

کنت وگو



## تأمین اجتماعی مظهر...

ادامه از صفحه ۵

وی با بیان اینکه کارکنان مدیریت درمان تأمین اجتماعی استان مرکزی از آغاز شیوع ویروس کرونا همگام با سایر کادر درمانی کشور در راه دفاع از سلامت هموطنان به میدان مبارزه با این ویروس آمده‌اند، گفت: «این مدیریت با همکاری اعضا، در شرایط همه‌گیری خدمات درمانی مورد نیاز بیماران کرونایی و سایر بیماران را ارائه کرده و برای حفظ سلامت مردم به قیمت جان، پای کار آمدند و بحمدلله سرفراز از این بحران عبور کردند.»

مدیر درمان تأمین اجتماعی استان مرکزی، تصریح کرد: «از آغاز همه‌گیری تاکنون بیش از ۹ هزار بیمار کرونایی در بیمارستان‌های تأمین اجتماعی استان مرکزی بستری شده و درمان‌های لازم را دریافت کرده‌اند؛ حدود ۹۵ درصد این بیماران پس از طی شدن مراحل درمان با بهبودی کامل از بیمارستان ترخیص شده‌اند.»

سهرابی ادامه داد: «مراکز درمانی تأمین اجتماعی با دارا بودن بهترین امکانات، تجهیزات پزشکی، هتلینگ و کارکنان متعهد و متخصص همواره آماده خدمت‌رسانی به هموطنان است.» مدیر درمان تأمین اجتماعی استان مرکزی با بیان اینکه خوشبختانه در حال حاضر هیچ کمبودی در زمینه تأمین دارو وجود ندارد، ادامه داد: «اقدام مورد نیاز بیماران به مقدار کافی در دسترس آنها قرار دارد. همچنین داروهای مؤثر در درمان کرونا و سرم نیز به مقدار مورد نیاز وجود دارد؛ به نحوی که اگر با موج جدیدی از بیماری روبه‌رو شویم، می‌توانیم پاسخگوی نیازهای بیماران باشیم. در دوران همه‌گیری نیز خوشبختانه با ذخیره‌سازی مناسب و تعامل با دانشگاه علوم پزشکی استان برای تأمین دارو با مشکل جدی مواجه نشدیم.» سهرابی در خصوص آمار ارائه خدمات درمانی تأمین اجتماعی در استان، افزود: «در سال ۱۴۰۰ این مدیریت با داختیار داشتن ۳۳۲ تخت فعال بستری به بیش از ۲۹ هزار بیمار خدمات بستری و جراحی ارائه کرده است. همچنین ۴ میلیون و ۱۰۰ هزار مراجعه سرپایی اعم از ویزیت، خدمات تشخیصی و درمانی به مراکز درمانی ملکی در این بازه زمانی انجام شده است.» وی اظهار کرد: «از این تعداد یک میلیون و ۸۰۰ هزار ویزیت توسط پزشکان در مراکز ملکی انجام شده و حدود ۲ میلیون و ۳۰۰ هزار خدمت سرپایی تشخیصی و درمانی به بیماران ارائه شده است.» مدیر درمان تأمین اجتماعی استان مرکزی گفت: «همچنین سال گذشته تعداد ۱۴ هزار و ۲۰۰ مورد جراحی در مراکز بستری و ۴ هزار و ۴۲۰ زایمان در مراکز ملکی انجام شد که ۷۶ درصد زایمان ه‌طبیعی بود.»

