

مدیر عامل تأمین اجتماعی:

بهترین راهبرد سازمان ابلاغیه رهبری است

عمومی در این زمینه با ابهام مواجه نبوده و مصادیق عینی بندهای این سیاست برای مردم ملموس شود. ابلاغ سیاست‌های کلی تأمین اجتماعی یک فرصت تاریخی است که با تدبیر رهبری انجام شده و حالا باید به پشتوانه آن و از طریق استفاده از همه ظرفیت‌های بخشی و فرابخشی، اصلاح و بهبود وضعیت سازمان و تأمین اجتماعی در زمینه تحقق شود. لذا ما باید از ظرفیت رسانه استفاده کنیم تا درباره مسائل اصلی سازمان با جامعه گفت‌وگو کنیم.» موسوی ادامه داد: «یکی از مسائل محوری در سیاست‌های کلی ابلاغی توسط مقام معظم رهبری این است که حاکمیت در رابطه با تحقق عدالت در نظام مردم‌سالاری دینی نقش تضمین‌کننده دارد؛ نه نقش تمهیدی. تأمین اجتماعی در زمینه تحقق عدالت نقش اساسی دارد. در سیاست‌های ابلاغی نکات اساسی در تضمین عدالت در حوزه بیمه‌ای وجود دارد. ما باید در این حوزه از ادبیات تخصصی تولید و رسانه استفاده کنیم.» مدیر عامل سازمان تأمین اجتماعی با اشاره به تحولات ایجاد شده در زمینه کرونا اظهار داشت: «برنامه‌های تحولی گسترده‌ای در کشور برای خروج از وضع موجود در جریان است. اتفاقاتی نظیر مدیریت بحران کرونا که در هشت ماه گذشته رقم خورد در نوع خود کم‌نظیر است. دولت در بدو ورود به کار در برخی حوزه‌ها هدف‌گذاری دقیقی انجام داده و وارد عرصه‌هایی شده که دولت‌های گذشته سالیان سال به لحاظ سختی کار از زیر بار آن شانه خالی کردند. البته در مسیر اجرای تحولات طبیعتاً اشکالاتی نیز بوجود می‌آید که باید برای رفع مشکلات به سرعت اقدام کرد. رسانه‌ها در این حوزه نیز یعنی گزارش صادقانه و صریح مشکلات، نقش محوری بر عهده دارند.» موسوی در پایان گفت: «رابط عمومی دارای فعالیت گسترده و پیچیده‌ای است و فراگیری و گستردگی جامعه باید در برنامه‌های اجتماعی و روابط عمومی مورد توجه قرار گیرد. تحولاتی فضای اجتماعی نشان‌دهنده اهمیت و حساسیت کار روابط عمومی است و شرایط ویژه سازمان تأمین اجتماعی نیز بر حساسیت کار روابط عمومی در این حوزه افزوده می‌شود. سازمان تأمین اجتماعی در شرایط ویژه‌ای قرار دارد و در این شرایط نیازمند کارهای ویژه برای پیشبرد برنامه‌های تحولی هستیم.»



سرماقاله



علی پاز کیان

روزنامه نگار

فرزندآوری و طرح‌های منسوخ

قرن بیستم را باید قرن تجارب جدید نام نهاد. در این قرن بود که برای نخستین بار صدای رادیو شنیده شد، تصویر گوینده بر صفحه تلویزیون نقش بست و برای نخستین بار بود که «انسان» پای در ماه دیگر گذاشت. نخستین‌های قرن پیش تنها به مواردی از این دست محدود نمی‌شود. بسیاری از نظرات جامعه‌شناختی، فلسفی و یا حتی سیاسی نیز در این قرن زاده شدند و بعضاً در همان قرن نیز به تاریخ پیوستند. نظراتی که در زمان خویش بشدت مورد حمایت قرار داشتند و با گذشت سالیان، امروز بزرگترین هواداران آن نیز جرأت حمایت از آن را ندارند.

برخی از این نظرات تنها در حد تئوری باقی ماندند و جز اندکی، بر نظام جمعی جهان تأثیر گذار نبودند؛ اما برخی دیگر، پایه‌گذار رویه‌های غلطی شدند که تأثیرات سوء آنها تا به امروز نیز پابرجاست. نظام اشتراکی در دوران شوروی سابق آنقدر عجیب، دهشتناک و مضر بود که باعث سوختن نسل (یانسل‌ها) شد. نظامی که در یک قرن قبل برای حمایت از آن گریبان‌ها چاک می‌شد و امروز، تلخندی بر لبان یازماندگان می‌آورد.

