

مدیر عامل سازمان تأمین اجتماعی:

## مشکل استخدای ایتارگران بر طرف شد

می پذیرد و تبدیل وضعیت سایر ایتارگران با رعایت شرایط خواهد بود.

**تبصره ۱:** رعایت شرایط احراز از نظر مدرک تحصیلی در مشاغل کارشناسی و تخصصی با رعایت طرح طبقه بندی و ارزشیابی مشاغل سازمان ضروری است.

تبدیل وضعیت «پدر، مادر، خواهر و برادر شهید، همسر و فرزندان رزمندگان» منوط به قبولی در آزمون و با رعایت شرایط سنی و تحصیلی خواهد بود.

**تبصره ۱:** افرادی که قبلاً در آزمون های ورودی شرکت و پس از قبولی در آزمون مربوطه جذب و به کارگیری شده اند، از شرکت در آزمون مجدد معاف هستند.

**تبصره ۲:** در صورت عدم تطابق و پیش بینی مدرک تحصیلی دانشگاهی مشمولان این بند (ایتارگرانی که در زمره تبصره (۲) قانون اصلاح بند «و» ماده (۴۴) قانون برنامه پنج ساله پنجم توسعه نیستند) با شغل، پست مورد تصدی، مدرک مرتبط مقطع پایین تر یا دیپلم ملاک عمل خواهد بود.

به کارگیری نیروی انسانی جدید به جایگزینی نیروهای تبدیل وضعیت یافته که در اجرای این بخشنامه به استخدام رسمی درمی آیند، ممنوع است.

در صورت وجود هر گونه ابهام در خصوص نیروهایی که در مرخصی استعلاجی، مرخصی بدون حقوق، مأمور به سایر دستگاه ها و... هستند، معاونت توسعه مدیریت و منابع انسانی مرجع تشخیص و احراز شرایط خواهد بود.

• همچنین در بخشنامه صادر شده توسط مدیر عامل سازمان تأمین اجتماعی به مدیران عامل شرکت ها، مؤسسات و بانک تابعه این سازمان برای تبدیل وضعیت استخدامی ایتارگران شاغل در شرکت ها، مؤسسات و بانک تابعه سازمان تأمین اجتماعی آمده است:

به منظور ترویج و تحکیم فرهنگ ایتار و جهاد و ساماندهی وضعیت استخدامی جامعه ایتارگران معزز در شرکت ها، مؤسسات و بانک تابعه و با عنایت به بخشنامه مشترک سازمان اداری و استخدامی و سازمان برنامه و بودجه، شرکت ها، مؤسسات و بانک تابعه این سازمان نیز مشمول بخشنامه اخیرالذکر بوده و در راستای اجرای تکلیف بند «د» تبصره (۲۰) قانون بودجه سال ۱۴۰۰ کل کشور، نسبت به استخدام و تبدیل وضعیت مشمولان ماده (۲۱) قانون جامع خدمات رسانی به ایتارگران شاغل در شرکت ها، مؤسسات و بانک تابعه به رسمی (دائمی) اقدام شود.

لازم به ذکر است دستورالعمل اجرایی استخدام و تبدیل وضعیت شواغلان فوق الذکر نیز توسط معاونت اقتصادی و سرمایه گذاری سازمان تأمین اجتماعی ابلاغ شده است.



گزارش

مدیر عامل سازمان تأمین اجتماعی گفت: «با وجود الزام قانونی و تصریح بخشنامه مشترک سازمان اداری و استخدامی و سازمان برنامه

و بودجه تبدیل وضعیت استخدامی ایتارگران سازمان تأمین اجتماعی و مجموعه های تابعه معطل مانده بود که با صدور دو بخشنامه مطالبات برحق این عزیزان به زودی اجرا می شود.»

