



رییس فدراسیون شمشیربازی در گفت و گو با آتیه نو:

مبحث بیمه دغدغه تمام فدراسیون هاست

• یکشنبه ۲۴ بهمن ۱۴۰۰ • شماره ۳۳۳

نکته



یک گام تا **تایف** دار شدن کارگران

معاون روابط کار و وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی با اشاره به برنامه ساخت مسکن کارگری، می گوید: «براساس توافق این وزارتخانه و وزارت راه و شهرسازی ساخت ۲۰۰ هزار واحد مسکونی برای کارگران هدفگذاری شده است.»

به گفته علی حسین رعیتی فرد، امروز جامعه کار و تولید کشور به ویژه جامعه کارگری، دغدغه امنیت شغلی، تأمین اجتماعی و مسکن را دارد و جامعه کارفرمایی نیز به دنبال تأمین مواد اولیه و پوشش بیمه کارگران خود است.

رعیتی فرد ابراز امیدواری کرد آیین نامه تعاونی های مسکن کارگری در دولت

تصویب شود تا بتوان از ظرفیت جهش مسکن به عنوان برنامه اصلی دولت برای احداث مسکن کارگری کمک گرفت.

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی دی ماه ۱۳۹۸ و در دولت تدبیر و امید، ذیل طرح اقدام ملی مسکن، تفاهمنامه احداث مسکن کارگری را با وزارت راه و شهرسازی با هدف ساخت ۲۰۰ هزار واحد مسکونی به امضا رساند که بر اساس آن در فاز اول ۲۰۰ هزار واحد مسکونی برای کارگران، مستمری بگیران و باننشستگان سازمان تأمین اجتماعی ظرف سه سال ساخته شود.

معاونت فرهنگی اجتماعی وزارت کار در دولت سیزدهم نیز با هدف ساخت ۴۰۰ هزار واحد مسکونی برای کارگران و باننشستگان و مستمری بگیران سازمان تأمین اجتماعی مهرماه امسال تفاهمنامه ای را با وزارت راه و شهرسازی به امضا رساند که به موجب این تفاهمنامه در مرحله نخست شناسایی، پالایش و اولویت بندی متقاضیان مسکن واجد شرایط اعم از کارگران و باننشستگان و سایر مخاطبان برای اعمال تدابیر حمایتی متناسب با هر یک از گروه های هدف انجام خواهد گرفت.

به موازات امضای تفاهمنامه های مذکور، طرح ساخت مسکن کارگری در شهرک های صنعتی نیز در دستور کار قرار گرفت و اخیراً نیز تفاهمنامه همکاری میان سازمان صنایع کوچک و شهرک های صنعتی ایران و شرکت عمران شهرهای جدید در راستای اجرای طرح جهش تولید مسکن به منظور تأمین مسکن کارگری امضا شد که به موجب آن در حمایت از نیروهای شاغل در شهرک ها و واحی صنعتی، موضوع تأمین مسکن کارگری مورد تأکید قرار گرفته است.

هم اکنون ظرفیت های قانونی بسیاری برای تأمین مسکن کارگران وجود دارد و فعالان کارگری بر این باورند که در ماده (۱۴۹) قانون کار برای تأمین مسکن کارگران تکالیفی بر عهده جامعه کارفرمایی گذاشته شده است که می توان با استناد به این ماده قانونی، از ظرفیت شهرک های صنعتی برای ساخت مسکن استفاده کرد و کارفرمایان را برای تأمین زمین و مسکن کارگران مشارکت داد.

در سیدو یکمین نشست شورای عالی کار، آیین نامه تبصره «۲» ماده (۱۴۹) قانون کار به عنوان یکی از محورهای جلسه مورد بررسی و بازبینی قرار گرفت و مقرر شد موارد ۱۵ گانه این آیین نامه به درخواست نمایندگان تشکیل هادر چند جلسه با حضور معاونان روابط کار و تعاون و شرکای اجتماعی بازبینی شود. این آیین نامه در نهایت با موافقت اعضا جهت بررسی و تصویب نهایی به هیأت دولت ارسال شد و اکنون نگاه ها به تصویب آن در هیأت وزیران دوخته شده است.

