

دکتر نوربخش، مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی اعلام کرد:

پیش‌بینی پرداخت ۵۰ هزار میلیارد تومان از بدهی بیمه‌ای دولت در سال ۹۷

شورای عالی تأمین اجتماعی، سه‌جانبه‌گرایی در اداره این سازمان به صورت جدی مورد توجه بود. امروز هم به سمت رعایت اصول سه‌جانبه‌گرایی و جلب مشارکت فعال کارگران و کارفرمایان در اداره سازمان، حرکت می‌کنیم و راهبرد اساسی مورد توجه در سازمان تأمین اجتماعی این است که این سازمان از مشارکت و نظارت هر سه ضلع دولت، کارگران و کارفرمایان به‌عنوان شرکای اجتماعی برخوردار باشد.

دکتر نوربخش با اشاره به بودجه سال ۹۷ کشور و تعهداتی که برای دولت در خصوص پرداخت مطالبات سازمان تأمین اجتماعی در بودجه سال آینده پیش‌بینی شده است، اظهار داشت: با توجه ویژه دولت و مجلس به مشکل تأمین نقدینگی مورد نیاز سازمان تأمین اجتماعی، خوشبختانه در بودجه سال ۹۷ تعهدات بدون منبع برای این سازمان ایجاد نشده و پرداخت ۵۰ هزار میلیارد تومان از بدهی‌های معوق بیمه‌ای دولت نیز پیش‌بینی شده است که ۲۳ هزار میلیارد تومان به صورت نقدی و باقی آن نیز به‌صورت تهاتری خواهد بود.

دکتر نوربخش گفت: سازمان تأمین اجتماعی هر ماه بالغ بر ۴ هزار و ۲۰۰ میلیارد تومان برای پرداخت مستمری به جامعه تحت پوشش پرداخت می‌کند. تأمین چنین بار مالی بزرگی ایجاب می‌کند که مطالبات این سازمان به موقع پرداخت شود تا سازمان توان مالی کافی برای اجرای تعهدات داشته باشد.

اظهار داشت: هر سه ضلع کارگران، کارفرمایان و دولت باید با تعامل و همکاری نزدیک در اداره این سازمان و حفظ توانمندی آن مشارکت کنند. دکتر سیدتقی نوربخش با اشاره به اینکه دولت و شخص رئیس‌جمهور به اهمیت و جایگاه کارگران و کارفرمایان در مناسبات سه‌جانبه‌گرایانه توجه دارند و با بیان اینکه بخشی از تجهیز منابع مالی سازمان تأمین اجتماعی توسط کارفرمایان انجام می‌شود، گفت: این در شرایطی است که فضای اقتصادی کشور، واحدهای تولیدی را با مشکل مواجه کرده است و آنها در این شرایط اجازه ندادند که این کارگاه‌ها تعطیل شوند و در عین حال با پرداخت حق بیمه به سازمان تأمین اجتماعی به تجهیز منابع این سازمان نیز کمک کردند.

دکتر نوربخش با یادآوری اینکه سازمان تأمین اجتماعی یک صندوق بیمه اجتماعی بین‌نسلی است که بر مبنای سیستم DB (مزایای تعریف‌شده) اداره می‌شود، اظهار داشت: در این شرایط وجود و مشارکت نهاد دولت به عنوان پایدارترین نهاد اجتماعی هر کشور و ضامن استمرار فعالیت و ارائه خدمات، در اداره چنین سازمانی ضروری است اما به صورت منطقی، سهم دولت در اداره این سازمان باید متناسب با سایر اضلاع باشد.

وی با اشاره به فعالیت شورای عالی تأمین اجتماعی تا سال ۱۳۸۵ گفت: در زمان وجود و فعالیت



مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی با بیان اینکه براساس اصول علمی و تجربیات جهانی، سازمان‌های بیمه اجتماعی و صندوق‌های بازنشستگی بر مبنای سه‌جانبه‌گرایی یعنی با مشارکت کارگران و کارفرمایان و مسئولیت تضامنی نهاد دولت به‌عنوان پایدارترین نهاد اجتماعی کشورها اداره می‌شوند و نمی‌توان با روش دیگری این نهادها را اداره کرد،

اطلاع‌رسانی

دوره دریافت مقرری بیمه بیکاری ۶ تا ۵۰ ماه است

رئیس گروه بیمه بیکاری و تعهدات کوتاه‌مدت امور فنی بیمه‌شدگان سازمان تأمین اجتماعی گفت: دوره دریافت مقرری بیمه بیکاری از ۶ تا ۵۰ ماه است. میزان و مدت دریافت مقرری بیمه بیکاری بر اساس مدت بیمه‌پردازی قبل از بیکاری، تعداد افراد تحت تکفل و میزان حقوق فرد در دوره اشتغال تعیین می‌شود. محمد بایندریان افزود: با توجه به اهمیت بیمه بیکاری، این موضوع در اصل ۲۹ قانون اساسی در کنار حمایت‌هایی از قبیل بازنشستگی، فوت و از کار افتادگی به عنوان حق همگانی آمده است.

