



## استرس سوخت در انگلیس

افزایش قیمت انرژی سبب شده شمار خانوارهای انگلیسی که با «استرس سوخت» شب را سپری می کنند سه برابر بیشتر شود و به ۶.۳ میلیون خانوار برسد. افزایش قیمت سوخت در انگلیس سبب شده خانواده‌های با درآمد متوسط نیز به سختی بتوانند با افزایش قیمت انرژی در انگلیس در آوریل کنار بیایند. تحقیقات نشان می دهد تعداد خانوارهای انگلیسی که شب‌ها از استرس سوخت و انرژی می خوابند سه برابر افزایش پیدا کرده و به ۶.۳ میلیون خانوار رسیده است که این امر ناشی از افزایش حداقل ۱۰ درصدی قیمت سوخت در این کشور است. به نظر می رسد حالا دیگر استرس سوخت محدود به فقیرترین اقشار و خانوار انگلیسی نباشد، به همین دلیل خانوارهای با درآمد پایین و متوسط به سختی می تواند خود را با این موضوع وفق دهند؛ زیرا آنان در وضعیت فعلی قرار است بودجه بیشتری از درآمدهای خود را به هزینه بهای انرژی اختصاص دهند.

اقدامات دولتمردان انگلیسی برای افزایش قیمت سوخت مطابق با افزایش قیمت‌های جهانی است اما با این حال افزایش هزینه‌های سوخت برای مردم برای مردم انگلیس همچون آواری بر سر آنان خواهد بود.

در حال حاضر ۹ درصد خانوارهای انگلیسی استرس سوخت را تجربه می کنند که این امر نشان دهنده غیرقابل قبول بودن قبض‌های جدید انرژی و همچنین افزایش فقر سوخت در ولز، اسکاتلند و ایرلند شمالی است. زمانی که سقف قیمت انرژی در ماه آوریل به حدود ۲ هزار پوند (حدود ۷۵ میلیون تومان) در سال برسد، تعداد خانوارهای که استرس سوخت را تجربه می کنند به ۲۷ درصد افزایش خواهد یافت؛ چون با افزایش ۵۰ درصد قیمت سوخت رویه‌رو خواهند شد.

همچنین انتظار می رود سطح استرس سوخت در بخش‌های از انگلیس و در میان خانوارها فقیر و مستمری بگیر به ۳۸ تا ۶۹ درصد برسد. جانی مارشال، اقتصاددان ارشد بنیاد رزولوشن در این باره می گوید: «سطوح استرس سوخت به‌ویژه در میان خانوارهای مستمری‌بگیر و آنهایی که در خانه‌هایی با عایق بندی ضعیف هستند به شدت بالاست که این امر کاهش مدرن سازی سکونتگاه‌های انگلیس و محدود کردن وابستگی کشورهای عضو به انرژی گرمایشی را گوشزد می کند.»

وی افزود: «نابرابرین از دولت می خواهیم تا در این امر مداخله کند به طوری که مؤثرترین راه برای حمایت از خانواده‌های کم درآمد از طریق سیستم یارانه‌ای است که باید ۳.۱ درصد افزایش یابد.» این بنیاد همچنین تأکید کرده که افزایش قیمت انرژی باید لغو شود و از خانوارهای که بیشتر مصرف می کنند هزینه بیشتری دریافت شده تا کم مصرف‌ها آسیب نبینند. با این کار تعداد خانوارهایی را که در استرس سوخت زندگی می کنند تا حدود پنج درصد کاهش می دهد که معادل بیش از یک میلیون خانوار انگلیسی است. این بنیاد خواستار اقدام هر چه سریع تر دولت برای کاهش قبوض انرژی دیگران با انتقال موقت عوارض اجتماعی و زیست محیطی از قبوض به مالیات عمومی شده است. این امر میانگین قبض‌ها را حدود ۲۴۵ پوند کاهش می دهد و تعداد خانواده‌هایی را که در استرس سوخت هستند را تا بیش از هفت درصد - یا ۱.۷ میلیون خانواده - کاهش می دهد.