در این میان، برخی نظریه‌ها نیز سبب‌ساز اختلال در نظام طبیعت بوده‌اند. داستان «گنجشکان مائو» یکی از این عجایب است. مائو تسه تونگ، معتقد بود که برای گسترش کشاورزی در جمهوری خلق چین- در نیمه دوم دهه ۵۰ میلادی- باید با آفت‌هامبارزه کرد و یکی از این آفت‌های مهم، گنجشک‌ها بودند! او از مردم خواست گنجشک‌ها را بکشند و این امر در مدت کوتاهی با مرگ ۲ میلیارد گنجشک انجام شد؛ اما جشن ملی حذف آفت بزرگ، با حمله حشراتی که گنجشک‌ها آنها را شکار می‌کردند به مزارع سبب شد تا یک قطعی عظیم در چین شکل گیرد. حاصل دخالت در نظم طبیعت، مرگ انسان‌ها بود.

سیاست کنترل جمعیت نیز یکی از مواردی بود که از نیمه قرن گذشته آغاز شد. این تنها سیاستی بود که در آن زمان مورد تأیید هم‌زمان بلوک غرب و شرق قرار داشت. در ایالات متحده و اروپای غربی مردم به ابزارهای پیشگیری مدرن روی آوردند و در چین، سیاست تک‌فرزندی در پیش گرفته شد. در ایران نیز در آن زمان (نیمه دوم دهه ۴۰ تا ابتدای انقلاب اسلامی) این سیاست تدریجاً ترویج می‌شد؛ هرچند که شرایط آن زمان اجازه بسط عملی آن را نمی‌داد و مردم، تنها شنونده این امر بودند. با وقوع انقلاب اسلامی و سپس حمله صدام به ایران، این سیاست به فراموشی سپرده شد. پس از جنگ اما بازهم شعار «دو تا بچه کافی» وارد زبان طبقه متوسط شد و در دو دهه مهم ۷۰ و ۸۰ ما شاهد افول رشد جمعیت بودیم...

امروز و در دهه سوم از قرن بیست‌ویکم، اکثریت قریب به اتفاق نظام‌های سیاسی دنیا به این نتیجه رسیده‌اند که آن سیاست «منسوخ» شده است. کشور ۱۵۰ میلیارد نفری چین نه تنها از سیاست تک‌فرزندی قرن پیش بازگشته، بلکه تشویق به فرزندآوری بیشتری می‌کند. دولت هندوستان رقابتی سنگین با همسایه بالاسری خود قصد دارد در دهه بعدی، پرجمعیت‌ترین کشور جهان شود. ایالات متحده به افزایش جمعیت روی آورده است و کشورهای اسکندیناوی به جبران کاهش جمعیت، سیاست پناهجوپذیری را در پیش گرفته‌اند. ژاپن -اقتصاد سوم جهان- از سالمندی رنج می‌برد و نظام رفاه و تأمین اجتماعی آن دچار خدشه شده است. حال در این بین، عده‌ای هنوز بر سیاست منسوخ قرن قبل پای می‌فشارند و معتقدند کاهش جمعیت، ابزاری برای افزایش رفاه آیندگان است. این در حالی است که اگر از پنجره جمعیتی روبه‌رو به سلامت عبور نکنیم، در آینده نه‌چندان دور، تعادل منابع و مصارف بزرگترین سازمان‌بیمه‌گر کشور- و سایر صندوق‌های اجتماعی- بر هم خواهد خورد و لاجرم، سازمان تأمین اجتماعی حق بیمه کمتری نسبت به مستمری پرداختی دریافت خواهد کرد. رویه‌ای که آینده غبارآلودی برای جوانان فعلی و بازنشتگان ۳۰ سال بعد رقم خواهد زد. سیاست فرزندآوری سیاستی مهم است و باید با تسهیل شرایط آن، به صورت جدی در جامعه تبلیغ شود. چین و هند، دو نمونه زنده از افزایش توسعه ملی با بهره‌گیری از فرزندآوری هستند. دو کشوری که یک‌سوم جمعیت جهان را در خود جای داده و با بهره‌گیری از همین عنصر، سطح رفاه عمومی خویش را گسترش داده‌اند. در این شماره تلاش کردیم تا لزوم سیاست فرزندآوری و نگاه سیاست‌های کلان کشور به این موضوع را مورد موشکافی قرار دهیم. تلاش ما بر این است که جامعه «جوان» ایران بداند که پیری جمعیت گریبانگیر خودش است و این جوانان، در آینده بدون نیروی کار و تولید، از مستمری کافی نیز برخوردار نخواهند بود. پنجره جمعیتی آخرین راهکار آسان برای این مهم است.