میرهاشم موسوی اظهار داشت: «این بخشنامه ها با عنایت به بخشنامه مشترک سازمان اداری و استخدامی و سازمان برنامه و بودجه کشور و همچنین در راستای اجرای تکلیف بند «د» تبصره (۲۰) قانون بودجه سال ۱۴۰۰ کل کشور پس از تأیید هیأت مدیره سازمان تأمین اجتماعی به واحدهای اجرایی سازمان در سراسر کشور و همچنین شرکت های تابعه و بانک رفاه ابلاغ شده است.» در بخشنامه صادر شده توسط میرهاشم موسوی که به مدیران تأمین اجتماعی سراسر کشور برای تبدیل وضعیت استخدامی ایتارگران شاغل در تأمین اجتماعی ابلاغ شده، آمده است: مشمولان این بخشنامه عبارتند از مشمولان ذیل که در زمان تصویب قانون مذکور (۱۳۹۹/۱۲/۲۶) به صورت تمام وقت در یکی از حالات رسمی - آزمایشی، پیمانی، قرارداد ماده (۲۰) آیین نامه استخدامی و

میرهاشم موسوی تشریح کرد:

### پوشش بیمه ای رایگان برای زوج های نابارور



گزارش

برای دریافت این خدمات گفت: «ضروری است زوجین نابارور (خانم های زیر ۴۵ سال) با مراجعه به مراکز مجاز درمان ناباروری نسبت به دریافت گواهی پزشک مبنی بر ناباروری اقدام کنند و با در دست داشتن گواهی صادره برای تشکیل پرونده به مدیریت درمان استان مراجعه و سپس نسبت به ادامه سیر درمان اقدام کنند.»

موسوی افزود: «هزینه داروهای مورد نیاز در درمان ناباروری از سال ۱۳۹۲ بر اساس تفاهنامه ای بین وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی از سوی سازمان تأمین اجتماعی به زوجین نابارور پرداخت شده است.»

وی ادامه داد: «سازمان تأمین اجتماعی همواره خدمات پاراکلینیکی و تشخیصی مانند سونوگرافی، هیستروسکوپی، هیستروگرافی، لاپاراسکوپی های تشخیصی، توبوپلاستی و آزمایشات تشخیصی طبی و هورمونی را به زوجین نابارور ارائه کرده است.»

موسوی اضافه کرد: «این سازمان علاوه بر موارد ذکر شده، اعمال جراحی مربوط به درمان نازایی مانند داروکیوسل، آندومتریوز، تخمدان پلی کیستیک، چسبندگی های داخل شکمی و غیره را نیز تحت پوشش داشته است.»

مدیر کل درمان غیر مستقیم سازمان تأمین اجتماعی:

### نسخه الکترونیک باعث

#### محدودیت نمی شود

مدیر کل درمان غیر مستقیم سازمان تأمین اجتماعی گفت: «داروخانه ها، آزمایشگاه ها، مراکز تصویربرداری و سایر مراکز پاراکلینیکی حق دریافت عدا پذیرش نسخ و یا مطالبه وجه از اول دی ماه بر اساس حداقل ۸۰ درصد نسخ الکترونیک خواهد بود.»

وی ادامه داد: «مبنای محاسبه و تشخیص ۲۰ درصد نسخ کاغذی پزشکان طرف قرارداد واحدهای تخصصی مستقر در مدیریت درمان تأمین اجتماعی استان ها هستند و پرداخت سهم تأمین اجتماعی از هزینه ویزیت پزشکان طرف قرارداد از اول دی ماه بر اساس حداقل ۸۰ درصد نسخ الکترونیک خواهد بود.»

مدیر کل درمان غیر مستقیم سازمان تأمین اجتماعی از روند اجرا و پیشرفت طرح نسخه الکترونیک اظهار رضایت کرد و گفت: «از اول ماه گام دیگری را برای پیشبرد این برنامه ملی برداشته ایم و روند رو به پیشرفت برنامه نسخه الکترونیک با کمترین اشکالات در حال انجام است.»

غفاری از همکاری تمامی مراکز درمانی طرف قرارداد سازمان تأمین اجتماعی بابت تلاش و همراهی که در پیشبرد طرح ملی نسخه الکترونیک دارند، قدردانی کرد.