سهرابی با بیان اینکه خدمات پزشکی و درمانی یکی از نیازهای ضروری بیمه‌شدگان را تشکیل می‌دهد، تصریح کرد: «بیمارستان‌ها و مراکز درمانی تأمین اجتماعی نقطه امیدوی برای بیمه‌شدگان استان به شمار می‌رود. به‌ویژه اینکه هزینه‌های درمانی یکی از اقلام مهم در سبد هزینه‌های خانوار به حساب می‌آید و ارائه خدمات درمانی توسط تأمین اجتماعی بار سنگینی را از دوش کارگران برمی‌دارد.» وی ادامه داد: «تأمین اجتماعی مظهر استقرار امنیت، تضمین‌کننده عدالت اجتماعی و سبب آرامش خاطر و عزت نفس بیمه‌شدگان است و نقش بسزایی در حمایت از قشر مولد جامعه در برابر مخاطرات ناشی از بحران‌های اقتصادی و اجتماعی برعهده دارد.»

## کارگران؛ هدف اصلی سیاست‌های وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

## جامعه ۱۵ میلیونی و سیاست‌های دولت

گزارش

یکی از بخش‌های سه‌گانه فعالیت در وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی با موضوع «کار» به موضوعات مرتبط با حوزه کسب‌وکار، روابط کار، قوانین و مقررات حوزه کار، سیاست‌های اشتغال، مسأله کار آفرینی و مهم‌تر از همه شرایط مرتبط با نیروی کار به عنوان بخش اصلی و یکی از ستون‌های اثرگذار بخش تولید و خدمات در کشور می‌پردازد.



نیروی کار در قالب‌های مختلف مانند کارگران همانگونه که همواره در اجرای سیاست‌های حوزه بازار کار و اشتغال‌آفرینی به عنوان عامل اثرگذار، جهت‌دهنده و تعیین‌کننده مطرح بوده‌اند، نقش بی‌بدیلی را در ارتباط با گردش چرخ تولید و ارائه خدمات در بسترهای مختلف در کارگاه‌ها و بنگاه‌های تولیدی برعهده دارند. وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی با این دیدگاه که یکی از وظایف اصلی و ذاتی خود را تمرکز، توجه و سیاستگذاری در راستای مسائل مرتبط با کار و نیروی کار می‌داند، باید برنامه‌ریزی‌های درازمدتی در این ارتباط در دستور کار خود داشته باشد. در این خصوص جامعه کارگری نیز باید به عنوان یکی از بازترین جوامع هدف این وزارتخانه در حوزه سیاست‌های اجرایی و عملیاتی قرار گیرد.



حسن بهروردن

روزنامه‌نگار

## مسأله حقوق و دستمزد نیروی کار به عنوان اساسی‌ترین اثرگذار در حوزه معیشت نیروی کار مطرح است

## نقش متقابل کارگران و نهادهای متولی

جامعه کارگری که با جمعیتی بیش از ۱۵ میلیون نفر در قالب اقشار مختلف و با احتساب افراد تحت پوشش در خانواده به طور میانگین بالغ بر نیمی از جمعیت کشور را شامل می‌شوند، با حضور در حوزه‌های اقتصادی، فعالیت‌های تولیدی، اشتغال در بخش‌های خدماتی و بسیاری دیگر از فعالیت‌های مولد در جامعه، نقش آفرینی گسترده‌ای در اقتصاد کشور برعهده دارند و به این واسطه باید خدماتی در چارچوب قانون از طریق نهادها و سازمان‌های مرتبط در حوزه کار، اقتصاد و تولید به آنها ارائه شود. در این راستا، وزارت کار به عنوان نهاد متولی حوزه کارگری بخصوص در حوزه اشتغال و روابط کار،

عرضه و تقاضای نیروی کار در قالب طرح‌های اجرایی گسترده و اثربخش و همچنین ترغیب‌کننده بخش خصوصی برای جذب کارجویان، اجرا و ارتقاء طرح‌های مرتبط با سیاست‌های فعال اشتغال‌زایی در بازار کار مانند مشوق بیمه‌ای، کارورزی و یارانه دستمزد در راستای انگیزبخشی به کارفرمایان بخش خصوصی در به‌کارگیری کارجویان بخصوص دانش‌آموختگان دانشگاهی و همچنین برنامه‌ریزی کلان حوزه اشتغال در قالب طرح «زیست‌بوم ملی اشتغال» به عنوان قالب کلان هماهنگ‌کننده و سیاستگذار در ایجاد فرصت‌های شغلی از جمله اقدامات و جهت‌گیری‌های وزارت کار در حوزه اشتغال نیروی کار و جامعه کارگری به شمار می‌رود.

