مشکلات بیمه‌ای خود را به ما بگویید

یکی از دغدغه‌ها و مشکلات سازمان‌های بیمه‌ای نداشتن آگاهی یا اطلاعات ناکافی کسانی است که از خدمات این سازمان‌ها استفاده می‌کنند. استفاده از مشاوره کارشناسان بهترین راه برای رفع این مشکل و صرفه‌جویی در هزینه و وقت است. «پرسش» جایی است که شما می‌توانید سوالات مرتبط با بیمه، حقوق و مقررات کار و همچنین مشکلاتی که احیانا در جریان مراجعه به شعب تامین اجتماعی با آن رو به‌رو شده‌اید را با مشاوران هفته‌نامه آتیه‌نو در میان بگذارید و پاسخ آن را در همین صفحه بخوانید.

پرسش
آنچه می‌خواهید از بیمه و کار بدانید
یکشنبه ● اول بهمن ۱۳۹۶ ● شماره صد و سی و هشت
ATIYEHNO

کارشناس تامین اجتماعی توضیح می‌دهد

فرآیندهای ارتباطی کارفرمایان با شعب بیمه‌ای

علی جهانی
● کارشناس تامین اجتماعی ●

سازمان تامین اجتماعی علاوه بر پوشش افراد واجد شرایط تعهدات و تکالیفی را در خصوص کارفرمایان و پیمانکاران برعهده دارد. از یک سو موظف به ارائه خدمات و تعهدات کوتاه و بلندمدت به بیمه‌شدگان و افراد تحت پوشش است، ازطرفی دیگر در قبال کارفرمایان و پیمانکاران نیز تکالیفی بر عهده دارد و موظف است که حق بیمه و درآمدها خود را تامین کند تا بتواند به عنوان یک سازمان غیردولتی که با مشارکت بیمه‌شدگان، کارفرمایان و دولت اداره می‌شود تکالیف قانونی خود را انجام دهد. کارفرمایان یکی از شرکای اصلی سازمان تامین اجتماعی به شمار می‌آیند. ارتباط سازمان تامین اجتماعی با کارفرمایان فرآیندی طولانی دارد و از مرحله تاسیس کارگاه (شرکت، موسسه، کارخانه و...) با تشکیل پرونده در شعبه تامین اجتماعی آغاز می‌شود و با ارسال لیست حقوق و دستمزد و پرداخت حق‌بیمه کارگران تحت‌پوشش به طور مستمر (معمولاً ماهانه) درطول فعالیت کارگاه ادامه پیدا می‌کند. بنابراین مهم‌ترین ایستگاه‌های ارتباطی سازمان تامین اجتماعی با کارفرمایان به شرح زیر است:

۱- تشکیل پرونده بیمه ای کارگاه درشعبه تامین اجتماعی ودریافت شماره کارگاه همزمان با آغاز فعالیت کارگاه

۲- ارسال لیست حقوق یا دستمزد کارگران شاغل درکارگاه (با درج کامل مشخصات وشماره بیمه‌شده برای هر کارگر) به‌شعبه تامین اجتماعی

۴- پرداخت حق‌بیمه در مهلت تعیین‌شده (حداکثر تا پایان ماه بعد)

۵- اعلام تغییرات جابه‌جایی نیروی کار شاغل در کارگاه هم‌زمان با ارسال لیست حقوق و دستمزد به شعبه تامین اجتماعی

۶- اعلام حوادث، بیماری‌ها وورویدادهایی که برای کارگران درارتباط با کار پیش می‌آید (ظرف سه روز اداری) به شعبه تامین اجتماعی در طول دوره فعالیت کارگاه

۷- دریافت مفاصاحساب از شعبه تامین اجتماعی به هنگام نقل و انتقال (عین یا منافع) کارگاه

کارفرمایان کارگاه‌های مشمول قانون (شخصیت حقیقی) باید ظرف مدت ۱۵ روز از تاریخ تاسیس به منظور بیمه کردن کارکنان خود به نزدیک‌ترین شعبه تامین اجتماعی واقع درمحدوده عملکرد کارگاه مراجعه کنند و مدرکی را که نشانگر کارفرمابودن آنها است، به شعبه تحویل داده و کد کارگاه دریافت کنند.

