

واکاوی نظام رفاه و تأمین اجتماعی در کشور عمان

حمایت مستقیم و غیر مستقیم از همه طیف‌ها

گزارش

خدمات رفاهی در عمان، بخشی از سیستم تأمین اجتماعی این کشور به محسوب می شود. نخستین قانون تأمین اجتماعی در این کشور در سال ۱۹۹۱ تصویب و در سال ۱۹۹۲ اجرایی شد. شهروندان عمانی شاغل در بخش خصوصی یا شاغلان در یکی از کشورهای شورای همکاری خلیج فارس (بحرین، کویت، قطر، عربستان سعودی یا امارات متحده عربی) می توانند از این خدمات بهره‌مند شوند. پوشش برای شهروندان عمان شاغل در خارج از کشور و افراد خوداشتغال شاغل در عمان داوطلبانه است. موارد استثنا در این زمینه اتباع خارجی و کارگران خانگی به حساب می آیند و سیستم ویژه برای برخی از کارکنان بخش دولتی وجود دارد.

گسترده‌گی بیمه‌شوندگان و مستمیری‌بگیران

منابع مالی بیمه در عمان هفت درصد از درآمد ناخالص تحت پوشش ماهانه فرد بیمه‌شده را در نظر می‌گیرد. حداقل درآمد ماهانه برای محاسبه حق بیمه در صورت کار در عمان ۳۲۵ ریال یا ۲۰۰ ریال در صورت کار در خارج از کشور است (هر ریال عمان تقریباً معادل ۸۰ هزار تومان است). حداکثر درآمد ماهانه برای محاسبه حق بیمه در صورت کار در عمان ۳ هزار ریال و هزار ریال در صورت کار در خارج از کشور است. همچنین باید لحاظ کرد که حداقل درآمد ماهانه برای محاسبه حق بیمه در عمان ۲۲۵ ریال و حداکثر درآمد ماهانه برای محاسبه حق بیمه ۳ هزار ریال است.

بر اساس قوانین تأمین اجتماعی عمان، کارفرما ۱۰ و نیم درصد از حقوق و دستمزد ماهیانه را تحت پوشش ناخالص بیمه را تقبل می‌کند.

خدمات بیمه در عمان همچنین افراد یتیم، زنان بیوه، مطلقه، زنان مجرد، خانواده‌های زندانیان، معلولان و سالمندان را نیز دربر می‌گیرد. برای قرار گرفتن فرد در ساختار خدمات تأمین اجتماعی عمان، فرد باید مراحل زیر را طی کرده و این مدارک را ارائه کند: درخواست تأمین اجتماعی، ارائه عکس از فرد متقاضی، کپی شناسنامه یا پاسپورت، گواهی مالکیت ملک، گواهی درآمد، گواهی تولد برای همه فرزندان خانواده، گواهی اقوام ذکور مکلف قانونی (پدر یا پسر) و گواهی حقوقی در صورت شاغل بودن، گواهی فوت پدر در صورت یتیم بودن فرد، گواهی فوت شوهر در صورت اقدام برای بیمه کردن زنان بی‌سرپرست.

مستمیری پیش از موعد در عمان سن ۴۵ تا ۵۹ سال با

بازار نیروی کار، خالی‌تر از هر زمانی است

احتمال تغییر روابط کار در غرب

گزارش

شرایط حاکم بر بازار کار فرانسه در دهه‌های نخست قرن بیستم را می‌توان مصداق بارز این روزهای آمریکا دانست. این کشور امروز از کمبود نیروی انسانی برای بسیاری از موقعیت‌های شغلی رنج می‌برد. پدیده ترک شغل در ماه اوت سال جاری میلادی، نرخ بالایی داشت و به بیشترین میزان خود در تاریخ این کشور رسید.

