



@atiyeno

با تشکر از همکاری ارزشمند آقایان موجزی، ابراهیمی، شهامت و عرب، همکاران اداره کل و مدیریت درمان تأمین اجتماعی استان کرمان که بدون یاری آنها، تهیه این ویژه‌نامه میسر نبود.



عباس ایرانمنش، رئیس هیات مدیره کانون کارکنان بازنشسته استان:

## توسعه ورزش، هزینه‌های درمانی بازنشستگان را کاهش می‌دهد



رئیس هیات مدیره کانون کارکنان بازنشسته تأمین اجتماعی استان کرمان گفت: «در استان کرمان حدود ۶۵۰ نفر بازنشسته از کارکنان سابق واحدهای بیمه‌ای و درمانی تأمین اجتماعی سکونت دارند که تقریباً همه آنها در کانون کارکنان بازنشسته تأمین اجتماعی استان عضو هستند.» عباس ایرانمنش افزود: «در سال ۱۳۷۷ که من بازنشسته شدم، کانون کارکنان بازنشسته تأمین اجتماعی تنها در تهران و اصفهان تشکیل شده بود. در سال ۱۳۷۸ من و یکی دیگر از همکاران بازنشسته به نام خانم نژاد اکبری که اکنون معاونت کانون را به عهده دارند، این کانون را ایجاد کردیم.»

رئیس هیات مدیره کانون کارکنان بازنشسته تأمین اجتماعی استان کرمان ادامه داد: «در ابتدا تقریباً با ۱۵۰ نفر عضو کار خود را آغاز و در اتفاقی در زیرزمین اداره کل کار استان، کانون را راه اندازی کردیم و بعدها طی زمان، تعداد بیشتری از همکاران بازنشسته شدند و به کانون پیوستند.» وی به علل علاقه همکاران بازنشسته تأمین اجتماعی به عضویت در این کانون اشاره کرد و گفت: «همکاران بازنشسته می‌بینند که در این کانون بسیاری از مسائل رفاهی و ورزشی آنها پیگیری می‌شود، لذا تمایل دارند تا در این جمع حضور داشته باشند.»

ایرانمنش در خصوص خدماتی که این کانون به بازنشستگان عضو ارائه می‌دهد، گفت: «من خودم قهرمان تنیس و داور بین‌المللی این رشته هستم، لذا در کانون سعی کردیم در قالب برنامه‌های ورزشی، کارهایی که در توانمان است را برای همکاران انجام دهیم. مثلاً برای استفاده از استخر سرپوشیده امکاناتی فراهم کرده‌ایم که اعضا می‌توانند با خانواده از این امکانات استفاده کنند. اداره کل تأمین اجتماعی استان هم جشنواره ورزشی برای کارمندان خانم و آقا برگزار می‌کند که بازنشستگان همکار هم می‌توانند در آن شرکت کنند.» وی افزود: «همچنین در این کانون، صندوق رفاهی با سرمایه اولیه خود همکاران برای بازنشستگان تأسیس کرده‌ایم که وام‌های بدون بهره و ضامن، با کارمزد ۲ درصد به بازنشستگان می‌دهد.»

رئیس هیات مدیره کانون کارکنان بازنشسته تأمین اجتماعی استان

کرمان با اشاره به فعالیت این کانون در زمینه‌های مختلف، گفت: «ما معتقدیم بازنشستگان نباید در خانه بمانند و برای کاهش بیماری و هزینه‌های درمان باید از خانه بیرون بیایند. لذا برنامه‌های گردشگری و مسافرتی برای بازنشستگان در نظر گرفته‌ایم و در ماه حداقل ۲ نوبت مسافرت‌های درون استانی داریم. برنامه‌های مسافرت خارج از استان هم برگزار می‌کنیم. ما حتی برای گردش‌های درون‌استانی و بیرون‌استانی، آشپز داریم تا غذا از بیرون تهیه نکنیم و سلامت بازنشستگان به خطر نیفتد.» وی افزود: «وقتی ما همکار بازنشسته خود را به بهانه‌های مختلف تفریحی و غیره از خانه بیرون بیاوریم تأثیرات مثبتی دارد،

کمترین که در کشورهای توسعه‌یافته، سازمان‌های بیمه‌گر این افراد را به مجموعه‌هایی که برای بازنشستگان ساخته‌اند می‌برند و در آنجا غیر از معاینه‌های مختصر پزشکی، بازنشستگان در یک فضای باز و سرسبز امکانات مختلفی برای تفریح در اختیار دارند که با این کار هزینه‌های درمان بازنشستگان کاهش چشمگیری پیدا کرده است.» ایرانمنش افزود: «در قالب طرح کرامت رضوی هم ۲۳۰ نفر از همکاران را تاکنون برای زیارت به مشهد مقدس اعزام کرده‌ایم که تمام برنامه به‌صورت رایگان بود.» وی به برگزاری مراسم تولد همکاران بازنشسته به شکل ماهیانه در کانون اشاره کرد و افزود: «در برنامه‌هایی که برای همکاران بازنشسته در نظر می‌گیریم هزینه‌ای از خود آنان برای شرکت در مراسم دریافت نمی‌کنیم، ولی از خانواده‌های آنها مبلغ خیلی جزیی می‌گیریم.»

