



## اومیکرون برنامه‌های کریسمس را به هم ریخت

همزمان با آغاز جشن‌های آغاز سال نو میلادی در کشورهای اروپایی، سوبه جدید بیماری کرونا با نام مصطلح «اومیکرون» نگرانی‌های بسیاری را برای دولت‌های این قاره ایجاد کرده است.

با بستری شدن بیش از ۱۰ مبتلای قطعی به اومیکرون و جان باختن دست‌کم یک نفر از مبتلایان به سوبه جدید ویروس کرونا در انگلیس، احتمال بازگشت قرنطینه عمومی بالا رفته و زمزمه‌هایی درباره تعطیلی جشن‌ها و رویدادهای سال نو آغاز شده است.

بوریس جانسون نخست‌وزیر انگلیس با توصیف شرایط شیوع اومیکرون در این کشور به اینکه «یک موج در راه است» ضمن اعلام رسمی تصمیم دولت مبنی بر افزایش سطح هشدار بهداشتی در این کشور، گفت: «همه افراد ۱۸ سال و بالاتر در انگلیس این فرصت را خواهند داشت که تا قبل از سال نو، دوز تقویت‌کننده (بوستر) را دریافت کنند.»

مقامات پزشکی انگلیس، اسکاتلند، ولز و ایرلند شمالی در بیانیه‌ای مشترک از افزایش سطح هشدار از سه به چهار خبر دادند. در حالی که سطح چهار نشان‌دهنده «سطح بالای سرایت» ویروس است، سطح پنج بیانگر خطر سقوط و فروپاشی خدمات بهداشتی است.

در آلمان نیز ابتلا به نوع جدید کرونا، رکورد زده و به بالاترین سطح از زمان واکسیناسیون رسیده است. تنها در یک روز ۶۷ هزار و ۱۲۵ مورد ابتلای جدید به کرونا در آلمان به ثبت رسیده است. به همین علت دولت تصمیم‌هایی برای تعطیلی بازارها و جشن‌ها گرفته، اما گروه‌های پرشماری از مردم و به‌ویژه منتفعان بازارهای شب عید، در مقابل این تصمیم دولت ابراز مخالفت کرده‌اند.

نرخ واکسیناسیون در آلمان حدود ۶۹ درصد است، در حالی که در دیگر کشورهای اروپایی این رقم بالاتر و این میزان در فرانسه ۷۵ درصد اعلام شده است. اتریش از هفته قبل به سه هفته وضعیت قرنطینه برای افراد واکسینه شده پایان داد. با این حال، بیش از ۲۵ هزار نفر در اعتراض به طرح واکسیناسیون اجباری در تظاهراتی گسترده در چندین شهر این کشور تظاهرات کردند.

دولت اتریش اعلام کرد هیچکس مجبور به تزریق واکسن نمی‌شود، اما کسانی که در مقابل دریافت واکسن مقاومت می‌کنند باید ۶۰۰ یورو در مرحله اول جریمه دهند و این رقم می‌تواند تا ۳ هزار و ۶۰۰ یورو نیز افزایش یابد. در اسپانیا نیز پلیس این کشور اعلام کرد که هزار نفر از مردم بارسلون علیه مجوز بهداشتی کرونا در کاتالونیا تظاهرات کردند. این دومین هفته متوالی است که تظاهرات در بارسلون برگزار می‌شود. به تازگی سازمان جهانی بهداشت درباره همه‌گیری کرونا در سطح جهان اعلام کرد که سوبه امیکرون ویروس کرونا تاکنون دست‌کم در ۶۲ کشور جهان مشاهده شده است.

در این گزارش عنوان شده که طی هفته گذشته بیش از ۴ میلیون ابتلا به کرونا در سطح جهان گزارش شده که این میزان نسبت به هفته پیش از آن تغییری نکرده است.



## تأکید اتحادیه اروپا بر تعمیم حقوق کارگران آنلاین در دسرها همسان سازی در قاره سبز

گزارش

طبق یک سند محرمانه کمیسیون اروپا که قوانین پیشنهادی را در دو سال آینده به قانون تبدیل می‌کند، کارگران پلتفرم‌های آنلاین باید از حقوقی مشابه کارکنان در اشکال امن‌تر استخدام برخوردار شوند.



کامران پورادران

روژنامه‌نگار

### تأکید بروکسل بر اجرای عدالت کاری

بروکسل خواهان تعمیم حقوق کارگران در اتحادیه اروپا «بدون توجه به سازوکار قراردادی» روابط آنها با شرکت‌هایی مانند «اوبر» است. این امر بدان معناست که حقوق کارگران بدون توجه به نحوه توصیف آنها در هر قراردادی، با کاری که انجام می‌دهند مرتبط می‌شود.