رشته ورزشی شمشیربازی در ایران سابقه ای طولانی دارد. از حدود ۸۰ سال قبل که این رشته وارد ایران شد و ورزشکارانی به فعالیت در این رشته پرداختند تا امروز که ورزشکاران شمشیرباز ایران در المپیک حاضر می شوند، رفته رفته علاقه مندان خود را پیدا کرد و جامعه ای متوسط از ورزشکاران را در دل خود جای داد. نگاه عمومی و کلی به رشته شمشیربازی و ورزشکارانی که این رشته را به عنوان ورزش حرفه ای خود انتخاب می کنند، اینگونه است که اغلب کسانی می توانند در اصطلاح «شمشیرباز» شوند که از نظر مالی در وضعیت خوبی قرار داشته باشند. این رشته همیشه به عنوان رشته ای گران به نظر رسیده و دلیل آن نیز قیمت بالای تجهیزات شامل لباس، اسلحه و... در این رشته است. با این حال، نگاهی دقیق تر و بررسی روشکافانه تر وضعیت شمشیربازان حرفه ای ایران، نشان دهنده وضعیتی است که با نگاه عرفی و عمومی به این رشته تفاوت های بسیاری دارد. جامعه متوسط شمشیربازان ایران همگی در وضعیت مالی ایده آلی نیستند و بسیاری از آن ها برای خرید تجهیزات لازم با مشکلات زیادی مواجه هستند؛ قرارداد شمشیربازان؛ حتی آن هایی که سابقه پوشیدن پیراهن تیم ملی و حضور در میادین معتبر همچون المپیک، رقابت های جهانی، نبردهای آسیایی و... را دارند، با تیم های لیگ برتری رقم چشمگیری ندارد و موجب شده زنان و مردان شمشیرباز ایران با مشکلات متعددی دست و پنجه نرم کنند. در این میان، وضعیت بیمه ورزشکاران این رشته نیز شرایط ضد و نقیضی دارد. فدراسیون شمشیربازی ایران که «فضل الله باقرزاده» را در کرسی ریاست خود دارد، پیش از این برای بهبود شرایط ورزشکاران خود به ویژه ورزشکاران المپیک و دادن ضمانتی در راستای آینده شغلی آن ها اقدامات جالب توجهی صورت داده است. با این حال، این نگرانی هنوز وجود دارد که به جز ورزشکاران المپیک که در قیاس با جامعه ورزشکاران این رشته، تعداد انگشت شماری هستند، آینده و وضعیت باقی نفرا ت چه خواهد بود. مسأله بیمه شدن شمشیربازان موضوعی است که در تمام این سال ها برای رییس این فدراسیون دغدغه مهمی به شمار رفته و می رود. در همین راستا با «فضل الله باقرزاده» که می توان او را یکی از رؤسای کم حاشیه و پر کار و دغدغه مند حال حاضر ورزش ایران، قلمداد کرد، گپ و گفتی داشتیم در خصوص اقدامات صورت گرفته و اقدامات در دست بررسی مرتبط با بیمه شمشیربازان. دستاورد این گپ و گفت را در زیر می خوانید.

گفت و گو

ورزشکاران را با بهترین شرایط ممکن مورد حمایت قرار دهیم، اما این هدف با توجه به زیرساخت های موجود، وضع بودجه فدراسیون ها و شرایط اقتصادی حاکم بر کل کشور مقدور نیست. البته به این موضوع هم باید اشاره کنم که ما

به طور مستقیم تمام این سایبربست های المپیک و جهانی خود را به استخدام فدراسیون شمشیربازی در نیابور دیم، اما اقداماتی صورت دادیم که آن ها از طریق ارگان های مهم و معتبر تحت پوشش بیمه قرار بگیرند. مجتبی عابدینی و علی پاکدامن را از سال ها پیش به استخدام فدراسیون در آوردیم که بعد از مدتی مجتبی عابدینی به استخدام اداره کل ورزش

استان مازندران در آمد و از طریق این اداره تحت پوشش بیمه نیز قرار گرفت. از طرفی تلاش کردیم تا مجوزهای لازم را کسب کنیم تا دیگر سایبربسیست ملی پوش ایران یعنی محمد رهبری نیز در اداره کل ورزش استان یعنی استان گیلان استخدام شود. این شرایط برای فرزند باهر نیز در استان آذربایجان شرقی نیز مهیا شد. در واقع تلاش ما برای اینکه هر چهار ملی پوش سا بر ایران بتوانند نسبت به

