

مهلت سه‌ماهه بازنشستگان برای حذف و اضافه افراد تحت پوشش

مدیرعامل بیمه «آتی‌ه‌سازان حافظ» از تمدید قرارداد بیمه‌تکمیلی بازنشستگان تأمین اجتماعی و افزایش سقف تعهدات بیمه‌ای آنها خبر داد. به گزارش ایسنا، ادیبانی با بیان اینکه قرارداد منعقدشده تا اول آذرماه سال ۹۷ اعتبار خواهد داشت، درخصوص تغییرات صورت‌گرفته در قرارداد جدید برای درمان بیش از ۲ میلیون و ۸۰۰ هزار بازنشسته و خانواده‌های زیر تکفل آنها اظهار کرد: «سقف تعهدات خدمات فوق‌تخصصی، به ۱۴ میلیون تومان افزایش یافته است. برای خدمات طب عمومی ۶ میلیون و سی‌تی اسکن، ام‌آر‌آی ۷۰۰ هزار تومان پوشش خواهیم داشت. علاوه بر این، تعهدات این سازمان نسبت به خدمات پاراکلینیکی دو سه از ۳۰۰ هزار تومان به ۵۰۰ هزار تومان افزایش یافته و خدمات آزمایش و پاتولوژی ۴۰۰ هزار تومان را پوشش می‌دهد.» وی با بیان اینکه در قرارداد جدید، پوشش و ایفای تعهدات، بین ۲۵ تا ۴۰ درصد افزایش داشته، میزان حق بیمه‌های تکمیلی به ازای هر فرد را ۳۶ هزار و ۲۰۰ تومان اعلام کرد. این مبلغ نسبت به سال گذشته ۴ هزار تومان افزایش یافته و ماهانه از حقوق بازنشستگان کم می‌شود. ادیبانی، درباره اقدامات این سازمان برای تسهیل شرایط بهره‌مندی بازنشستگان تأمین اجتماعی از خدمات بیمه‌تکمیلی اظهار کرد: «کوشیده‌ایم از طریق صدور معرفی‌نامه آنلاین، دسترسی مردم به خدمات در مراکز درمانی طرف قرارداد را تسهیل کنیم تا بازنشستگان نیازی به مراجعه حضوری به واحدهای اجرایی و دریافت معرفی‌نامه نداشته باشند.»

در همین باره، رئیس کانون عالی کارگران بازنشسته کشور، از مهلت سه‌ماهه بازنشستگان و مستمری‌بگیران، برای حذف یا اضافه کردن افراد زیرتکفل خود به کانون‌های بازنشستگی در کشور خبر داد. علی اصغر بیات با بیان اینکه قرارداد بیمه‌تکمیلی بازنشستگان فعلی تا پایان آبان‌ماه اعتبار دارد، افزود: «از ابتدای آذرماه امسال، خدمات درمانی به بازنشستگان طبق قرارداد جدید اعمال می‌شود و این اقشار برای حذف یا اضافه کردن افراد زیرپوشش خود، دفاتر کانون‌های بازنشستگی شهرهای خود مراجعه کنند.» بیات، با بیان اینکه افرادی که سال ۹۶ قرارداد بیمه‌ای داشته‌اند، نیازی به مراجعه مجدد ندارند، اظهار کرد: «این دسته از بازنشستگان، تنها در صورتی که مایل نباشند از خدمات بیمه‌تکمیلی، استفاده کنند، باید به کانون‌های بازنشستگی محل سکونت خود مراجعه کنند و نسبت به حذف نام خود و افراد زیرپوشش اقدام کنند.» وی درباره بازنشستگی که تاکنون از بیمه‌تکمیلی استفاده نکرده‌اند، گفت: «این دسته از بازنشستگان، تا ۱۵ اسفند مهلت دارند به کانون‌های بازنشستگی مراجعه کنند و اسامی خود و افراد زیرتکفل را برای پوشش بیمه‌تکمیلی طبق قرارداد جدید اعلام کنند.» رئیس کانون عالی کارگران بازنشسته، با اشاره به مدارک لازم برای حذف و اضافه‌شدن در قرارداد بیمه‌تکمیلی، گفت: «بازنشسته اصلی یا مراجعه به کانون‌های بازنشستگی و تکمیل فرم اظهارنامه، مدارکی شامل کی‌ی کارت‌ملی، کی‌ی صفحه اول شناسنامه و گواهی اشتغال به تحصیل فرزندان خود را جهت اضافه‌شدن افراد به لیست بیمه‌ای تحویل می‌دهد و اگر هم بخواهد افراد را از پوشش بیمه‌تکمیلی حذف کند، فرم مربوطه را پر می‌کند.»