اجرایی شدن
سیاست‌های
کلانی نظیر
سیاست‌های
کلی
تأمین اجتماعی
تنها در
صورت اجماع
و همراهی
اجتماعی
ممکن است

مدیر عامل تأمین اجتماعی به مناسبت هفته روابط عمومی و در جمع روابط عمومی‌های این سازمان اظهار داشت: «برای رسیدن به نقطه مطلوب و آرمانی کشور در حوزه تأمین اجتماعی نیازمند برنامه دقیق و اصولی هستیم و بهترین راهبرد برای رفع موانع و دست‌یابی به وضع مطلوب تأمین اجتماعی کشور، سیاست‌های کلی تأمین اجتماعی است که توسط مقام معظم رهبری ابلاغ شده است. یکی از کارهای اصلی روابط عمومی سازمان تأمین اجتماعی که باید با جدیت دنبال شود، تبیین سیاست‌های کلی تأمین اجتماعی برای مردم و افشار مختلف جامعه است. در این سیاست‌ها مسائل و مشکلات

گزارش

تأمین اجتماعی نقطه‌زنی شده و علاوه بر بیان مشکلات، راه‌حل برون رفت از وضعیت موجود نیز به بهترین نحو مشخص شده است. روابط عمومی باید متناسب با این سیاست‌ها گفتمان‌سازی کند و از طریق گفت‌وگوی اجتماعی در بین عموم مردم باید فهم مشترک از این سیاست‌ها ایجاد کرد.» میرهاشم موسوی با توضیح ضرورت تفاهم و اجماع عمومی برای تحقق سیاست‌گذاری گفت: «اجرایی شدن سیاست‌های کلانی نظیر سیاست‌های کلی تأمین اجتماعی تنها در صورت اجماع و همراهی اجتماعی ممکن است و رسانه در این بخش نقش اساسی دارد. نقشی که باید از طریق تبیین و تشریح این سند بالادستی به نحوی عمل کند تا افکار

میرهاشم موسوی تأکید کرد

دقت به تغییرات جمعیتی از منظر تأمین اجتماعی

مدیر عامل سازمان تأمین اجتماعی در جلسه شورای معاونان سازمان تأمین اجتماعی بیان کرد: «گزارش‌های علمی مربوط به تحولات جمعیتی باید مورد توجه مدیران و کارشناسان سازمان تأمین اجتماعی قرار گیرد. تغییرات جمعیتی کشور نیز از منظر مأموریت سازمان باید به دقت مورد توجه قرار گیرد و برنامه مدون و علمی این سازمان برای مواجهه با روند تغییرات جمعیتی طراحی شود.» میرهاشم موسوی گفت: «با توجه به روند تغییرات جمعیتی کشور ما در این حوزه با تهدید جدی مواجه هستیم و در بند «۸» سیاست‌های کلی تأمین اجتماعی نیز تحکیم خانواده و فرزندآوری مورد تأکید قرار گرفته است؛ بنابراین جا دارد به این مسأله توجه ویژه‌ای داشته باشیم و در سازمان تأمین اجتماعی برای انجام وظایف و ایفای سهم خود در کاهش مخاطرات سالخور دگی جمعیت

گزارش

جوانی جمعیت
یکی از مهمترین
ویژگی‌های
کشور ما بود
اما از چند سال
قبل دیگر بر
اساس مؤلفه‌های
جمعیت‌شناختی،
ایران کشوری
جوان نیست

