تصویب نرسیده باید پس از تصویب و اطلاع از جزئیات آن زمینه اجرایی شدن آن را شاهد باشیم.»

صندوق‌ها مکلف به پذیرفتن سابقه افراد بازنشسته

حسن لطفی، سخنگوی کمیسیون اجتماعی مجلس شورای اسلامی نیز درباره این طرح اظهار داشت: «یکی از بحث‌های مورد نیاز جهت بررسی طرح‌های حوزه بازنشستگی، بحث انتقال سابقه بیمه از صندوقی به صندوق دیگر است؛ چراکه بر اساس قوانین قبلی، صندوق‌ها سوابق خارج از صندوق خود را نمی‌پذیرفتند.» وی گفت: «بر اساس طرح نمایندگان در صحن علنی مجلس، صندوق‌ها مکلفند سابقه افراد واجد شرایط بازنشستگی سایر صندوق‌ها را به عنوان سابقه بپذیرند.» وی در ادامه عنوان کرد: «البته مجلس شورای اسلامی نیز این موضوع را هم تصویب کرده است.» سخنگوی کمیسیون اجتماعی خاطر نشان کرد: «در ماده (۵) این طرح آمده است کسانی که عضو صندوق عشایری، روستایی و کشاورزی بوده و قبلاً سابقه آنها از سوی سایر صندوق‌ها پذیرفته نمی‌شد، این صندوق‌ها مکلفند سابقه افراد در سایر صندوق‌ها را بپذیرند.» این نماینده مجلس یازدهم گفت: «در ماده (۵) خاطر نشان شده که با پرداخت مابه تفاوت و داشتن سابقه ۲۰ تا ۳۵ سال، سوابق افراد در صندوق‌های مختلف بیمه‌ای به عنوان سابقه بیمه منظور شود.»

شرط استفاده از قانون نقل و انتقال سوابق بیمه‌ای

مهدی شکوری مدیر کل امور بیمه‌شدگان سازمان

مقاومت برخی صندوق‌های بیمه‌ای و ایجاد مشکل برای افراد واجد شرایط خواهد شد.

بابایی کارنامی در ادامه افزود: «منابع مالی برای انتقال سوابق بیمه‌ای از مبداء به مقصد تأمین شده که البته با تأمین اعتبار برای مقصد این طرح، بیمه‌پرداز نیز مابه‌التفاوت حق بیمه چند ساله را پرداخت خواهد کرد.» وی افزود: «همچنین برای خلأهای موجود و احتمالی در پرداخت حق بیمه افراد واجد شرایط، جای نگرانی وجود ندارد؛ چراکه بیمه‌پرداز با پرداخت مابه‌التفاوت حق بیمه جامانده خود به کمک این مثلث خواهد آمد.»

وی خاطر نشان کرد: «در نتیجه برای استفاده بهتر افراد بازنشسته از این قانون با اعطای تسهیلاتی برای افراد بازنشسته که با وجود سن بالا تاکنون امکان استفاده از خدمات بازنشستگی دیگر صندوق‌های بیمه‌ای را نداشته، این قانون موجب دریافت خدمات بیمه‌ای و بازنشستگی در شرایط کنونی آنها خواهد شد.»

ارتقاء شاخص رفاه با اجرای قانون نقل و انتقال سوابق بیمه

بابایی کارنامی در ادامه تصریح کرد: «اجرای این قانون موجب شکل‌گیری و گسترش و ارتقاء شاخص رفاه برای بیمه‌شدگان در کل کشور می‌شود.»

عضو کمیسیون اجتماعی مجلس شورای اسلامی بابیان اینکه تبصره ماده (۶) قانون نقل و انتقال سوابق بیمه بازنشستگی بین صندوق‌های بازنشستگی در مجلس شورای اسلامی تصویب شده، اضافه کرد: «با تصویب کل این طرح در شورای نگهبان، نتیجه مطلوبی عاید بازنشستگان مشمول خواهد شد.»

