



اقتصاد

خبر

روسیه، گوگل و متا را جریمه کرد

دادگاهی در مسکو، غول‌های اینترنتی آمریکایی گوگل و متا را به خاطر عدم حذف محتوای «غیرقانونی» در اینترنت به جریمه‌های سنگین محکوم کرد. گوگل و متا در باره پرداخت جریمه وضع شده از سوی روسیه هنوز تصمیمی اتخاذ نکرده‌اند. دفتر مطبوعاتی دادگاه‌های مسکو در سرویس پیام‌رسان تلگرام اعلام کرد، گوگل ۷ میلیارد و ۲۰۰ میلیون روبل (هر روبل حدود ۴۰۰ تومان است) و شرکت فیسبوک متا یک میلیارد و ۹۰۰ میلیون روبل یورو جریمه شده‌اند. گوگل و متا به دلیل «خودداری از حذف اطلاعات ممنوعه و نادیده گرفتن اخطار سازمان ارتباطات جمعی روسیه»

مجرم شناخته شده‌اند. دولت روسیه اغلب علیه غول‌های اینترنتی به علت عدم حذف محتوای غیرقانونی، مانند مطالب غیراخلاقی یا پست‌های مربوط به مواد مخدر و خودکشی اقدام می‌کند. دادگاه مسکو همچنین در سپتامبر سال جاری فیسبوک را به جریمه‌ای بالغ بر ۲۴۵ هزار یورو محکوم کرده بود. توییتر نیز روز به پرداخت ۲۶ هزار یورو محکوم شد. تاکنون جریمه‌هایی نیز علیه گوگل اعمال شده، اما هرگز مقدار جریمه به اندازه کنونی هفتگ نبوده است. بالا بودن جریمه‌های کنونی به خاطر این است که مقامات محاسبه جریمه‌ها را بر اساس گردش مالی این شرکت‌ها در روسیه انجام داده‌اند. دفتر مطبوعاتی گوگل در مورد این جریمه‌ها به خبرگزاری فرانسه گفته است، اسناد دادگاه روسیه بررسی می‌شود و سپس برای اقدامات بعدی تصمیم گرفته خواهد شد. اداره مخابرات روسیه اعلام کرده که هنوز بیش از ۲ هزار بست در متافیسبوک و اینستاگرام وجود دارد که در روسیه ممنوع هستند. در گوگل این تعداد بیش از ۶۰۰ هزار و ۶۰۰ مورد است.

غول چینی وارد متاورس شد

شرکت بایدو (Baidu)، غول فناوری چینی بارونمایی از یک اپلیکیشن واقعیت مجازی نخستین گام خود را برای ورود به صنعت متاورس و ایفای نقش در فراجهان برداشت. این شرکت که به دلیل ارائه موتور جست‌وجوی چینی به گوگل چینی شهرت یافته نسخه اولیه اپلیکیشن ششی‌رانگ (XiRang) به معنای «سرزمین امید» را ارائه کرد که از طریق گوشی‌های هوشمند تلفن همراه، رایانه و یس‌اینک‌های واقعیت مجازی قابل دسترسی است. شی‌رانگ به کاربران این امکان را می‌دهد که یک شخصیت دیجیتال برای خود بسازند و با سایر کاربران در دنیای سه بعدی که می‌تواند یک شهر خیالی و مجازی باشد، تعامل داشته باشند. این اپلیکیشن که قرار است ۱۰۰ هزار چینی را مشترک خود کند، به آنها این امکان را می‌دهد که در فعالیت‌هایی مانند بازدید از نمایشگاه‌های مجازی یا تمرین غواصی در یک استخر شای دیجیتال شرکت کنند. بر پایه اعلام شرکت بایدو، این بستر اینترنتی آنلاین که فقط در چین فعال خواهد بود هنوز در مراحل اولیه ساخت خود قرار دارد و نسخه نهایی آن احتمال دارد ظرف شش سال آینده ارائه شود. همزمان با آغاز فعالیت غول‌های فناوری آمریکایی از جمله فیسبوک و مایکروسافت، رقابتی چینی آن از جمله بایدو و بایت‌دنس که مالک تیک‌تاک به شمار می‌رود هم سرمایه‌گذاری در دنیای مجازی جدید را آغاز کرده‌اند.

گزارش

امروزه پرجمعیت‌ترین کشورها لزوماً ثروتمندترین کشورها نیستند. اصلی‌ترین دلیل این امر استراتژیک نیز عمدتاً مهاجرت است؛ اما اگر موانع مهاجرت به اندازه کافی بالا برود، کشورهای پرجمعیت در نوآوری از کشورهای کوچکتر پیشی خواهند گرفت، حتی اگر دومی ثروتمندتر باشد.

