



A T A S H

یکشنبه ۱۲ تیر ۱۴۰۱  
Sunday \ 3 July \ 2022  
Vol.8 \ No.340 \ 30000 Rls  
سال هشتم/شماره ۳۴۰/۳۰۰۰۰ ریال

وبترین

باتفاهمنامه تأمین اجتماعی  
و وزارت بهداشت اجرایی شد

## فرصت بیمه ای تأمین اجتماعی به دانشجویان پزشکی

سهم هزینه خانوار از مسکن  
در دورنمای خانه های کارگری

## سرنیاه؛ امید کارگران به دولت سیزدهم



سرپرست مدیریت درمان  
هرمزگان اعلام کرد

## تأمین اجتماعی نخستین گروه امداد رسانی به زلزله زدگان

سرپرست مدیریت درمان  
تأمین اجتماعی استان هرمزگان با  
اشاره به وقوع زلزله های پیاپی که  
بامداد شنبه یازدهم تیرماه در این  
استان رخ داد، تصریح کرد: «کادر  
درمان تأمین اجتماعی اولین گروه  
امداد بود که به منطقه وقوع زلزله اعزام  
شد.» غلامعباس مؤمنی در گفت و گوبا  
آتیپنو، افزود...

دیدگاه



نرگس اکبرپور روشن  
معاون پژوهشی و فناوری مؤسسه عالی  
پژوهش تأمین اجتماعی

## موانع اجرایی سازی سیاست های کلی تأمین اجتماعی

پس از پیروزی انقلاب اسلامی،  
تأکید بر تأمین اجتماعی از طریق  
اصول مختلفی از قانون اساسی به  
منصه ظهور رسید. به عنوان مثال،  
در بندهای «۹» و «۱۲» از اصل  
سوم بر لزوم به کارگیری امکانات  
برای «رفع تبعیضات ناروا و ایجاد  
امکانات عادلانه برای همه در تمام  
زمینه های مادی و...»

تحلیل



محمد محمدی  
مدیرکل نام نویسی و حساب های انفرادی  
سازمان تأمین اجتماعی

## عدالت درمانی راهکاری در رفع موازی سازی بیمه ای

رفع همپوشانی بیمه ای به عنوان یک  
راهبرد اساسی حوزه تأمین اجتماعی  
کشور بیش از هر نکته ای سبب  
دست رسی عادلانه به درمان شده است.  
از منظر قانونی ماده (۷۰) قانون برنامه  
ششم توسعه اقتصادی دولت را مکلف  
کرده از طریق نظام بیمه با محوریت  
وزارت بهداشت...



عکس: مرصیه پروانه

مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی خبر داد

# افزایش پوشش بیمه ای ۴۷ قلم داروی بیماران خاص

بررسی یکی از عوامل هدررفت منابع  
سازمان تأمین اجتماعی

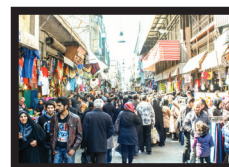
## همپوشانی مانعی در عدالت بیمه ای



از «همپوشانی بیمه ای» به  
عنوان یکی از عوامل هدررفت  
منابع مالی سازمان های  
بیمه گر پایه یاد می شود؛  
دغدغه ای که بیمه ها به ویژه  
در دو دهه اخیر با آن دست  
به گریبان بوده اند. بیانیه کمیسیون بهداشت و درمان مجلس شورای  
اسلامی در ۱۳ آبان سال ۱۳۸۲ تذکراتی بود که ضرورت حل این مسأله  
را متذکر شد. در این بیانیه آمده بود: «بر اساس آمار موجود  
با جمعیتی حدود ۶۵ میلیون نفر، ۷۰ میلیون بیمه شده در  
کشور وجود دارد. این مسأله نشان دهنده...

مروری بر روش های حفظ ضریب پشتیبانی  
در سازمان تأمین اجتماعی

## حفظ ضریب پشتیبانی راهکار توسعه فراگیر بیمه



از زمان تصویب قانون  
تأمین اجتماعی تاکنون، سهم  
دولت در پرداخت حق بیمه  
سه درصد ثابت مانده است. از  
سوی دیگر، تغییرات جمعیتی  
به زودی باعث کاهش تعداد  
بیمه پردازان و افزایش تعداد بازنشستگان و مستمری یگیران خواهد شد  
و به تبع این وضعیت، ضریب پشتیبانی صندوق ها کاهش خواهد یافت.  
در این میان، برخی صندوق ها به دلیل چالش های داخلی و  
با حمایت مالی مستقیم دولت برای پرداخت مستمری های  
ماهانه خود برنامه ریزی می کنند، اما...

## دعوت مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی برای شرکت در «رویداد جمعینو»

ساختاری در شاکله سازمان تأمین اجتماعی است. در این بین نکته  
مهمی که از اهمیت زیادی برخوردار است این است که هر سازمانی  
برای تحول و جهش، نیازمند شناخت ظرفیت های داخلی و گنجینه  
نیروی انسانی خویش است. بر همین اساس، امسال همکاران من  
با طرح «جمعینو»، در صدد گردآوری ایده ها برای رسیدن به  
جایگاه رفیع سازمانی هستند. من از همه همکاران خود در سازمان  
تأمین اجتماعی دعوت می کنم تا در این برنامه مشارکت کنند و  
اعتقاد دارم با جمع آوری راهکارها و بهره مندی از ایده های بکر و  
کارآمد، می توانیم تأمین اجتماعی با آینده ای بهتر بسازیم و گامی  
بلند در راستای رسیدن به آرمان تحقق عدالت اجتماعی و ایجاد  
رضایت مندی در عموم جامعه برداریم.

میرهاشم موسوی، مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی با اعلام  
فراخوان رویداد حل مسأله و ایده یابی سازمان با عنوان «جمعینو»  
از همکاران در سازمان دعوت کرد تا در این فراخوان شرکت کنند.

متن پیام به این شرح است:  
بسم الله الرحمن الرحیم  
۲۵ تیرماه در تقویم جمهوری اسلامی ایران، روز تأمین اجتماعی  
نامگذاری شده است. امسال به سبب ابلاغ سیاست های کلی  
تأمین اجتماعی از سوی مقام معظم رهبری، این روز برای من و  
همکاران سازمانی ام از اهمیتی مضاعف برخوردار است. در چنین  
مناسبتی لازم است تا همه با تمرکز بر روی راهبردهای موجود در  
این ابلاغیه، سیاست های موجود و چالش های فراروی اجرایی سازی  
آن را مورد بررسی قرار دهیم. هدف ما، ایجاد جهش اساسی و تحول

ان شاء الله