

آشنایی با قوانین تأمین اجتماعی

## مسئولیت بیمه شدگان در هنگام مفقود شدن دفترچه

بیمه‌شدگان و مستمری‌بگیران سازمان تأمین اجتماعی در صورت گم کردن دفترچه درمانی، می‌بایست موضوع را در اسرع وقت به شعب تأمین اجتماعی اطلاع دهند تا از سوءاستفاده‌های احتمالی از آن جلوگیری شود زیرا تبعات این سوءاستفاده، ممکن است فرد بیمه‌شده یا مستمری‌بگیر را نیز در برگیرد.

براساس اعلام روابط عمومی سازمان تأمین اجتماعی، بیمه‌شدگان و مستمری‌بگیرانی که بنا به دلایلی دفاتر درمانی آن‌ها مفقود می‌شود باید با مراجعه به شعبه و ضمن اعلام فقدان آن، برای دریافت دفترچه درمانی المثنی نیز اقدام کنند. بیمه‌شدگان و مستمری‌بگیران سازمان تأمین اجتماعی در حال حاضر و به هنگام مراجعه به مراکز درمانی ملکی این سازمان برای دریافت خدمات، نیاز به ارائه دفترچه ندارند و با ارائه کد ملی، پذیرش و خدمات را دریافت می‌کنند اما در هنگام مراجعه به مراکز طرف قرارداد این سازمان، نیاز به ارائه دفترچه درمانی دارند، بنابراین باید در حفظ و نگهداری دفترچه‌های درمانی خود بکوشند. تکمیل فرم درخواست صدور دفترچه درمانی المثنی، پرداخت مبلغ خسارت صدور دفترچه درمانی المثنی و ارائه اصل و تصویر شناسنامه و کارت ملی صاحب دفترچه مفقودی، مدارک لازم برای صدور دفترچه المثنی اعلام شده است. صدور دفترچه درمانی المثنی آن دسته از بیمه‌شدگان و مستمری‌بگیران و افراد تحت تکفل آنان که در اثر حوادث غیرمترقبه مفقود شود، با ارائه تاییدیه از مراجع ذیصلاح، بدون اخذ وجه خسارت مربوطه انجام می‌شود.

## الزام معاینه پزشکی کارگران در بدو استخدام

بر اساس ماده ۹۰ قانون تأمین اجتماعی، کارفرمایان موظفند قبل از به کارگماردن کارگران، نسبت به انجام معاینات پزشکی آنان و کسب اطمینان از توانمندی آنان برای انجام مشاغل مدنظر، اقدام کنند. هدف از الزام کارفرمایان به اجرای ماده ۹۰ قانون تأمین اجتماعی، صیانت از سلامت نیروی کار، پیشگیری از حوادث ناشی از کار و ارجاع شغل متناسب با توانایی جسمی و روحی به افراد است.

افراد شاغل در کارگاه‌ها باید قابلیت و استعداد جسمانی متناسب با کارهای مرجوع را داشته باشند و کارفرمایان مکلفند قبل از به‌کارگیری کارگران، امکان انجام معاینه پزشکی آنها را فراهم سازند. گفتنی است در صورتی که پس از استخدام مشمولان قانون، معلوم شود که نامبردگان در حین استخدام قابلیت و استعداد کار مرجوع را نداشته‌اند و کارفرما در معاینه پزشکی آنها تعلل کرده است و در نتیجه بیمه‌شده دچار حادثه شده یا بیماری او شدت یابد، سازمان تأمین اجتماعی مقررات قانونی را درباره بیمه‌شده اجرا و هزینه‌های مربوط را طبق ماده ۵۰ قانون تأمین اجتماعی از کارفرما مطالبه و وصول خواهد کرد.

مدیرعامل شرکت آرمان موتور ارگ  
و کارفرمای نمونه کرمان به انتخاب تأمین اجتماعی استان:

# بیمه‌های اجتماعی، حامی کارگران و پشتیبان کارفرمایان هستند



مهندس رحیم دانش‌فراز، مدیرعامل شرکت آرمان موتور ارگ و کارفرمای نمونه کرمان به انتخاب تأمین اجتماعی استان به سبب رعایت حقوق بیمه‌ای کارکنان، در زمینه حوزه فعالیت این شرکت تولیدی گفت: «این شرکت در فروردین‌ماه سال ۱۳۸۷ در منطقه ویژه اقتصادی ارگ جدید، تاسیس و از دی‌ماه همان سال با اخذ پروانه بهره‌برداری، به عنوان یکی از واحدهای تولیدی زیرمجموعه «شرکت صنایع خودروسازی کرمان»، فعالیت خود را در زمینه مونتاژ مجموعه‌های مورد نیاز در صنایع خودروسازی آغاز کرد.»

وی افزود: «زمینه و موضوع فعالیت این شرکت، با تحت پوشش داشتن بیش از

۷۰۰ بیمه‌شده، شامل واردات و مونتاژ انواع قطعات و زیرمجموعه‌های مورد مصرف در صنایع خودروسازی از قبیل موتور، گیربکس، صندلی، دسته سیم، آگزوز، داشبورد، اکسل جلو و عقب و همچنین مونتاژ انواع قطعات پلاستیکی، آینه‌ها، سیستم ایرکاندیشن، سپرها و سیستم فرمان است.»