پس از ماه‌ها رایزنی، این پیشنهادها به دنبال حمایت از کارگران پلتفرم‌های آنلاین در برابر اخراج و رفتار نامطلوب و حق غرامت مطرح شد و مواردی را به عنوان

ادله مطرح کرد که در آنها حقوق کارگران این شرکت‌ها نقض شده است.

این در حالی است که سال گذشته میلادی، رسانه‌ها گزارش دادند که اوبر در یک مبارزه حقوقی طولانی در انگلیس، در دادگاه درخواست تجدیدنظر شکست خورد. اختلاف اوبر مربوط به این است که آیا رانندگی اساساً یک مدل از خوداشتغالی به حساب می‌آید یا راننده یک کارگر قانونی شناخته‌شده با کلیه حقوق اضافی است. این حکم نتیجه مراحل قانونی طی شده پنج‌ساله این شرکت در کشور انگلستان است و یک

عقبرگرد بزرگ برای اوبر به حساب می‌آید که ممکن است بر تمام کارگران مربوطه در انگلیس (صرف‌نظر از کارفرما) تأثیر بگذارد. دادگاه عالی انگلیس با تأیید احکام سه دادگاه بدوی، رانندگان اوبر را به عنوان کارگر اعلام کرد. تصمیم این دادگاه به این معنای است که رانندگان از حداقل دستمزد، تعطیلات پرداخت‌شده و سایر حمایت‌های قانونی برخوردار می‌شوند. قاضی جورج لگات گفت که ساعات کار رانندگان اوبر فقط به زمان رانندگی مسافران محدود نمی‌شود بلکه همچنین «هر زمان که راننده به برنامه اوبر وارد می‌شود و آماده و مایل به پذیرش مسافر است» نیز شامل ساعات کاری رانندگان محسوب می‌شود.

بنا بر پیش‌نویس پیشنهادی بروکسل که هنوز در میان قانونگذاران اتحادیه اروپا مورد بحث قرار می‌گیرد، کشورهای عضو باید اطمینان حاصل کنند که آزادکاران در استخدام و کسانی که کارشان در این پلتفرم‌ها خاتمه یافته است «به حل‌وفصل اختلافات مؤثر و بی‌طرفانه و حق جبران خسارت، از جمله غرامت کافی» در صورت نقض حقوق‌شان دسترسی داشته باشند.

آزادکار یا پیمانکاران مستقل به کارمندان بسترهای مجازی، پیمانکاران با شرکت‌ها، کارمندانی که از طریق تلفن به شرکت‌ها یا به مشتریان خدمات می‌دهند و کارگران موقت اطلاق می‌شود. پیمانکاران مستقل برای ارائه خدمات به مشتریان شرکت، قراردادهای رسمی با شرکت‌ها منعقد می‌کنند. برای نمونه، فردی که از طریق بستر آمازون محصولات خود را می‌فروشد، یک پیمانکار مستقل محسوب می‌شود. در بسیاری از کشورها، طبقه‌بندی حقوقی پیمانکاران مستقل همچنان مورد بحث است؛ چراکه شرکت‌ها این کارکنان را «مستقل» می‌دانند و آنها را مستحق دریافت بیمه و بازنشستگی و سایر مزایا نمی‌دانند. در مقابل، انجمن‌های کارگری خواهان طبقه‌بندی این پیمانکاران به عنوان «کارمند» هستند تا به لحاظ قانونی شرکت‌ها ملزم به پرداخت مزایا برای آنها شوند.

### مخالفان و موافقان تجارت دیجیتال

در پیش‌نویس طرح مذکور آمده است: «دیجیتالی شدن، دنیای کار را تغییر می‌دهد، بهره‌وری را بهبود می‌بخشد و انعطاف‌پذیری را افزایش می‌دهد. این امر فرصت‌های جدیدی را برای بازار کار ایجاد کرده،

اما بر مدل‌های سنتی اشتغال و سازمادهی کار نیز فشار وارد کرده است.»

کمیسیون اروپا، نهاد اجرایی اتحادیه اروپا نیز قرار است این پیشنهادات را تا قبل از سال ۲۰۲۱ پس از مشورت با اتحادیه‌های کارگری و شرکت‌های پیشرو در این عرصه منتشر کند. در ماه فوریه، «نیکلاس اشمیت»، کمیسر اتحادیه اروپا برای مشاغل و حقوق اجتماعی، گفت: «ما می‌خواهیم کارگران پلتفرم‌ها بدون توجه به وضعیت‌شان به حقوقی مشابه با سایر کارگران دسترسی داشته باشند.»

این پیش‌نویس نشان می‌دهد چگونه چندین پرونده قضایی در اروپا دلالت‌کننده این موضوع بوده که کارگران در اقتصاد دیجیتال به طور مداوم وضعیت شغلی خود را به اشتباه طبقه‌بندی می‌کنند. این تصمیم پس از مجموعه‌ای از تصمیم‌گیری‌ها در کشورهای سراسر اروپا از جمله انگلیس، اسپانیا، ایتالیا، یونان و هلند در مورد اینکه آیا کارگران اپلیکیشن‌های سواری خوداشتغال هستند یا خیر، اتخاذ شد.

