

یکی از دغدغه‌ها و مشکلات سازمان‌های بیمه‌ای نداشتن آگاهی و یا اطلاعات ناکافی کسانی است که از خدمات این سازمان‌ها استفاده می‌کنند. استفاده از مشاوره کارشناسان بهترین راه برای رفع این مشکل و صرفه‌جویی در هزینه و وقت است. «پرسش» جایی است که شما می‌توانید سوالات مرتبط با بیمه، حقوق و مقررات کار و همچنین مشکلاتی که احیاناً در جریان مراجعه به شعب تأمین اجتماعی یا آن‌رو به‌رو شده‌اید را با مشاوران هفته‌نامه آتیه‌نو در میان بگذارید و پاسخ آن را در همین صفحه بخوانید. برای این منظور می‌توانید سوالات خود را از طریق ایمیل porsesh.11@gmail.com برای ما ارسال کنید و یا به آدرس دفتر نشریه که در شناسنامه صفحه آخر قید شده است، بفرستید.

یکشنبه ● ۲۳ خرداد ۱۳۹۵ ● شماره پنجاه و هفت

ا ت ی چ ع ح ن و



بیمه اجباری شامل کلیه کسانی می‌شود که در قبال دریافت مزد و حقوق در کارگاه‌ها، کارخانه‌ها و شرک‌تها مشغول به کار هستند. بر اساس بند الف ماده ۴ قانون تأمین اجتماعی، کلیه افرادی که به هر عنوان در مقابل دریافت مزد یا حقوق کار می‌کنند، مشمول قانون تأمین اجتماعی هستند و کارفرما طبق ماده ۳۶ همین قانون مسئول پرداخت حق بیمه سهم خود و بیمه‌شده به سازمان است. در ماده ۱۴۸ قانون کار نیز کارفرمایان کارگاه‌های مشمول این قانون مکلف شده‌اند بر اساس قانون تأمین اجتماعی، نسبت به بیمه کردن کارگران واحد خود اقدام کنند. همچنین در ماده ۲۳ قانون کار آمده است: «کارگر از لحاظ دریافت حقوق یا مستمری‌های ناشی از فوت، حمایت در برابر حوادث، بیماری‌ها و بارداری، بازنشستگی، بیکاری، تعلیق، از کارافتادگی کلی و جزئی و یا مقررات حمایتی و شرایط مربوط به آن‌ها تابع قانون تأمین اجتماعی خواهد بود.» بنابراین کلیه کارگاه‌ها و مشاغلی که تحت پوشش قانون کار قرار دارند مشمول قانون تأمین اجتماعی نیز می‌شوند. در ماده یک قانون کار کلیه کارفرمایان، کارگران، کارگاه‌ها، موسسات تولیدی، صنعتی، خدماتی و کشاورزی تحت پوشش قانون کار قرار گرفته‌اند. البته مشمولان قانون تأمین اجتماعی تنها به تأمین قانون کار محدود نمی‌شود بلکه گروه‌ها و اقشار دیگری هم هستند که تحت پوشش خدمات تأمین اجتماعی قرار می‌گیرند؛ از قبیل بیمه‌شدگان اختیاری، صاحبان حرف و مشاغل آزاد، رانندگان برون شهری و...

■ مشمولان بیمه اجباری

با توجه به قوانین و مقررات مربوط به کار و تأمین اجتماعی گروه‌ها و افراد تحت پوشش تأمین اجتماعی قرار دارند و کارفرما موظف است آن‌ها را نزد سازمان تأمین اجتماعی بیمه کند.
۱- کسانی که در کارگاه‌ها و کارخانه‌های مشمول قانون کار مشغول به کارند و به هر عنوان در مقابل دریافت مزد، حقوق، سهم سود و سایر مزایا به درخواست کارفرما کار می‌کنند. هر گونه فعالیتی که در قبال دستمزد باشد مشمول مقررات تأمین اجتماعی است و فرقی نمی‌کند کار موقت، پاروقت، ساعتی، دائمی و... باشد.
۲- کارکنان نهادهای انقلابی از قبیل جهاد سازندگی، بنیاد شهید، نهضت سوادآموزی، بنیاد مسکن انقلاب اسلامی و...
۳- کارکنان جمعیت هلال احمر جمهوری اسلامی ایران و کمیته امداد امام خمینی (ره)
۴- کارکنان دستگاه‌های دولتی که مشمول نظام حمایتی خاص نیستند و همچنین افرادی که برای مشاغل کارگری در دستگاه‌های دولتی استخدام می‌شوند مشمول قانون تأمین اجتماعی هستند.
۵- کارکنان پیمانکاری‌ها که در چارچوب قراردادهای کار فردی مشمول قانون کار نمی‌شوند بر اساس ماده ۳۸ قانون تأمین اجتماعی مشمول قانون تأمین اجتماعی هستند.
۶- کلیه کارمندان پیمانی دستگاه‌های اجرایی از لحاظ برخورداری از مزایای تأمین اجتماعی نظیر بازنشستگی، از کارافتادگی، فوت، درمان بارعایت این قانون مشمول قانون تأمین اجتماعی هستند.
۷- کارکنان شرکتهای دولتی که برای مشاغل کارگری استخدام می‌شوند تابع مقررات قانون کار و تأمین اجتماعی هستند.
۸- اتباع بیگانه که در ایران مشغول به کارند، در صورتی که در کشور خود از خدمات تأمین اجتماعی بر خوردار نباشند، بر اساس شرایط ماده