انتصاب اعضای هیئت امنای سازمان تأمین اجتماعی

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی، با صدور احکامی، اعضای هیئت امنای سازمان تأمین اجتماعی را منصوب کرد. بر این اساس، محمدباقر نوبخت، رئیس سازمان برنامه و بودجه؛ مسعود کر باسیان، وزیر اقتصاد؛ محمد نهاوندیان، معاون اقتصادی رئیس جمهور؛ ابوالحسن فیروزآبادی، قائم‌مقام وزیر رفاه و دبیر شورای عالی فضای مجازی و محمد فروزنده، رئیس سابق بنیاد امور جانبازان، به اضافه شخص علی ربیعی که طبق اساس نامه، ریاست هیئت امنا را عهده‌دار است، شش نماینده دولت در این هیئت هستند. همچنین اولیا علی‌بیگی، اکبر شوکت و محسن خلیلی عراقی، به عنوان نمایندگان کارگری و کارفرمایی در این هیئت انتخاب شده‌اند.

۰۲ | کتبه نو



خبرها و نظرات تأمین اجتماعی

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی

در نشست مشترک مدیران هلدینگ‌های شستا، اولویت‌های کاری آنها را تعیین کرد

اولویت‌های ۹ گانه برای شستا

ربیعی، مطالعه و بررسی راه‌هایی برای کاهش تصدی‌گری بنگاه‌های تابعه، هم‌راستا با مصوبات ستاد هماهنگی اقتصادی دولت است که بر خروج صندوق‌های بازنشستگی از بنگاه‌داری و ایجاد انحصار، تأکید کرده است. اصلاح و ارتقاء بهره‌وری شرکت‌ها، دومین دستور وزیر رفاه خطاب به مسئولان شستا است که از آنها خواسته با تمرکز بیشتر بر تکمیل زنجیره ارزش شرکت‌ها و بنگاه‌های اقتصادی، به بازدهی دارایی‌ها اقدام کنند. تقویت انضباط مالی و نظارت مستمر بر هلدینگ‌های تابعه، از دیگر دستورات ربیعی عنوان شده است. پایبندی به شفافیت و گردش صحیح اطلاعات و پاسخگویی به افکار عمومی، چهارمین خواسته‌ای است که وزیر تعاون، جهت جلوگیری از وقوع فسادهای اداری و

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی دستورات ۹ گانه خود را به مدیران هلدینگ‌های شرکت سرمایه‌گذاری تأمین اجتماعی، ابلاغ کرد. علی ربیعی، در نشستی مشترک با مدیران هلدینگ‌ها و بنگاه‌های اقتصادی شستاد اواخر هفته گذشته، تأکید کرد در مقابل فشارهای بیرونی ایستادگی خواهد کرد و اجازه نمی‌دهد افراد، شخصیت‌ها و جریان‌های سیاسی بیرونی، نظرات و خواسته‌های سیاسی-اقتصادی و غیرکارشناسی خود را به این مجموعه که متعلق به بیمه‌شدگان و مستمری‌بگیران است، تحمیل کنند. جزئیات بیشتری درباره این نشست، منتشر نشده اما مطابق آنچه در پایگاه اطلاع‌رسانی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی درج شده، ربیعی دستورات نه‌گانه‌ای به ۹ هلدینگ تابعه داده است. نخستین خواسته

