

پاسخ کارشناس «آتیه‌نو» به پرسش‌های بیمه‌ای خوانندگان

پرداخت همزمان حق بیمه از ۲ کارگاه!

گزارش

حوزه کار و تأمین اجتماعی به دلیل تعدد قوانین و مقررات، دارای پیچیدگی‌ها و ظرافتی است که بسیاری از افراد و مشاغل در حوزه کارگری و کارفرمایی رادرگیر خود می‌کند. یکی از ضروری‌ترین امور حمایتی در این بستر، ارائه خدمات مشاوره تخصصی است. از این رو، هفته‌نامه آتیه‌نو با راه‌اندازی این صفحه، تلاش دارد تا با ارائه خدمات مشاوره، کمک کند تا شرکای اجتماعی سازمان تأمین اجتماعی بتوانند وفق قوانین و مقررات، بخشنامه‌ها و آیین‌نامه‌های اجرایی از حقوق خود مطلع شده تا هنگام بروز مشکل یا اختلاف به راهکاری درست و دقیق دست یابند.



استفاده از مرخصی بدون حقوق جهت ادای فريضه حج (البته فقط یکبار در طول دوره اشتغال در کارهای سخت و زیان‌آور) موجب زائل شدن توالی ۲۰ سال اشتغال بیمه‌شده در کارهای سخت و زیان‌آور نمی‌شود. در پاسخ به دوستان نیز باید بگوییم که طبق قانون مربوطه، اشتغال به کار برای مدت یک سال و کمتر از آن تحت هر عنوان به غیر از عناوین مشاغل سخت و زیان‌آور موجب زائل شدن توالی ۲۰ سال نخواهد؛ لذا شما و دوست محترم بعد از اینکه سابقه سخت و زیان‌آورتان به صورت متوالی به ۲۰ سال رسید می‌توانید درخواست خود را جهت استفاده بازنشستگی از این قانون، بدوایسه اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی واقع در حوزه عملکرد کارگاه مربوطه تسلیم کرده و یا با مراجعه به سایت اداره مذکور نسبت به ثبت‌نام اینترنتی اقدام کنید. در آخرینکه ۲۰ سال اشتغال متوالی یا ۲۵ سال به صورت متناوب در کارهای سخت و زیان‌آور جهت بازنشستگی نیاز به به شرط سنی ندارد. همچنین به ازای هر سال سابقه و پرداخت حق بیمه در مشاغل سخت و زیان‌آور مدت یک و نیم سال محاسبه می‌شود.

در دو شیفت کاری در دو کارگاه و یا دو کارفرمای مختلف (صبح و شب) کار می‌کنم. چون کارفرمای کارگاه شیفت صبح من را بیمه کرده، کارفرمای شیفت شب از بیمه کردن من امتناع می‌کند. آیا این ادعای کارفرما، وفق قانون و مقررات سازمان تأمین اجتماعی است؟

ادعای کارفرمای شیفت شب برخلاف قانون است؛ زیرا طبق ماده (۳۴) قانون تأمین اجتماعی چنانچه بیمه‌شده برای دو یا چند کارفرما کار کند هر یک از کارفرمایان مکلفند به نسبت مزد یا حقوقی که به بیمه‌شده می‌پردازند حق بیمه سهم بیمه‌شده را از حقوق او کسر و همراه با سهم خود به سازمان تأمین اجتماعی پرداخت کنند. البته باید جمع چند دستمزد بیمه‌شده از نصاب حداکثر دستمزد تجاوز نکند؛ یعنی تا هفت برابر حداقل دستمزد در سال مربوطه. ضمناً لازم به یادآوری است که در انجام تعهدات سازمان تأمین اجتماعی نسبت به اجرای ماده (۳۴) قانون، حداکثر تجمیع سوابق پرداخت حق بیمه ۳۱ روز در نیمه اول سال و ۲۰ روز در پنج ماهه دوم سال و ۲۹ روز یا ۳۰ روز (در سال کبیسه) در اسفندماه باشد، اما میزان دستمزدها تا حداکثر دستمزد قابل تجمیع بوده و در ارائه تعهدات سازمان تأمین اجتماعی به بیمه‌شده مؤثر است.