کارفرمایان باید ظرف مدت ۱۵ روز از تاریخ تاسیس به منظور بیمه کردن کارکنان خود به نزدیک‌ترین شعبه تامین اجتماعی واقع درمحدوده عملکرد کارگاه مراجعه کنند.

مدارکی که می‌تواند ملاک کارفرمایی شخص باشد:

۱- جواز کسب صنفی معتبر (دائم یاموقت) یا هرگونه اجازه کار از مراجع ذی‌صلاح

۲- پروانه تاسیس یا بهره‌برداری

۳- اسناد مالکیت یا اسناد اجاره و یا صلح‌نامه کارگاه (اعم از رسمی یا عادی)

۴- تایید اتحادیه یامجمع امورصنفی مربوطه‌مبنی بر کارفرمایی و بهره‌برداری کارگاه

شعبه تامین اجتماعی، پس از شناسایی کارگاه و تعداد کارگران شاغل در آن، پرونده کارگاه را تشکیل داده و شماره کارگاه را به آن اختصاص خواهد داد.

کارفرما باید هر ماه لیست کارگران یا کارمندان مشمول قانون تامین اجتماعی را در استخدام یا در اختیار دارند، صرف نظر از نوع قرارداد و کار و ترتیب استخدام و نحوه پرداخت حقوق و مزایا، در مهلت مقرر در قانون (حداکثر تا آخرین روز ماه بعد) به سازمان ارسال کند. به هنگام تحویل اولین لیست، باید اصل و تصویر شناسنامه تمام کارکنان کارگاه به واحد نام‌نویسی شعبه ارائه شود و ضمن دریافت شماره بیمه، این شماره در لیست‌های ماهانه در مقابل نام افراد درج شود تا بیمه‌شدگان بتوانند از خدمات بیمه استفاده کنند.

پس از ثبت کارگاه (شخصیت حقوقی) در اداره ثبت شرکت‌ها، نماینده شرکت باید به منظور بیمه کردن کارکنان خود به نزدیک‌ترین شعبه سازمان تامین اجتماعی مراجعه کند و مدارک زیر را جهت تشکیل پرونده به شعبه تحویل دهد:

۱- نامه اعلام تاسیس شرکت

۲- روزنامه رسمی کشور که آگهی تاسیس شرکت در آن اعلام شده است

۳- اساسنامه شرکت

۴- تصویر سند مالکیت یا اجاره محل شرکت

۵- سایر مدارک مرتبط با شروع فعالیت و تاسیس شرکت بر حسب مورد (مانند اظهارنامه ثبت و موافقت اصولی)

۶- شعبه تامین اجتماعی پس از دریافت مدارک و انجام مراحل اداری ضمن تشکیل پرونده و اختصاص شماره کارگاه مراتب رابه صورت کتبی به شرکت اعلام خواهد کرد.

رعایت موارد زیر در راستای اجرای ماده۳۸ قانون تامین اجتماعی از سوی پیمانکاران یا در مواردی که یک کارفرما انجام کار را به صورت مقاطعه به اشخاص حقیقی یا حقوقی واگذار می‌کند، ضروری است:

● کارفرما (واگذارنده کار) در متن قرارداد پیمانکار (مقاطعه‌کار) را متعهد می‌کند که کارکنان خود و همچنین کارکنان پیمانکار فرعی را نزد سازمان تامین اجتماعی بیمه کند وکل حق بیمه را بپردازد.

● کارفرما (واگذارنده کار) در مورد قراردادهای غیرعمرانی، باید ۵٪ مبلغ ناخالص کارکرد را از هر صورت وضعیت مقاطعه کار، کسر کند و نزد خود نگه دارد.

● پس از انعقاد قرارداد یک نسخه از آن باید به وسیله کارفرما (یا پیمانکار) به نزدیک‌ترین شعبه سازمان تامین اجتماعی (واقع درمحل اجرای پروژه) تحویل شود.