مسئول کانون کارکنان بازنشسته تأمین اجتماعی استان کرمان افزود: «در مراسم جشن تولد قبلی از همکاران ورزشکار زن تجلیل کردیم و این ماه هم مراسمی برای تجلیل از ورزشکاران مرد بازنشسته داریم.» وی با اشاره به انتظارات، توقعات و خواسته‌های همکاران بازنشسته، گفت: «این همکاران در همه زمینه‌ها مانند اعطای وام و مسکن نیاز به کمک بیشتری دارند. اجرای ماده ۶۹ برای همسان‌سازی مستمری هم وعده داده شده ولی هنوز اجرایی نشده است.»



وقتی ما همکار بازنشسته خود را به بهانه‌های مختلف تفریحی و غیره از خانه بیرون بیاوریم تأثیرات مثبتی دارد، کمترین که در کشورهای توسعه‌یافته هم این کار را می‌کنند

ادامه از صفحه ۱۲

### واردات بی‌رویه تاب و توان تولیدگران را ...

تشخیص مشاغل سخت و زیان‌آور، نماینده تأمین اجتماعی هم حضور دارد اما متأسفانه دست‌تنها است و کاری از پیش نمی‌برد. کارفرمایان هم در این کمیته‌ها جایگاه زیادی ندارند و درخواست ما این است که اگر می‌خواهند دفاع بیشتر و بهتری از منافع تأمین اجتماعی انجام شود، نقش کارفرمایان را در تصمیم‌گیری‌ها پررنگ‌تر کنند. این قانون به اشتغال نمی‌انجامد؛ چراکه همان شخصی که بازنشسته شد، در اکثر مواقع با عنوان شغل دیگری مجدداً در همان کارگاه مشغول به کار می‌شود و ظاهراً به نفع کارفرما هم هست زیرا دیگر حق بیمه برای او نمی‌پردازد. اتفاقاً افرادی به دنبال این نوع بازنشستگی می‌روند که در کار خود مهارت زیادی دارند و به دلیل توانایی شغلی، بعد از بازنشستگی به راحتی مجدداً به بازار کار بر می‌گردند.

البته اطلاع دارید که یکی از راه‌های پیشگیری از درخواست بازنشستگی پیش از موعد کارگران که در قانون هم بر آن تأکید شده، از بین رفتن شرایط سخت و زیان‌آور محیط کار است اما تقریباً با قطعیت می‌توان گفت در مدت اجرای قانون، هیچ اقدامی در این زمینه از سوی کارفرمایان انجام نشده است.

کارفرمایان حاضرند این کار را انجام دهند. در اکثر کارخانه‌ها آلاینده‌سنجی انجام می‌شود و تا جایی که امکان دارد، عوامل سخت و زیان‌آور محیط کار از بین می‌رود، اما باز هم طبق روال قبل، مثلاً چون کارگری در کنار کوره کار می‌کند، شغل او را سخت و زیان‌آور تشخیص می‌دهند.

یکی دیگر از مواردی که برای تأمین اجتماعی چالش ایجاد کرده، مطالبات معوق این سازمان از کارفرمایان است. چه راهکاری برای پرداخت هرچه سریع‌تر این مطالبات پیشنهاد می‌دهید؟

تأمین اجتماعی قوی‌ترین ابزارهای دریافت مطالبات را در اختیار دارد. تمام مطالبات تأمین اجتماعی از کارفرمایان یا از طریق حسابرسی به وجود آمده یا تعیین ضریب شده است. منظور من این است که کم پیش آمده کارفرمایان بابت حق بیمه ماهیانه کارگران خود به تأمین اجتماعی بدهکار شوند، مگر اینکه کارخانه‌ای واقعاً به بحران خورده باشد که در این حالت، حقوق و مزایای کارکنان این کارخانه نیز پرداخت نشده است. البته اکثر بدهی‌هایی که برای کارفرمایان منظور می‌شود به شکایت کارفرمایان به دیوان عدالت اداری می‌رسد و در مواردی هم دیوان عدالت اداری رای تأمین اجتماعی را نقض می‌کند.