در ماه اوت گذشته، اسپانیا قوانین جدیدی را برای آزادکاران وضع و آنها را به عنوان کارمند طبقه‌بندی کرد. فرانسه نیز در اعطای وضعیت کارمندی به آزادکار کوتاهی کرد و در عوض مقامات آنجا طرحی را برای کارگران تصویب کردند تا نمایندگانی را برای دستیابی به توافق در مورد مسائل اجتماعی انتخاب کنند.

نهادهای صنعتی به نمایندگی از شرکت‌های سواری، تلاش‌های لابی‌گری خود را در این هفته تشدید خواهند کرد؛ زیرا با پیشنهادات کمیسیون مخالف بوده و آن را ضرری برای کسب‌وکارهای خود می‌دانند. آنها استدلال می‌کنند که تمامی آزادکاران نمی‌خواهند دوباره به عنوان کارمند طبقه‌بندی شوند و چنین قانونی خطر از دست دادن شغل آنها را به همراه دارد. این در حالی است که پیش‌نویس اتحادیه اروپا معتقد است که این طرح به کاهش نگرانی کارگران می‌انجامد.

نهاد تجاری «هووای‌یو» به نمایندگی از شرکت‌هایی مانند اوبر طی بیانیه‌ای اعلام کرد پلتفرم‌هایی از این دست تلاش بسیار برای بهبود شرایط کاری خود دارند، اما ایجاد باتکلیفی حقوقی و دعوی‌های قضایی بیش از آنکه به بهبود وضعیت کارگران کمک کند، سبب می‌شود تا فرصت‌های کمتری برای صدها هزار آزادکار در سراسر اروپا ایجاد شود.

### استاد اقتصاد توسعه در دانشگاه مالزی در گزارشی مطرح کرد

## استرالیا به دنبال کارگران آسیایی

گزارش

«یاز اسدالله» استاد اقتصاد توسعه در دانشگاه «مالایا» شهر «کوالالامپور» مالزی و رئیس شاخه جنوب شرقی آسیا در سازمان بین‌المللی کار است. او در گزارشی وضعیت نیروی کار مهاجر در جهان به‌ویژه کشورهای جنوب شرقی آسیا و تأثیر برنامه کشورهای توسعه‌یافته بر این گروه را بررسی کرده است.

اعضای انجمن ملل آسیای جنوب شرقی نیز با بحران‌های متعددی روبه‌رو هستند. به طور مثال، شهر «هوشی‌مین» در ویتنام به دلیل خروج کارگران مهاجر با چالش مواجه شده است. برخی از کشورهای پر درآمد در تلاش هستند تا در قالب برنامه‌ای ملی، کارگران خارجی از کشورهای نوظهور آسیایی را جذب کنند، اما بسیاری از فعالان کارگری باور دارند این سیاست‌ها می‌تواند چالش‌های جدیدی برای رسیدگی به وضعیت نیروی کار خارجی ایجاد کند.

بر اساس اطلاعات منتشر شده، کشورهای عضو «آسه‌ان» بیشترین میزان نیروی کار مهاجر را دارند و با چالش‌های متعددی در زمینه افزایش نرخ بیکاری خود روبه‌رو هستند. پرسش‌های متعددی در ارتباط با رسیدگی به وضعیت کارگران مهاجر مانند «آیا کشورها باید برنامه‌های مهاجرتی را کنترل کنند یا زمینه‌ساز اشتغال داخلی شوند؟» مطرح می‌شود.

### راهکار استرالیایی

دولت استرالیا در یک بیانیه رسمی اعلام کرد، میزبان کارگران کشاورز کشورهای عضو آسه‌ان خواهد بود. این اعلامیه با هدف برطرف کردن کمبود نیروی انسانی مورد نیاز در استرالیا مطرح شده است. به نظر می‌رسد کارفرمایان می‌توانند از کارگران مزرعه کشورهای آسه‌ان حمایت مالی کنند؛ مشروط به آن که قرارداد کاری رسمی منطبق بر استانداردهای سازمان بین‌المللی میان دو گروه برقرار شود. برنامه جدید استرالیا به کارفرمایان این کشور اجازه می‌دهد تا کارگران فصلی اعضای انجمن ملل

آسیای جنوب شرقی را با هر سطح مهارتی به صورت طولانی‌مدت استخدام کنند. در این میان، انتظار می‌رود خیل عظیمی از نیروی کار مهاجر با هدف اشتغال وارد استرالیا شوند، اما مخالفت دولت مالزی برای خروج نیروی کار مهاجر با واکنش رسانه‌های محلی همراه شده است. همچنین نمایندگان مجلس مالزی خواهان لغو مخالفت دولت برای مهاجرت به استرالیا برای اشتغال شدند. وزارت منابع این کشور در بیانیه‌ای اعلام کرد: «دولت هیچ برنامه‌ای برای محدود کردن مهاجرت به خارج از کشور به منظور اشتغال ندارد.»