مسائلی مانند استعفا و ترک موقعیت شغلی به صورت داوطلبانه در روزگار گذشته، دور از ذهن بود، اما این مسائل برای بسیاری از کارفرمایان در کشورهای جهان به چالشی بزرگ تبدیل شده است. ایالات متحده، یکی از کشورهای است که چنین معضلی را نسبت به دیگر کشورها بیشتر احساس می‌کند و از کمبود نیروی انسانی برای بسیاری از موقعیت‌های شغلی رنج می‌برد. پدیده ترک شغل در ماه اوت سال جاری میلادی، نرخ بالایی داشت و به بیشترین میزان خود در تاریخ این کشور رسید.

چالش کمبود کارگر

بر اساس برآوردهای اولیه، حدود ۴ میلیون و ۳۰۰ هزار کارگر از فرصت شغلی خود دست کشیده و دیگر تمایلی برای حضور در موقعیت شغلی گذشته ندارند. اقتصاددانان معتقدند، خروج تقریبی سه درصد از نیروی انسانی در بازار کار می‌تواند منجر به بروز مشکلاتی در روابط و بازار کار ایالات متحده شود. اگرچه اقتصاددانان باور دارند خروج بی‌رویه نیروی کار از موقعیت‌های شغلی در سریع‌ترین زمان ممکن بهبود می‌یابد، اما فعالان حوزه کار دیدگاه آنان را رد می‌کنند. آنها معتقدند، روال فعلی ادامه خواهد داشت و باید به دنبال چرایی خروج نیروی انسانی از فرصت‌های شغلی بود. به طور قطع، برای کنونی در ماه‌های آتی سیری صعودی خواهد داشت.

فعالان کارگری پرسشی مطرح می‌کنند: چرا بسیاری از مردم دیگر تمایلی به موقعیت‌های شغلی گذشته خود ندارند؟ نخستین پاسخی که به این سؤال داده می‌شود، عدم نیاز کارگران به

بازماندگان واجد شرایط عبارتند از همسر، پسران تا سن ۲۲ سال (سنن ۲۶ سال در صورت دانشجوی تمام وقت، بدون محدودیت در صورت ناتوانی)، دختران مجرد در هر سنی، والدین، برادران و خواهران وابسته. مستمیری همسر بازمانده پس از ازدواج مجدد متوقف می‌شود و در صورت طلاق یا بیوه شدن مجدد فرد، از سر گرفته می‌شود. در صورت فوت یک بیمه‌شده یا یک مستمیری‌بگیر دارای کپولت سن یا از کارافتاده، کمک‌هزینه تشییع جنازه به افراد بیمه‌شده پرداخت می‌شود.

مزایای دوران سالمندی از دیگر حوزه‌ها در بیمه تأمین اجتماعی عمان است. مستمیری سالمندی مبنی بر سه درصد حقوق مستمیری بیمه‌شده ضرب در تعداد سال‌های تمام حق بیمه پرداخت می‌شود. حقوق مستمیری، میانگین درآمد ناخالص ماهانه بیمه‌شده در

پنج سال آخر کار است. حداقل مستمیری ماهانه سالمندی ۲۰۲،۵۰ ریال بوده و حداکثر مستمیری ماهانه سالمندی ۸۰ درصد حقوق مستمیری بیمه‌شده است.

مزایای از کارافتادگی دائم نیز از دیگر بخش‌های تأمین اجتماعی در عمان است. مستمیری از کارافتادگی مبنی بر ۵۰ درصد از درآمد بیمه‌شده در زمان شروع از کارافتادگی یا مستمیری که بیمه‌شده استحقاق دریافت آن را دارد (هر کدام بیشتر باشد) پرداخت می‌شود. الحاقیه مستمیری (کمک پایان خدمت) به ازای هر سال حق بیمه، مبلغ به صورت یکجا بر اساس آخرین حقوق ماهانه بیمه‌شده تا سقف ۱۰ سال پرداخت می‌شود. مکمل مزایا تأمین اجتماعی از کارافتادگی در عمان به ازای هر سال حق بیمه و یکجا بر اساس آخرین حقوق ماهانه بیمه‌شده تا ۱۰ سال پرداخت می‌شود.