دانشگاه، رشد متوازن جمعیت از مسائلی است که باید برای آن برنامه بلندمدت طراحی شود، اظهار داشت: «طی دهه ۶۰ شاهد رشد غیرطبیعی جمعیت کشور و نرخ باروری کل (میانگین تعداد فرزندان)ی است که یک زن در طول زندگی‌اش به دنیا می‌آورد) ۶/۴ دهم بودیم و در آن مقطع اقداماتی برای کنترل رشد جمعیت صورت گرفت. پیشنهاد و برنامه علمی برای کنترل جمعیت این بود که با برنامه‌ریزی دقیق در سال ۹۰ به نرخ باروری چهار برسیم، اما به دلایل مختلف روند کاهش نرخ باروری با سرعت زیادی طی شده و در دهه ۸۰ به کمتر از ۲ رسیدیم و این نرخ بسیار مهم جمعیت‌شناختی در سال ۱۴۰۰ ۱/۶ رسیده؛ در حالی که نرخ مطلوب ۲/۱ است و بایستی با اقدامات و سیاست‌گذاری‌های مناسب برای افزایش نرخ باروری تلاش کنیم و از سوی دیگر برای مواجهه با سالمندی جمعیت در آینده نیز برنامه اصولی داشته باشیم.»

برنامه‌ریزی کنیم.»

محمدجواد محمودی، استاد جمعیت‌شناسی نیز در این جلسه به تشریح روند تغییرات جمعیتی کشور پرداخت و گفت: «جمعیت مولد کشور و در صد جمعیتی که در دوره فعالیت اقتصادی و یا باروری هستند از فاکتورهای بسیار مهم جمعیتی است و در ساختار جمعیت کشور، طی سال‌ها دهه‌های اخیر تغییراتی ایجاد شده که در تصمیم‌گیری‌ها و برنامه‌ریزی‌های همه‌نهادها از جمله سازمان تأمین اجتماعی باید مورد توجه قرار گیرد.» وی ترکیب جمعیتی را عامل مهمتری نسبت به تعداد جمعیت دانست و گفت: «جوانی جمعیت یکی از مهمترین ویژگی‌های کشور ما بود اما از چند سال قبل دیگر بر اساس مؤلفه‌های جمعیت‌شناختی، ایران کشوری جوان نیست بلکه در دوره میانسالی قرار گرفته و به سرعت در حال حرکت به سمت سالخور دگی جمعیت است.» به گفته این استاد

انتصاب در تأمین اجتماعی

مراسم تکریم و معارفه سرپرست معاونت در مان؛ سرپرست اداره کل بازرسی و رسیدگی به شکایات و مشاور مدیر عامل در امور ایثارگران با حضور مدیر عامل و اعضای شورای معاونان سازمان تأمین اجتماعی برگزار شد. همچنین عبدالله حسینیان، رییس مرکز فناوری اطلاعات، آمار و محاسبات سازمان تأمین اجتماعی با حفظ سمت به عنوان مدیر پروژه نسخه الکترونیکی منصوب شد.

گزارش

مدیر عامل سازمان تأمین اجتماعی با صدور حکمی مهدی اسلامی را به عنوان سرپرست معاونت در مان سازمان تأمین اجتماعی منصوب و با اهدای لوحی از زحمات و تلاش‌های امیرعباس منوچهری، معاون سابق در مان این سازمان تقدیر کرد. میرهاشم موسوی همچنین با صدور حکمی، امیر مصطفی حقانی را به عنوان سرپرست اداره کل بازرسی و رسیدگی به شکایات منصوب کرد و با اهدای لوحی به محمد رضا احمدی، مدیر کل سابق بازرسی و رسیدگی به شکایات از زحمات وی تقدیر کرد. موسوی طی حکم دیگری نیز مهدی باقری را به عنوان مشاور مدیر عامل در امور ایثارگران منصوب و از زحمات محمد شکراللهی قدردانی کرد. میرهاشم موسوی همچنین با صدور حکمی، سید عبدالله حسینیان، رییس مرکز فناوری اطلاعات، آمار و محاسبات سازمان تأمین اجتماعی را با حفظ سمت به عنوان مدیر پروژه نسخه الکترونیکی منصوب کرد. مدیر عامل سازمان تأمین اجتماعی در این مراسم از زحمات و خدمات امیرعباس منوچهری منوچهری تقدیر کرد و گفت: «منوچهری با