### مخالفت دولت

مخالفت اولیه دولت با برنامه اشتغال در استرالیا منعکس‌کننده سه موضوع است: یک، سیاستگذاران نسبت به فرار مغزها در مقیاس بزرگ واهمه دارند. حدود ۲ میلیون مالزیایی در حال حاضر در خارج از کشور زندگی می‌کنند که بسیاری از آنها در کشور همسایه یعنی سنگاپور هستند. اول به دلیل اینکه استرالیا خواهان ارائه یک برنامه احتمالی مبنی بر اقامت دائم کارگران اهل کشورهای عضو آسه‌ان است، دولت مالزی نگران از دست دادن کارگران کلیدی خود در بخش کشاورزی است.

دوم، فشار سیاسی برای کاهش وابستگی کشور به نیروی کار غیرماهر خارجی در پی همه‌گیری کرونا به طور قابل توجهی افزایش یافته است. استرالیا با دولت مالزی برای جایگزین کردن نیروی کار خارجی شافل در مزارع، رقابت شدید دارد. کشاورزان مالزیایی به سرعت در حال پیر شدن هستند. این موضوع، یک بحران در زمینه تامین نیروی انسانی به حساب می‌آید؛ موضوعی که استرالیا آن را تجربه کرده است و از سویی نیروی کار جوان این کشور آسیایی به دلیل حقوق و شرایط نامناسب کاری، تمایلی برای اشتغال در این بخش ندارد.

پاسخ به این پرسش که آیا کشورهای در حال توسعه مانند مالزی از مهاجرت نیروی کار به اقتصادهای پیشرفته سود می‌برند یا متضرر می‌شوند، به ترتیبات نهادی حاکم بر تحرک نیروی کار بستگی دارد.

مهاجرت کاری از کشورهای آسه‌ان به استرالیا پدیده جدیدی نیست، اما از سویی بسیاری از کارگران مهاجر که به طور غیرقانونی در این کشور زندگی می‌کردند همواره در معرض استعمار و سوءاستفاده کارفرمایان قرار گرفته‌اند.

البته برنامه جدید استرالیا تضمین کرده که اتباع خارجی از حقوق کامل کار و دسترسی به مقررات حمایت اجتماعی برخوردار می‌شوند. در همین راستا «ویلیام لئونگ» (نماینده مجلس مالزی) هشدار می‌دهد مخالفت دولت با این طرح باعث می‌شود تا مالزیایی‌ها شرایط کاری نامساعدی را تجربه کنند و کارفرماها مانند یک برده با آنها رفتار کنند.

تلنگر اخیر دولت مالزی در مورد سیاست کنترل مهاجرت همچنین یک چالش ساختاری عمیق‌تر را برجسته می‌کند: فقدان یک اجماع سیاسی در مورد جمعیت بزرگ کارگران مهاجر باید مورد توجه سازمان بین‌المللی کار قرار گیرد. مالزی یکی از کشورهای است که بیشترین نرخ مهاجر را در جنوب شرقی آسیا دارد. گفته می‌شود، میلیون‌ها کارگر با پایین‌ترین سطح مهارتی و بدون داشتن مدرک آکادمیک در این کشور زندگی می‌کنند. با این حال، دولت مالزی بلافاصله پس از مخالفت با طرح استرالیا اعلام کرد هزاران کارگر کم‌مهارت از اندونزی و بنگلادش به زودی به مالزی بازخواهند گشت تا در مزارع مشغول به کار شوند. اما گفته می‌شود کارگران کشاورز به دلیل شرایط کاری نامناسب تمایلی برای اشتغال در مزارع مالزی ندارند. سیاستگذاران مالزی باید از اقدامات اجباری کوتاه‌مدت مانند کنترل مهاجرت به راه‌حل‌های بلندمدت برای استانداردهای ضعیف کار و بهره‌وری پایین کشاورزی کشور تغییر جهت دهند. در سطح جهانی نیز تفاوت بین کشورها در دستمزدها و شرایط کار قابل اعتمادترین دلایل مهاجرت بین‌المللی همچنان باقی مانده است. متوسط دستمزدها در مالزی نسبتاً پایین و در نتیجه بحران کرونا در سال ۲۰۲۰ نزدیک به ۱۰ درصد کاهش یافته است. اکثر کشاورزان این کشور در ۴۰ درصد پایین توزیع درآمد قرار دارند و بسیاری نیز در فقر زندگی می‌کنند.