

سر مقاله



علی حسین ر عیتی فرد

معاون وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی

قانون کار؛ مبنای سه‌جانبه‌گرایی

قانون کار جمهوری اسلامی ایران به عنوان تنظیم‌کننده روابط کار بین کارگر و کارفرما بر مبنای سه‌جانبه‌گرایی تدوین و تصویب شده است. مراجعی همچون هیأت‌های تشخیص و حل اختلاف و شورای‌های عالی نظیر شورایعالی حفاظت فنی و شورایعالی کار که عالی‌ترین نماد سه‌جانبه‌گرایی در سطح ملی در جمهوری اسلامی ایران است، مراجعی سه‌جانبه‌متشکل از دولت، کارگر و کارفرما هستند.

نظر به اصطکاک منافع که در تمامی عرصه‌ها و از جمله روابط بین شرکای اجتماعی وجود دارد، سه‌جانبه‌گرایی به عنوان راهکاری مؤثر و مترقی در تنظیم روابط کار در پیش گرفته شده که اصلی‌دیع در عرصه روابط کار است. آنچه که در سه‌جانبه‌گرایی به عنوان پیش‌فرضی مهم تلقی می‌شود، نهادینه شدن فرهنگ تعامل و گفت‌وگو در مقابل تقابل و عدم اعتماد بین طرفین است. البته بدیهی و عقلانی است که طرفین مذاکره جمعی با اولویت ابرام بر منافع گروه خود وارد عرصه مذاکره شوند، لکن طرفین گفت‌وگو نباید منافع و اغراض شخصی را در گفت‌وگوها دخال‌ت دهند؛ زیرا چنین رویکردی موجب عدم حصول نتیجه در مراجع؛ به‌ویژه مراجع عالی همانند شورایعالی کار خواهد شد. عرصه روابط کار، ساختنی صرفاً صنفی و به دور از اغراض شخصی است؛ لذا نمایندگان سه شریک اجتماعی با اندوخته‌هایی در خصوص موضوعات مطرحه، در مراجع سه‌جانبه وارد مذاکره می‌شوند و در سایه تعامل و تبادل نظر و با رویکرد نیل به اشتراک نظر پیش می‌روند.

هیچ ساختاری از جمله ساختارهای سه‌جانبه ذکر شده، فاقد اشکال و ایراد نیست. یکی از اشکالات ساختارهای سه‌جانبه، طولانی شدن فرایند تصمیم‌گیری به علت لزوم توافق نظر میان سه طرف مذاکره است. گرچه این موضوع به ظاهر، آسیب سه‌جانبه‌گرایی تلقی می‌شود اما باید توجه داشت هرگونه مذاکره و چانه‌زنی پیش از تصمیم‌گیری و اعلان تصمیم در عرصه عمومی، مطلوبیت بیشتری در مقایسه با ساختارهای تک‌بعدی دارد که از آفات مهم آن اعتراض و مخالفت‌های احتمالی پس از تصمیم‌گیری و اعلان تصمیمات است. مضافاً اینکه رضایتمندی در گروه‌هایی که نمایندگان آنها در عرصه‌های سه‌جانبه حضور دارند بیش از سایر عرصه‌های تصمیم‌گیر و تصمیم‌ساز خواهد بود. همچنین در این راستا بایستی به کار شایسته توجه کرد که سه‌جانبه‌گرایی یکی از درنمایه‌های مهم آن است. کار شایسته به عنوان راهکار دستیابی به توسعه پایدار بر اصل سه‌جانبه‌گرایی تأکید دارد و وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی نیز با رویکرد دستیابی به کار شایسته و بر اساس قانون، سه‌جانبه‌گرایی را در مراجع رسیدگی و تصمیم‌گیر اجرا...

ادامه در صفحه ۳



[عکس: پویا بارزگرد]



همزمان با دهه فجر از سوی مدیران و کارکنان تأمین اجتماعی انجام شد

تجدید میثاق با آرمان‌های امام خمینی (ره)

همزمان با دهه مبارک فجر، با حضور در مرقد مطهر امام خمینی (ره) ضمن اهدای تاج گل، قرائت فاتحه و زیارت‌نامه و ادای احترام به مقام شامخ معمار کبیر انقلاب اسلامی با آرمان‌های والای امام (ره) و شهدا تجدیدپیمان کردند. در این مراسم معاونان، مدیران و کارکنان ستاد مرکزی سازمان تأمین اجتماعی و همچنین مدیران و کارکنان ادارات کل بیمه‌ای و درمانی استان‌های تهران و البرز و مدیران و کارکنان شرکت‌ها و مؤسسات تابعه سازمان تأمین اجتماعی حضور داشتند.

