

مهدی امیدوار، رئیس اتحادیه صنف شرکت‌های فنی مشاوره‌ای خراسان شمالی:

بخشودگی جرایم بیمه‌ای تزریق امید به حوزه تولید است

«تأمین اجتماعی به عنوان نهادی که با کارگر و کارفرما در ارتباط مداوم است، می‌تواند شرایطی را ایجاد کند که در صورت بروز و ظهور مشکلات احتمالی بین این دو قشر، این مشکلات بدون ایجاد تنش مرتفع شود». این بخشی از صحبت‌های مهدی امیدوار، رئیس اتحادیه صنف شرکت‌های فنی مشاوره‌ای و خدمات رایانه استان خراسان شمالی در گفت‌وگو با ویژه‌نامه استانی آتیه‌نو است که بر نقش مهم تأمین اجتماعی در بهبود فضای کسب‌وکار دلالت دارد. به عقیده این عضو هیأت‌مدیره شورای مرکزی سازمان نظام صنفی کشور، اجرای طرح‌هایی مانند بخشودگی جرایم بیمه‌ای، می‌تواند امید زیادی در بازار کار و تولید کشور به وجود آورد و در راه وصول مطالبات این سازمان از کارفرمایان نیز مفید باشد. مشروح این گفت‌وگو را در ادامه می‌خوانید.

این طرح‌های تشویقی، انرژی مثبت زیادی را به بازار کار تزریق می‌کند و حامل پیام آرامش برای فضای کسب‌وکار است.

■ وضعیت استان از نظر بازار کار، تولید و نیز خدمات تأمین اجتماعی چگونه است؟

با توجه به سابقه، تجربیات و بومی بودن مدیران استانی سازمان تأمین اجتماعی، مسائل و مشکلات حوزه کارگری و کارفرمایی به خوبی درک می‌شود. از زمان مدیریت جدید تأمین اجتماعی در استان، شاهد افزایش سطح همکاری‌ها و بهبود تعامل میان تأمین اجتماعی، کارفرمایان و کارگران بوده‌ایم و این موضوع، امتیازی است برای شرایط کسب‌وکار استان.

■ تأمین اجتماعی دارای سه بخش عمده اقتصادی، بیمه‌ای و درمانی است. انسجام و یکپارچگی این بخش‌ها را در ارائه خدمات به شرکای اجتماعی تا چه اندازه اثربخش می‌دانید؟

تجميع منابع حاصل از پرداخت حق بیمه کارگران و کارفرمایان در سازمان تأمین اجتماعی در سال‌های متمادی و تلاش برای حفظ ارزش این منابع، منجر به شکل‌گیری بخش اقتصادی و سرمایه‌گذاری تأمین اجتماعی شده و درآمد حاصل از این بخش نیز به خود سازمان و کمک در بهبود ارائه خدمات رسیده است. اما باید این سوال مطرح شود که هزینه‌های گزاف بخش درمان تأمین اجتماعی از کجا تأمین می‌شود؟ جواب این است که بخشی از درآمدهای بیمه‌ای سازمان و بخشی از درآمدهای حوزه اقتصادی و سرمایه‌گذاری تأمین اجتماعی به صورت قانونی در راستای ارائه خدمات درمانی در مراکز ملکی و مراکز درمانی طرف قرارداد این سازمان هزینه شده است. انصافاً در این سال‌ها شاهد بهبود ارائه خدمات درمانی تأمین اجتماعی در سطح کشور بوده‌ایم اما در این میان در مقطعی نیز برخی به فکر استفاده از این منابع بوده و هستند که از نظر ما کارفرمایان که اصلی‌ترین تأمین‌کننده منابع مالی سازمان هستیم، این امکان وجود ندارد. ما با هر طرحی که به استفاده از منابع و امکانات این سازمان در مسیری غیر از آنچه در مأموریت این سازمان است بینجامد، مخالفیم.

استان‌ها خصوصاً در حوزه کسب‌وکار، سیاست‌های منعطفی را در حمایت از نیروی کار تحت پوشش سازمان داشته باشند، شاید شرایط بهتری را در این زمینه تجربه کنیم.

■ مهمترین مسائل و مشکلاتی که در حال حاضر کارفرمایان و تولیدگران استان با آن مواجه هستند چیست؟

برخی از چالش‌های موجود در حوزه کسب‌وکار به صورت خودکار به سازمان تأمین اجتماعی منتقل می‌شود. زمانی که صورتحساب یک کارفرما توسط نهادهای مختلف پرداخت نشده یا دیر پرداخت می‌شود و یا در شرایط رکود بازار، کارفرما متحمل هزینه‌های گزاف می‌شود، مشکلات مالی پیمانکاران در برخی شرایط به سازمان تأمین اجتماعی انتقال پیدا کرده و تبدیل به عاملی می‌شود در راستای ایجاد ارتباط ناسالم بین سه ضلع تأمین اجتماعی، کارفرما و کارگر. با توجه به این شرایط، کمبود نقدینگی در بازار کار یکی از مشکلات مهم حوزه کسب‌وکار است که در درجه اول به کارفرمایان و در ادامه به تأمین اجتماعی لطمه می‌زند.