فرشاد گلزاری

روزنامه‌نگار

خبر



خرید کتواهی جعلی واکسیناسیون در اروپا

وزارت کشور فرانسه اخبار مربوط به تردد بیش از ۱۱۰ هزار نفر با گواهینامه جعلی واکسن کرونا در این کشور را تأیید کرد. طی روزها و هفته‌های گذشته خبرهای متعددی در مورد مشاهده گواهینامه تقلبی در کشورهای دیگر اروپایی هم خبرساز شده بود.

تأکید مقامات بهداشتی اتحادیه اروپا و کشورهای عضو سیاست واکسیناسیون کامل کرونا در حالی ادامه دارد که در صد قابل ملاحظه‌ای از اروپایی‌ها با واکسن زدن مشکل دارند و تاکنون بسیاری از شهرهای اروپایی شاهد تجمعات اعتراضی مدافعان حقوق و آزادی‌های فردی و شهروندانی بوده است که حاضر نیستند به هیچ قیمتی خود را در معرض واکسن کرونا قرار دهند.

سپتامبر گذشته رسانه‌های فرانسوی از محکوم شدن یک پرستار در بوردو به ۱۸ ماه حبس تعلیقی خبر داده بودند که برای ۱۶ تن از آشنایان خود بدون اینکه واکسن تزریق شود، در مجموع ۲۴ گواهینامه واکسیناسیون صادر کرده بود.

پیش‌تر در تعطیلات تابستانی هم بازار فروش گواهینامه‌های جعلی از طریق شبکه‌های اجتماعی فرانسوی داغ بود. پایگاه خبری اروپایی یوروکتیو که مقر آن در بروکسل، پایتخت اتحادیه اروپاست به تازگی گزارش کرده که بر اساس آن در بسیاری از کشورهای قاره سبز؛ از آلمان گرفته تا اتریش و ایتالیا و کشورهای شرق اروپا و حوزه بالکان افراد گواهینامه واکسیناسیون را بدون اینکه در عمل واکسنی بزنند از بازار سیاه و غیرقانونی خریداری می‌کنند.

طبق گزارش «یوروکتیو» گواهینامه «جعلی» واکسیناسیون در شبکه‌های اجتماعی و به‌ویژه اینستاگرام، به‌مبغی بین ۱۰۰ تا ۵۰۰ یورو معامله می‌شود که در برخی موارد با رمزارزها هم قابل پرداخت است.

«یوتارن ژی» (Jutarnji) که به عنوان همکار «یوروکتیو» در کروواسی شناخته می‌شود در تحقیقات خود که نتایج آن این هفته منتشر شده می‌گوید در برخی موارد پرستاران و پزشکان مسئول تزریق واکسن باخالی کردن سرنگ در هوا مباردت به صدور گواهینامه واکسیناسیون کرده‌اند.

یک جوان ۲۷ ساله نیز ۲۶ نوامبر سال جاری در بیمارستانی در صوفیه پایتخت بلغارستان جان خود را بر اثر کرونا؛ از دست داد. از قرار معلوم او به «دروغ» به پزشکان گفته بود که واکسن کرونا را دریافت کرده و حتی گواهینامه واکسیناسیون هم به آنها نشان داده بود، اما با بد شدن وضعیت جسمانی و تنفسی در نهایت اقرار کرد که در مورد واکسینه بودن خود حقیقت را نگفته بوده است.

مرگ مشابهی نیز در رومانی کشور همسایه بلغارستان در اوایل ماه گذشته میلادی خبرساز شد. اطلاعات به‌دست آمده توسط پایگاه خبری «یوراکتیو» نشان می‌دهد که افراد بین ۱۰۰ تا ۳۰۰ یورو برای گواهینامه جعلی در بلغارستان پول داده‌اند.

مأموران اطلاعاتی و پلیس در بلغارستان همانند رومانی و کرواسی تاکنون دهها نفر را به ظن دست داشتن در تهیه و معامله گواهینامه‌های تقلبی بازداشت کرده‌اند. بسیاری از این افراد جز کادر درمان، پزشک و پرستار هستند. پلیس در اسلوفونی هم پس از تحقیقات فراوان در چندین شهر، دو مظنون را بازداشت کرده است.