مدیرعامل یکی از شرکت‌های دانش‌بنیان

بیمه‌شده مشاغل آزاد سازمان تأمین اجتماعی هستم. چندی قبل برای ادامه معالجه بیماری از محل سکونت به شهرستان دیگری اعزام شدم، اما به من هزینه سفر و هزینه اقامت پرداخت نشد. مگر پرداخت هزینه سفر بیمه‌شده بیمار و هزینه اقامت جزو تعهدات سازمان تأمین اجتماعی نیست؟

هزینه‌های مورد اشاره شما جزو تعهدات سازمان تأمین اجتماعی در قبال بیمه‌شدگان و مستمری‌گیران و افراد تبعی آنان است؛ اما یادآوری می‌شود که بیمه‌شدگان صاحبان حرف و مشاغل آزاد و مستمری‌گیرانی که از مستمری آنها حق سرانه درمان کسر می‌شود - و همچنین بیمه‌شدگان شاغل در کارگاه‌هایی که قرارداد پورسانتاژ با تأمین اجتماعی دارند - مشمول دریافت هزینه سفر بیمه‌شده بیمار، همراه وی و هزینه اقامت نیستند. البته هزینه اقامت بیمه‌شده بیمار نیز صرفاً به بیمه‌شدگانی که استحقاق دریافت غرامت دستمزد ایام بیماری (استراحت پزشکی) دارند، تعلق می‌گیرد.

۱۸ سال و ۶ ماه است که بیمه‌شده سازمان تأمین اجتماعی هستم. کل مدت مذکور را به صورت متوالی در یک شرکت خصوصی مرتبط با مشاغل سخت و زیان‌آور و در رده شغلی دباغی و سالامبورسازی مشغول به کار بوده‌ام. می‌خواهم بعد از رسیدن سابقه سخت و زیان‌آور به ۲۰ سال متوالی، تقاضای بازنشستگی کنم. اکنون سؤال این است که من سه سال قبل با استفاده از مرخصی بدون حقوق یک ماه جهت ادای فريضه حج به مکه مشرف شده‌ام، می‌خواستم بدانم آیا ممکن است این یک ماه باعث زائل شدن توالی ۲۰ سال اشتغال در کارهای سخت و زیان‌آور شده و من از این قانون محروم شوم؟ همچنین همکارم که به اندازه من سابقه اشتغال در کارهای سخت و زیان‌آور دارد، سؤالی دارد مبنی بر اینکه در طول اشتغال در کارهای سخت و زیان‌آور حدود ۹ ماه در شغل اداری شرکت (غیر از عناوین سخت و زیان‌آور) شاغل بوده، آیا این ۹ ماه هم امکان دارد باعث زائل شدن توالی ۲۰ سال شود؟ ضمناً شرط سنی بازنشستگی برای مشاغل سخت و زیان‌آور چقدر است و سابقه ارفاقی برای اینگونه مشاغل به چه میزان است؟

نگران نباشید! طبق آیین‌نامه مربوطه، مدت یک ماه

جمهوری قرار نگیرد، حق بیمه پیمان طبق ماده (۴۱) قانون تأمین اجتماعی حسب مورد بر اساس ضرایب تعیین شده در مقررات مربوط به پیمانکاری‌ها مورد محاسبه قرار می‌گیرد.

اغلب قرار دادهای ما - که با واگذارنده کار منعقد می‌شود - موضوع خرید و فروش است. بعضی از کارفرمایان پرداخت پنج درصد از کل قرارداد را موقوف به ارائه تسویه حساب تأمین اجتماعی می‌کنند. آیا قرار دادهایی که موضوع آن صرفاً خرید و فروش است، مثل سایر قراردادهای مشمول ماده (۲۸) قانون است و یا معاف از حق بیمه هستند؟

در قراردادهای خرید و فروش اجناس، مواد، تجهیزات، اقلام مصرفی که موضوع قرارداد مهیا و آماده بوده و نیازی به تهیه و انجام کار اضافی نداشته و صرفاً خرید و فروش باشد، به دلیل فقدان نیروی انسانی در قرارداد این نوع قراردادها مشمول کسر حق بیمه نیستند، اما اگر موضوع قرارداد تهیه، تأمین، تحویل تجهیزات و بدون کار اضافی باشد، در این صورت فقط معادل هشت درصد از کل کارکرد، بابت عملیات بازرگانی شامل بازاریابی، برگزاری مناقصه، آموزش و خدمات پس از فروش منظور شده و حق بیمه آن به مأخذ ۱۶/۶۸ درصد محاسبه و مابقی مبلغ تجهیزات معاف از پرداخت حق بیمه خواهد بود.