ایثارگری‌های تمامی همکاران حوزه در مان تأمین اجتماعی سراسر کشور قدردانی می‌کنم و به مهدی اسلامی تبریک عرض می‌کنم و برای وی در تصدی مسئولیت معاونت در مان آرزوی موفقیت دارم.» مهدی اسلامی، معاون جدید در مان سازمان تأمین اجتماعی نیز در این مراسم از اعتماد مدیر عامل سازمان تأمین اجتماعی قدردانی کرد و گفت: «حوزه در مان تأمین اجتماعی، دارای اهمیت و حساسیت ویژه است و کادر در مان سازمان در سراسر کشور، به شریف‌ترین اقشار جامعه خدمت‌رسانی می‌کنند. با توجه به ساختار منابع این سازمان که حاصل و اندوخته تک‌تک بیمه‌شدگان است، قطعاً از منابع و امکانات حوزه در مان باید به بهترین نحو برای خدمت شایسته به بیمه‌شدگان و بازنشتگان استفاده کنیم.» محمد رضا احمدی، مدیر کل سابق دفتر بازرسی مدیر عامل سازمان تأمین اجتماعی نیز در این جلسه گفت: «توفیق خدمت در سازمان تأمین اجتماعی بسیار مغتنم و ارزشمند است و برای همه مدیران و همکاران سازمان به ویژه همکاران حوزه دفتر بازرسی آرزوی موفقیت دارم. به امیر مصطفی حقانی، مدیر کل جدید دفتر بازرسی نیز تبریک عرض می‌کنم و برای او آرزوی موفقیت دارم.» امیر مصطفی حقانی، مدیر کل جدید دفتر بازرسی مدیر عامل سازمان تأمین اجتماعی نیز در این مراسم از اعتماد موسوی قدردانی کرد و گفت: «در حوزه بازرسی، رویکرد اصلی ما اقدامات ایجابی و ارائه راهکارهای اصولی برای رفع مشکلات خواهد بود.» مهدی باقری، مشاور مدیر عامل در امور ایثارگران نیز در این مراسم از اعتماد موسوی قدردانی کرد و گفت: «بیش از ۹ هزار نفر از همکاران سازمان تأمین اجتماعی از جامعه ایثارگران هستند که در بخش‌های مختلف سازمان به خدمت‌رسانی مشغولند. امیدواریم با همکاری مدیران سازمان تأمین اجتماعی بتوانیم در خدمت جامعه شریف ایثارگران باشیم.»

تعهد و ویژگی‌های خاص خود منشأ خدمت به بیمه‌شدگان سازمان تأمین اجتماعی بود و در مدت تصدی مسئولیت معاونت در مان با روحیه بالا برای ارتقاء خدمات در مان تلاش کرد. امروز نیز که به مرحله بازنشتگی می‌رسد، برای او آرزوی سلامتی و توفیق داریم. مهدی اسلامی نیز از مدیران با سابقه و خوشنام بخش در مان تأمین اجتماعی هستند و برای وی در مسئولیت جدید آرزوی موفقیت داریم.» موسوی در ادامه از زحمات و تلاش‌های محمد رضا احمدی، مدیر کل سابق دفتر بازرسی تشکر کرد و گفت: «احمدی چند ماه قبل به بازنشتگی رسیده‌است و برای او آرزوی موفقیت داریم. امیر مصطفی حقانی، سرپرست جدید دفتر بازرسی دارای سوابق ارزنده‌ای در حوزه‌های نظارتی است و امیدواریم حضور وی در حوزه بازرسی سازمان تأمین اجتماعی نیز منشأ خیر و برکت برای این سازمان باشد.» مدیر عامل سازمان تأمین اجتماعی در پایان از زحمات و خدمات محمد شکراللهی در خدمت به خانواده معظم شهدا و ایثارگران سازمان تأمین اجتماعی قدردانی کرد و گفت: «مهدی باقری از فرزندان شهدا و از همکاران با اخلاق سازمان تأمین اجتماعی هستند که از او برای پذیرش مسئولیت مشاور امور ایثارگران و ارتباط دائم با خانواده معظم شهدا دعوت کردیم و برای وی آرزوی موفقیت داریم.» امیرعباس منوچهری، معاون سابق در مان سازمان تأمین اجتماعی نیز در این مراسم، از حمایت و اعتماد مدیران عامل فعلی و سابق سازمان تأمین اجتماعی قدردانی کرد و گفت: «حدود دو و نیم سال، مسئولیت معاونت در مان را در دوره شیوع همه‌گیری کرونا بر عهده داشتم و با تلاش و زحمات مجموعه همکاران و بدون بهر مندی از هر گونه حمایت از سوی نهادهای دولتی، به بیش از ۳۰۰ هزار بیمار کرونایی خدمت‌رسانی کردیم.» وی برای شهدای مدافع سلامت آرزوی علو درجات کرد و گفت: «از زحمات و