حائز اهمیتی که وجود دارد؛ این است که کارگران پس از پاندمی یک بیماری مرگبار نسبت به وضعیت شغلی خود دست به اعتراض می‌زنند، اگرچه ماهیت و نحوه آن متفاوت است. آن زمان صدها هزار کارگر فرانسوی اعتراض خود را در قالب «استعفا بزرگ» و به روش مختلف مثل تعطیلی کارخانه‌ها و کاهش سرعت خطوط مونتاژ سازمان‌دهی شده توسط اتحادیه‌ها و سایر اقداماتی که برای اعمال فشار بر کارفرمایان طراحی شده بود، سازماندهی کردند.

بیکاری داوطلبانه یا همان ترک عامل‌اندانه فرصت شغلی برای دوره‌های طولانی یک استراتژی مؤثر به حساب می‌آمد اما در دو دهه گذشته کمتر مورد استفاده قرار گرفته است. در نهایت، اعتراض گسترده کارگران و امتناع از کار منجر به تغییرات روابط کار و در برخی موارد موجب افزایش دستمزد شده است. کلمانسو در آن عصر برای فرونشاندن ناآرامی‌ها در دوره افزایش سریع تورم در روزهای پس از جنگ و به منظور جلوگیری از گسترش نفوذ کمونیسم، ۴۰ ساعت کار هفتگی را پذیرفت. این روزها با توجه به پیرشدن سریع نیروی کار و کاهش چشمگیر نرخ زادوولد در زمان همه‌گیری کرونا، کارگران می‌توانند قدرت بیشتری در آینده داشته باشند. گرچه بازم نگرانی‌های در این میان وجود دارد؛ برخی احساس نگرانی می‌کنند تا میزان به‌کارگیری ماشین‌ها یا کودکان کار در آینده افزایش یابد. اما این امید برای کارگران در ایالات متحده و دنیای غرب نیز وجود دارد که در صورت کمبود طولانی‌مدت نیروی کار، تغییرات گسترده‌تری مانند افزایش حداقل دستمزد، روزهای مرخصی با حقوق بیشتر، تصویب رسمی هفته کاری کوتاه‌تر ممکن خواهد بود.

نیروی انسانی در دهه‌های نخست قرن بیستم نبود؛ دو سال پس از این بیماری، کمبود نیروی کار به بالاترین میزان خود رسید. «میزان تلفات انسانی دوران جنگ»، «شیوع بیماری» و «نرخ پایین زادوولد» هر کدام برای کمبود نیروی انسانی آن بازه زمانی نقش داشتند.

مشکلی از جنس قرن ۲۱

کمبود نیروی کار در این روزها چهره‌ای جدید از خود به نمایش گذاشته است، اگرچه دلایلی متفاوتی در این موضوع نقش دارند، اما عامل مشترک یعنی شیوع بیماری در هر دو دوره مشترک است. «ژرژ کلمانسو» که رهبری سیاسی فرانسه در روزهای جنگ جهانی اول را برعهده داشت، آن روزگار سیاست‌های متفاوتی برای تأمین کمبود نیروی انسانی به کار گرفت. یکی از این راهکارها، استخدام نیروی کار مهاجر بود؛ بنابراین مهاجرت به فرانسه بسیار آسان شد. همچنین تلاش کرد تا نیروی کار جوان و زنان را برای ورود به بازار کار ترغیب کند. سیاست‌های کلمانسو در آن زمان مثرتر واقع شد و نیروی انسانی به بازار کار بازگشت. اما نکته‌ای قابل توجه در آن شرایط این بود که؛ اگرچه میزان نیروی انسانی در بازار کار کم بود اما بازم کارفرمایان تمایلی برای افزایش دستمزد نداشتند. در نهایت پایین نگه داشتن دستمزدها توسط کارفرمایان، کارگران را خشمگین کرد و اعتراضات به میزان مزد در سال ۱۹۱۷ به اوج خود رسید. درست پیش از زمان شیوع بیماری آنفولانزا. حال اینک عدم تمایل کارگران برای اشتغال را اعتراض خاموش دیگری قلمداد می‌کنند. گرچه جنس آن را با گذشته متفاوت می‌دانند اما نکته