تازه تأسیس هستم. اگر شرکت ما به عنوان پیمانکار قراردادی با اشخاص حقیقی و یا حقوقی منعقد کند، آیا مشمول ماده (۲۸) قانون تأمین اجتماعی خواهد بود؟

شرکت‌ها و مؤسسات دانش‌بنیان که از تسهیلات قانونی (حمایت از شرکت‌های دانش‌بنیان و تجاری‌سازی اختراعات) برخوردار باشند با معرفی معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری چنانچه موضوع قرارداد مورد تأیید معاونت فوق‌الذکر قرار گیرد، کارفرما (واگذارنده کار) موظف است پرداخت پنج درصد از هر صورت وضعیت و همچنین آخرین قسط پرداختی به کارفرما را موقوف به دریافت مفاصاحساب قرارداد از تأمین اجتماعی کند. از طرف دیگر، محاسبه حق بیمه قرارداد مربوطه بدون اعمال ضرایب و صرفاً بر اساس لیست‌های ارسالی شرکت و مؤسسه دانش‌بنیان به سازمان تأمین اجتماعی و همچنین بازرسی کارگاهی یا بازرسی (حسابرسی) از دفاتر قانونی بوده و اگر شرکت یا مؤسسه دانش‌بنیان طبق پرونده مطالباتی فاقد بدهی قطعی شده باشد، سازمان تأمین اجتماعی ضمن صدور مفاصاحساب پیمان مربوطه، طبق ماده (۳۹) قانون تأمین اجتماعی نسبت به بررسی لیست‌های ارسالی پیمانکار و طبق ماد (۴۷) قانون نسبت بازرسی از دفاتر قانونی شرکت و یا بازرسی کارگاهی اقدام می‌کند. البته اگر قرارداد منعقد در مورد تأیید معاونت علمی ریاست



احمد فاضلی
کارشناس سازمان
تأمین اجتماعی

atiyeonline.ir

رسانه جامع حوزه رفاه و تأمین اجتماعی

در کشورهای پیشرفته سپردن افراد مسن به خانه سالمندان تا حدودی مسأله‌ای حل شده است و چون از امکانات و شرایط قوی‌تری از نظر اقتصادی برخوردار هستند

ارتقاء وضعیت روانی و جهانی خود توجه کنند. از سوی دیگر ارزش‌های اخلاقی به این مفهوم باید در جامعه نهادینه شود. افرادی که پیر می‌شوند جای آنها در خانه سالمندان نیست و تا جایی که می‌توان باید از آنها در کانون خانواده نگهداری و از فرستادن آنها به سرای سالمندان خودداری کرد. همچنین در صورت ناگزیر به دلیل مسائل شغلی و مثلاً شکاف نسل‌ها باید با ترتیب دادن برنامه‌های ملاقات منظم و دوره‌ای و گاه‌باز گرداندن موقت آنها به کانون خانواده به تقویت روحیه و کاهش دغدغه‌های فکری و روانی سالمندان کمک کرد.

این متخصص اعصاب و روان افزود: «باید به کودکان خود صله‌ار حسام و احترام به بزرگان را به صورت جدی بیاموزیم. جاده زندگی همه افراد در نهایت به سالخوردگی ختم خواهد شد.»

مختارزاده گفت: «در کشورهای غیرمذهبی رعایت مسائل اخلاقی جایگاه خاصی خود را دارد و به همین جهت افراد از رعایت آنها عدول نمی‌کنند، بنابراین برای ما که مسلمان و مفتخر به دین اسلام هستیم پایبندی به اصول اخلاقی و همچنین احترام به سالمندان و مهربانی با آنها که در دین به آن بسیار سفارش شده است واجب‌تر به نظر می‌رسد.»

اهل تفکر و مطالعه به علت عوامل ژنتیکی نیز به آلزایمر مبتلا شوند.»

