

دولت بهبود امنیت شغلی کارگران را پیگیری می کند

مدیرکل روابط کار و وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی از تشکیل کمیته‌ای دایمی در این وزارت‌خانه برای تدوین آیین‌نامه‌ای در رابطه با قراردادهای کار (موضوع تبصره يك ماده ۷ قانون کار) داد. اسماعیل ظریفی آزاد با بیان اینکه ۹۴ درصد از قراردادهای کار کوتاه‌مدت و ۹۹ درصد آنها چندماهه هستند، اظهار کرد: «تعالد در بازار کار از بین رفته و اگر همین روند ادامه پیدا کند، طولی نخواهد کشید که کل قراردادهای کار موقت خواهند شد.» وی با تأکید بر اینکه قراردادهای موقت موجب بحرانی شدن امنیت شغلی کارگران شده، افزود: «سیاست قطعی وزارت کار در چهار سال آینده تضمین و بهبود امنیت شغلی کارگران است.»

یکشنبه ● ۵ شهریور ۱۳۹۶ ● شماره صد و هفده

ا ت ی ۷ ۶ ۵ ۴ ۳ ۲ ۱

صندوق‌ها، فرصت‌ها و چالش‌های سرمایه‌گذاری

«آتیه‌نو» راه کارهای جایگزین بنگاه‌داری، ساختارهای بازار سرمایه و جذابیت‌های آن برای حضور صندوق‌های بازنشستگی را بررسی می‌کند



صندوق‌های بازنشستگی حجم عظیمی از دارایی‌های فیزیکی را در سبد سرمایه خود دارند و دولت گفته می‌خواهد با همکاری تمام نهادهای و وزارت‌خانه‌ها ۹۰ درصد آنها را وارد بازار سرمایه کند

سپرده‌گذاری و از سود آن برای انجام تعهدات خود استفاده می‌کردند. شروع جنگ تحمیلی و کمبود نقدینگی در کشور، دولت را بر آن داشت از منابع مالی موردنیاز خود را باقرض گرفتن از این نهادها تامین کند. تأخیر دولت در پرداخت به‌موقع دیون ازبک‌طرف و جلوگیری از اعطای منابع بیشتر، صندوق‌ها را بر آن داشت که به سرمایه‌گذاری مستقیم روی بیاورند و تعداد هنگفتی از شرکت‌ها در حوزه‌های پتروشیمی، فولاد، لبنیات و... را وارد سبد دارایی‌های خود کنند مشکل زمانی حاد شد که تراز این شرکت‌ها افت کرد و بازدهی مورد انتظار حاصل نشد. با اجرای قانون خصوصی‌سازی در میانه‌های دهه ۸۰ دامنه بحران گسترده‌تر شد. در این برهه دولت مصمم شد از سیاست‌های خصوصی‌سازی مدد بگیرد و به‌جای پرداخت تق‌دی، بخشی از دارایی‌های خود را شامل سهام و دارایی فیزیکی پالایشگاه‌ها، نیروگاه‌ها، کارخانه‌ها، ساختمان‌ها و... به صندوق‌ها واگذار کند. با بالا رفتن حجم مطالبات صندوق‌ها و پایبند نبودن دولت به عهد خود، رفتار فته تعداد شرکت‌ها و بنگاه‌های واگذار شده به صندوق‌ها افزایش یافت. بنگاه‌هایی که عموماً بدون طی کردن آئین و تشریفات واگذاری (پرداخت بخشی نقد و بخشی رد دین و قیمت‌گذاری در بورس) به صندوق‌ها رسیدند و مشکلات آنها حالا علنی شده است.