همزمان با ایام‌الله دهه مبارک فجر و چهل‌وسومین سالروز پیروزی انقلاب شکوهمند اسلامی، مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی همراه با وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی و مدیران سایر دستگاه‌های اجرایی تابعه این وزارتخانه با حضور در مرقد مطهر امام خمینی (ره) با آرمان‌های والای حضرت امام (ره) و شهدا تجدید پیمان کردند.

سید میرهاشم موسوی، مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی، مدیران و کارکنان این سازمان

گزارش

از سوی موسوی و به دلیل انتصابات فامیلی انجام شد

عزل مدیرعامل شرکت رفاه و گردشگری تأمین

بدین شرح است: جناب آقای سید علیرضا حسینی طباطبایی با سلام و صلوات بر محمد و آل محمد (ص) نظر به تعهد، تخصص و تجارب ارزشمند جنابعالی، به موجب این حکم به سمت سرپرست شرکت رفاه و گردشگری تأمین منصوب می‌شوید. از درگاه خداوندمنان توفیقات روزافزون جنابعالی را در انجام شایسته تکالیف در جهت تحقق اهداف نظام مقدس جمهوری اسلامی ایران، با رویکرد تحول، عدالت و اعتمادافزایی در حکمرانی تأمین اجتماعی در دولت مردمی سیزدهم مسألت دارم.

گزارش

در راستای صیانت از حقوق و اموال ذی‌نفعان و به دلیل انتصاب فامیلی صورت گرفته در شرکت رفاه و گردشگری تأمین، انتصاب اخیر ملغی و مدیرعامل شرکت، آقای علی رحیم‌پور از سمت خود عزل شد. همچنین مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی، طی دستوری، انجام انتصابات فامیلی در این سازمان را ممنوع اعلام کرد. با حکم مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی آقای سید علیرضا حسینی طباطبایی به عنوان سرپرست این شرکت منصوب شد. متن حکم انتصاب صادر شده توسط دکتر سید میرهاشم موسوی

طی حکمی از سوی مدیرعامل تأمین اجتماعی انجام شد

عطاریان، مدیرعامل جدید مؤسسه آهنگ آتیه

گزارش



دهیم، رسانه باید در ارتباط مستمر و مؤثر با مردم باشد و با حریت و برای عدالت فعالیت کند تا خروجی مؤثری داشته باشد. اگر به امکانات و ظرفیت‌های سازمان و مؤسسه آتیه به دقت توجه کنیم، می‌توانیم زمینه‌های تحول را بهتر از قبل شناسایی کنیم. روح‌الله عطاریان، مدیرعامل جدید مؤسسه آهنگ آتیه نیز با تشکر از اعتماد مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی برای تصدی مسئولیت مدیرعاملی مؤسسه، گفت: «تغییر در رویکرد رسانه‌ای و تمرکز در بسترهای جدید و فضای مجازی در اولویت مؤسسه آتیه خواهد بود و به دلیل خیل عظیم مخاطبان سازمان تأمین اجتماعی که اکثریت جامعه را در بر می‌گیرد، باید برای فعالیت در بسترهای نوین اقدام کنیم.» لازم به توضیح است عطاریان دانش‌آموخته مقطع ارشد و دکترای رشته مدیریت رسانه و دارای سوابق مدیریتی در مؤسسات مختلف فرهنگی - رسانه‌ای است. مدیرعامل جدید مؤسسه آتیه در زمینه‌های مختلف مشاوره و اجرایی حوزه رسانه دارای سوابق مدیریتی و تولیدی است. حسن خاتلو نیز در پایان از زحمات و تلاش‌های مازیار هوشمند، مدیرعامل سابق مؤسسه فرهنگی هنری آهنگ آتیه قدردانی و برای روح‌الله عطاریان در تصدی این مسئولیت آرزوی موفقیت کرد.

