

خبر



صدها تست کرونای اشتباه در استرالیا

در یکی از آزمایشگاه‌های شهر سیدنی تست کرونای صدها بیمار اشتباه تشخیص داده شده و به آنها گفته شده که به این ویروس آلوده نیستند. همچنین گفته شده این اشتباه به دلیل «خطای پردازش داده» بوده است. ایالت نیوساوت ولز استرالیا به دنبال شیوع سوبیه امیکرون شاهد افزایش آمار مبتلایان به کرونا است. مسئولان این آزمایشگاه با انتشار بیانیه‌ای عذرخواهی کرده و اظهار داشتند این اشتباه که در مجموع ۸۸۶ نفر را تحت تأثیر قرار داده به این دلیل بود که کارکنان آزمایشگاه با حجم بی‌سابقه‌ای از مراجعان مواجه بودند.

محدودیت حضور

تماشاگران در فرانسه

دولت فرانسه به دنبال شیوع دوباره ویروس کرونا در این کشور حضور هواداران در ورزشگاه‌ها را محدود کرد. لیگ فرانسه در فصل جاری با بازگشت هواداران همراه شد تا جایی که محدودیت‌های قبلی برداشته شد و تقریباً ورزشگاه‌ها پر از هوادار شد، اما ویروس کرونا بار دیگر در کشورهای اروپایی شیوع پیدا کرده و دولت فرانسه برای کم کردن شیوع ویروس کرونا حضور هواداران را محدود کرد؛ به طوری که در هر بازی تنها ۵ هزار هوادار می‌توانند در ورزشگاه حضور داشته باشند.

نئو کلاس‌های حضوری در تورنتو

دانشگاه تورنتو اعلام کرد به دلیل شیوع مجدد کرونا برگزاری حضوری امتحانات را لغو کرده و آموزش‌های حضوری دانشجویان تا تاریخ ۳۱ ژانویه به تعویق افتاده است. این دانشگاه پیش از این گفته بود امتحانات پایان ترم را به صورت حضوری برگزار می‌کند و کلاس‌های ترم بعد نیز حضوری است اما شیوع سوبیه امیکرون کرونا سبب شد این دانشگاه امتحانات را به صورت مجازی برگزار کند. همچنین برگزاری اغلب کلاس‌های حضوری این دانشگاه نیز تا تاریخ ۳۱ ژانویه به تعویق افتاده تا دانشگاه تورنتو نیز نقش خود در کمک به عدم گسترش کرونا ویروس را ایفا کند. «مرک گرتر» رئیس دانشگاه تورنتو گفته که این دانشگاه هر کاری که بتواند، انجام می‌دهد تا از دانشجویان ساکن در دانشگاه حمایت کند. وی ادامه داد: «در طول دوران همه‌گیری، دانشگاه تورنتو تعهد خود را برای حمایت از موفقیت و رفاه دانشجویان در هر جایی که زندگی می‌کنند، نشان داده و این تلاش تا پایان فراگیری کرونا ادامه دارد.»

کرونا در سال ۲۰۲۲ کاهش می‌یابد

مدیر مؤسسه بیماری‌های عفونی بیمارستان دانشگاه بنای آلمان ابراز خوش‌بینی کرد که به دلیل ظهور یک مصونیت بنیادین، امواج کرونا در سال آتی کاهش خواهند یافت. او تزریق دوز سوم واکسن کرونا را برای رسیدن به این هدف حیاتی نامید. ماتیاس پلتس در گفت‌وگو با خبرگزاری آلمان گفت: «امواج کرونا حتی اگر سوبیه‌های جدیدی پدید آیند دائماً کمتر خواهند شد، به این دلیل ساده که دیگر یک مصونیت مشخص بنیادین وجود دارد.»

فرشاد گلزاری

روزنامه‌نگار

کالبدشکافی نظام رفاه و تأمین اجتماعی تایلند

خط‌کشی قوانین در بانکوک

گزارش

سیستم تأمین اجتماعی تایلند از طریق کمک‌های کارگران یا بیمه‌شدگان، کارفرمایان و کمک‌های اضافی دولت تأمین می‌شود. کارفرمایان یا شرکت‌هایی که یک یا چندین کارمند از ۱۵ تا ۶۰ سال سن دارند، باید ظرف ۳۰ روز از تاریخ شروع به کار وی، درخواست صندوق تأمین اجتماعی کارکنان خود را ثبت کرده و به سیستم تأمین اجتماعی تایلند ارسال کنند.

مشمولان تأمین اجتماعی در تایلند

شرکت‌ها در این کشور موظفند هر گونه تغییر در وضعیت استخدامی را حداکثر تا پانزدهم ماه بعد از تغییر به اداره تأمین اجتماعی گزارش دهند. یک فرد تایلندی می‌تواند با پرداخت ۹ درصد از درآمد خود تا سقف ۴ هزار و ۸۰۰ بات تایلند (هر بات نزدیک به ۹۰۰ تومان است) در هر ماه مشارکت داوطلبانه داشته باشد. کارمندانی که کمتر از هزار و ۶۵۰ بات تایلند حقوق دریافت می‌کنند، نیاز به مشارکت در خدمات تأمین اجتماعی ندارند.