● شعبه تامین اجتماعی پس از دریافت قرارداد برای کارگاه تشکیل پرونده داده و شماره کارگاه و ردیف پیمان را اختصاص می‌دهد.

● سرانجام پیمانکار صورت دستمزد و مزایای کارکنان شاغل در طرح را در دوره زمانی تعیین شده تنظیم کرده و مابه‌التفاوت حق‌بیمه طبق مصوبه مورخ ۷۰/۱/۲۴ شورای عالی تامین اجتماعی مربوطه را پرداخت و سپس مفاصاحساب دریافت خواهد کرد. کارگاه‌های مشمول قانون تامین اجتماعی حداکثر ظرف ۱۵ روز از تاریخ شمول باید به شعبه تامین اجتماعی واقع در حوزه عمل کارگاه مراجعه کنند و با استفاده از فرم‌هایی که دراختیار آنان قرار می‌گیرد مشخصات کارگاه و کارگران خود را تکمیل و به شعبه ارائه کنند.

● کارگاه‌هایی که کارگر جدید استخدام می‌کنند باید حداکثر ظرف ۱۵ روز ازتاریخ استخدام کارگر جدید برای نام‌نویسی و دریافت شماره انفرادی او اقدام کنند.

● کارفرمایان باید برای تمامی کارگران و کارکنان خود که مشمول قانون تامین اجتماعی باشند لیست مزد و حقوق و مزایای آنان را با مشخصات زیر به شعبه تامین اجتماعی ارسال کنند.

۱- نام و نام خانوادگی کارفرما یا مشخصات شرکت و نام و نام خانوادگی مدیر عامل شرکت

۲- شماره اختصاصی کارگاه که از طرف شعبه به کارفرما اعلام شده است و نام و نشانی دقیق کارگاه یا کارگاه‌ها

۳- نام ماه و تعیین روزهایی که صورت مزد وحقوق برای آن مدت تهیه شده است.

۴- شماره ردیف، نام و نام‌خانوادگی بیمه‌شده و شماره اختصاصی بیمه شده که از طرف شعبه اعلام شده است.

۵- مبلغ حق بیمه سهم بیمه شده

۶- جمع مبلغ بیمه سهم بیمه شده وسهم کارفرما

۷- مهلت تحویل لیست حقوق ودستمزد مربوط به هرماه تا آخرین روز ماه بعد است

۸- اگر بیمه‌شده‌ای براثر بیماری نتواند در محل کار حضور یابد، کارفرما باید ایام بیماری را با ذکر تاریخ درستون ملاحظات لیست حقوق و دستمزد توضیح دهد.

۹- اگر بیمه شده‌ای ترک خدمت کرده یا خدمت او پایان یافته باشد کارفرما باید موضوع را در ستون مربوط به ترک کار در لیست حقوق ودستمزد درج کند، ودر مورد شعبه غیرمکانیزه، پایان خدمت بیمه‌شده را کتباً به شعبه اعلام کند.

● شرح جدول شماره ۱۳۷ ●
● طراح: حمیدرضا عبدالوند ●

۱۵	۱۴	۱۳	۱۲	۱۱	۱۰	۹	۸	۷	۶	۵	٤	۳	۲	۱	
						■									۱
				■						■					۲
					■						■				۳
			■										■		٤
		■						■				■			۵
	■					■	■				■			■	٦
			■						■						۷
				■						■					۸
					■						■				۹
■			■				■	■					■		۱۰
		■				■						■			۱۱
	■										■				۱۲
			■						■						۱۳
				■						■					۱٤
								■							۱۵

افقی

۱- جزء استان‌هایی از کشور که بیشترین تعداد کارگاه فعال کشور را دارند- ارتقای کیفیت تجهیزات و خدمات بیمارستانی

۲- از شعبه‌های نژاد سفید- عطر مایه- نوعی بازی بچگانه

۳- ظرفی برای شست‌وشو- فرشته مهر و محبت، در آیین ایرانیان باستان- از بازارهای میزبان تولیدات ایرانی

۴- یکی از مشهورترین بازارهای سنتی و تاریخی ایران که به فرمان کریم‌خان زند در ۱۱۷۲ ه.ق ساخته شد- خورشید