بایندریان با بیان اینکه قانون بیمه بیکاری در ایران در سال ۶۶ به صورت آزمایشی به اجرا درآمد و در سال ۶۹ به قانون دائمی تبدیل شد، اظهار داشت: افراد تحت پوشش سازمان تأمین اجتماعی مشمول حمایت در برابر بیکاری قرار دارند.

وی ادامه داد: در حال حاضر بیش از ۲۱۵ هزار نفر از سازمان تأمین اجتماعی مقرری بیمه بیکاری دریافت می‌کنند و ماهیانه بالغ بر ۲۷۰ میلیارد تومان به این افراد پرداخت می‌شود. در سال جاری حدود ۶ درصد به تعداد مقرری‌گیران بیمه بیکاری اضافه شده که این رشد دارای شرایط طبیعی است.

رئیس گروه بیمه بیکاری و تعهدات کوتاه‌مدت سازمان تأمین اجتماعی گفت: افراد مشمول دریافت بیمه بیکاری مادامی که به کار اشتغال نداشته باشند و سایر الزامات قانونی از جمله شرکت در دوره‌های آموزش فنی و حرفه‌ای یا دوره‌های سوادآموزی را رعایت کنند، می‌توانند از مقرری مربوطه تا پایان دوره استحقاق برخوردار شوند.

بایندریان اظهار داشت: دوره استحقاق دریافت مقرری بیمه بیکاری از ۶ تا ۵۰ ماه است که بر اساس سابقه بیمه‌پردازی قبل از بیکاری و همچنین مجرد یا متاهل بودن افراد تعیین می‌شود. وی ادامه داد: داشتن فرزند یا پدر و مادر تحت تکفل منجر به افزایش مقرری دریافتی در دوره بیکاری می‌شود. مبلغ مقرری بیمه بیکاری افراد مجرد ۵۵ درصد حقوق و دستمزد آنان در ۹۰ روز منتهی به بیکاری است و در ازای هر نفر تحت تکفل که می‌تواند همسر، فرزند، پدر یا مادر فرد باشد تا سقف ۴ نفر و به ازای هر نفر ۱۰ درصد به مقرری دریافتی اضافه می‌شود. در هر صورت مقرری بیمه بیکاری کمتر از حداقل حقوق قانون کار نخواهد بود.

رئیس گروه بیمه بیکاری و تعهدات کوتاه‌مدت سازمان تأمین اجتماعی گفت: افرادی که در حال حاضر از سازمان تأمین اجتماعی مقرری بیمه بیکاری دریافت می‌کنند، بیشتر در حوزه‌های خدمات و صنعت اشتغال داشته‌اند. افراد شاغل در مشاغل تخصصی سطح اشتغال بالاتری دارند و کمتر از بیمه بیکاری استفاده می‌کنند.

بایندریان در تشریح نحوه برقراری مقرری بیمه بیکاری گفت: بیمه‌شدگان تأمین اجتماعی در صورتی که به‌صورت غیرارادی بیکار شوند، می‌توانند تا یک ماه پس از بیکاری به ادارات کار مراجعه کرده و تقاضای استفاده از مقرری بیمه بیکاری ارائه دهند.

مدیرکل امور فنی بیمه‌شدگان خبر داد:

محاسبه مستمری بازنشستگان براساس مدت بیمه‌پردازی و حقوق زمان اشتغال

مدیرکل امور فنی بیمه‌شدگان سازمان تأمین اجتماعی گفت: میزان مستمری بازنشستگی، تحت تأثیر مدت زمان بیمه‌پردازی بیمه‌شده و نیز حقوق و دستمزد وی در زمان اشتغال محاسبه و تعیین می‌شود. منصور آتشی افزود: همه افراد بیمه‌پرداز باید در زمان اشتغال نسبت به پرداخت حق بیمه واقعی خود بر مبنای دستمزد دریافتی حساس باشند تا ایام کارکرد و حقوق و دستمزد آنان به‌طور کامل به سازمان تأمین اجتماعی اعلام شود و در زمان بازنشستگی، مستمری متناسب با دستمزد واقعی زمان اشتغال دریافت کنند.