خارجانی که به طور قانونی در تایلند کار می‌کنند نیز باید در اداره تأمین اجتماعی ثبت‌نام کنند. خارجی‌های ثبت‌نام‌شده از مزایایی مشابه با اتباع تایلندی بیمه‌شده برخوردار خواهند بود.

پوشش بیمه تأمین اجتماعی در تایلند شامل موارد زیر نمی‌شود:

- کارمندان دولت در حوزه‌های منطقه‌ای، محلی و خارجی
- اتباع تایلند شاغل در یک کشور خارجی
- معلمان یا مدیران مدارس خصوصی
- دانشجویان یا کارآموزان دوره کارشناسی شاغل در مدارس، دانشگاه‌ها یا بیمارستان‌ها
- قضات
- کارمندان دولت

۷- کارکنان شرکت‌های دولتی

یک کارمند می‌تواند ظرف دو سال از آغاز کار، درخواست شمولیت تحت خدمات تأمین اجتماعی تایلند را ارائه کند. افسر اجرایی تأمین اجتماعی این اختیار را دارد که بسته به هر مورد در مورد مطالبات تصمیم‌گیری کند. در صورتی که پس از ارسال اظهاریه دریافت وجوه، ظرف مدت دو سال کسی مطالبه وجوه نداشته باشد، مبالغ اختصاص داده شده برای بیمه در اختیار سازمان تأمین اجتماعی قرار می‌گیرد.

کارمند بیمه‌شده باید در ۱۵ ماه ابتدایی حداقل سه ماه حق بیمه داشته باشد. یک کارمند بیمار می‌تواند از مراقبت‌های پزشکی رایگان در بیمارستان‌های ثبت‌شده بهره‌برسد و خدمات مذکور همچنین هزینه داروهای تجویز شده در این بیمارستان‌های مشخص را نیز پرداخت می‌کند. فرد همچنین می‌تواند برای حداکثر ۱۸۰ روز در سال و حداکثر ۳۶۵ روز برای بیماری مزمن، ۵۰ درصد نرخ دستمزد متوسط روزانه را که از ۹۰ روز تجاوز نمی‌کند، مطالبه کند.

در زمینه خدمات زایمان نیز سازوکار تأمین اجتماعی تایلند قوانین مخصوص به خود را دارد. فرد متقاضی باید حداقل پنج ماه پرداختی در ۱۵ ماه گذشته داشته باشد تا از مزایای زایمان استفاده کند. این مزایا شامل مراقبت‌های پزشکی به مبلغ ۱۳ هزار بات تایلند و مزایای نقدی محاسبه‌شده با ۵۰ درصد میانگین نرخ

روزانه در طول مرخصی زایمان به مدت ۹۰ روز است.

در زمینه از کارافتادگی نیز در صورتی که کارمند قادر به انجام کار نباشد، به شرطی که در ۱۵ ماه گذشته حداقل سه ماه حق بیمه داشته باشد، می‌تواند کمک‌های دولتی را مطالبه کند. کارمند باید طبق رأی کمیته پزشکی بازپرداخت مراقبت‌های پزشکی و مزایای نقدی محاسبه شده به میزان ۵۰ درصد متوسط دستمزد برای تمام عمر دریافت کند.

انتقال مزایای فوت شده به اقوام درجه ۲!

تأمین اجتماعی تایلند در زمینه فوت فرد بیمه‌شده و ارائه بیمه عمر نیز مقررات مشخصی دارد. کارمند بیمه‌شده باید حداقل شش ماه قبل از فوت حق بیمه یک ماهه داشته باشد. در صورتی که بیمه‌شده بیش از ۳۶ ماه و کمتر از ۱۲۰ ماه مشارکت در پرداخت حق بیمه داشته باشد، دریافت‌کننده یا همان بازماندگان متوفی می‌توانند طبق قانون ۵۰ درصد دستمزد ضرب در چهار رادر دریافت کنند. در صورتی که بیمه‌شده بیش از ۱۲۰ ماه سهم مشارکت داشته باشد، طبق قانون، ۵۰ درصد مزدی را که در ۱۲ ضرب شده باشد، به عنوان حق بیمه عمر دریافت می‌شود. علاوه بر این، بازماندگان کمک هزینه تشییع جنازه به مبلغ ۴۰ هزار بات تایلند دریافت خواهند کرد.

برای حق اولاد، یک خانوار می‌تواند برای حداکثر سه

فرزند (از یک ماهه تا ۱۵ ساله) کمک هزینه دریافت کند. هر کودک در صورت ثبت‌نام در سیستم تأمین اجتماعی می‌تواند ماهانه ۴۰۰ بات تایلند از طریق صندوق خدمات دولتی و تأمین اجتماعی دریافت کند، اما خانواده مذکور باید در ۳۶ ماه گذشته حداقل ۱۲ ماه مشارکت در پرداخت حق بیمه داشته باشند.