۵- مادر اعداد- شهرها- آش عدس- نتیجه شاگرد تنبل

۶- لوله خونی- جد مادری حضرت محمد (ص)- لبه پایین قبا

۷- ناگزیر و مجبور- اسب خسرو پرویز- کوه آتشفشان در جنوب ژاپن

۸- درختی که قوم شعیب (ع) آن را به دلیل کفر می‌پرستیدند- از شهرهای گیلان- فالگیر

۹- کوهی در مکه- از شهرهای تاریخی ایران که جذاب‌ترین مقصدهای گردشگران هستند- فیلمی از امیر نادری محصول ۱۳۵۲

۱۰- پهلوان شاهنامه- همبازی ورزشی- پسوند مصدر جعلی

۱۱- آزاده کربلا- اخوی- سینمای سوخته آبادان- راه بی‌پایان!

۱۲- پسوند جمع برای مربا و شیرینی- کارگردان روسری آبی با هنرمندی عزت‌الله انتظامی و فاطمه معتمدآریا

۱۳- از رودهای طولانی ایتالیا با ۴۱۰ کیلومتر- لوچ- اسیرکردن

۱۴- ضرر- اولین سینمایی که در ایران و درخیابان لاله‌زار راه‌اندازی شد- یکی از کشورهای نفت‌خیز شمال اروپا که به دلیل هزینه‌های بالای دولت برای رفاه اجتماعی، یکی از بالاترین نرخ‌های مالیاتی را دارد.

۱۵- نوعی حرکت اسب- از مرخصی‌های کارگران که در قانون کار، ۳۰ روز است

عمودی

۱- بهترین کشور جهان در زمینه ارائه خدمات بهداشتی- از دروازه‌بانان نامدار ایران

۲- ساز اروپایی- یکی از اسطوره‌های فوتبال هلند- در سال ۱۳۲۱ نخستین فرستنده آن در تهران نصب شد

۳- بانوی بزرگ کربلا- بنای متخصص- مهیا

۴- بوی نم- پسوند شب و روز- سودای ناله- دشنام‌دادن عرب- بهشت

۵- رمانی از جان اشتاین‌بک و برنده نوبل ادبیات ۱۹۶۲- گاوی که به فریب دمنه کشته شد

۶- معادل فارسی کامپیوتر- یکی از ۹ هلدینگ شرکت سرمایه‌گذاری اقتصادی سازمان تامین اجتماعی (شستا)- پاروی قایقرانان

۷- اسب بارکشی- مژده‌دهنده- از دروازه‌بانان اسبق فوتبال برزیل

۸- درختی پرشاخ و برگ- مار درشت‌جثه آفریقایی- خارپشت

۹- فرومایه- غذای سنتی ایرانی- ترشرو

۱۰- دستیار فراری هیتلر- اثر لئو تولستوی- هنرمند یا بازیگر

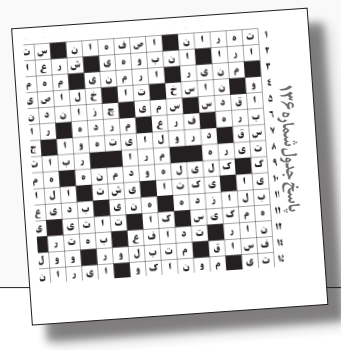
۱۱- استان همجوار تهران- از اقوام ایرانی کشورمان

۱۲- واحد پول ایتالیا- ویتامین محلول در روغن‌ها- از تیم‌های موفق لوشامپیونه- پسوند شباهت- بچه می‌زند!