مالی در مجموعه شستا، با مدیران و مسئولان شستا مطرح کرده است. پیش‌تر و در سال گذشته نیز سامانه هوش تجاری در مجموعه شستا عملیاتی شده بود. اتکا به مدیریت باثبات و شایسته‌سالار، اقتصادی و مشورت‌پذیر برای ارتقاء شاخص‌های مدیریتی، افزایش بهره‌وری و بالا رفتن میزان بازدهی مجموعه، شرح پنجمین دستور صادر شده است. اولویت قراردادن جذب سرمایه‌گذاری خارجی و گسترش فعالیت‌های بین‌المللی در ابعاد سرمایه‌گذاری، اهمیت تقویت و گسترش روابط تجاری و سرمایه‌گذارانه، به‌خصوص در فضای پسایر جام، موضوعی است که از دید وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی پنهان نمانده است. ربیعی، از هلدینگ‌ها خواسته جذب سرمایه‌گذاری خارجی را جزء اولویت‌های کاری خود



تعریف کنند و برای گسترش فعالیت‌های سرمایه‌گذارانه در ابعاد بین‌المللی کوشش بیشتری کنند. توجه به اصل چرخش نخبگان و به‌کارگیری آنها در ارکان مدیریتی، دیگر موضوعی است که مدیران هلدینگ‌های تابعه باید آن را در برنامه‌های خود بگنجانند. «جلوگیری از اتلاف سرمایه توسط ذی‌نفعان من غیر حق» و «پرهیز از انتصاب اقوام، نزدیکان، خویشاوندان و ذی‌نفعان سیاسی-اقتصادی به سمت‌های مدیریتی» هشتمین و نهمین خواسته ربیعی از هلدینگ‌های شستا است.

واکنش نایب رئیس هیئت مدیره سازمان تأمین اجتماعی به طرح موضوع ناکارآمدی صندوق‌های بازنشستگی

دولت جبران مافات کند، نه مساعدت

حیدری، با اشاره به مشکلات نقدینگی کشورهای که از نهادهای بین‌المللی مالی استعراض کرده‌اند، اظهار کرد: «در حال حاضر، حدود ۶۰ کشور جهان از بانک جهانی و صندوق بین‌المللی پول استعراض نموده‌اند و در بازپرداخت وام‌های دریافتی مشکل دارند و عملاً اقتصاد آنها نزد WB و IMF به گرو گذاشته شده است. در نتیجه این دو نهاد بین‌المللی، اعطای وام جدید و یا استمهال و امهال وام‌های قبلی و یا بخشودگی وام‌های موصوف را موکول و مشروط به انجام اصلاحات اقتصادی و نیز اصلاحات در صندوق‌های بیمه بازنشستگی این کشورها کرده‌اند و از آنها خواسته‌اند که به‌طور کامل از نظام‌های مبتنی بر DB (مزا یابی معین) به سمت نظام‌های مبتنی بر DC (حق بیمه معین) و بیمه‌های اجتماعی خصوصی حرکت کرده و به‌قول خودشان بار مالی دولت را کاهش دهند.» حیدری، در ادامه اظهار داشت: «البته استفاده از روش DC یا حساب‌های انفرادی در قالب نظام چند لایه تأمین اجتماعی و در سطح مازاد و مکمل می‌تواند مدنظر قرار گیرد، لیکن استفاده از این رویکرد در سطح پایه با اصول قانون اساسی به‌ویژه اصول ۱۲، ۴۳ و به‌ویژه اصل ۲۹ قانون اساسی مغایر است.» به گفته حیدری، صندوق‌های بازنشستگی سازوکاری بین‌النسلی هستند و مشکلات و چالش‌های کنونی آنها متأثر از تصمیماتی است که طی چنددهه گذشته گرفته شده است. وی اضافه کرد: «نظام‌های تصمیم‌سازی و تصمیم‌گیری و اجرایی کشور در حال حاضر چیزی را درو می‌کنند که طی ادوار مختلف گذشته