وی ادامه داد: «با استفاده از این قانون تمام افراد دارای سابقه بیمه در هر صندوق با میزان ۱۰ سال پرداخت حق بیمه امکان بهره‌مندی از خدمات بازنشستگی هر صندوق بیمه‌ای را خواهند داشت.» وی با بیان اینکه با

تصویب این قانون به دنبال نفع همه آحاد مردم هستیم، گفت: «با توجه به اینکه فردی که در سال‌های گذشته در یک صندوق بیمه‌ای سابقه بیمه‌پردازی داشته و چند ماه یا چند سال به دلایل مختلف امکان پرداخت حق بیمه نداشته، اکنون با استفاده از طرح مذکور از خدمات بازنشستگی صندوق‌ها بهره‌مند می‌شوند.» عضو کمیسیون اجتماعی مجلس شورای اسلامی اظهار داشت: «در آن شش یا هفت سال فعالیت بیمه‌پردازی فرد بیمه شده که خللی ایجاد و زمان استفاده از خدمات بازنشستگی از وی گرفته شده، اکنون باید با اقداماتی این بازه زمانی به شرایط بازنشستگی فرد باز گردد.»

وی تأکید کرد: «اجرای این قانون برای اینگونه افراد دارای خلل در سوابق بیمه‌ای و در سن بازنشستگی، زمینه استفاده از خدمات صندوق‌های بیمه‌ای را فراهم خواهد کرد.» لازم به توضیح است سازمان تأمین اجتماعی به عنوان بزرگ‌ترین سازمان بیمه‌گر در کشور در میان ۱۸ صندوق بیمه‌ای، اکنون با ۵۳ درصد جمعیت تحت پوشش، علاوه بر ۱۵ میلیون و ۱۳۰ هزار بیمه‌شده اصلی به حدود ۴ میلیون بازنشسته خدمات‌گسترده ۱۸ گانه‌ای ارائه می‌دهد.

اگرچه اکنون ۴۵ میلیون نفر از جمعیت کشور در قالب نیمی از جامعه ایران از خدمات کوتاه‌مدت و بلندمدت بیمه‌ای، درمانی و بازنشستگی سازمان تأمین اجتماعی بهره‌مند هستند اما همچنان این سازمان با جذب بیمه‌شدگان جدید و اجرای دیگر قوانین و تعهدات به دنبال افزایش منابع برای حفظ پایداری تعادل منابع و مصارف است.

کاهش نرخ بیکاری، افزایش آمار اشتغال، کاهش آسیب‌های اجتماعی ناشی از بیکاری، ارتقاء سطح فرهنگی و اجتماعی خانوارهای کارگران فصلی و حتی انتفاع دوطرفه این کارگران با بیمه‌پردازی و پوشش بیمه‌ای در قالب استفاده از مزایای بیمه‌ای، درمانی و بازنشستگی سازمان تأمین اجتماعی و همچنین افزایش منابع بیمه‌ای را موجب شود.

مرتبط با اشتغال و تولید و حتی بخش خصوصی باید تا سیاستگذاری و برنامه‌ریزی، بخشی از فرصت‌های شغلی ایجاد شده را در اختیار این بخش از جامعه کارگری قرار دهند تا شاهد کاهش آسیب‌ها و رفع برخی دغدغه‌های آنان باشیم. به طور حتم رونق اقتصادی در کشور و اشتغال کارگران فصلی که ارتباط دوسویه‌ای را تجربه می‌کنند می‌تواند

شاغلان نیمه‌وقت با...

ادامه از صفحه ۷

بخشی از کارگران فصلی اما این فرصت را دارند تا در قالب کارگران فعال در حوزه ساختمان از مزایای بیمه تأمین اجتماعی بهره‌مند شده و با پرداخت حق بیمه از مزایای بازنشستگی و درمان این سازمان استفاده کنند. این مجال طبیعتاً برای همه افراد فعال در حوزه کارهای فصلی مهیانیست و دولت، مجلس، نهادهای تصمیم‌ساز

با این اوصاف، می‌توان گفت اشتغال و درآمد پایدار ناشی از آن، پوشش بیمه اجتماعی و دریافت خدمات درمانی، امنیت شغلی و حمایت‌های قانونی مستمر، عمده چالش‌های کارگران فصلی را به عنوان کارجویان همیشگی و شاغلان نیمه‌وقت برطرف می‌کند که نیازمند عزم دولت، مجلس و نهادهای حوزه اشتغال و تولید است.