و صاحب سهمیه المپیک که معتبرترین تورنمنت و رویداد ورزشی جهان است، شوند، نسبت به آینده خود به آرامش خیال برسند تا با تمرکز بیشتری به تمرینات و مسابقات ورزشی خود بپردازند. همه کسانی که شناختی حداقلی نسبت به این رشته داشته باشند، بی شک ادعا خواهد داشت که برای اینکه یک شمشیرباز بتواند در سطح قهرمانی و پس از آن در سطح بین الملل کسب مقام کند و به جایگاه در خوری برسد، نیاز دارد که سال های طولانی تمرین کند. این بر ما هم پوشیده که نبود که شمشیربازان ملی پوش مادر اسلحه سا بر در مسیر رسیدن به سهمیه المپیک و درخشش در مسابقات بین المللی چه سختی هایی متحمل شده و چه روزهایی از عمرشان را سپری کرده اند. برای همین تصمیم گرفتیم راهی برای تضمین آینده آن ها پیدا کنیم.

در واقع فدراسیون تنها توانست المپین های خود را تحت پوشش بیمه قرار دهد؟

بی گمان هدف و مقصود آرمانی ما این است که بتوانیم همه

فدراسیون شما از معدود فدراسیون های ورزشی حال حاضر است که برای ورزشکاران المپین خود اقداماتی در خصوص بیمه شدن، صورت داده است.

در این باره توضیح می دهید؟

برای من که خودم از خانواده ورزش شمشیربازی هستم و سال های جوانی ام را صرف تکاپو و فعالیت در این رشته کرده ام، همیشه مسأله بزرگی در رابطه با آینده ورزشکاران و روزهایی که عمر فعالیت حرفه ای آن ها به پایان می رسد، وجود داشت. در تمام این سال ها که به یاری خدا و پشتیبانی جامعه شمشیربازی ایران در مسند ریاست این فدراسیون قرار داشتم و توانستم به این رشته خدمت کنم، همواره به دنبال راهکاری بودم که ورزشکارانم را از دغدغه شغلی، دغدغه دوران باننشستگی و نگرانی های آینده، دور کنم. با این حال همواره برای رسیدن به این هدف با سدهایی مواجه شده و می شدم. چند سال قبل تصمیم گرفتم که در ابتدا اقدامی صورت دهم تا شمشیربازان ملی پوشی که توانسته اند در این سال ها برای شمشیربازی ایران کسب افتخار کنند



پرتوجفتایی

روزنامه نگار



مهنازیرانوند

روزنامه نگار

تأکید دولت بر استفاده از ظرفیت انجمن های کارگری

جایگاه تشکلات در مبادلات کار کجاست؟

نگاهی به پیشینه فعالیت تشکل های کارگری و کارفرمایی در کشورهای صنعتی و توسعه یافته، نشان دهنده ظرفیت بالای آنها در حل مشکلات در تعامل بین نهادهای کارگری و کارفرمایی و همچنین برقراری ارتباط موثر آنها با نهادهای دولتی و قانونگذاری است. بهره مندی دولت از اندیشه و نظرات تشکل های حوزه کارگری و کارفرمایی در راستای تصمیم گیری های مرتبط با حوزه کار و رعایت اصل سه جانبه گرایی به عنوان پایه و اساس همکاری سه ضلع تصمیم گیرنده در حوزه روابط کار، زمینه ای برای توسعه و حل مسائل در این حوزه است که با نگاه بخشی نگر در حوزه تصمیم سازی ها امکان پذیر نیست و نیازمند اجرایی شدن تفکر تعاملی در خصوص بهره مندی از تجربیات و دانش همه بخش های درگیر در حوزه کار خواهد بود.

گزارش

بر اصل سه جانبه گرایی و همکاری شرکای اجتماعی استوار است.»

تعامل کارگران و کارفرمایان

«معاون روابط کار و وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی می گوید: «رشد و توسعه تشکلهای در ایجاد تعامل با یکدیگر و همکاری هماهنگ و منسجم در خدمت به جامعه کارگری و کارفرمایی است.»

علی حسین رعیتی فرد با اشاره به اینکه به دنبال آن هستیم تا با همکاری نمایندگان تشکلهای کارگری و کارفرمایی، در موضوع چندجانبه گرایی به وفاق و همدلی برسیم و با پدو مسئولیت سعی کردیم دغدغه ها و درخواست های همه تشکلهای و انجمن های عالی را بشنویم و در فضایی از تفاهم و همدلی مشکلات را رفع کنیم، اضافه می کند: «تشکلهای چنانچه بخواهند به رشد و توسعه دست یابند باید هماهنگ و منسجم عمل کرده و در شرایطی که جامعه کارگری و کارفرمایی با تحریم ها و شیوع ویروس کرونا درگیر است مسائل و مشکلات کارگران را با همدلی و تفاهم پیگیری و رفع کنند.»

