

نگاهی به نظام تأمین اجتماعی لهستان از قرن ۱۸ میلادی تا امروز

تأکید بر حمایت از ناتوان‌ها

گزارش

خدمات رفاهی در لهستان بخشی از سیستم تأمین اجتماعی این کشور است و حدود ۲۰ درصد از هزینه‌های دولت را تشکیل می‌دهد و سازو کار آن در چند دهه گذشته تقریباً ثابت بوده است.

نقش آفرینی سازمان‌های غیر دولتی و کلیسای کاتولیک

بنابر قانون اساسی لهستان، همه شهروندان در صورت ناتوانی در یافتن شغل، رسیدن به سن بازنشستگی یا ناتوانی در کار به دلیل بیماری یا عوامل مشابه، حق برخورداری از امنیت اجتماعی را دارند. قانون رفاه در لهستان تحت پوشش قانونی است که سال ۲۰۰۳ میلادی ایجاد شد و چندین بار از جمله در سال ۲۰۱۲ میلادی اصلاح و به روز شده است.

ماده (۶۷) قانون اساسی لهستان می‌گوید: «یک شهروند، در هر زمان که به دلیل بیماری یا از کارافتادگی و همچنین رسیدن به سن بازنشستگی از کار ناتوان شود، حق برخورداری از امنیت اجتماعی را دارد.» بر اساس این بند، «شهروندی که به طور غیرارادی بدون کار باشد و وسیله حمایت دیگری نداشته باشد، از حق تأمین اجتماعی برخوردار است.» ماده (۳۳) قانون اساسی لهستان می‌افزاید: «زن و مرد به‌ویژه در زمینه تحصیل، اشتغال و ارتقاء از حقوق مساوی برخوردار خواهند بود. همچنین حق دریافت غرامت مساوی برای کار با ارزش مشابه، تأمین اجتماعی، تصدی مناصب و دریافت افتخارات و نشان‌های عمومی را خواهد داشت.»

مالیات‌ها – که ممکن است حداکثر ۵۰ درصد از درآمد کسب شده را تشکیل دهد – منبع اصلی تأمین مالی برای سیستم رفاه لهستان است. بیمه اجتماعی نیز نقش مهمی در سیستم رفاهی لهستان دارد. مزایا برای شهروندان لهستانی توسط مؤسسه بیمه اجتماعی یا صندوق بیمه اجتماعی کشاورزی مدیریت می‌شود.

ارائه‌دهنده اصلی خدمات اجتماعی در لهستان دولت ایالتی و پس از آن نهادهای محلی و منطقه‌ای هستند که از سوی سازمان‌های غیردولتی و کلیسای کاتولیک اداره

افزایش ۳۰ درصدی پرونده‌های ثبت شده در دادسراهای کار برزیل

دفاع از حقوق کارگران، سخت شده است

گزارش

«خوانت متیو آلبر تینی» خبرنگار حوزه کارگری است که مشکلات حوزه کار در کشورهای آمریکای لاتین را ارزیابی می‌کند. او در گزارشی مشکلات پرستاران و کارگران برزیلی در دوران کرونا را بررسی کرده است. همچنین تأثیر مراجع قضایی بر احقاق حقوق نیروی کار نیز در این گزارش مورد بررسی قرار گرفته است.

«نیلتره» از پرستاران شش‌اغل در بیمارستان «سوزا آگویار» شهر «ریودونیرو» پایتخت برزیل که بیش از ۲۳ سال سابقه اشتغال دارد، درباره وضعیت پرستاران در این کشور گفت: «شرایط شغلی پرستاران آشفته بود و بحران‌های بسیاری تجربه می‌کردند؛ همه‌گیری کرونا، شرایط شغلی را بدتر کرد و ما با چالش‌های جدیدی روبه‌رو شدیم. به عبارت دیگر، شرایط کاری پرستاران غیرقابل تحمل شده است. به دلیل فقدان تجهیزات مراقبت فردی و در دسترس نبودن امکانات بهداشتی، گرفتن ماسک یک پیروزی بزرگ برای پرستاران به حساب می‌آمد.»