مدیر کل درمان غیر مستقیم سازمان تأمین اجتماعی گفت: «داروخانه ها، آزمایشگاه ها، مراکز تصویربرداری و سایر مراکز پاراکلینیکی حق دریافت عدا پذیرش نسخ و یا مطالبه وجه از اول دی ماه بر اساس حداقل ۸۰ درصد نسخ الکترونیک خواهد بود.»

وی افزود: «سازمان تأمین اجتماعی حداکثر ۲۰ درصد از نسخ پزشکان طرف قرارداد را با تشخیص مدیران درمان استان ها در شرایط ضروری همچون زمان قطعی برق و اینترنت به صورت کاغذی می پذیرد.»

غفاری تأکید کرد: «تغییراتی که از اول دی ماه در فرایند نسخه نویسی

سرمقاله



اصغر آهنی ها

نماینده کارفرمایان در شورای عالی کار

### کارگروکارفرما مقابل هم نیستند

همیشه شاهد بوده و هستیم که هر فرد و گروهی از زاویه دید خود به مقوله دستمزد نگاه می کند و در این زمینه به همه ابعاد تأثیرات افزایش دستمزد کارگران پرداخته نمی شود. این در حالی است که نیروی کار مهمترین بخش در فرایند انجام کار و داشتن زندگی مطلوب کارگران مورد نظر همه جامعه کارفرمایان است.

در این میان پرسشی دائمی وجود دارد: «چرا افزایش دستمزد به رفاه کارگران و افزایش قدرت خرید آنان منجر نمی شود؟» پاسخ این است که میان تورم و افزایش دستمزد یک حرکت مارپیچی وجود دارد. برخی می گویند افزایش دستمزد تأثیری بر نرخ تورم ندارد و برخی برعکس معتقدند نهایتاً با افزایش دستمزد ها، نرخ تورم نیز افزایش خواهد یافت. اما باید با بررسی همه جانبه دید که تأثیر این دو بر هم چگونه است.»

وقتی قانون کار با نقاط مثبت و منفی آن، نوشته شد، موجب شد تا همه ارکان اشتغال در یک سطح سنجیده شوند؛ در صورتی که تاب آوری آنها با یکدیگر متفاوت است. نکته مهم آنکه بعد از آن طی سال ها به خاطر این یکسان پنداری، به مشکلات زیادی برخوردیم. در مقطعی قرار بر این شد تا قانون کار اصلاح شود و به رغم کارهایی که انجام گرفت، نهایتاً دولت وقت، خود طرحی را تهیه کرد و به مجلس فرستاد. البته این قانون عودت شد تا نظیر شرکای اجتماعی هم اخذ و در آن لحاظ شود. گفته می شود دستمزد تنها پنج درصد روی قیمت تمام شده محصولات تأثیر دارد اما محاسبات نشان داده در اکثر صنایع این رقم بالاتر است و فقط در برخی صنایع بزرگ مثل نفت و پتروشیمی ممکن است این طور باشد. وقتی اطلاعات و آمار به شکل کلی ارائه شود و تصمیم گیری بر اساس آن اتفاق افتد، نتیجه این می شود که هیچکدام از شیوه های تصمیم گیری تاکنون به نتیجه درستی نرسیده است. من معتقدم سهم و تأثیر افزایش دستمزد با آنچه گفته می شود بسیار مغایر است و افزایش دستمزد بر سایر عوامل تولید تأثیر می گذارد و هزینه سایر عوامل افزایش می یابد. تحقیقات نشان داده هر چه صنایع کوچکتر باشد، سهم دستمزد در آن بیشتر است و هر چه صنایع بزرگتر باشد سهم کمتر می شود. ما آماده ایم تا در این خصوص کار آماری و تحقیقی انجام دهیم.