## سازمان بین‌المللی مبارزه علیه فقر گزارش داد

# کرونا؛ عامل تشدید نابرابری در جهان

گزارش

سازمان بین‌المللی مبارزه علیه فقر (آکسفام) در گزارش جدید خود اعلام کرد در حالی که وضعیت در آمد ۹۹ درصد از جمعیت جهان در دوره همه‌گیری بیماری کرونا بدتر شده، ثروت ۱۰ نفر از ثروتمندترین افراد جهان در دوره کرونا دو برابر شده است.



آکسفام در این گزارشی انتقادی که بر اساس داده‌های منابع مختلف از جمله بانک جهانی به دست آمده، از افزایش ۱۰ ثروت برتر جهان از ۷۰۰ میلیارد دلار به حدود ۱.۵ تریلیون دلار در طول تقریباً دو سال گذشته خبر داد.

### ۸۲۱ میلیارد دلار افزایش سرمایه

مجله فوربس در گزارشی اعلام کرد که تا ۳۰ نوامبر سال ۲۰۲۱ (۹ آذر) ایلان ماسک (رئیس تسلا و اسپیس ایکس)، جف بزوس (آمازون)، برنارد آرنو (رئیس گروه تشریفات فرانسوی)، بیل گیتس و استیو بالمر (مدیران عامل سابق مایکروسافت)، لری الیسون

میلیونر در هر ۲۶ ساعت، ۹۹ درصد از مردم جهان فقیرتر شدند و ۱۶۰ میلیون نفر دیگر بیشتر در فقر فرو رفتند.

آکسفام همچنین تأکید کرد نابرابری اقتصادی و اجتماعی به دلیل عدم دسترسی به مراقبت‌های بهداشتی، قرار گرفتن در معرض خشونت‌های جنسیتی، گرستگی و بحران آب‌وهوایی منجر به مرگ روزانه دست‌کم ۲۱ هزار نفر و یا یک نفر در هر چهار ثانیه می شود.

این سازمان غیردولتی همچنین تصریح کرد همه‌گیری کرونا سبب شده تا زنان در سال ۲۰۲۰، حدود ۸۰۰ میلیارد دلار درآمد از دست داده و یا ۱۳ میلیون موقعیت شغلی کمتر مواجه شوند. تخمین زده می شود درآمد به دست آمده توسط ۲۵۲ مرد، بیش از درآمد یک میلیارد زن در آفریقا، آمریکای لاتین و کارایب باشد.

آکسفام در این گزارش با اشاره به اینکه همه‌گیری کرونا در جوامع به اقلیت‌های قومی بیشتر آسیب رسانده است، می نویسد شهروندان بنگلادشی‌الاصل در انگلیس، پنج برابر بیشتر از سفیدپوستان در معرض خطر مرگ بر اثر کرونا قرار دارند. در برزیل نیز سایه‌پوستان ۵/۱ برابر بیشتر در معرض خطر مرگ ناشی از این بیماری هستند.

آکسفام خاطر نشان می کند با وجود هزینه‌های بالای مبارزه با ویروس کرونا، دولت‌های کشورهای توسعه‌یافته، مالیات بر درآمدهای بالا را افزایش نداده‌اند در عوض کالاهای عمومی مانند فناوری واکسن را در بخش خصوصی نگه داشته‌اند و کسب و کار انحصاری را تشویق کرده‌اند.

طبق این گزارش، دولت‌های کشورهای ثروتمند باید قوانین مالکیت معنوی را کاهش دهند تا کشورهای بیشتری بتوانند واکسن تولید کنند.

### سازمان بین‌المللی کار اعلام کرد

## ۲۰۷ میلیون بیکار در سال ۲۰۲۰

سازمان بین‌المللی کار در گزارشی اعلام کرد که شمار بیکاران جهان در سال ۲۰۲۲ میلادی به ۲۰۷ میلیون نفر خواهد رسید که این میزان ۲۱ میلیون بیشتر از شمار بیکاران در پایان سال ۲۰۱۹ میلادی بوده است.