مرگ با پرستاری؟

پس از همه‌گیری کرونا در سطح جهان، بسیاری از پرستاران به این بیماری مرگبار مبتلا شدند. این گروه شغلی ناچار بودند میان «کسب درآمد» و «مرگ»، یک گزینه را انتخاب کنند. بسیاری از پرستاران برای گذران زندگی و تأمین معیشت خود، حضور در محل کار خود را انتخاب کردند. نیلتره که نمایندگی صنف پرستاران را بر عهده دارد، درباره شکایت پرستاران از وضعیت شغلی خود می‌گوید: «به دادسرای عمومی کار برزیل مراجعه کردیم تا خواسته‌های خود را پیگیری کنیم. مامشکلاتی مثل کمبود نیروی انسانی، کار از بیش حد توان و کمبود امکانات را پیگیری کرده‌ایم. تمامی پرستاران با مشکلاتی از این دست مواجه هستند که به تبع هر کدام از این موارد، میزان سطوح ایمنی در میان پرستاران کاهش یافته است.» «ایزابلامیرندا» که مسئولیت رسیدگی به شکایت پرستاران را بر عهده دارد درباره این پرونده توضیح داد: «سناد و مدارکی از سوی پرستاران ارائه شد که با توجه به آن، ما اقدامات قانونی را انجام دادیم. ایجاد «عدالت» از مهمترین مؤلفه‌های روابط کار است. اگر چه

رفاه

جهان



۹

خبر



سن بازنشستگی در فرانسه چند سال است؟

سازمان همکاری و توسعه اقتصادی (OECD) با انتشار گزارشی اعلام کرد سن قانونی بازنشستگی در فرانسه که در حال حاضر ۶۲ است برای تضمین تأمین مالی حقوق بازنشستگان در مواجهه با پیری مورد انتظار جمعیت این کشور، بسیار پایین به نظر می‌رسد. این سازمان خاطر نشان کرد که «سن خروج از بازار کار» در فرانسه به دلیل پایین بودن سن قانونی بازنشستگی به ۶۰۶ سال رسیده که دو سال و نیم کمتر از میانگین ۳۸ عضو سازمان همکاری و توسعه اقتصادی است. در آلمان نیز با وجود اعمال سن قانونی ۶۵ سال برای بازنشستگی، متوسط سن خروج از بازار کار برای زنان و مردان بالای ۶۳ سال است. بر پایه این گزارش، اگر فرانسه همچنان بخواهد سطح حمایت مالی و اقتصادی فعلی خود از بازنشستگان را که به‌ویژه برای افراد بالای ۶۵ سال در میان کشورهای ثروتمند قابل توجه است، ادامه دهد، سهم این هزینه دولت به ۱۴ درصد تولید ناخالص داخلی این کشور می‌رسد که بالاتر از سایر کشورهای عضو این سازمان خواهد بود.

پوتین: مسافرش می‌کردم!

رئیس جمهوری روسیه در اظهاراتی که به عنوان بخشی از یک فیلم مستند به نام «تاریخ جدید روسیه» پخش شد، درباره فروپاشی اتحاد جماهیر شوروی در سال ۱۹۹۱ گفت: «این تجزیه و از هم‌پاشیدگی روسیه تاریخی تحت نام اتحاد جماهیر شوروی بود.»

ولادیمیر پوتین همچنین برای نخستین بار توضیح داد که چگونه شخصاً تحت تأثیر دوران سخت اقتصادی پس از فروپاشی شوروی و وقوع نرخ تورم دورقمی، ناچار شده به عنوان شغل دوم، راننده تاکسی شود و مسافر کشی کند. البته پوتین در آن زمان عضو سرویس جاسوسی اتحاد جماهیر شوروی، کادگب (KGB)، بود.

کرونا ثروت میلیاردرها را افزایش داد

گزارش سالانه نابرابری جهانی می‌گوید که از سال ۱۹۹۵ تاکنون، سهم ثروت میلیاردرها از یک درصد به سه درصد افزایش یافته است. این رقم در ابتدای همه‌گیری دو رصد برآورد شده بود. در این سند آمده است: «این افزایش در طول همه‌گیری کرونا افزایش یافت. در واقع سال ۲۰۲۰ بیشترین افزایش در سهم ثروت میلیاردرهای جهان را در تاریخ ثبت کرده است.» این افزایش در طول همه‌گیری کرونا افزایش یافت. در واقع سال ۲۰۲۰ بیشترین افزایش در سهم ثروت میلیاردرهای جهان را در تاریخ ثبت کرده است. لوکا شانسسل، یکی از مدیران بنیاد نابرابری جهانی در دانشکده اقتصاد پاریس به خبرگزاری فرانسه گفت: «پس از گذشت بیش از ۱۸ ماه از شیوع کرونا، جهان حتی قطبی‌تر نیز شده است.» این در حالی است که در سال گذشته ثروت میلیاردرها به بیش از ۳۶ تریلیون یورو افزایش یافته و ۱۰۰ میلیون نفر دیگر نیز به صفوف فقیرترین افراد اضافه شده‌اند.»

در سن بازنشستگی محاسبه می‌شود. وزارت کار و سیاست اجتماعی مسئول اتخاذ تصمیمات سیاسی و نظارت بر عملکرد هر دو طرح است.