موانع کرونا بر سر اقتصاد پکن

تنها در چهار دهه، اقتصاد چین به سطح بی‌سابقه‌ای از ثروت و توسعه دست یافته و تا همین اواخر، سیر صعودی رشد اقتصادی و شکوفایی آن همچنان ادامه داشت. اما از آنجایی که فشارهای سیاسی و همه‌گیری کرونا بسیاری از کشورها، به‌ویژه ایالات متحده را به پذیرش سیاست‌های ملی‌گرایانه‌تر سوق می‌دهد، دوران اوج جهانی شدن به زودی می‌تواند با دوران پس از همه‌گیری که توسط نگرانی‌های امنیت ملی و کنترل مرزها شکل گرفته، جایگزین شود.

این خبر خوبی برای چین نیست، زیرا دولت حاکم بر این کشور ترجیح می‌دهد جهان باز اقتصادی که در دهه‌های اخیر به دست آورده است را حفظ کند. به همین دلیل، چین سخت کار کرده تا فعالیت‌های اقتصادی و تجاری خود را با قوانین و هنجارهای بین‌المللی هماهنگ کند، اما اکنون به نظر می‌رسد ایده‌های زرد باید برای آینده‌ای آماده شود که مشخصه آن موانع و محدودیت‌های تجاری بالاتر است. برای رسیدن به این مقصود، چهاردهمین برنامه پنج‌ساله چین به وضوح نشان می‌دهد این کشور به دنبال کاهش



کامران برادران

روزنامه‌نگار

کرونا، چینی‌ها را به سمت تمرکز بر پتانسیل بازار داخلی سوق می‌دهد

پکن وا استراتژی گردش دوگانه

وابستگی خود به تقاضای خارجی خواهد بود. «استراتژی گردش دوگانه» اعلام شده در این طرح در عوض تأکید به تکیه بر جمعیت عظیم کشور دارد. چین همچنین قصد دارد در بخش‌های پیشرفته مانند هوش مصنوعی و نیمه‌هادی‌ها سرمایه‌گذاری زیادی کند و برای دستیابی به خودکفایی در فناوری‌های اصلی تلاشی دوچندان داشته باشد.

خارجی‌ها عمیقاً به اقدامات چین برای افزایش کنترل دولت بر توسعه اقتصادی آن مانند اعمال مقررات جدید بر شرکت‌های فناوری و بازارهای سرمایه، مشکوک هستند. آنها می‌ترسند که کشور اهداف ژئوپلیتیکی خود را بر تلاش برای ایجاد یک اقتصاد بازار در اولویت قرار دهد. برخی حتی نگران این موضوع هستند چین به مدل توسعه‌ای بازگردد که تا قبل از زمانی که دنگ شیائوپینگ «اصلاحات و گشایش در کشور» را راه‌اندازی کند، غالب بود.

البته این ترس‌ها بیش از حد مورد اغراق قرار گرفته و بعید است چین به اقتصاد تحت کنترل دولت بازگردد یا سیاست‌های انزواطلبی را اعمال کند. در عوض، نقش فزاینده دولت در اقتصاد و تغییر جهت به سمت خوداتکالی باید به عنوان پاسخی به یک محیط خارجی در حال تغییر و گاهی خصمانه تعبیر شود.

این تغییر احتمالاً انقباض می‌افتد؛ حتی اگر روابط چین و آمریکا به دلیل جمعیت عظیم این کشور بدتر نمی‌شد. رهبران چین با درک پتانسیل بازار داخلی عظیم خود، مدت‌هاست که به دنبال افزایش تقاضای داخلی به عنوان

پوششی در برابر تغییرات خارجی بوده‌اند. در مورد پیشرفت فناوری، جمعیت بزرگتر مستلزم استعداد بیشتر و بازده بیشتر برای نوآوری است.

تقابل با محوریت فناوری

در میان عقب‌نشینی از جهانی شدن، سود و فایده برای چین ممکن است حتی بیشتر باشد. در مقاله‌ای در سال ۲۰۱۸، «کلاوس دزمِت»، «داوید کریستیان ناگی» و «استیوان روسی هانسبرگ» نشان دادند که در دنیای تجارت بین کشوری و مهاجرت محدود، کشورهایی با جمعیت زیاد می‌توانند فرصت‌های بیشتری را برای افزایش تولید اقتصادی از طریق تجارت داخلی و تخصص فراهم کنند. از آنجایی که رشد بلندمدت به واسطه پیشرفت در فناوری انجام می‌شود، این به یک مزیت اقتصادی بزرگ برای کشورهای با جمعیت بیشتر تبدیل می‌شود. این موضوع همچنین نتیجه‌نشان می‌دهد که چرخش آمریکا به داخل تاج‌چه حد نابودگرو و به ضرر خود این کشور بود؛ چراکه واضح است موفقیت آمریکا به لطف مهاجرت و جهانی‌سازی صورت گرفته است!