مراسم تودیع و معارفه مدیرعامل مؤسسه فرهنگی هنری آهنگ آتیه با حضور قائم‌مقام مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی برگزار شد. حبیب‌الله حسن‌خاتلو، قائم‌مقام مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی در این مراسم با گرامیداشت دهه مبارک فجر و تبریک سالروز پیروزی انقلاب شکوهمند اسلامی، اظهار داشت: «وظیفه سازمان تأمین اجتماعی، پیاده‌سازی و اجرای سیاست‌های کلان کشور است. ما وظیفه داریم که سیاست‌های تعیین شده را اجرایی و تصمیماتی را برای اجرای صحیح سیاست‌ها اتخاذ کنیم. باید همواره توجه داشته باشیم تصمیماتی که اتخاذ می‌کنیم مغایرتی با سیاست‌های کلان کشور نداشته باشد.» حسن‌خاتلو افزود: «ما در سازمان تأمین اجتماعی و همین‌طور مؤسسات و شرکت‌های تابعه همواره به دنبال پیشرفت و توسعه هستیم. در باره نحوه اجرای برنامه‌های توسعه‌ای، اما همواره باید حفظ هویت سازمانی تأمین اجتماعی را در اولویت قرار دهیم و در تمامی تصمیم‌گیری‌ها بدانیم که تحقق منافع کوتاه‌مدت نباید منجر به تضعیف یا کم‌توجهی به هویت سازمانی شود.» حسن‌خاتلو، اجرای برنامه‌های تحولی را در چارچوب سیاست‌های کلان کشور و حفظ هویت سازمانی مورد تأکید قرار داد و گفت: «تحول همواره از نقطه تماس با مخاطبان اتفاق می‌افتد و سازمان تأمین اجتماعی نیز باید در نقطه تماس با مخاطبان به دنبال تحول باشد. در حوزه رسانه نیز کار تحولی از نقطه تماس با مخاطب شروع می‌شود. تحول خواهی و رفتار نوآم با عدالت و حریت در رسانه‌از مسائل مهم است. برای رعایت عدالت باید نکات مثبت و منفی را در رسانه به صورت همزمان مورد توجه قرار

مؤسسه عالی پژوهش تأمین اجتماعی بر گزار می‌کند

همایش ملی مقررات تأمین اجتماعی در آراء دیوان عدالت اداری

عدالت اداری، آراء کمیسیون پزشکی در دیوان عدالت اداری، مرخصی استعلاجی و بارداری در آراء دیوان عدالت اداری، مشاغل سخت و زیان‌آور در آراء دیوان عدالت اداری، بازنشستگی در آراء دیوان عدالت اداری، مستمری ناشی از فوت در آراء دیوان عدالت اداری، جهات‌نقض آراء هیأت‌های تشخیص مطالبات تأمین اجتماعی در آراء دیوان عدالت اداری و چالش‌های خاص در قانون تأمین اجتماعی است.

این همایش ۲۲ اردیبهشت‌ماه سال ۱۴۰۱ در شیراز برگزار می‌شود و مهلت ارسال اصل مقاله تا تاریخ ۱۹ فروردین‌ماه سال ۱۴۰۱ است و علاقه‌مندان برای ارتباط با دبیرخانه همایش می‌توانند به آدرس (ssconference@yahoo.com) مراجعه کنند.

گزارش

همایش ملی مقررات تأمین اجتماعی در آراء دیوان عدالت اداری از سوی مؤسسه عالی پژوهش تأمین اجتماعی و انجمن ایرانی حقوق اداری برگزار اردیبهشت‌ماه سال آینده می‌شود. این همایش با مشارکت مؤسسه تأمین حقوق فقرزدایی سازمان تأمین اجتماعی، دیوان عدالت اداری کانون وکلای دادگستری فارس و انجمن علمی حقوق اساسی دفتر فارس برگزار خواهد شد.

محورهای این همایش شامل مبانی اصول و رویکردهای کلی در تأمین اجتماعی، شمول قانون تأمین اجتماعی در آراء دیوان عدالت اداری، حق بیمه پیمانکاری در آراء دیوان عدالت اداری، اختلافت مربوط به حق بیمه در آراء دیوان عدالت اداری، بیمه بیکاری در آراء دیوان

همزمان با ایام دهه فجر صورت گرفت

بهره‌برداری از ۵ پروژه اقتصادی در لاوان

پالایشگاه از ۲ میلیون لیتر به ۳ میلیون و ۱۰۰ هزار لیتر در روز رسیده است. در این مراسم همچنین از انبار کالا و قطعات مهندسی معکوس شامل ۲ هزار و ۲۰۰ ردیف کالا با ۲۵ هزار قلم جنس نیز، رونمایی شد. با ساخت این کالاهای و قطعات بدست متخصصان داخلی، از خروج ۲۹ میلیون یورو ارز جلوگیری شده است.