■ **سودآوری به سبک قاعده «پارتنو»**
پس از یک دهه، مناقشات درباره واگذاری شرکت‌های دولتی به صندوق‌های بازنشستگی در قالب رد دیون همچنان ادامه دارد. کارشناسان نقدهایی جدی بر این سیاست دولت مطرح کرده‌اند اما آنها در یک نکته متفق القول اند: ترجیح صندوق‌ها از ابتدا این نبود که وارد عرصه بنگاهداری شوند اما خلف وعده دولت‌ها در بازپرداخت مطالبات صندوق‌ها چاره‌ای جز قبول واگذاری‌ها برای آنها باقی نگذاشت. ارزیابی عملکرد صندوق‌های بازنشستگی نشان می‌دهد که در حوزه سرمایه‌گذاری و آنچه بنگاهداری خوانده می‌شود، ساختارهای پیشینی و غیر متعطف بنگاهداری بوده که بر این نهادها تحمیل شده است. نگاهی به سبد سرمایه‌صندوق‌ها و توجه به قاعده معروف «پارتنو» این موضوع را تأیید می‌کند. بدین معنا که ۸۰ درصد سود حاصله در مجموعه شرکت‌های تابعه صندوق‌ها را تنها ۲۰ درصد شرکت‌ها رقم می‌زنند و الباقی ۸۰ درصد دیگر اگر نگوئیم زیان‌ده هستند، لاتقل سودده هم نیستند. اتفاقی که مثلاً در شرکت سرمایه‌گذاری تامین اجتماعی (شستا) افتاده همین است. شرکتی که در حال حاضر ۷۵ درصد دارایی‌های ۳۵ هزار میلیاردی اش سرمایه‌ای است و حدود ۱۰ درصد بازار

بارها گفته‌ایم که این اتفاق خواهد افتاد و منطقی است که سازمان‌های بیمه‌گر به این سمت بروند» وی با اشاره به الزام تامین اجتماعی برای خروج از بنگاهداری متفرقه، به اقدامات این سازمان در ۴ سال گذشته اشاره و تأکید می‌کند: «در دولت‌های نهم و دهم حاشیه‌های فراوانی برای بنگاه‌ها به وجود آمد اما یکی از اقداماتی که در دولت یازدهم انجام دادیم وارد کردن رد هلدینگ اصلی شستا یعنی تاییکو و تیبیکو به بازار سرمایه بود و این الزام را جزء استراتژی‌های سازمان تامین اجتماعی می‌دانیم.» نوربخش با بیان اینکه هم‌اینک ۸۲ درصد دارایی‌های شستا وارد بازار سرمایه شده، اضافه می‌کند: «تا آذر ماه هلدینگ‌های سیمان، معدن و انرژی نیز وارد بازار بورس می‌شوند که جمع دارایی‌های مالی شستا را به حدود ۹۰ درصد می‌رساند.»

■ **ریسک و نقد شوندگی دارایی‌ها**
گرچه ترجیح‌بند تمام تحلیل‌ها در حوزه مدیریت صندوق‌های بازنشستگی خروج این نهادها از ورطه بنگاهداری است، پاره‌ای از تحلیلگران معتقدند صندوق‌ها در حال حاضر منطقاً این ریسک را نمی‌کنند که حفظ وضع موجود را بر هم بزنند و از مدیریت دارایی‌های واقعی به‌سوی دارایی‌های کاغذی یا سهام‌داری در بازار سرمایه حرکت کنند؛ به‌عبارت‌دیگر متغیرهای ازجمله ماهیت و نوع سرمایه‌گذاری و ریسک‌پذیری، نقد شوندگی و زمان‌های دریافت سود به‌شدت بر بازده مورد انتظار صندوق‌ها اثر می‌گذارد. این اصول هرچند برای همه انواع سرمایه‌گذاری ثابت است اما برای صندوق‌های بازنشستگی که عهده‌دار مسئولیت اجتماعی سنگینی هستند، مه‌ج‌تر است. بسیاری می‌گویند مشکل اصلی صندوق‌های بازنشستگی فقدان استراتژی‌های سرمایه‌گذاری است. علی فلاح زبیرانی ازجمله کارشناسانی است که بر اهمیت این موضوع تأکید می‌کند. او با بیان اینکه سهام‌داری در بلندمدت برای صندوق‌ها از بنگاهداری بهتر است، به «آتیه‌نو» می‌گوید: «بازدهی مطلوب سرمایه‌گذاری منوط به این است که پرتفوی صندوق‌ها به‌درستی چیده شود. اینکه چند درصد پول در سهام‌داری باشد، چند درصد در اوراق مشارکت باشد و ... به همین دلیل لازم است صندوق‌ها از مشاور و بیانیه سیاست‌گذاری داشته باشند که با کمترین ریسک، تعهدات بلندمدت خود را محقق کنند.» زبیرانی با تأکید

بر سرمایه‌گذاری در حوزه‌های جدید فراهم شود. مهم‌ترین کار این است که با استفاده از منشور و بیانیه سیاست‌گذاری و همین‌طور تنظیم قوانین و مقررات، سرمایه‌گذاری در حوزه‌هایی صورت گیرد که ریسک آنها پایین و نقدپذیری‌شان بالا باشد.»