مختارزاده افزود: «به هر حال درصد بالایی از افراد بالای ۷۰ تا ۸۰ سال دیرتر یا زودتر دچار این بیماری خواهند شد.»

این پزشک متخصص اعصاب و روان در معرفی افراد آلزایمری گفت: «این افراد بعد از یک مدت ابتدا زمان را گم می‌کنند، سپس مکان و اشخاص و در نهایت دچار فراموشی کامل می‌شوند و در ستین بالاتر حتی رفتارهای کودکانه در آنها بروز پیدا می‌کند؛ مثل مکیدن انگشت و در افراد بسیار بسیار سالمند رفتار پسرقت به دوران کودکی دیده می‌شود.»

وی با اشاره به رفتارهای مشترک بهانه‌جویانه و تحریک‌پذیری شدید در کودکان و سالمندان اظهار کرد: «از این جهت آغاز و انتهای روند زندگی افراد شبیه هم است منتها در کودکان مرحله اوج گرفتن و رشد یافتن و پرورش سیناپس‌های مغزی است اما در فرد در دوره سالمندی در سرازیری جاده زندگی به سوی ویرانی حرکت می‌کند.»

این پزشک آموزش مسائل فرهنگی و اخلاقی را در تعامل با سالمندان ضروری خواند و گفت: «سالمندان باید خود آموزش ببینند که چگونه به

از نظر اقتصادی برخوردار هستند کمتر دچار بحران می‌شوند؛ اما در کشورهای در حال توسعه که ساختار فرهنگی‌شان در حال پوست‌اندازی است افراد سالمند اغلب به جهت افزایش گرفتاری و مشغله‌های زندگی و بعضاً عدم مسئولیت‌پذیری‌های جوانان امروزی راهی مراکز نگهداری سالمندان می‌شوند که در این صورت نگهداری جوامع در حال گذار خیلی بیشتر در معرض ابتلاء به بیماری‌های روحی و روانی و عاطفی است.»

این پزشک در پاسخ به به پرسش که آیا کهولت سن تنها علت بروز بیماری آلزایمر است، گفت: «هر چند این عارضه‌ای است که به عنوان یک روند طبیعی در افراد بر اثر افزایش طول عمر اتفاق می‌افتد اما کهولت سن یکی از مهمترین عوامل خطر ابتلاء به این بیماری است.»

وی به تأخیر انداختن بروز این مشکل را با رعایت برخی مسائل امکان‌پذیر خواند و گفت: «عدم مصرف دخانیات، نداشتن استرس و دغدغه فکری و همچنین ورزش‌های روزانه می‌تواند نوعاً سن ابتلاء به دمانس یا بیماری آلزایمر را به تأخیر اندازد، اما به هر حال گاه حتی ممکن است فرد سالم، ورزشکار،

یک پزشک متخصص اعصاب و روان گفت: «هرچه فرزندآوری کمتر شود و از طرف دیگر جمعیت سالمندی افزایش پیدا کند، چالش‌های مختلف پیش روی کشور به‌ویژه در حوزه درمان و سلامت بیشتر می‌شود.»

محمد مختارزاده رشد روزافزون شهرنشینی و گسترش جوامع پیشرفته را عامل مؤثری در رونق رشته «پزشکی سالمندی» در کشورهای صنعتی مطرح کرد و افزود: «در این کشورها طول عمر افراد بالاست و موالید پایین است، بنابراین نرخ جمعیت آنها پایین و میزان جمعیت سالمندان‌شان نیز رو به افزایش است. در چنین فضایی به اندازه اقدامات درمانی و پیشگیرانه جدی تر مدنظر قرار گیرد، بستر حفظ و ارتقاء سطح سلامت جسمانی و روانی جامعه هموارتر می‌شود.»

وی شکل‌گیری خانه سالمندان در کشورهای صنعتی که ساختار فرهنگی تثبیت‌شده‌ای نسبت به جوامع در حال گذار دارند را منسجم‌تر و پایاتر معرفی کرد و گفت: «در کشورهای پیشرفته سپردن افراد مسن به خانه سالمندان تا حدودی مسأله‌ای حل شده است و چون از امکانات و شرایط قوی‌تری

گزارش