■ به هر حال سازمان تأمین اجتماعی برای انجام تعهدات خود در مقابل نیروهای مولد، نیازمند تجهیز منابع است و کارفرمایان اگر توقع دارند خدمات مناسبی به کارگران‌شان ارائه شود، باید هزینه این خدمات را در قالب حق بیمه و طبق قانون بپردازند. اما امروز سازمان تأمین اجتماعی با حجم زیادی از مطالبات معوقه از کارفرمایان روبه‌رو است. چه راهکاری برای پرداخت این معوقات پیشنهاد می‌کنید؟

برقراری و اجرای طرح‌های تشویقی در سازمان تأمین اجتماعی در ارتباط با وصول مطالبات معوق کارفرمایان می‌تواند بسیاری از موانع موجود در این خصوص را از سد راه بردارد و عاملی در جهت وصول هرچه سریع‌تر مطالبات باشد. طرح‌های بخشودگی جرایم و طرح اقساطی کردن بدهی در سال‌های گذشته، بازخوردهای خوبی داشت. اگر مدیران تأمین اجتماعی این طرح‌ها را ادامه دهند، مشکلات تا حدی رفع می‌شود. ضمن اینکه برخی از



■ به نظر می‌رسد شرایط کنونی کشور در یک حلقه علل و معلولی قرار گرفته و همه مسائل و مشکلات، به هم وابسته‌اند. سازمان‌های بیمه‌گر، گرفتار برهم خوردن تعادل منابع و مصارفند. کارفرمایان که بزرگترین بیمه‌پرداز این سازمان‌ها هستند، درگیر بازار نامطمئن و هزینه‌ها و قوانین دست و پاگیرند و کارگران نیز به عنوان نیروی کار، در انتظار ایجاد شغل هستند. به نظر می‌رسد اگر فضای کسب‌وکار بهبود یابد، البته اگر از پیش‌نیازهای بسیار زیاد آن بگذریم، همه به سهم خود سود می‌برند. به نظر شما سازمان تأمین اجتماعی به عنوان یک سازمان بیمه‌گر اجتماعی با توجه به وظایف و مأموریت‌هایی که بر عهده دارد، چگونه می‌تواند در عین حمایت موثر از نیروهای کار، به بهبود فضای کسب‌وکار نیز کمک کند؟

با توجه به اینکه تأمین اجتماعی یکی از نهادهای بزرگ بیمه‌ای، اقتصادی و درمانی کشور است، طبیعتاً در حوزه‌های متفاوتی می‌تواند اثربخشی مثبتی داشته باشد. کارگران در هر صورت حتی در بدترین شرایط اقتصادی می‌توانند به سازمان تأمین اجتماعی دلگرم باشند. از لحاظ مسائل درمانی نیز در صورت بروز مشکلات، کارگران از امکانات درمانی این نهاد استفاده می‌کنند و پس از طی دوران اشتغال، انتظار و امیدواری برقراری مستمری دارند. همین موارد، بر نقش تأمین اجتماعی در حمایت از کارگران که به بهبود فضای کسب‌وکار هم خواهد انجامید، تاکید دارد. تأمین اجتماعی به عنوان نهادی که با کارگر و کارفرما در ارتباط مداوم است، می‌تواند شرایطی را ایجاد کند که در صورت بروز و ظهور مشکلات احتمالی بین این دو قشر، این مشکلات بدون ایجاد تنش‌های جدی مرتفع شود. پس به طور خلاصه می‌توان نتیجه گرفت تأمین اجتماعی به سبب ارائه خدمات درمانی، مستمری بازنشستگی و حمایت‌های اجتماعی متفاوت به بیمه‌شدگان خود، نقش به‌سزایی در ایجاد امنیت و برقراری آرامش در جامعه ایفا می‌کند.

■ با این وجود، به نظر شما وضعیت کنونی سازمان تأمین اجتماعی تا چه اندازه جوابگوی وظایفی است که این سازمان برعهده دارد؟ از نگاه شما، تأمین اجتماعی با چه چالش‌هایی روبه‌رو است و چه راهکارهایی برای برون‌رفت از این چالش‌ها پیشنهاد می‌کنید؟

در چند سال اخیر، شرایط اقتصادی مناسبی را در بازار شاهد نیستیم و با توجه به این شرایط، اگر سازمان تأمین اجتماعی همانند گذشته به اجرای طرح‌هایی نظیر بخشودگی جرایم اقدام کند، کمک زیادی در حمایت از تولید کرده است. در حال حاضر مجموعه خدمات درمانی و بیمه‌ای سازمان تأمین اجتماعی در استان خراسان شمالی در شرایط نسبتاً مطلوبی به سر می‌برد و اگر مدیران سازمان در برخی شرایط خاص و با توجه به شرایط ویژه برخی



برقراری و اجرای طرح‌های تشویقی در سازمان تأمین اجتماعی وصول مطالبات معوق کارفرمایان می‌تواند عاملی موثر در جهت وصول هرچه سریع‌تر مطالبات باشد. طرح‌های بخشودگی جرایم و طرح اقساطی کردن بدهی در سال‌های گذشته، بازخوردهای خوبی داشت