■ **ضمانت بازار سرمایه برای صندوق‌ها**
بالینکه تعیین و تنظیم الگوهای مدیریتی و سرمایه‌گذارانه در صندوق‌ها در مواجهه با ریسک‌های دوران حیات آنها معنا می‌یابد، سوال این است که آیا سرمایه‌گذاری در بازارهای مالی و سرمایه‌ای الزاماً به حل مشکل صندوق‌ها می‌انجامد؟ اگر این فرض را بپذیریم که صندوق‌ها در عمل به‌سمت بازارهای مالی و سرمایه‌ای حرکت می‌کنند، در آن صورت آیا الزامات این حضور و بیم صندوق‌ها برای بر هم نخوردن تعادل و پایداری مالی آن‌ها تضمین می‌شود؟ پاسخی که نایب‌رئیس هیئت‌مدیره تامین اجتماعی به این پرسش می‌دهد ساختارهای بازار سرمایه را هدف می‌گیرد و از همین رو نیست به کارایی این سیاست با تردید می‌نگرد: «سرمایه ایران عمق و شفافیت لازم برای حضور صندوق‌های بازنشستگی را ندارد و بر همین اساس نگهداری سرمایه‌های صندوق‌ها برای ورود به بورس و اوراق قرضه به‌احتی ممکن نیست. این سوال مهمی است که آیا بازار سرمایه کشور این قدر عمق و قابلیت دارد که در مواقع نیاز صندوق‌ها به نقدینگی، پاسخگوی آن‌ها باشد.

ضمن اینکه دست‌های پشت پرده و رانت‌های بورس نیز کم نیستند.» علی حیدری با تأکید بر این نکته که صندوق‌ها طبق اصول بیمه‌ای باید به سمت نقد شوندگی بالا، ریسک کم و بازده بالا حرکت کنند، اضافه می‌کند: «این خصوصیات طبیعتاً در بنگاهداری وجود ندارد اما اینکه بگوئیم به واگذاری روی بیاوریم نیز به‌هیچ‌وجه نباید یک‌باره صورت گیرد.»

■ **زیرساخت‌ها برای واگذاری آماده‌است**
فارغ از اینکه عملکرد صندوق‌ها چه‌بوده، حاصل تمام جریانات یک‌چیز مشخص است: دولت و وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی می‌خواهند فکری عاجل برای صندوق‌ها کنند و تغییری در استراتژی‌های سرمایه‌گذاری آنها به وجود