۵ قانون تأمین اجتماعی مشمول مقررات این قانون می‌شوند)
اتباع بیگانه کشور‌های پیوسته به مقاله‌نامه شماره ۱۹ سازمان بین‌المللی کار مشمول حوادث ناشی از کار می‌شوند).
۹- کارکنان شرکت مخابرات ایران، شرکت ملی فولاد، سازمان بنادر و کشتیرانی، شرکت ملی صنایع ایران و شرکت سهامی تهیه و توزیع علوفه بر اساس قرارداد خاص مشمول مقررات تأمین اجتماعی هستند.
۱۰- باغداری و فعالیت‌های مرتبط با امور کشاورزی شامل تولید و پرورش ماکیان، کلیه فعالیت‌های مربوط به باغات مرکبات، خرما، پسته، چای، برنج و...
کلیه فعالیت‌های مربوط به شیلات و صنعت نوغان، پرورش ماهی، زنبور عسل و کرم ابریشم، کارکنان شاغل در باغات میوه، انواع نباتات، اشجار، پرورش گل و گیاهان زینتی و...
۱۱- دامداران بر اساس ماده ۷ قانون تأمین اجتماعی از اول مردامه ۱۳۶۴ مشمول مقررات تأمین اجتماعی قرار گرفته‌اند.
۱۲- کارکنان مطبوعات بر اساس بخشنامه ۳۱۵ فنی ۱۳- کارکنان شاغل در واحدهای صنفی

■ دو سال و ۵ ماه است که در شرکتي مشغول به کارم. از روز اول قرار بود من را بیمه کنند، ولی متاسفانه هر روز به دلیلی از بیمه کردنم سر باز زدند. الان تصمیم دارم از آن شرکت خارج شوم و می‌خواهم پولی را که بابت حق بیمه باید پرداخت می‌شد، نقداً وصول کنم. مبلغ آن چقدر می‌شود؟
اولاً توصیه می‌کنم بدون رعایت شرایط استعفا، کار را ترک

۱۴- کلیه کارکنان سازمان‌های مناطق آزاد تجاری-صنعتی
۱۵- کارکنان شهرداری‌ها (به غیر از تهران)
۱۶- کلیه کارکنان دفاتر اسناد رسمی
۱۷- قالیبافان، بافندگان فرش و شاعلان صنایع دستی
۱۸- کارگران ساختمانی بر اساس قانون بیمه اجباری کارگران ساختمانی
۱۹- رانندگان وسایط نقلیه عمومی بین شهری و درون شهری

■ ویژگی‌های بیمه اجباری

■ در بیمه اجباری صرف وجود رابطه کاری و اشتغال بین کارگر و کارفرما برای احراز و تحقق بیمه تأمین اجتماعی کفایت می‌کند و نیازی به وجود شرایط دیگر نیست. بر اساس چنین خصوصیتی حتی اگر فرد در سازمان تأمین اجتماعی سابقه‌ای نداشته باشد در صورت داشتن مدارک اشتغال در کارگاه یا شرکت می‌تواند با مراجعه به مراجع قانونی سابقه خود را پیگیری کند. ضمن اینکه اقدام جهت تأمین حقوق

نکتنید چرا که در صورت ترک کار بدون ترتیبات مذکور برخی از مزایا از جمله حق سنوات به شما تعلق نمی‌گیرد. دوما باید توجه داشته باشید که بیمه اجباری است و در چارچوب قانون باید توسط کارفرما اجرا شود. میزان آن نیز ۳۰ درصد حقوق دریافتی است که ۲۲ درصد آن سهم کارفرماست. ضمن اینکه حقوق فرد که مازخ و مبنای حق بیمه قرار می‌گیرد، نباید از حداقل حقوق سال مربوطه کمتر باشد.



کتی‌نو | ۱۱



آنچه می‌خواهید از بیمه و کار بدانید

مشاور آتیه‌نو توضیح می‌دهد:

۱۹ گروهی که مشمول بیمه اجباری می‌شوند



خدمات و مزایای تأمین اجتماعی در بیمه اجباری کامل‌تر از بیمه‌های اختیاری است و اصولاً برخی از تعهدات فقط شامل مشمولان بیمه اجباری می‌شود، مثل بیمه بیکاری