مطمئناً، چین با بادهای مخالف جمعیتی شدیدی مواجه است؛ به‌گونه‌ای که نرخ زادوولد این کشور در سال ۲۰۲۰ به پایین‌ترین حد خود رسید، اما تأثیرات این کاهش جمعیتی، چند دهه طول می‌کشد. وضعیت جمعیتی چین امروز به این کشور برتری قابل توجهی نسبت به ایالات متحده از

از اتحادیه‌های تجاری تلاش کردند تا ادعای خود یعنی افزایش حداقل دستمزد سبب افزایش هزینه‌های شغلی می‌شود، ثابت کنند. ادعایی که بارها توسط اتحادیه‌های کارگری به چالش کشیده شده است.

نمونه‌های جهانی

حداقل دستمزد بزرگسال از سال ۲۰۰۳ تا ۲۰۱۲ به میزان ۶۰ درصد افزایش یافت و هیچ تأثیر قابل توجهی بر روند اشتغال این کشور نداشت. افزایش حداقل دستمزد در دهه ۹۰ میلادی در کشور اندونزی نه تنها تأثیر منفی بر اشتغال این کشور نداشت بلکه سبب ارتقاء نرخ اشتغال رسمی و کاهش مشاغل غیررسمی و محلی شد. حداقل دستمزد کشور آلمان در سال ۲۰۱۵ به شکل چشمگیری افزایش یافت، بسیاری از اقتصاددانان در آن برهه پیش‌بینی کردند اشتغال به شدت تحت الشعاع آثار منفی افزایش مزد قرار می‌گیرد، اگرچه تأثیر آثار منفی افزایش دستمزد بر روند اشتغال ناچیز بود اما امنیت شغلی افراد کم‌درآمد به طور قابل توجهی افزایش یافت. تجربه نشان می‌دهد ادعاهای مبنی بر اینکه افزایش دستمزد سبب کاهش نرخ اشتغال می‌شود همه منسوخ شده‌اند، اما این ادعاها همواره همزمان با افزایش دستمزد مطرح می‌شود. بسیاری از فعالان کارگری، این ادعا را مانند افسانه‌ای می‌دانند که توسط سازمان‌های صنعتی بزرگ، اتاق‌های بازرگانی و صندوق بین‌المللی پول مطرح می‌شود. جایزه نوبل یک کیفرخواست جدی علیه کسانی است که علیه حداقل دستمزد‌های مناسب برای کارگران جبهه می‌گیرند و با دیدگاه‌های خود استدلال می‌کنند که افزایش دستمزد موجب کاهش نرخ اشتغال می‌شود. حدود ۳۰ سال طول کشید تا حقایق این نظریه یعنی افزایش دستمزد و تأثیر آن بر زندگی کارگران مشخص شود. کنفدراسیون بین‌المللی اتحادیه‌های کارگری در یک نظر سنجی، وضعیت دستمزد کارگران را بررسی کرد. یافته‌های این نظرسنجی نشان می‌دهد، ۷۶ درصد از مردم جهان حداقل دستمزد را برای زندگی کافی

کارگران جهان حداقل دستمزد را برای زندگی کافی نمی‌دانند

رکود رشد دستمزد واقعی در دهه‌های اخیر

گزارش

«یولین آستور» مشاور اقتصادی و اجتماعی کنفدراسیون بین‌المللی اتحادیه‌های کارگری است که در گزارشی به بررسی وضعیت دستمزد و نقش آن در اشتغال پرداخته است. نویسنده گزارش معتقد است، افزایش دستمزد نه تنها موجب کاهش نرخ اشتغال نمی‌شود بلکه شکاف طبقاتی را کاهش می‌دهد و معیشت کارگران را بهبود می‌بخشد. ترجمه این گزارش مفصل که در (Equal Times) منتشر شده را در ادامه می‌خوانید.