مادر افزایش دستمزد با یک عامل روبه ر و نیستیم و باید همه عوامل را دید و نقش شان را محاسبه کرد. همان طور که طی چندین ساله اخیر دستمزد ها افزایش یافت اما به خاطر عوامل دیگر تأثیری در رفاه کارگران نداشت. باید همه وجوه این موضوع را دید. نباید فکر کنیم که با افزایش دستمزد، قدرت خرید بالا می رود. حتی تأثیر سهم آموزش، درمان و مسکن را در کاهش قدرت خرید مردم دید و محاسبه کرد.

باید دید قانون کار و سایر قوانین پاسخگوی همه نیازهای امروز ما هستند یا خیر؟ اگر نیست باید با کمک شرکای اجتماعی، اقتصاددانان، حقوقدانان و دولت، همفکری شود و اشکالات را بدون احساسات و تعجیل، بر طرف کنیم. متأسفانه بعضاً تلاش می شود تا کارگرو کارفرما در مقابل هم نباشند. باید همه بخش ها به فکر هم و به فکر توازن منطقی باشند. اگر قوانین پاسخگوی شرایط امروز نیستند باید بازبینی شوند و اگر بستر برای فعالیت مشاغل و صنوف اصلاح شود بسیاری می توانند در این حوزه جذب، مشغول فعالیت و بیمه شوند. تعیین حداقل دستمزد هر ساله مطرح است و وجود دیدگاه های مختلف، حاصل زوایای دید مختلف است. برخی می گویند افزایش دستمزد موجب افزایش بهره وری می شود اما موضوع به این سادگی نیست.

موافقان افزایش دستمزد از دستمزد عادلانه و کاهش فقر حرف می زنند و مخالفان، آن را باعث افزایش بیکاری، افزایش اشتغال غیر رسمی، افزایش هزینه های بنگاه های تولیدی و خدماتی، نقض آزادی نیروی کار و... می دانند. به گفته مخالفان، وقتی قدرت خرید از افزایش دستمزد بالا نرود و قدرت تحمل کسب و کارها کم شود، حاصل آن بیکاری و کار غیر رسمی و افزایش تورم خواهد بود. این وضعیت موجب می شود تا به سمتی برویم که نتوانیم تصمیم واقعی و درست بگیریم. این روزها دغدغه اصلی این است که حداقل دستمزد باید در چه سطحی تعیین شود تا زندگی در شرایط بهتر را برای نیروی کار رقم بزند. برخی موافق این افزایش هستند و برخی می گویند با افزایش دستمزد، این نتیجه حاصل نخواهد شد. وقتی افزایش دستمزد می تواند مشکلاتی را برای بخش تولید ایجاد کند و از طرفی نیز عدم افزایش دستمزد مشکلاتی را برای کارگران به وجود می آورد، باید با حساسیت بیشتر و جامع نگری به موضوع افزایش حداقل دستمزد پرداخت. یکی از مسائلی که این مشکلات را موجب می شود، پیکره بزرگ دولتی است که بخش عمده ای از هزینه ها را به خود اختصاص داده است. باید دولت سیزدهم و مجلس انقلابی با ارائه برنامه استراتژیک، سهم دولت را در بخش اجرا کمتر و سهم نظارتی را بیشتر کنند.

در تعیین دستمزد در کشور نیز توجه به نیازهای کارگران و خانواده های آنها، سطح هزینه های مزدی و توانایی صنعت در پرداخت دستمزد و همچنین هزینه های زندگی در تغییرات مناطق مختلف را باید مدنظر قرار دهیم.

تأمین اجتماعی در حال حاضر بیش از ۳۵۰ هزار میلیارد تومان از نهاد دولت مطالبه دارد که مرتبط با سنوات گذشته است و موجب مسائلی در ارائه خدمات خواهد شد. در سنوات گذشته حق بیمه اقشار مختلفی که با تصمیم گیری دولت ها تحت پوشش این سازمان قرار گرفته اند، به موقع پرداخت نشده و این موضوع، مشکلاتی را به وجود آورده است.