## ارتقاء بهره‌وری و افزایش قدرت خرید

مسأله حقوق و دستمزد نیروی کار نیز به عنوان اساسی‌ترین موضوع اثرگذار در حوزه معیشت نیروی کار و دغدغه‌های جامعه کارگری یکی از مطالبات همیشگی این بخش از جامعه کار و تولید در سال‌های گذشته بوده و فاصله ایجاد شده بین میزان دستمزد مصوب کارگران در شورای عالی کار و تورم رسمی اعلامی در این سال‌ها عاملی در جهت ایجاد مشکلات معیشتی برای نیروی کار شده بود. وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی با درک شرایط کارگران در این خصوص در راستای تعیین دستمزد نیروی کار برای سال ۱۴۰۱، در هفته‌های پایانی سال با تمرکز بر برگزاری نشست‌های شورای عالی کار با هدفگذاری در اجرای کامل سه‌جانبه‌گرایی در تصمیم‌سازی کلان دستمزدی، با تصویب افزایش ۵۷٫۴ درصدی حداقل دستمزد و ۳۸ درصدی در سایر سطوح علاوه افزایش بیش از ۱۶ درصدی دستمزد بالاتر از نرخ تورم، کاهش فاصله مزدی ایجاد شده در سال‌های گذشته را تا حدودی جبران کرد. همچنین خروجی عملکرد مزد کارگران در شورای عالی کار در قالب تصمیمات مبتنی بر سه‌جانبه‌گرایی علاوه بر جبران بخشی از فاصله مزد و تورم، افزایش قدرت خرید جامعه کارگری و همچنین ایجاد انگیزه و افزایش بهره‌وری نیروی کار و ارتقاء تولید را موجب شده است.

## سیاستگذاری و اقدام در ارتقاء مهارت

## نیروی کار

ارتقاء سطح مهارت نیروی کار و ایجاد تناسب بین مهارت و الزامات تخصصی و فنی و به‌روز شده در شغل‌های مختلف یکی از ضروریات امروز اشتغال و تولید در جهان محسوب می‌شود، به گونه‌ای که در دهه‌های اخیر با رشد نیاز بازار کار و اشتغال به موضوع مهارت و نیروی کار ماهر، کشور‌های توسعه‌یافته و در حال توسعه مسأله انقلاب مهارتی را در چارچوب ضرورت بهره‌مندی از مهارت

مطرح کرده‌اند و این مهم در واقع بستری برای ارتقاء مستمر مهارت نیروی کار قرار گرفته است. وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی نیز با ایجاد بسترهای لازم در ارتقاء و گسترش سطح مهارت‌آموزی بین نیروهای کار با اقداماتی مانند تسهیل در صدور مجوزهای مراکز آموزش مهارت و کاهش چشمگیر زمان صدور این مجوزها به‌سروزی، تدوین و تبیین و همچنین به‌روزرسانی استانداردهای مهارتی در بخش‌های مختلف، ایجاد و گسترش و توسعه مراکز آموزش مهارت جوار و بین کارگاهی برای دسترسی بیشتر نیروی کار به دانش مهارت‌آموزی و تلاش در ایجاد فرهنگ مهارت‌آموزی و سیاستگذاری در تغییر جهت نهادها و دستگاه‌ها به ارائه مهارت‌های فنی و تخصصی به نیروی کار شاغل از جمله اقدامات نقش‌آفرین در حوزه سیاستگذاری امر مهارت‌آموزی وزارت کار در قالب فعالیت‌های سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای به عنوان متولی اصلی آموزش‌های مهارتی در کشور در مدت تقریباً هشت ماهه گذشته بوده است.