نایب‌رئیس هیئت‌مدیره سازمان تأمین اجتماعی، در واکنش به برخی اظهارنظرهای اخیر درباره ناکارآمدی صندوق‌های بازنشستگی گفت: «بزرگنمایی کمک دولت به برخی صندوق‌های بازنشستگی دولتی و دمیدن بر طبل ناکارآمدی بیمه‌های بازنشستگی، توصیه بانک جهانی و صندوق بین‌المللی پول به کشورهای است که از وام‌های این دو نهاد بین‌المللی برخوردار شده‌اند. اما مشخص نیست وقتی ایران نتنها از وام‌ها بهره‌مند نشده، بلکه در بسیاری از مواقع بانک‌های خارجی از ایران وام گرفته‌اند، چرا باید نسخه‌های بانک جهانی و صندوق بین‌المللی برای کشورها مقروض را در ایران مطرح و اجرا کنیم؟» به گزارش «ایبنا»، علی

کاشته‌اند و نیایستی اکنون که برخی از این صندوق‌ها دچار چالش و کسری نقدینگی شده‌اند، کمک‌های دولت به آنها را- که در اصل مابه‌ازای تصمیمات مغایر با اصول و قواعد بیمه‌ای در دهه‌های گذشته است- بزرگنمایی و به‌جای «حل» بحران آن را با دادن آدرس غلط رفع و رجوع و یا جمع جور کرد.» نایب‌رئیس هیئت‌مدیره سازمان تأمین اجتماعی، درباره تأثیر استقلال مالی و اداری صندوق‌های بازنشستگی بر پایداری وضع آنها گفت: «صندوق‌هایی نظیر صندوق وکلا و کارشناسان رسمی دادگستری، صندوق آینده‌ساز و تا همین اواخر صندوق بیمه اجتماعی روستائیان که شخصیت مستقل نسبتاً حقوقی بیشتری داشتند و مداخلات غیربیمه‌ای کمتری در آنها صورت می‌گرفت، وضع مناسب‌تری نسبت به بقیه داشته‌اند.» حیدری، با اشاره به پرداخت بدهی‌های دولت به تأمین اجتماعی و رفع بحران نقدینگی این سازمان افزود: «حتی اگر دولت ۱۰ درصد بدهی‌های سنوایی و یا یک‌چهارم از حق بیمه جاری خود را به تأمین اجتماعی بپردازد، بحران نقدینگی آن حل می‌شود.» وی نداشتن شخصیت حقوقی مستقل و استقلال مالی و اداری و آکراه دولت از پرداخت به‌موقع و کافی حق بیمه‌های متعلقه (سه‌م دولت) را دو دلیل اصلی مشکل صندوق‌های بازنشستگی دولتی و دوجانبه (کارمند-دولت) دانست و افزود: «پرداخت‌های جبرانی دولت به این صندوق‌ها نوعی جبران مافات عملکرد گذشته است، نه کمک و مساعدت، چرا که دولت در دهه ۶۰، ذخایر و اندوخته‌های این صندوق‌ها را خرج مصارف جاری خود

یا دستگاه‌ها کرده و به‌لحاظ اعمال مدیریت دولتی بر آنها، عملاً این صندوق‌ها نتوانسته‌اند به سرمایه‌گذاری ذخایر خود بپردازند.» نایب‌رئیس هیئت مدیره سازمان تأمین اجتماعی، مداخلات غیربیمه‌ای (قوانین و مقررات)، تفکیک نشدن ضوابط استخدامی از ضوابط بیمه بازنشستگی، از بین رفتن امکان سرمایه‌گذاری روی ذخایر بیمه‌ای صندوق‌ها تا قبل از دهه ۸۰، بازنشستگی‌های پیش از موعد، خصوصی‌سازی غیراصولی و ناکارآمدی مدیریتی صندوق‌ها را از جمله عوامل بروز بحران در صندوق‌ها برشمرد و اظهار کرد: «اشکال از مکانیسم بیمه‌های اجتماعی نیست، در عین حال اگر کل بودجه کشور را در نظر بگیریم، میزان کمک دولت به این صندوق‌ها کمتر از ۳ درصد می‌شود ولی عده‌ای در تقسیم این کمک‌ها بر بودجه عمومی این درصد را به ۱۰ و بیشتر افزایش می‌دهند و آن را بزرگنمایی می‌کنند.» حیدری، با اشاره به کوشش‌هایی برای عملی کردن نسخه‌های بانک جهانی و صندوق بین‌المللی پول در زمینه اعمال اصلاحات در صندوق‌های بازنشستگی کشور، گفت: «گروهی می‌خواهند نسخه‌های این دو نهاد را به کشور دیکته کنند اما حداقل بهتر است از این دو نهاد وام بگیرند تا توجیه داشته باشد. وگرنه ایران همانند برزیل یا یونان نیست که بخواهد تابع بی‌چون‌وچرای توصیه‌های بانک جهانی و صندوق بین‌المللی پول باشد و نسخه‌های دیکته‌شده آنها را در قبال صندوق‌های بازنشستگی کشور خود، به‌ویژه صندوق‌های بازنشستگی کشوری و لشکری موبه‌مو اجرا کند.»