بیمه‌ای نیز مشمول مرور زمان نیست و قانون هیچ محدودیتی در پیگیری بیمه چنین افرادی قائل نشده است. این ویژگی تنها مربوط به بیمه کارگری و مشمولان قانون کار نیست، بلکه در تمامی موارد ذکر شده به لحاظ اجباری بودن بیمه چنین امتیازی برقرار است.
■ یکی دیگر از ویژگی‌های بیمه اجباری حمایت دولت و نظام‌اداری از تأمین اجتماعی در نظام کاری کشور است. بر این اساس مراجع اداری، حقوقی و قانونی چنین ارتباطی بیمه‌ای را به رسمیت شناخته و موظف به رعایت آن شده‌اند. نظام اداری و حقوقی کشور موظف به استیفای حقوق مشمولان این قانون است. بیمه اجباری به صورت حاکمیتی مورد حمایت قرار می‌گیرد، از ایسن رو این نوع بیمه و روابط حقوقی حاکم بر آن در مره حقوق عمومی است، در صورتی که در بیمه‌های غیر اجباری، رژیم حقوقی حاکم در قالب حقوق خصوصی اجرامی شود و مقررات مربوط به حقوق مدنی و خصوصی در مورد آن اعمال می‌شود.
■ مسئول تادیه حق بیمه در بیمه اجباری کارفرماست و بیمه‌شده اصلی در این زمینه هیچ گونه مسئولیتی ندارد. بر خلاف بیمه‌های خویش فرما که مسئول پرداخت حق بیمه خود متقاضی و بیمه‌شده است.
■ در بیمه‌های غیر اجباری، قرارداد دوجانبه منعقدشده بین متقاضی و سازمان یا نهاد بیمه‌ای حکم می‌راند، در صورتی که در بیمه اجباری قرارداد الحاقی است و یک طرف به این قرارداد یا شرایط کلی به صورت از پیش تعیین شده و غیر اختیاری الحاق و وارد می‌شود، بنابراین مجبور است تمامی مقررات و شرایط آن را بپذیرد. در بیمه‌های اجباری مقررات مندرج در قانون تأمین اجتماعی حاکم است.
■ خدمات و مزایای تأمین اجتماعی در بیمه اجباری کامل‌تر از بیمه‌های اختیاری است و اصولاً برخی از تعهدات فقط شامل مشمولان بیمه اجباری می‌شود، مثل بیمه بیکاری.



● شرح جدول شماره ۵۷ ●

● طراح: حمید رضا عبدالنود ●

	۱	۲	۳	۴	۵	۶	۷	۸	۹	۱۰	۱۱	۱۲	۱۳	۱۴	۱۵
۱			۳												
۲															
۳															
۴															
۵															
۶															
۷															
۸															
۹															
۱۰															
۱۱															
۱۲															
۱۳															
۱۴															
۱۵															

رمز: کارگاه‌های کوچک

۱۵	۱۴	۱۳	۱۲	۱۱	۱۰	۹	۸	۷	۶	۵	۴	۳	۲	۱
۱	۱۵	۱۴	۱۳	۱۲	۱۱	۱۰	۹	۸	۷	۶	۵	۴	۳	۲
۲	۱۴	۱۵	۱۳	۱۲	۱۱	۱۰	۹	۸	۷	۶	۵	۴	۳	۲
۳	۱۳	۱۴	۱۵	۱۳	۱۲	۱۱	۱۰	۹	۸	۷	۶	۵	۴	۳
۴	۱۲	۱۳	۱۴	۱۵	۱۳	۱۲	۱۱	۱۰	۹	۸	۷	۶	۵	۴
۵	۱۱	۱۲	۱۳	۱۴	۱۵	۱۳	۱۲	۱۱	۱۰	۹	۸	۷	۶	۵
۶	۱۰	۱۱	۱۲	۱۳	۱۴	۱۵	۱۳	۱۲	۱۱	۱۰	۹	۸	۷	۶
۷	۹	۱۰	۱۱	۱۲	۱۳	۱۴	۱۵	۱۳	۱۲	۱۱	۱۰	۹	۸	۷
۸	۸	۹	۱۰	۱۱	۱۲	۱۳	۱۴	۱۵	۱۳	۱۲	۱۱	۱۰	۹	۸
۹	۷	۸	۹	۱۰	۱۱	۱۲	۱۳	۱۴	۱۵	۱۳	۱۲	۱۱	۱۰	۹
۱۰	۶	۷	۸	۹	۱۰	۱۱	۱۲	۱۳	۱۴	۱۵	۱۳	۱۲	۱۱	۱۰
۱۱	۵	۶	۷	۸	۹	۱۰	۱۱	۱۲	۱۳	۱۴	۱۵	۱۳	۱۲	۱۱
۱۲	۴	۵	۶	۷	۸	۹	۱۰	۱۱	۱۲	۱۳	۱۴	۱۵	۱۳	۱۲
۱۳	۳	۴	۵	۶	۷	۸	۹	۱۰	۱۱	۱۲	۱۳	۱۴	۱۵	۱۳
۱۴	۲	۳	۴	۵	۶	۷	۸	۹	۱۰	۱۱	۱۲	۱۳	۱۴	۱۵
۱۵	۱	۲	۳	۴	۵	۶	۷	۸	۹	۱۰	۱۱	۱۲	۱۳	۱۴

تأمین 24 tamin

رسانه قلمرو رفاه
و بیمه‌های اجتماعی

تلفن تحریریه
۸۸۷۳۵۸۰۹

تلفن آگهی‌ها
۸۸۵۱۷۰۹۱