مدیرعامل شرکت آرمان موتور ارگ، خودکفایی در تولید قطعات خودرو، ایجاد اشتغال و تربیت و افزایش نیروی انسانی ماهر و متخصص را از جمله اهداف این شرکت برشمرد و افزود: «در سال ۱۳۹۵ با اتکا به دانش و تجربه مدیران و سرمایه‌گذاری بر توان و انگیزه نیروهای جوان، شرکت آرمان موتور ارگ با تجهیز کارخانه به فیکسچرهای جوشکاری، مونتاژ و کنترلی با استانداردهای روز دنیا، دستگاه‌های تست با دقت بالا و تجهیزات مونتاژ و تولید به روز، خط تولید آگزوز و صندلی در این مجموعه افتتاح شد.» کارفرمای منتخب تأمین اجتماعی استان در سال ۹۶ گفت: «به نظر سازمان تأمین اجتماعی به عنوان یک سازمان بیمه‌گر اجتماعی با توجه به وظایف و مأموریت‌هایی که بر عهده دارد، می‌تواند با تسهیل شیوه‌های ارائه خدمات و ارائه بسته‌های جامع و با کفایت از خدمات و همچنین اعلام سریع دستورالعمل‌ها و بخشنامه‌ها به شرکت‌ها به بهبود فضای کسب‌وکار در عین حمایت موثر از نیروهای کار کمک کند.» وی افزود: «وقتی نیروی کار بابت حمایت در برابر حوادث و مشکلات احتمالی آسوده‌خاطر و در مورد آینده خود و خانواده‌اش هم دغدغه‌ای نداشته باشد، در محیط کار بهره‌وری بیشتری خواهد داشت. به این ترتیب می‌توان گفت که سازوکار بیمه اجتماعی در عین حمایت از کارگران، پشتیبان کارفرمایان و تولیدگران نیز است.» راهکار پیشنهادی این کارفرمای منتخب استان کرمان برای

برون‌رفت از چالش‌ها و مشکلات پیش‌روی سازمان تأمین اجتماعی در زمینه تأمین منابع و وصول به موقع حق بیمه‌ها، برگزاری جلسات مستمر بین کارفرمایان و این سازمان است. مهندس دانش‌فراز در این خصوص افزود: «در حال حاضر از طریق برگزاری جلسات مشترک، ارتباط مناسبی میان شرکت آرمان موتور ارگ و تأمین اجتماعی شهرستان بم برقرار است و پیشنهاد می‌کنم مشابه اینگونه جلسات با سایر تشکلهای مرتبط و کارفرمایان استان برگزار شود.»

مدیرعامل شرکت آرمان موتور ارگ با اشاره به تغییرات ایجاد شده در فرایند خدمات‌رسانی سازمان تأمین اجتماعی در دوره جدید مدیریت این سازمان گفت: «در این مدت با توجه به مکانیزه شدن سیستم تأمین اجتماعی و تغییر شیوه انجام برخی امور به شیوه غیرحضور، در کاهش میزان اشتباهات احتمالی و تسریع در انجام کارها، بهبود قابل توجهی حاصل شده است.»

وی هماهنگی و انسجام بین سه بخش بیمه‌ای، درمانی و اقتصادی سازمان تأمین اجتماعی و یکپارچگی عمکرد آنها را بسیار اثربخش و مفید ارزیابی کرد و در خصوص پرداخت مطالبات این سازمان از سوی دولت تأکید کرد: «طبیعتاً هم دولت و هم کارفرمایان باید وظایف قانونی خود را در قبال سازمان تأمین اجتماعی انجام دهند. سازمان تأمین اجتماعی برای انجام وظایف قانونی خود در مقابل نیروهای مولد، نیازمند تجهیز منابع است و بخشی از منابع مورد نیاز سازمان، مطالبات معوقه‌ای است که از دولت و کارفرمایان دارد. خوشبختانه شرکت آرمان موتور ارگ هیچ معوقه‌ای ندارد و ما از سایر کارفرمایان محترم استان هم خواهش می‌کنیم تا در این امر سازمان تأمین اجتماعی را یاری کنند.»

کارفرمای نمونه و منتخب تأمین اجتماعی کرمان به تسهیلاتی که سازمان تأمین اجتماعی در کمک به بهبود فضای کسب‌وکار و در راستای حمایت از تولید و اقتصاد مقاومتی برای کارفرمایان و کارآفرینان در نظر گرفته، اشاره کرد و افزود: «طرح بخشودگی جرایم بیمه‌ای برای کارفرمایان و کارآفرینان بسیار مفید بوده است.» مهندس دانش‌فراز گفت: «در حال حاضر تعامل بسیار خوبی بین کارفرمایان و نمایندگان تأمین اجتماعی در استان برقرار است. چه خوب است نمایندگان کارگران نیز در این تعامل مشارکت داشته باشند تا هم از مشکلات کارفرمایان بیشتر آگاه شوند و هم مسائل و مشکلات موجود را به شکل سه‌جانبه بررسی و حل کنیم.»



سازمان  
تأمین اجتماعی برای  
انجام وظایف قانونی  
خود در مقابل  
نیروهای مولد،  
نیازمند تجهیز  
منابع است و بخشی  
از منابع مورد نیاز  
سازمان، مطالبات  
معوقه‌ای است که از  
دولت و کارفرمایان  
دارد