

پس از آنکه معاون توسعه روستایی کشور از ابلاغ ۲ هزار و ۲۵۰ میلیارد تومان از منابع صندوق توسعه ملی به عنوان سهمیه مرحله نخست وام اشتغال روستایی خبر داد، معاون کارآفرینی و اشتغال وزیر کار اعلام کرد دستورالعمل این نوع مشاغل به استانداران ابلاغ شده و فرآیند معرفی طرح‌ها به سرمایه‌گذاران و نقش دستگاه‌ها تبیین شده است. عیسی منصوری، در کارگروه اشتغال استان کردستان، بیان کرده است که اطلس روستایی استان‌ها آماده شده و روستاهای هدف برنامه اشتغال روستایی نیز مشخص شده‌اند.مطابق مصوبه دولت، در سال ۹۶ قرار است ۱۲ هزار میلیارد تومان، به اشتغال روستاییان اختصاص پیدا کند.

یکشنبه ۱۰ دی ۱۳۹۶ ● شماره صد و سی و پنج

۰ ۱ ۲ ۳ ۴ ۵ ۶ ۷ ۸ ۹

مدیرعامل سازمان تامین اجتماعی در سفر به کردستان تاکید کرد:

توزیع مناسب خدمات دستر سی بهتر بیمه شدگان به در مان



مدیرعامل سازمان تامین اجتماعی گفت: «ساخت مراکز درمانی تامین اجتماعی در برخی از استان‌ها در چهار سال اخیر، بیش از ۴۰ سال گذشته بوده است.»

به گزارش روابط عمومی سازمان تامین اجتماعی، دکتر سیدقتی نوربخش با اشاره به سفر وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی به استان های آذربایجان غربی و کردستان افزود: «در این سفرها که همراه دکتر ربیعی بودم، پروژه‌های درمانی مختلفی افتتاح و کلنگ زنی شد.» وی در خصوص پروژه های درمانی تامین اجتماعی استان کردستان اظهار داشت: «در این سفر، سایت تصویربرداری بیمارستان تامین اجتماعی سنجند مورد بهره برداری قرار گرفت که این مجموعه از ۳ قسمت MRI، سونوگرافی و ماموگرافی تشکیل و برای تجهیز و احداث آن ۹ میلیارد تومان اعتبار هزینه شده است.»

مدیرعامل سازمان تامین اجتماعی گفت: «پروژه دیگر استان کردستان، کلنگ زنی طرح توسعه بیمارستان تامین اجتماعی سقز بود که این پروژه با احداث ساختمان درمانی در ۲ طبقه با اعتباری بالغ بر ۹۱ میلیارد ریال و در زیربنای حدود ۲ هزار مترمربع اجرا می شود. بخش‌های رادیولوژی، آزمایشگاه و اورژانس در طبقه همکف و بخش‌های کودکان، آی سی یو، ان آی‌سی‌یو و نوزادان در طبقه اول احداث خواهد شد.» دکتر نوربخش افزود: «با اجرای این پروژه تعداد

مذاکرات بیمه‌ای سازمان تامین اجتماعی با صاحبان کسب‌وکارهای نوین شاغلان مجازی، بیمه می شوند

معاون بیمه‌ای سازمان تامین اجتماعی اعلام کرد این سازمان ۱۱ استارت‌آپ و دیگر کسب‌وکارهای نوین را شناسایی کرده و درصدد است پوشش بیمه‌ای شاغلان این حرفه‌ها را طی توافق با کارفرمایان آنها برقرار کند. محمدحسن زدا، این خبر را در گفت‌وگو با خبرگزاری ایسنا اعلام کرده و گفته است که تامین اجتماعی، تحت هر شرایطی شاغلان مشاغل مجازی را زیرپوشش بیمه‌ای می‌برد اما ترجیح‌مان این است که این کار با توافق کارفرمایان انجام شود. وی اضافه کرده اداره کل امور بیمه‌شدگان معاونت بیمه‌ای تامین اجتماعی، پیگیر این موضوع است و جلساتی نیز با صاحبان کسب‌وکارهای نوپا برگزار کرده است.

معاون بیمه‌ای تامین اجتماعی، با تاکید بر اینکه نوع رابطه کارکنان مشاغل و کسب‌وکارهای نوپا رابطه‌ای جدید و متفاوت با مشاغل سنتی است، با ذکر مثالی این‌طور توضیح داد: «برای نمونه، در شرکت‌های

خبرها و نظره‌ای تأمین اجتماعی

خبرها و نظره‌ای تأمین اجتماعی

نخستین نشست هم‌اندیشی مدیران فعلی و سابق شرکت سرمایه گذاری تامین اجتماعی (شستا) برگزار شد