## احیای سه‌جانبه‌گرایی در دولت سیزدهم

یکی از مسائلی که در راستای عدم تحقق بسیاری از خواست‌های نیروی کار در جامعه در دهه‌های اخیر مطرح شده و در واقع به عنوان مانعی در مسیر تحقق نیازهای جامعه کارگری از طرف آنها مورد توجه بوده، عدم دخالت جامعه کارگری به عنوان یکی از شرکای اجتماعی دولت در تصمیم‌سازی‌های کلان حوزه‌های مرتبط با آنهاست که تحت عنوان سه‌جانبه‌گرایی مطرح می‌شود. شورای عالی کار به عنوان مرجع تصمیم‌گیرنده در حوزه امورات مرتبط با نیروی کار و تولید که متشکل از نمایندگان بخش‌های مختلف دولت، کارفرمایی و کارگری فعالیت می‌کند، وظیفه تصمیم‌گیری در خصوص بسیاری از مسائل مربوط به جامعه کارگری و کارفرمایی را برعهده دارد و در واقع دلیل اصلی مشارکت سه‌جانبه در این نهاد نیز برآورده کردن نیازهای مختلف شرکای اجتماعی در چارچوب تعاملی است که البته این مهم در برخی از سال‌ها و مقاطع آنگونه که باید مورد توجه قرار نگرفته است. اما دولت سیزدهم و وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی در دوره تصویب طی چندین ماه با تأکید بر الزام اجرای قوانین مختلف از جمله قانون کار در حوزه‌های مختلف از جمله مسائل مرتبط با نیروی کار و تولید و بازار کار تمرکز در اجرای دقیق سه‌جانبه‌گرایی با هدفگذاری، رعایت تعادل وزنی شرکای اجتماعی در نشست‌های شورای عالی کار را به عنوان یکی از نمادهای اجرای قانون مطرح و در تصمیم‌سازی‌ها به آن توجه داشتند و در واقع جامعه کارگری در آخرین نشست‌های سه‌جانبه در قالب شورای عالی کار و تصمیم‌گیری در خصوص دستمزد سال ۱۴۰۱ مشاهده کردند.

## جزئیات شاخص نرخ بیکاری از نگاه آمار

## ۱۴۰۰؛ سال کاهش بیکاری بود

گزارش

کارشناسان اقتصاد و بازار کار، شاخص نرخ بیکاری را یکی از اساسی‌ترین موضوعات مشترک مرتبط با حوزه اقتصاد و رفاه و یکی از شاخص‌های عمده بازار کار می‌دانند. این شاخص است که همواره در راستای سیاستگذاری‌های بخش اشتغال و اقتصاد مورد توجه بوده و از داده‌های مرتبط با آن در حوزه برنامه‌ریزی کلان اشتغال‌زایی و سرمایه‌گذاری توسط دولت، تصمیم‌سازان بخش‌های دولتی و خصوصی استفاده شده است.



زهرا توسلی

روزنامه‌نگار

ایجاد بسترهای کلان برای اشتغال‌زایی در حوزه‌های مختلف، نیازمند مهیا شدن شرایطی از جمله سیاستگذاری کلان اثربخش، مدیریت کارآمد در اجرای سیاست‌ها، بسترسازی در جذب بخش خصوصی به عنوان کارآفرین و سرمایه‌گذار و همچنین استفاده از توانمندی‌های گسترده نیروی انسانی و امکانات موجود است که نهایتاً منجر به کاهش آمار بیکاری خواهد شد.

## کاهش نرخ بیکاری در سال ۱۴۰۰

جدیدترین گزارش مرکز آمار ایران در خصوص جزئیات شاخص نرخ بیکاری نشان می‌دهد این نرخ در سال ۱۴۰۰ نسبت به سال قبل از آن (۱۳۹۹) روند کاهشی داشته که می‌توان این مهم را نتیجه سیاست‌های فعال بازار کار دانست.