۱۳- باشگاه ایتالیایی- مستمری- از دو عروسک ایرانی

۱۴- از شهرهای مهم و بزرگ سومری‌ها در ۴۰۰۰ سال پیش از میلاد- اصطلاحی در فوتبال- بازار

۱۵- سرمربی موفق تیم منچستر سیتی- توانایی انجام کار



پاسخ جدول شماره ۱۳۶

نامه وارده

از کاشان به تحریریه

به مدیرمسئول هفته‌نامه آتیه‌نو؛ جناب آقای ابراهیم رستمیان‌مقدم و سایر همکاران هفته‌نامه

با سلام و بهترین آرزوها، احتراما اینجانب حسین شفائی، بازنشسته سازمان تامین‌اجتماعی، از شهرستان کاشان، متولد ۱۳۴۰ دارای مدرک تحصیلی لیسانس و عضو کانون بازنشستگان کاشان، چند پیشنهاد به زبان خیلی ساده برایتان عرض می‌کنم تا انشالله تصمیم جدی اتخاذ فرمایید.

۱. چرا هفته‌نامه آتیه‌نو، به مانند سابقه در دسترس کارگران و بازنشستگان قرار نگرفته و فقط به صورت خیلی جزئی در کانون و یا سازمان، دیده می‌شود؟

۲. چرا قسمتی را برای درددل این قشر ضعیف و آسیب‌پذیر کشور در هفته‌نامه در نظر نگرفته‌اید و آنچه را خودتان می‌خواهید مطرح می‌کنید و به چاپ می‌رسانید؟

۳. آیا چاپ این هفته‌نامه، گره از کار مشکلات سازمان برداشته و با شرایط موجود، حرفی برای گفتن دارد؟

۴. چرا راهی جهت اطلاع و مشترک‌شدن ما در این هفته‌نامه دیده نمی‌شود؟ چرا نباید ما مشترک این روزنامه باشیم؟

۵. بیشتر مطالبی که در این هفته‌نامه دیده می‌شود، ربطی به موضوع بازنشستگی ندارد.

۶. چرا از چاپ مشکلات بازنشستگان محروم، قدم عقب می‌گذارید؟ خیلی کم در حق ما مطلب درج می‌شود. واقعا تجدیدنظری بفرمایید. از شما می‌خواهم که این درد و تقاضای به حق مردم و بازنشستگان شهر مرا به چاپ برسانید و به گوش مسئولان ذی‌ربط برسانید.

۷. بیمارستان تامین‌اجتماعی شهرستان کاشان چه شد؟ مگر قرار نشد که وقتی بیمارستان تامین‌اجتماعی شهر ما را به وزارت بهداشت واگذار کردند به جایش یک بیمارستان تامین‌اجتماعی ساخته شود؟ در حال حاضر با گذشت چندین سال، چرا از حق ما بازنشستگان کوتاهی کردند و هنوز بخش درمان استان، هیچ اقدامی به انجام نرسانده است؟ آیا این درست است؟ کدام مسئول باید پاسخگو باشد؟

ضمنا در صورت امکان، این هفته‌نامه را برایم ارسال فرمایید و مقالات و گزارش‌های این حقیر را به عنوان درددل بازنشستگان به چاپ برسانید. چنانچه امکان دارد برای ارسال هفته‌نامه به آدرسی که قید کردم، اقدام فرمایید.

با تشکر

توضیح آتیه‌نو

جناب آقای حسین شفائی، مخاطب گرانقدر هفته‌نامه آتیه نو ، به داشتن مخاطبان جدی، مطالبه‌گر، دقیق و دغدغه‌مندی چون شما مفتخریم. هفته‌نامه از این شماره، مرتب به دست شما خواهد رسید و امیدوارم همچنان ما را از نقطه‌نظرهای ارزنده خود باخبر کنید.

در خصوص ساخت بیمارستان تامین اجتماعی در استان شما از معاونت مربوطه پیگیر هستیم و به محض دریافت پاسخ، در هفته‌نامه آن را منتشر خواهیم کرد. راهی که ما در آتیه‌نو-دوره جدید- طی کرده‌ایم مسیری کارشناسانه در حوزه رفاه و تامین اجتماعی است و مانیفست و راهنمای هر صفحه و تولیدمحتوا ذیل آن صفحه‌ها، به دقت براساس مسائل کارگران، کارفرمایان و بازنشستگان ترسیم شده و در اختیار دبیران نشریه گذاشته شده است. در هر حال تلاش خواهیم کرد بیش از گذشته، صدای شما و سایر بازنشستگان و ذی‌نفعان تامین اجتماعی باشیم.