هم‌افزایی مدیریتی در شستا

مدیرعامل شرکت سرمایه‌گذاری تامین اجتماعی (شستا) با دعوت از مدیران و مسئولان سابق این مجموعه اقتصادی، خواستار هم‌دلی و هم‌افزایی بیشتر در جهت تحقق اهداف این شرکت شد. به گزارش روابط عمومی و امور بین الملل شستا، مرتضی لطفی، در نشستی که برخی مدیران فعلی و سابق شستا در آن حضور داشتند، نقش و تأثیر همکاری و خرد جمعی را در تحقق اهداف، ماموریت‌ها و برنامه‌های شستا، برجسته دانست و اظهار کرد: «برنامه محوری شستا، خروج از بنگاهداری و عرضه شماری از شرکت‌های تحویپوش در بورس است که اگر بایشترین هم‌افزایی و مشارکت سرمایه‌های انسانی صورت بگیرد، احتمال موفقیت آن بیشتر خواهد شد.» وی چابک‌سازی و کاهش تعداد هلدینگ‌های زیرپوشش به پنج هلدینگ، اصلاحات ساختاری، شایسته‌سالاری و بهره‌مندی از نیروهای با تجربه و جوان را از دیگر برنامه‌های در دست اقدام این مجموعه اقتصادی برشمرد و افزود: «شستا

مدیرعامل شرکت سرمایه‌گذاری تامین اجتماعی (شستا) با دعوت از مدیران و مسئولان سابق این مجموعه اقتصادی، خواستار هم‌دلی و هم‌افزایی بیشتر در جهت تحقق اهداف این شرکت شد. به گزارش روابط عمومی و امور بین الملل شستا، مرتضی لطفی، در نشستی که برخی مدیران فعلی و سابق شستا در آن حضور داشتند، نقش و تأثیر همکاری و خرد جمعی را در تحقق اهداف، ماموریت‌ها و برنامه‌های شستا، برجسته دانست و اظهار کرد: «برنامه محوری شستا، خروج از بنگاهداری و عرضه شماری از شرکت‌های تحویپوش در بورس است که اگر بایشترین هم‌افزایی و مشارکت سرمایه‌های انسانی صورت بگیرد، احتمال موفقیت آن بیشتر خواهد شد.» وی چابک‌سازی و کاهش تعداد هلدینگ‌های زیرپوشش به پنج هلدینگ، اصلاحات ساختاری، شایسته‌سالاری و بهره‌مندی از نیروهای با تجربه و جوان را از دیگر برنامه‌های در دست اقدام این مجموعه اقتصادی برشمرد و افزود: «شستا



بیانیه اتحادیه پیشکسوتان تامین اجتماعی خطاب به نمایندگان مجلس:

از استقلال و یکپارچگی تامین اجتماعی صیانت کنید

تامین اجتماعی، داشتن نظام مدیریت یکپارچه منابع و مصارف است و چنانچه تفکیکی در خصوص منابع و مصارف آن رخ دهد، اهداف این سازمان، متزلزل و پاسخگویی به بیمه‌شدگان و بازنشستگان زیر سوال خواهد رفت.» در این بیانیه، با اشاره به محل منابع و مصارف تامین اجتماعی، آمده است: «تنظیم چگونگی هزینه‌کرد سازمان، کاملاً مرتبط با میزان وصولی‌های سازمان از منابع مختلف است و در این خصوص، تعیین اولویت‌های هزینه بر اساس نظام مدیریت یکپارچه صورت می‌گیرد که به معنای عدم پرداخت سهم هر یک از اقلام هزینه‌ای نیست.» اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری، ضمن تاکید بر یکپارچه خواندن مدیریت توزیع منابع در تامین اجتماعی، هشدار داده: «اگر این یکپارچگی دچار مخاطره شود، مشکلاتی را در حوزه مستمری‌ها به‌وجود می‌آورد که ممکن است به بحران تبدیل شود.» بیانیه، در انتها با اشاره به کسری‌های بودجه‌ای کنونی تامین اجتماعی – که خود ناشی از بی‌توجهی دولت به تسویه مطالبات این سازمان دانسته شده – از بند «ز» تبصره ۷ «تهدید بالقوه برای مدیریت یکپارچه سازمان» یاد کرده و از نمایندگان مجلس خواسته است: «نسبت به اصلاح این تبصره کارگری، در ادامه به تشریح معنی و مفهوم این ماده پرداخته و نوشته است: «اساس شکل‌گیری سازمان

اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری، با صدور بیانیه‌ای خواستار حذف یکی از بندهای لایحه بودجه پیشنهادی سال ۱۳۹۷ کشور شد. این اتحادیه، ضمن انتقاد از برخی دستگاه‌های ذیربط در کم‌توجهی به استقلال و یکپارچگی سازمان تامین اجتماعی، مخالفت خود را با بند «ز» تبصره ۷ بودجه اعلام کرده است. دولت در این‌بند مقرر کرده حق بیمه سهم درمان کارگران به حسابی ویژه در خزانه دولت واریز و هزینه‌کرد آن با نظارت و هماهنگی دولت و وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی انجام شود. نویسندگان امضاکنندگان این بیانیه، در بخشی از نوشته خود به ماده ۱ قانون تامین اجتماعی اشاره کرده و خطاب به مردم، مسئولان و نمایندگان مجلس آورده‌اند: «سازمان تامین اجتماعی، دارای شخصیت حقوقی و استقلال مالی و اداری است و امور آن، منحصرأ طبق اساسنامه مصوب هیئت‌وزیران اداره می‌شود. ضمن اینکه در این ماده گفته شده برای استقرار نظام هماهنگ و متناسب با برنامه‌های تامین اجتماعی، باید تمرکز و جوه و درآمدهای موضوع این قانون و سرمایه‌گذاری و بهره‌برداری از محل وجوه و ذخایر در این سازمان، به شکل یکپارچه دیده شود.» اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری، در ادامه به تشریح معنی و مفهوم این ماده پرداخته و نوشته است: «اساس شکل‌گیری سازمان