معاون بیمه‌ای تأمین اجتماعی از جلسات فشرده با کسب و کارهای اینترنتی برای حل مشکلات بیمه‌ای آنها خبر داد

دور جدید مذاکرات بیمه‌ای با استارت‌آپ‌ها

بیمه‌ای از رانندگان شاغل در این شرکت‌ها گفت: «سازمان تأمین اجتماعی، براساس اصل ۲۹ قانون اساسی موظف است آحاد مردم را زیر پوشش خدمات بیمه‌ای ببرد و به‌طور قطع، رانندگان آژانس‌های اینترنتی و دیگر کسب‌وکارهای نوین بیمه خواهند شد و از مزایای قانونی تأمین اجتماعی بهره‌مند خواهند شد.» وی از شناسایی ۱۱ موسسه و کسب‌وکار نوین، و آغاز انجام مذاکرات اولیه درباره بیمه پرسنل آنها خبر داد و گفت: «بیمه رانندگان آژانس‌های اینترنتی و کارکنان دیگر کسب‌وکارهای نوین، مطالبه‌ای جدی است و سازمان تأمین اجتماعی این آمادگی را دارد که با توافق دویا چند جانبه نسبت به زیر پوشش بردن افراد شاغل در این کسب‌وکارها اقدام کند. صحبت‌های اولیه با مسئولان این شرکت‌ها انجام شده و بناسات از طریق بیمه توافقی، پوشش بیمه‌ای را برقرار کنیم.» معاون بیمه‌ای سازمان تأمین اجتماعی، در پاسخ به این سوال که اگر مذاکرات به نتیجه نرسید، سازمان تأمین اجتماعی

چه راهبردی را در پیش خواهد گرفت، اظهار کرد: «سازمان تأمین اجتماعی، مایل است در قالب بیمه‌های توافقی، شرایط را برای رانندگان این آژانس‌ها و دیگر شرکت‌هایی که نیروی انسانی آنها به صورت غیرمستقیم با آنها کار می‌کنند، فراهم کند. پیشنهاد تأمین اجتماعی به موسسان این کسب‌وکارها فراهم کردن شرایط برای استفاده کارکنان از بیمه توافقی است. به همین دلیل بر حصول توافق از طریق مذاکره امیدواریم اما اگر به توافق نرسیم، به ناچار در قالب بیمه اجباری ورود خواهیم کرد.» زدا با بیان اینکه سازمان تأمین اجتماعی تا به امروز ۱۰ جلسه مشترک با صاحبان این کسب‌وکارها برگزار کرده، تصریح کرد: «به صاحبان این کسب‌وکارها گفته‌ایم چه مسئولیتی برعهده آنهاست و تکالیفشان را برای حمایت از نیروهای انسانی، به آنها یادآوری کرده‌ایم. انتظار ما این است که این موضوع در قالب توافق حل شود و رانندگان این شرکت‌ها از حمایت‌های بیمه‌ای برخوردار باشند اما اگر از طریق توافق به



نتیجه نرسیم، ناچار از ابزار بیمه‌های اجباری استفاده خواهیم کرد و مانند کارگاه‌های دیگر از طریق بازرسی‌های مودی، بازرسی‌های دفاتر سیستم‌های مانکنزه شرکت‌ها، رانندگان را زیر پوشش بیمه‌ای می‌بریم.»