بازار کار و حداقل دستمزد

«یوید کارد»، «جاشوا انگریست» و «گیدو ایمبنس» سه اقتصاددان آمریکایی هستند که جایزه نوبل اقتصادی سال ۲۰۲۱ را به صورت مشترک از آن خود کردند. کار، اثرات حداقل دستمزد بر بازار کار و بازده تحصیلی را بررسی کرد. این اقتصاددان معتقد است، بازار کار تحت تأثیر مؤلفه‌های متعددی مثل رونق و رکود، تحولات فناوری، نظام آموزش و سطوح مهارتی قرار دارد. کارد اعتقاد دارد، تفکیک اثر حداقل دستمزد از عوامل دیگر دشوار است. این اقتصاددان ایالت «نیوجرسی» را اساس کار خود قرار می‌دهد؛ حداقل دستمزد این ایالت در آوریل سال ۱۹۹۲ افزایش یافت، اما دستمزد در «پنسیلوانیا» ثابت ماند. اگر اثر تغییر سایر عوامل را در دو ایالت مشابه در نظر بگیریم، تغییرات وضعیت اشتغال پس از آوریل سال ۱۹۹۲ در پنسیلوانیا، برآوردی از بازار کار نیوجرسی در غیاب افزایش حداقل دستمزد ارائه می‌دهد. اگر در این تاریخ مشخص، اتفاق دیگری در یکی از دو ایالت نیفتاده باشد، تغییر حداقل دستمزد در نیوجرسی می‌تواند شبه تصادفی تلقی شود و مقایسه تغییرات بازار کار در این ایالت با پنسیلوانیا منعکس‌کننده اثرات افزایش حداقل دستمزد خواهد بود. تحلیل نهایی این مقاله نشان می‌دهد افزایش حداقل دستمزد اثر معناداری روی بازار کار غیرماهر در نیوجرسی نداشته است. این نتیجه چالشی، مشوق مطالعات متعدد بعدی بود و پیشنهادی برای دفاع از

حداقل

دستمزد کشور

آلمان در سال

۲۰۱۵ به شکل

چشمگیری

افزایش یافت،

بسیاری از

اقتصاددانان

در آن برهه

پیش‌بینی

کردند، اشتغال

به شدت

تحت الشعاع

آثار منفی

افزایش مزد

قرار می‌گیرد

نمی‌دانند. همچنین سازمان بین‌المللی کار در گزارشی نوشت: «بسیاری از کارگران شغال در کارگاه‌های فقیر هستند. براساس این گزارش، حدود ۳۰۰ میلیون کارگر در کشورهای نوظهور و در حال توسعه کمتر از ۱۹۰ دلار در روز درآمد دارند. همچنین حدود ۲۶۶ میلیون کارگر به دلیل عدم حمایت قانونی یا وضع قوانین یکجانبه، کمتر از حداقل دستمزد دریافت می‌کنند». رشد دستمزد واقعی در مقایسه با بهره‌وری و رشد اقتصادی در دهه‌های اخیر را کم بوده است. راکد بودن مزد نه تنها سبب افزایش نابرابری درآمد شده بلکه میزان شکاف طبقاتی در جوامع مختلف را چندبرابر کرده است. بسیاری از کارگران جهان با چالش‌هایی مثل ناامیدی اقتصادی روبه‌رو می‌شوند. ناامیدی اقتصادی کارگران حاکی از آن است که بسیاری از جمعیت جهان نسبت به زندگی آتی خود هیچ آمیدی ندارند و از هرگونه حمایت اجتماعی محروم هستند. همچنین شرایط شغلی ۲۲ درصد از کارگران جهان با استانداردهای سازمان بین‌المللی کار منطبق نیست. کنفدراسیون بین‌المللی اتحادیه‌های کارگری در یک بررسی نشان داد که چگونه سرمایه‌گذاری یک درصدی تولید ناخالص داخلی در حمایت‌های اجتماعی می‌تواند منجر به افزایش قابل توجه اشتغال، درآمد مالیاتی و افزایش تقریبی دو برابری بازده از نظر تولید ناخالص داخلی شود. دولت‌های جهان باید حداقل دستمزد را با در نظر گرفتن هزینه‌های زندگی کارگران و توسعه حمایت‌های اجتماعی تضمین کنند. دولت‌های جهان باید با استفاده از قدرت قانون با متخلفان برخورد کنند و کارفرمایان متخلف را با تحریم‌های شدید و بازدارنده مواجه کنند. سیستم‌های حمایت اجتماعی در دنیا نیز باید تقویت شود و گسترش یابد تا تمامی کارگران در بخش مشاغل رسمی و غیررسمی را تحت پوشش قرار دهد. چنین اقداماتی نه تنها سبب نابودی مشاغل نمی‌شود بلکه به توسعه اجتماعی پایدار کمک می‌کند. همچنین امکان بهبود اقتصادی، اشتغال پایدار فراهم خواهد شد.