بازنشستگی سالمندان نیز از دیگر نکات جالب توجه در نظام رفاه و تأمین اجتماعی تایلند است. فرد باید در وضعیت بازنشستگی حداقل ۵۵ سال با بیش از ۱۸۰ ماه حق بیمه باشد. متقاضی دریافت حق بیمه بازنشستگی می‌تواند از مزایای نقدی یا مستمری معادل ۲۰ درصد متوسط دستمزد خود در ۶۰ ماه گذشته و یک‌ونیم درصد به ازای هر ۱۲ ماه حق بیمه اضافی بالای ۱۸۰ ماه بهره‌مند شود. برای مستمری‌گیران با بیش از ۱۲ ماه اما کمتر از ۱۸۰ ماه حق بیمه (بنا به قوانین) می‌توانند مبلغی معادل سهم کارمند و کارفرمای او به اضافه بهره دریافت کنند. برای کسانی که کمتر از ۱۲ ماه حق بیمه دارند، مبلغی معادل سهم کارمند در نظر گرفته شده است.

در صورتی که کارمند بیمه‌شده قبل از دریافت مزایای سالمندی فوت کند و والدین، فرزندان و همسر وی فوت کرده باشند، مزایا به سایر بستگان بازماندگان تعلق می‌گیرد و نحوه محاسبه آن نیز مشابه روندی است که پیشتر به آن اشاره شد.

حادثه ترور یستی، ارزش پول این کشور به شدت افت کرد. پول لبنان ۸۰ تا ۹۰ درصد از ارزش خود را از دست داده، اما کارفرمایان تنها اندکی بر درآمد کارگران افزوده‌اند. کارگران خانگی با نرخی بسیار کمتر از نرخ بازار، دریافتی دارند و سخت می‌کوشند تا نیازهای ضروری خود را برآورده سازند. آنها دیگر نمی‌توانند پولی به خانواده‌هایشان در کشورهای در حال توسعه‌ای مانند بنگلادش، سrilanka، اتیوپی و فیلیپین بفرستند و بسیاری، کیف و چمدان خود را پستند و لبنان را ترک کردند.

احیای اقتصاد مناطق ساحلی یکی از ۴۵ پروژه ایجاد اشتغال پایدار سازمان بین‌المللی کار است که در سراسر لبنان اجرا می‌شود؛ اشتغال پایدار، رویکرد ضروری و مؤثر برای کمک به کاهش بحران‌های متعدد پیش روی لبنان است. بر اساس برآوردهای اولیه، حدود ۱۴ هزار نفر از برنامه اشتغال پایدار سازمان بین‌المللی کار بهره‌برده‌اند که ۲۲ درصد از این جمعیت را زنان تشکیل می‌دهند.

نگاهی به آثار انفجار لبنان

انفجار بیروت دژ اصلی مؤسسات تجاری و گردشگری لبنان که در این شهر قرار دارد را نابود

سازمان بین‌المللی کار در گزارشی نوشت:

اشتغال؛ عامل حل مشکلات لبنان

گزارش

بیش از یک سال از حادثه ترور یستی شهر «بیروت» می‌گذرد؛ انفجاری که در مردادماه سال ۱۳۹۹ اتفاق افتاد و موجب بروز بحران در اقتصاد و چرخه اشتغال این کشور شد. از قرار معلوم، بسیاری از نهادهای بین‌المللی به دنبال حل مشکلات لبنان هستند؛ حتی سازمان بین‌المللی کار در نظر دارد با بررسی شرایط این کشور آسیایی، به مشکلات حوزه کار در لبنان ورود کند.

احیاء چرخه اقتصادی

«روبا جرادات» مدیر منطقه‌ای سازمان بین‌المللی کار در امور کشورهای عربی با «آنتونیو گوترش» دبیر کل سازمان ملل متحد و دیگر مقامات این سازمان هفته گذشته دیدار کرد. شهر «طرابلس» میزبان برگزاری این دیدار بود. به نظر می‌رسد گفت‌وگو درباره احیاء چرخه اقتصادی لبنان و ایجاد اشتغال مناسب و پایدار از اهداف این ملاقات بود. به گفته مدیر منطقه‌ای سازمان بین‌المللی کار در امور کشورهای عربی، بسیاری از شرکای اجتماعی نسبت به روند بهبود شرایط اقتصادی لبنان انتقاداتی وارد کرده‌اند. منتقدان یاور دارند که مسئولان این کشور چندان توجهی به بهبود شرایط حوزه کار و اشتغال ندارند. همچنین اتاق بازرگانی و صنعت شهر طرابلس نسبت به خواسته‌های سازمان‌های غیردولتی، نمایندگان کارگران و کارفرمایان بی‌توجه است.

جرادات توضیح داد: «سازمان بین‌المللی کار نسبت به توجه دبیر کل سازمان ملل متحد به موضوع اشتغال لبنان ابراز خرسندی می‌کند. به طور قطع، احیای ساحل شهر طرابلس به بهبود مشاغل ساحلی و گردشگری کمک شایانی خواهد