گزارش



است. بر اساس آخرین پیش‌بینی‌های رشد اقتصادی، سازمان بین‌المللی کار انتظار دارد کل ساعات کار در سال ۲۰۲۲ تقریباً ۲ درصد کمتر از ساعات کاری قبل از همه‌گیری کرونا باشد. زوئن سال گذشته، این سازمان پیش‌بینی کرده بود که این رقم در سال ۲۰۲۲ به کمتر از یک درصد کاهش می یابد.

به گفته کارشناسان، بحران ناشی از همه‌گیری کرونا، گروه‌های مختلف کارگران در کشورها مختلف را به انحاء مختلف تحت تأثیر قرار داده، به همین دلیل سطح نابرابری‌ها در داخل این کشورها عمیق تر شده و تقریباً بنیان اقتصادی، مالی و اجتماعی همه دولت‌ها را تضعیف می کند. نشانه‌های از بهبود اشتغالزایی در کشورهای با درآمد سرانه بالا مشاهده شده؛ اما به این حال وضعیت اشتغالزایی در کشورهای با درآمد متوسط و پایین مطلوب نیست. کارشناسان دلگرم‌کننده‌ترین نشانه‌های بهبود اشتغالزایی را در اروپا و آمریکای شمالی مشاهده می کنند. آنها نسبت به وضعیت اشتغال در آسیای جنوب شرقی، آمریکای لاتین و دریای کارایب خوشبین نیستند.

در گزارش سازمان بین‌المللی کار (ILO) در خصوص میزان اشتغال در سطح جهان آمده است که اشتغالزایی در کشورهای با درآمد سرانه بالا با بهبود ویژه‌ای روبه‌رو خواهد شد. این در حالی است که اشتغالزایی در کشورهای با درآمد متوسط سرانه یا پایین به روند نزولی خواهد داشت. بر اساس گزارش سازمان بین‌المللی کار که روز دوشنبه در ژنو منتشر شد، این سازمان پیش‌بینی کرده که تعداد بیکاران در جهان در سال جاری به ۲۰۷ میلیون نفر برسد که این میزان ۲۱ میلیون نفر بیش از سال ۲۰۱۹ است. همچنین در این گزارش آمده است پیش‌بینی می شود نرخ بیکاری جهانی حداقل تا سال ۲۰۲۳ بالاتر از سال ۲۰۱۹ باشد. از طرف دیگر تعداد کل بیکاران نیز در سال ۲۰۲۲ با هفت میلیون نفر کاهش به ۲۰۷ میلیون نفر خواهد رسید. این در حالی است که تعداد بیکاران در سراسر جهان در سال ۲۰۱۹ حدود ۱۸۶ میلیون نفر بود. سازمان بین‌المللی کار تأکید کرده که از پیش‌بینی‌های خوشبینانه خود برای بهبود وضعیت بازار کار در سال جاری و پایان همه‌گیری ویروس کرونا عقب‌نشینی کرده

### بهترین شرکت‌ها برای کار کردن در اروپا و آمریکا

## انویدا، بهشت کارمندان است

رده‌های دوم و سوم قرار گفتند و شرکت گوگل نیز با کسب ۴۵ امتیاز هفتم شد.

در میان شرکت‌های کوچک و متوسط نیز کیلیان بوست (KlientBoost)، شرکت بازاریابی، و گروور گیمینگ (Grover Gaming)، شرکت تولید بازی‌های رایانه‌ای، با کسب امتیاز مشابه ۴۹ اول و دوم شدند.

شرکت‌های فعال در حوزه فناوری سهم پررنگی در فهرست بهترین شرکت‌ها برای کار در سال ۲۰۲۲ دارند. در این میان، شرکت نرم‌افزاری سیلفورس (Salesforce) در تمامی کشورهای اروپایی و آمریکایی رتبه مطلوبی را کسب کرده، چنان که در آلمان، فرانسه و بریتانیا در میان سه شرکت برتر، در ایالات متحده جزء ۱۰ کشور برتر و در کانادا در رتبه ۲۲ قرار گرفته است.