بر اساس این گزارش، در سال گذشته ۴۰٫۹ درصد جمعیت ۱۵ ساله و بیشتر کشور از نظر اقتصادی فعال

بوده‌اند؛ به این معنا که در گروه جمعیتی شاغلان یا بیکاران قرار داشته‌اند.

همچنین تازه‌ترین بررسی‌ها در ارتباط با نرخ بیکاری جمعیت فعال حاکی از این است که ۹٫۲ درصد از این قالب جمعیتی کشور (شاغل و بیکار)، در سال ۱۴۰۰ در جمع افراد بیکار بوده‌اند. البته بررسی روند تغییرات نرخ بیکاری نشان می‌دهد این شاخص، نسبت به سال قبل از آن (۱۳۹۹) کاهش ۰٫۴ درصدی داشته است.

## جمعیت فعال ۵۰ درصدی در سال ۱۴۰۰

مرکز آمار ایران جمعیت فعال کشور از نظر اقتصادی را در سال قبل ۴۰٫۹ درصد عنوان کرده است؛ به این معنا که این دسته از افراد در گروه شاغلان یا بیکاران قرار گرفته‌اند و جمعیت شاغلان ۱۵ ساله و بیشتر در سال گذشته ۲۳ میلیون و ۴۴۷ هزار نفر بوده که نسبت به سال قبل بیش از آن افزایش ۱۸۰ هزار نفری را تجربه کرده است.

همچنین تازه‌ترین خروجی تحولات بازار کار نشان می‌دهد در سال قبل بخش خدمات با ۴۹٫۸ درصد بیشترین درصد اشتغال را به خود اختصاص داده است. بخش‌های صنعت و کشاورزی نیز به ترتیب با ۳۳٫۸ و ۱۶٫۳ درصد در رده‌های بعد قرار داشته‌اند.

## بیکاری بیش از ۲۳ درصدی جوانان ۱۵ تا ۲۴ ساله

گزارش مرکز آمار ایران همچنین نرخ بیکاری جوانان ۱۵ تا ۲۴ ساله را در سال گذشته ۲۳٫۲ درصد عنوان می‌کند. بررسی تغییرات سلالانه نرخ بیکاری این افراد نیز نشان می‌دهد این نرخ نسبت به سال ۱۳۹۹ تغییری نداشته است.

گفتنی است بررسی نرخ بیکاری گروه سنی ۱۸ تا ۳۵ ساله در سال ۱۴۰۰ نیز نشان می‌دهد ۱۶٫۵ درصد از جمعیت فعال این گروه سنی بیکار بوده‌اند. این در حالی

است که این نرخ نسبت به سال ۱۳۹۹، به میزان ۰٫۲ درصد کاهش یافته است.

## اشتغال ناقص ۱۰٫۲ درصدی جمعیت فعال کشور

تازه‌ترین بررسی‌های جمعیتی در حوزه اشتغال حاکی از این است که سهم جمعیت ۱۵ ساله و بیشتر دارای اشتغال ناقص در سال گذشته ۱۰٫۲ درصد بوده که این افراد به دلایل اقتصادی (فصل غیرکاری، رکود کاری، پیدا نکردن کار با ساعت بیشتر و...) کمتر از ۴۴ ساعت در هفته کار کرده و آماده برای انجام کار اضافی بوده‌اند. این در حالی است که ۳۷٫۸ درصد از شاغلان ۱۵ ساله و بیشتر، ۴۹ ساعت و بیشتر در هفته کار کرده‌اند. همچنین این نتایج گویای آن است که در سال ۱۴۰۰ جمعیت شاغل کشور به طور متوسط ۴۳٫۵ ساعت در هفته کار کرده‌اند.