مستمری از کار افتادگی عموماً به افرادی قابل پرداخت است که یا ناتوان از کار بوده یا دارای دوره‌های بیمه لهستانی مورد نیاز (حداقل پنج سال) هستند. مستمری بازماندگان به طور کلی به یک فرزند تحت تکفل زیر ۱۶ سال (سن ۲۵ سال در صورت دانش آموز بودن یا بدون محدودیت سنی در صورت ناتوانی) و برای همسر بازمانده قابل پرداخت است. غرامت و مستمری حوادث کار و بیماری‌های شغلی به شخصی که از اول ژانویه سال ۲۰۰۳ در محل کار دچار حادثه شده قابل پرداخت است.

کمک هزینه کفن و دفن با هدف بازپرداخت هزینه‌های مراسم خاکسپاری افراد بیمه‌شده و یا اعضای خانواده آنهاست. حداقل مزایای تضمینی حداقل مبلغ مستمری لهستان را به‌مردی با ۲۵ سال حق بیمه و یک زن با ۲۰ سال حق بیمه حتی اگر فرد خارج از لهستان زندگی می‌کند، ارائه می‌دهد.

۲۰۰۵، نسبتاً ثابت مانده است.

ساختار دو منظوره بیمه

سیستم تأمین اجتماعی در لهستان اساساً به دو طرح بیمه مختلف تقسیم می‌شود:

۱- موسسه بیمه اجتماعی (ZUS)

۲- صندوق تأمین اجتماعی کشاورزی (KRUS)

(ZUS) مؤسسه اصلی بیمه اجتماعی برای کارکنان لهستانی است (KRUS). هم صندوق بیمه اجتماعی لهستان است که مسئول رسیدگی به امور کشاورزان این کشور به حساب می‌آید.

بر اساس سیستم جدید تأمین اجتماعی در لهستان، مستمری سن این کشور از سن ۶۵ سالگی با ۲۵ سال پوشش بیمه‌ای برای مردان و ۶۰ سالگی با ۲۰ سال پوشش بیمه‌ای برای زنان پرداخت می‌شود، اما حداقل مستمری تضمین شده برای ساکنان لهستان قابل پرداخت است. میزان مستمری سنی تحت سیستم جدید به عنوان ارزش کل حق بیمه پرداختی تقسیم بر میانگین امید به زندگی

نیروی انسانی مشاغل غیررسمی را مورد ارزیابی قرار دهند. گزارش‌ها حاکی از آن است مشکلاتی مانند بیگاری، دست‌درازی در قراردادهای کار، تبعیض جنسیتی و دست‌درازی در انتخابات اتحادیه‌های کارگری از عمده مسائلی هستند که در دادسرای کار برزیل رسیدگی می‌شوند. این دادسرای همچنین به عنوان یک نهاد مشاوره‌ای و نظارتی برای دولت‌ها، شرکای اجتماعی و جامعه مدنی فعالیت می‌کند و نقش دموکراتیک مهمی در انتشار اطلاعات حقوقی دارد. به طور مثال، تشکیل کمپین‌های آگاهی عمومی یکی از وظایف این نهاد است.

افزایش پرونده‌های قضایی

گزارش‌های منتشر شده نشان می‌دهد تعداد پرونده‌های حقوقی علیه کارفرمایان پس از انتخابات ریاست جمهوری سال ۲۰۱۸ این کشور به طور چشمگیری افزایش یافته است. اغلب کارفرمایانی که با شکایت حقوقی روبه‌رو شده‌اند از حامیان «تأثیر بولسونارو» (رئیس‌جمهور) برزیل هستند. برخی از کارگران ادعا می‌کنند ایمیل‌هایی تهدیدآمیز دریافت کرده‌اند که در صورت عدم انتخاب نامزد مورد نظر کارفرمایان، شغل خود را از دست خواهند داد. آنان همچنین به شدت تشویق می‌شوند تا در تجمع طرفداران بولسونارو حضور داشته باشند یا تی‌شرت کمپین حمایتی او را بر تن کنند. روابط کار، پس همه‌گیری ویروس کرونا به شدت تغییر کرده است. به گفته یکی از قضات برزیلی، اگر حمایت دادسرای عمومی کار برزیل نبود، بسیاری از کارگران و پرستاران زیر بار مشکلات کار مدفون می‌شدند. در سال جاری، تعداد پرونده‌های ثبت شده در این دادسرا حدود ۳۰ درصد افزایش یافته است. همچنین بیش از ۴۷ هزار



فرشاد گلزاری
 روزنامه‌نگار

گزارش‌ها

حاکي از آن است مشکلاتي مانند بيگاري،

دست‌درازي در قراردادهاي

كار، تبعيضي و جنسيتي و

دست‌درازي در انتخابات

اتحاديه‌هاي كارگري از

عمده مسائلي هستند كه

در دادسراي كار برزيل

رسيدگي مي‌شوند