افزون بر سیلفورس، سه شرکت گوگل، مایکروسافت و اس‌آپ (SAP) که یک شرکت نرم‌افزاری آلمانی است، همزمان در فهرست بهترین‌های هر پنج کشور بریتانیا، فرانسه، آلمان، ایالات متحده و کانادا حضور دارند.

گزارش گلس در نشان می دهد که در آلمان، پنج شرکت سیلفورس (۴.۷)، گوگل (۴.۶)، بین اند کمپانی (۴.۶)، مرسدس بنز (۴.۵) و پورشه (۴.۴) بهترین‌ها بوده‌اند و در فرانسه نیز شرکت‌های بین اند کمپانی (۴.۶)، مایکروسافت (۴.۵) و آرت‌ئی (شبکه حمل و نقل الکتریکی) (۴.۵) مطلوب‌ترین شرکت‌ها برای کار کردن بوده‌اند.

این رتبه‌بندی در بریتانیا نیز بدین شرح است: سرویس نو (ServiceNow) (۴.۶)، ای‌ان‌دی دیجیتال AND (Digital) (۴.۶)، سیلفورس (۴.۶)، ایمدیت مدیا کمپانی (Immediate Media Company) (۴.۵) و ای‌کام (Abcam) (۴.۵). همچنین در آمریکایز شرکت‌های انویدا (۴.۶)، هاب اسپات (۴.۶)، گروه مشاوران بوستون (۴.۶)، ئی‌اکس پی ریالتی (eXp Realty) (۴.۶) و باکس (Box) (۴.۶) در صدر قرار گرفتند و در کانادا نیز شرکت‌های دل تکنولوژی (Dell Technologies) (۴.۴)، رستوران‌های زنجیره‌ای کگ (The Keg) (۴.۳)، روش (Roche) (۴.۳)، سی‌ئنا (Ciena) (۴.۳) و گوگل (۴.۳) رتبه‌های اول تا پنجم را کسب کردند.

گزارش



وب‌سایت آمریکایی گلس در (Glassdoor)

برای چهاردهمین سال متوالی فهرست بهترین شرکت‌های جهان برای کار کردن را منتشر کرد؛ فهرستی که بر پایه بازخورد به دست آمده از کارکنان شرکت‌ها تهیه می شود. گلس در از کارکنان شرکت‌هایی خواهد که نظرات خود را در مورد کارفرمایشان در قالب ۹ جنبه و شاخص مختلف ارائه کنند؛ شاخص‌ها و جنبه‌هایی همچون میزان فرصت‌های شغلی موجود، سطح حقوق و مزایا، فرهنگ و ارزش‌های متعالی سازمانی، تعادل میان زندگی کاری و شخصی، رضایت از مدیریت ارشد و تنوع کاری مطلوب. سپس از آنها سوال می شود که تا چه میزان حاضرند کار در آن شرکت را به دوستان خود پیشنهاد کنند و در نهایت نیز از آنها خواسته می شود که به شرکت خود یک امتیاز کلی نیز بدهند.

گلس با انتشار گزارشی مطبوعاتی رتبه‌بندی سال ۲۰۲۲ خود را که از طریق نظرخواهی از حدود ۲ میلیون کارمند و کارگر تهیه شده، اعلام کرد. بر پایه این گزارش، انویدا (Nvidia)، شرکت سازنده تراشه، با کسب میانگین امتیاز ۴.۶، جایگاه شماره ۱ بهترین محل کار کردن را در میان شرکت‌هایی دارای بیش از هزار کارمند و کارگر را به دست آورد. در این رده‌بندی هاب اسپات (HubSpot)، شرکت تولیدکننده نرم‌افزار، و بین اند کمپانی (Bain & Company)، گروه مشاوره مدیریت بوستون، با امتیاز مشابه انویدا در

شرکت‌های فعال در حوزه فناوری سهم پررنگی در فهرست بهترین شرکت‌ها برای کار در سال ۲۰۲۲ دارند