کتی‌نو | ۰۵

● خبر ●

تقدیر از ۵۱ پزشک نمونه تامین اجتماعی

معاون درمان سازمان تأمین اجتماعی با بیان اینکه جامعه کارگری و بازنشستگان از خدمات درمانی سازمان تأمین اجتماعی رضایت‌نسی دارند، گفت: «در دولت تدبیر و امید با اجرای طرح تحول سلامت، شاهد ارتقای همه‌جانبه خدمات مراکز درمانی سازمان تأمین اجتماعی هستیم.» به گزارش روابط عمومی سازمان تأمین اجتماعی، مراسم بزرگداشت زادروز حکیم ابوعلی سینا و روز پزشک با حضور پزشکان نمونه سازمان تأمین اجتماعی سراسر کشور و مدیران ارشد سازمان تأمین اجتماعی برگزار شد. دکتر مهدی درخشان در این مراسم با بیان اینکه «پزشکان نمونه سازمان تأمین اجتماعی نمایندگان جامعه بزرگ و شریف پزشکان شاغل در مراکز درمانی این سازمان در أقصى نقاط کشور هستند که بار سنگین خدمت‌رسانی به نیمی از جمعیت کشور را بر دوش دارند، گفت: «برای اجرای برنامه‌های مختلف و ارتقاء کیفیت خدمات درمانی در مراکز ملکی سازمان تأمین اجتماعی پزشکان بیشترین همکاری‌ها را داشته‌اند و در نتیجه اقدامات انجام‌شده مردم از خدمات بسیار مناسب‌تری برخوردار شده‌اند.» وی اجرای برنامه حذف دفترچه در مراکز درمانی ملکی سازمان تأمین اجتماعی را گامی ارزشمند در راستای تحول و ارتقاء خدمات درمانی ارزیابی کرد و افزود: «این برنامه با همکاری همه‌جانبه پزشکان به اجرا درآمد.» معاون در مان سازمان تأمین اجتماعی از تشکیل پرورنده الکترونیک سلامت برای مبتلایان به بیماری‌های مزمن هم خبر داد و ادامه داد: «تا پایان شهریورماه مرحله اول این برنامه تکمیل می‌شود و در مراحل بعد تعداد بیماران مشمول این برنامه افزایش می‌یابد؛ چراکه اجرای برنامه‌های تحول آفرین و ارتقاء رضایتمندی مردم باعث انگیزه بیشتر مدیران و همکاران حوزه در مان سازمان تأمین اجتماعی برای تداوم و تسریع روند رو به بهبود وضعیت خدمت‌رسانی می‌شود.» درخشان، ابن سینا را الگوی جامعه پزشکی دانست و اظهار کرد: «بزرگداشت ابن سینا پله‌ان‌ای است برای اینکه ما ویژگی‌های حسنه این حکیم بزرگ را در خود تقویت کنیم. آنچه ابن سینا را در جهان مشهور کرد زندگی با مردم است و اینکه مردم را به زندگی امیدوار کند و هدف از نام‌گذاری این روز به‌عنوان «روز پزشک» این است که جامعه پزشکی در مسیر او حرکت کنند. پزشکان سازمان تأمین اجتماعی که عموماً مشغول خدمت به جامعه شریف کارگری هستند نیز قطعاً جزمند الگو برداری از شخصیت این دانشمند برجسته هستند.» وی تقویت سجایای اخلاقی ابن سینا در جامعه پزشکی را منجر به افزایش اعتماد بین پزشک و بیمار دانست و گفت: «باتقویت اعتماد بین پزشک و بیمار هم شأن و جایگاه پزشکان در میان مردم تقویت می‌شود و هم بیماران خدمات درمانی مناسب‌تری دریافت می‌کنند.» در پایان این مراسم از ۵۱ پزشک نمونه مراکز درمانی تأمین اجتماعی سراسر کشور تقدیر به عمل آمد. معاون در مان سازمان تأمین اجتماعی تصریح کرد: «ارتقای هتلینگ (خدمات اقامت بیمار) از سال ۹۴ در دستور کار این سازمان قرار گرفت و تا پایان سال به‌منظور کنترل عفونت‌های بیمارستانی در تمام بیمارستان‌های این سازمان تکمیل خواهد شد.»

دکتر درخشان در هفتمین کنگره تخصصی و نخستین کنگره بین‌المللی استانداردسازی تجهیزات پزشکی و مواد حوزه کنترل عفونت و استریلیزاسیون در سالن همایش‌های رازی افزود: «همچنین دستگاه ابزارشوی اتوماتیک و دستگاه‌های امحای زباله عفونی در تمام بیمارستان‌های تامین اجتماعی جزو پروژه‌های اصلی ماست. درصد عفونت‌های بیمارستانی گزارش شده از سال ۹۱ تا سال ۹۵

در بیمارستان‌های تامین اجتماعی افزایش پیدا کرده است و البته این مسئله به دلیل این بوده که چهار سال پیش، عفونت‌های بیمارستانی، گزارش نمی‌شده اما اکنون بیمارستان از سوی سازمان تامین اجتماعی اداره می‌شود و بیمه‌شدگان تامین اجتماعی از خدمات این بیمارستان‌ها به‌صورت رایگان بهره‌مند می‌شوند.»