واحد نمک‌زدایی نفتا برای نخستین بار در کشور راه‌اندازی شده و تمام تجهیزات آن ساخت متخصصان داخلی است. برای ساخت و تجهیز واحد نمک‌زدایی از ظرفیت و امکانات موجود پالایشگاه استفاده شده و هزینه‌ای در بر نداشته و باعث صرفه‌جویی ۱۰ میلیارد تومانی شده است.

نهایتاً ۱۶۰ واحد مسکونی کارکنان شرکت نفت لاوان هم امروز، با هزینه ۸۴ میلیارد تومان به بهره‌برداری رسید. پالایشگاه نفت لاوان در راستای مسئولیت اجتماعی خود برای ساخت و راه‌اندازی اسکله مسافری شهید سلیمانی و گلزار شهدای گمنام جزیره لاوان نیز ۲ میلیارد تومان هزینه کرده است.

شروع عملیات اجرایی ساخت واحدهای مسکونی برای مستضعفان دهکده و همچنین بهسازی آسفالت بخشی از معابر از دیگر اقدامات پالایشگاه لاوان است که در این سفر افتتاح شد. کل سرمایه‌گذاری‌های انجام شده که طی این سفر افتتاح شد، حدود ۳۰ میلیون یورو به علاوه ۱۷۰ میلیارد تومان است.

گزارش

همزمان با ایام‌الله دهه فجر و با حضور وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی و مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی، پنج طرح اقتصادی و خدماتی در جزیره لاوان به بهره‌برداری رسید. واحدهای تولید بنزین یورو ۴ (ایزومریزاسیون)، انبار کالا و خدمات مهندسی معکوس، نمک‌زدایی نفتا، واحد مسکونی، اسکله مسافری شهید سلیمانی و گلزار شهدای گمنام جزیره لاوان به بهره‌برداری رسیدند.

واحد تولید بنزین یورو ۴ یکی از طرح‌هایی بود که با حضور عبدالملکی وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی و همچنین سید میرهاشم موسوی، مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی و با ظرفیت تولید روزانه یک میلیون لیتر بنزین وارد مدار شد که برای ساخت آن ۳۰ میلیون یورو اعتبار ارزی و ۷۰ میلیارد تومان هزینه شده است. بومی‌سازی تکنولوژی کاتالیست و دانش فنی راه‌اندازی واحد، توسط شرکت دانش‌بنیان اکسیر نوین و ایجاد لیسانس مشترک با لاوان و همچنین استفاده از واحد نمک‌زدایی نفتا برای اولین بار در کشور از ویژگی‌های اصلی طرح‌های جدید افتتاح شده توسط وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی است.

هزینه ساخت این واحد تولید بنزین با سرمایه‌گذاری سازمان تأمین اجتماعی، صندوق بازنشستگی کارکنان بانک‌ها، سهام عدالت و سهامداران حقیقی در بورس تأمین شده و با راه‌اندازی این واحد ظرفیت تولید بنزین



با حضور معاون بیمه‌ای تأمین اجتماعی انجام شد

کوزه‌گرها مدیرکل جدید استان قزوین

گزارش

با حضور معاون بیمه‌ای و مدیرکل دفتر مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی،

حمید کوزه‌گرها به عنوان مدیرکل تأمین اجتماعی قزوین معارفه شد. معاون بیمه‌ای سازمان در مراسم معارفه مدیرکل جدید تأمین اجتماعی قزوین گفت: «توسعه اجتماعی بدون عدالت اجتماعی مقدور نیست و عدالت اجتماعی بدون سازمان تأمین اجتماعی به دست نمی‌آید.» مهرداد قریب‌افزود: «مدیرعامل سازمان به سه اصل عدالت، ایجاد اعتماد بین شرکای اجتماعی و ایجاد تحول اساسی از طریق همفکری با مجامع برون سازمانی تأکید دارد و معاونت بیمه‌ای سازمان نیز در این راستا تلاش می‌کند.»

حمید کوزه‌گرها، مدیرکل جدید تأمین اجتماعی استان قزوین که پیش از این معاون تعهدات بیمه‌ای استان بود، در این مراسم ابراز امیدواری کرد: «باید پاسخگوی حسن اعتماد مدیرعامل باشیم و با همفکری مجموعه همکاران استان در مسیر افزایش تعداد بیمه‌شدگان و تعمیم پوشش بیمه‌ای با