به گفته وی، نگاه وزارت کار همیشه به تشکلهای کارگری و کارفرمایی در قالب تفاهم و همکاری با یکدیگر

بوده است. وی ضمن تأکید بر اینکه یکی از ویژگی های انجمن های صنفی، جهت دهی به آموزش های فنی، حرفه ای، مهارتی و تخصصی است بنابراین می توانند بسترهایی برای آموزش های مهارتی ایجاد کنند، گفت: «هدایت نیروهای متخصص به واحدهای تولیدی از دیگر ویژگی های این انجمن هاست و این در حالی است که نیروی کار در واحدهای تولیدی و صنوف مختلف مشغول به کار هستند و ظرفیت ها را به خوبی شناسایی می کنند.» به گفته عبدالملکی با کمک تشکلهای، جریان های مردمی، پشتیبانی همه دستگاه های دولتی و حاکمیتی شاهد محیط و زیست بوم اشتغال متفاوت در کشور خواهیم بود. وزیر کار گفته است: «در قالب برنامه های ارائه شده در راستای هدایت و راهبری این وزارتخانه، توسعه همکاری با تشکلهای مختلف کارگری، کارفرمایی، باننشستگان و سایر اقشار مرتبط از اولویت های وزارت کار می داند.» وی با اشاره به اینکه در قالب برنامه های راهبردی عملیاتی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در دولت سیزدهم، یکی از مشکلات حوزه روابط کار، عدم استفاده کافی از ظرفیت های تشکلهای کارگری و کارفرمایی در سیاست گذاری عنوان شده، می گوید: «این در حالی است که ساختار روابط کار

بهره مندی از ظرفیت ها

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی در نشست امضای تفاهمنامه اجرایی برنامه ملی اشتغال جمهوری اسلامی ایران با کانون عالی انجمن های صنفی کارگران کشور ضمن تأکید بر بهره مندی از ظرفیت و توانمندی انجمن ها و تشکلات کارگری گفت: «تاکنون بیش از ۷۱ دستگاه دولتی، حاکمیتی و تشکلهای مردمی در زیست بوم ملی اشتغال جانمایی شده اند.»

حجت الله عبدالملکی با اشاره به اینکه در دامنه زیست بوم ملی اشتغال تاکنون ۲۶ تفاهمنامه امضا شده است، بیان کرد: «بخشی از این تفاهمنامه ها با تشکلهای مردمی بوده است.»

وزیر کار همچنین می گوید: «انجمن های صنفی کارگران ایران، دارای بیش از یک هزار و ۴۰۰ انجمن هستند و می توان در طرح زیست بوم ملی اشتغال از ظرفیت های این انجمن، یعنی بخشی از کارگران متخصصی که هنوز سازماندهی نشده اند اما دارای ظرفیت توسعه ای هستند، استفاده کرد.»

عبدالملکی این انجمن را به عنوان یک تشکل بزرگ و مردمی دانست که از همان روزهای نخست فعالیت، همواره یار و همراه وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

است و امیدواریم بتوانیم از ظرفیت هایی که در استان ها وجود دارد به خوبی استفاده کنیم.

آمار تشکلات کارگری و کارفرمایی

بر اساس اعلام وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، تعداد سازمان های فعال در حوزه های مرتبط با کارگران و کارفرمایان دارای مجوز فعالیت در سطح کشور افزایش یافته و تازه ترین داده های آماری وزارت کار در این راستا نشان می دهد در سال گذشته سازمان های کارگری، رشد ۵۵ درصدی داشته و تعداد این سازمان ها که با مجوز وزارت کار در حال فعالیت هستند در سال ۱۳۹۹ به ۹ هزار و ۵۸۲ مورد رسیده است. بر اساس داده های مرتبط به فعالیت سازمان های کارگری، بیشترین تعداد این سازمان ها به ترتیب در استان های تهران با هزار و ۳۸۶، خراسان رضوی با هزار و ۱۷۹ و فارس با ۷۹۳ مورد به ثبت رسیده است. سازمان های کارگری و کانون های کارگران باننشسته دارای مجوز قانونی در قالب نهادهایی مانند شورای اسلامی کار، کانون هماهنگی شوراهای اسلامی کار، انجمن صنفی کارگری، کانون انجمن صنفی کارگری و نمایندگان کارگران در حال فعالیت هستند.