● یادداشت ●
● سیدعلی اصغر محمودی ●

کارگاه‌های بیشتر، بیمه‌شدگان کمتر؛ چرا؟

تفاوت بین تعداد بیمه‌شده‌ها و تعداد کارگاه‌های فعال در استان‌ها، به وضعیت هر استان بستگی دارد. برخی از استان‌ها، عمدتاً صنعتی و برخی دیگر صنفی – خدماتی هستند. استان مازندران با حدود ۱۱۰ هزار کارگاه از نظر تعداد کارگاه، رتبه چهارم را به خود اختصاص داده است، اما از نظر تعداد بیمه‌شده‌های اجباری و تعداد بازنشستگان، رتبه هشتم را داراست. حال سوال اینجاست که چرا از نظر تعداد کارگاه فعال، جزء استان‌های برتر هستیم، اما از نظر بیمه‌شده‌ها در رتبه‌های پایین‌تر قرار داریم؟ دلیل این مسئله این است که نوع اشتغال‌ها در مازندران، عمدتاً صنفی و خدماتی و ماهیت آن، کشاورزی است، نه صنعتی؛ بر همین اساس کارگاه‌های این استان عمدتاً، کارگاه‌های خرد هستند. مثلاً در کاشان شاهدیم که یک کارخانه فرش‌بافی، دو هزار نفر تا پنج هزار نفر بیمه‌شده دارد. این در حالی است که مثلاً در استان مازندران، این پنج هزار بیمه‌شده، در دو-سه هزار کارگاه جای می‌گیرند. چون کارگاه‌های ما، یک‌نفره تا پنج‌نفره و کوچک هستند. بنابراین، استان‌هایی مثل مازندران، نسبت به استان‌های صنعتی مثل تهران یا اصفهان، بیمه‌شده‌های کمتری دارند.

شرکت کاله‌آمل را در نظر بگیرید. این شرکت، پنج هزار نفر کارگر مستقیم و ۱۷ هزار نفر کارگر غیرمستقیم در اختیار دارد. این پنج هزار نفر، با یک کد کارگاه در حال فعالیت هستند. با مثلاً ایران‌خودرو در تهران، با یک کد کارگاه، ۲۰ هزار نفر بیمه‌شده را به خود اختصاص داده است. این آمار و ارقام هستند که توازن بین تعداد کارگاه‌ها و بیمه‌شده‌ها را بر هم می‌زنند.

در دولت گذشته و طی سفر رئیس‌جمهور به استان مازندران، این استان را از قطب کشاورزی خارج کردند و این مجوز را به این استان دادند که در بخش صنعت هم گام بردارد. از آن زمان تا امروز، سرمایه‌گذاران زیادی جذب این استان شدند و حتی کارگاه‌هایی را با بیمه‌شده‌هایی بالغ بر ۲۰۰ نفر راه اندازی کردند، اما این حضور، چندان محسوس نیست.

دلیل این امر آن است که دولت، باید بستر مناسبی برای فعالیت کارفرمایان فراهم کند. در واقع نیاز است که تسهیلاتی در اختیار این قبیل سرمایه‌گذاران قرار گیرد تا آنها امنیت سرمایه‌گذاری و امنیت شغلی‌شان را در حد مطلوبی احساس کنند تا بتوانند برای فعالیت در چنین استانی، گام بردارند.

از آنجایی که در استان مازندران، زمین‌های کشاورزی زیادی وجود دارد و اولویت این استان هم تولید در بخش کشاورزی و ایجاد صنایع تبدیلی است، بر همین اساس، زمین‌های کشاورزی را تغییر کاربری نمی‌دهند.

البته دولت با ایجاد شهرک‌های صنعتی در تمام استان‌ها، می‌تواند امکان سرمایه‌گذاری را برای کارفرمایان فراهم کند. ما باید به این سمت برویم که ببینیم چه موانعی پیش روی سرمایه‌گذاران است که باعث می‌شود سرمایه‌گذاران در این شهرک‌های صنعتی به قدر انتظار و با انگیزه لازم، سرمایه‌گذاری نکنند. (نظیر شهرک‌های صنعتی در شهرستان ساری) باید سعی کنیم که این موانع را شناسایی و رفع کنیم. بنابراین، این ظرفیت در هر استانی به‌طور بالقوه وجود دارد که کارگاه‌هایی با تعداد بیمه‌شده‌های بالا در آنها احداث شود تا از این طریق، این عدم توازن در بعد کارگاهی از بین برود و به تعادل برسد.

مدیرکل تامین اجتماعی استان مازندران