وی با اشاره به در دسترس بودن سامانه‌های خدمات غیر حضوری سازمان تأمین اجتماعی گفت: بیمه‌شدگان تأمین اجتماعی می‌توانند به‌صورت ماهیانه از کارکرد و حقوق و دستمزد اعلام شده خود به سازمان تأمین اجتماعی و نیز پرداخت حق بیمه، با مراجعه به سامانه مشاهده سوابق با خبر شوند و در صورت مغایرت لیست ارسالی با ایام کارکرد و حقوق و دستمزد واقعی خود، موضوع را به شعب تأمین اجتماعی اطلاع دهند. آتشی گفت: تعهدات سازمان تأمین اجتماعی شامل دو بخش تعهدات کوتاه‌مدت و بلندمدت است. تعهدات کوتاه‌مدت زمانی ارائه می‌شود که فرد بیمه‌شده در حال اشتغال است و در دوره اشتغال، به دلایلی نیازمند حمایت سازمان تأمین اجتماعی است. اتفاقاتی از قبیل بیماری، بیکاری یا بارداری خانم‌ها و این قبیل حمایت‌ها از جمله تعهدات کوتاه‌مدت سازمان تأمین اجتماعی هستند. وی ادامه داد: بخش عمده خدمات سازمان تأمین اجتماعی شامل تعهدات بلندمدت است و هدف نهایی بیمه‌شدگان نیز استفاده از این بخش از مزایای تأمین اجتماعی است. پرداخت مستمری ماهیانه به افراد در زمان بازنشستگی و از کارافتادگی و همچنین پرداخت مستمری به بازماندگان بیمه‌شده متوفی، مهم‌ترین خدمات سازمان تأمین اجتماعی محسوب می‌شود.

دکتر صادقی‌راد اعلام کرد:

۵۵ میلیون بار مراجعه به مراکز درمانی تأمین اجتماعی در سال ۹۵

معاون برنامه‌ریزی و نظارت اداره کل درمان مستقیم سازمان تأمین اجتماعی گفت: سال گذشته (سال ۱۳۹۵) ۵۵ میلیون بار مراجعه به مراکز درمانی این سازمان در سراسر کشور انجام شده است. دکتر سید مجید صادقی راد افزود: خدمات درمانی که در مراکز سرپایی و بستری ملکی متعلق به سازمان تأمین اجتماعی تولید و به بیمه‌شدگان ارائه می‌شود، بدون پرداخت هزینه است و از آن به عنوان درمان مستقیم این سازمان یاد می‌شود. وی ادامه داد: سازمان تأمین اجتماعی در حال حاضر ۸۳ بیمارستان ملکی و ۱۰ هزار تخت را در سراسر کشور برای ارائه خدمات درمانی به بیمه‌شدگان و مستمری‌گیران تحت پوشش این سازمان، ایجاد و تجهیز کرده است.

معاون برنامه‌ریزی و نظارت اداره کل درمان مستقیم سازمان تأمین اجتماعی به بخش دیگر خدمات درمانی این سازمان نیز اشاره کرد و گفت: این سازمان دیگر خدمات مورد نیاز بیمه‌شدگان را از مراکز دانشگاهی، دولتی و خصوصی طرف قرارداد خریداری می‌کند که اصطلاحاً به آن، درمان غیرمستقیم گفته می‌شود. دکتر صادقی راد اظهار داشت: تقریباً بالای ۹۵ درصد مراکز پاراکلینیک، کلینیک، سرپایی و بستری کشور در این بخش با سازمان تأمین اجتماعی طرف قرارداد هستند. معاون برنامه‌ریزی و نظارت اداره کل درمان مستقیم سازمان تأمین اجتماعی گفت: خدمات در مراکز درمانی دولتی در قالب تعرفه‌های دولتی ارائه می‌شود و فرانشیزی که بیمه‌شده در این بخش پرداخت می‌کند، در بخش سرپایی معادل ۳۰ درصد و در بخش بستری ۱۰ درصد هزینه‌ها است.

وی افزود: پوشش بیمه‌ای خدمات و داروها توسط شورای عالی بیمه تعیین و تصویب و مصوبات به تمامی سازمان‌های بیمه‌گر ابلاغ می‌شود.