

داوود میرزایی، دبیر اجرایی خانه کارگر استان مرکزی:

گردش روان چرخ‌های اقتصاد منابع تأمین اجتماعی را تقویت می‌کند

مطالعه تاریخ انقلاب اسلامی کشورمان و البته مطالعه تاریخ انقلاب‌ها و جنبش‌های مختلف دنیا، نشان‌دهنده آگاهی و نقش همیشگی کارگران در تحولات اجتماعی و سیاسی است. گروهی که به‌رغم تلاش شبانه‌روزی برای تأمین معاش خود و خانواده‌شان، دغدغه اصلاح امور را هیچ وقت از یاد نبرده و همواره شانه به شانه دیگر اقشار مردم در پیشبرد اهداف جمعی حضور داشته‌اند و سازمان تأمین اجتماعی نیز همیشه از حمایت‌ها و حتی هشدارهای این شرکای دلسوز خود سود برده است. شاید به همین علت بود که گفت‌وگوی ما با دبیر اجرایی خانه کارگر استان مرکزی به فرصتی برای گلایه این نماینده کارگری از برخی سیاست‌ها و اقدامات دولت‌های قبل تبدیل شد. به عقیده داوود میرزایی، برخی دولت‌های گذشته ضربه بسیار سنگینی به منابع و مصارف سازمان تأمین اجتماعی زدند که در صورت استمرار آن وضعیت می‌توانست این سازمان را فلج کند.

بدحساب، جریمه تعلق می‌گرفت، اما با مساعدت سازمان تأمین اجتماعی، بخشی از جرایم این کارفرمایان بخشیده شد. البته تعداد کمی از کارفرمایان هم از این بخشش سوءاستفاده کردند و تصمیم گرفتند بدهی خود را به سازمان تأمین اجتماعی ندهند، چون فکر می‌کردند با ریزنی می‌توانند جریمه بدهی‌های خود را حذف کنند. در رابطه با بدهی دولت‌ها نیز باید بگویم تا پایان دولت اصلاحات، کل بدهی دولت به سازمان تأمین اجتماعی بالغ بر هفت هزار میلیارد تومان بود اما بعد از هشت سال دولت نهم و دهم، این بدهی به حدود صد هزار میلیارد تومان رسید. این بدهی سنگین و میراث شوم، عملاً سازمان تأمین اجتماعی را فلج کرده بود. از طرف دیگر در دولت قبل، گروه‌هایی مشمول خدمات سازمان شدند که اساساً هیچ پرداختی به سازمان نداشتند و این اتفاق، ضربه سنگینی به منابع سازمان وارد کرد. در دولت فعلی، بدهی بیمه‌ای انباشته و به اثر رسیده به نهاد دولت بالغ بر ۱۲۰ هزار میلیارد تومان است. خوشبختانه در برنامه ششم مقرر شده این بدهی به سازمان تأمین اجتماعی پرداخت شود. اگر بدهی‌های دولت و کارفرمایان به سازمان تأمین اجتماعی پرداخت شود، به اعتقاد من تأمین اجتماعی تنها سازمانی است که هیچ نیازی به کمک دولت‌ها نخواهد داشت. متأسفانه این دولت‌ها بوده‌اند که گاه سعی کرده‌اند مشکلات خود را با استفاده از منابع و سازوکارهای سازمان تأمین اجتماعی حل کنند.



به سوابق کاری کارگران دست یافت. همچنین در هر شعبه‌ای از تأمین اجتماعی می‌توان دفترچه‌ها را تمدید کرد. امیدواریم با حذف دفترچه‌ها که هزینه‌های سنگینی بر سازمان تحمیل می‌کرد و جایگزینی آن با کارت‌های هوشمند، هم بار مالی این موضوع برداشته شود و هم خدمات بهتر و سریع‌تری به کارگران ارائه شود. همچنین اگر کارگران بتوانند در سامانه‌ای مدارک خود را به صورت آنلاین عرضه کنند و نیاز به مراجعه حضوری نباشد، خدمات الکترونیک کامل‌تر خواهد شد.

یکی از چالش‌های جدی

امروز سازمان تأمین اجتماعی، برهم خوردن تعادل بین مصارف و منابع این سازمان است. همچنین در این بین سازمان مطالباتی معوق از نهاد دولت و کارفرمایان دارد. شما چه راهکاری برای حل این مشکلات پیشنهاد می‌کنید؟

در ابتدا باید وضعیت را بررسی کنیم. با توجه به تحریم‌هایی که در سالیان گذشته ایجاد شد، کارفرمایان در حوزه صنعت و تولید دچار مشکلاتی شدند. از سوی دیگر، اقتصاد کشور به رکود فرو رفت. در این بین بسیاری از کارفرمایان نتوانستند تعهدات خود را نسبت به سازمان تأمین اجتماعی و کارگران انجام دهند و این موضوع موجب انباشت بدهی‌های کارفرمایان به تأمین اجتماعی شد. بالتبع طبق قوانین تأمین اجتماعی برای این کارفرمایان

همانطور که می‌دانید سازمان تأمین اجتماعی خدمات متنوع بیمه‌ای و درمانی را به بیمه‌شدگان خود ارائه می‌دهد. به‌عنوان نماینده یکی از نهادهای کارگری کشور، ارزیابی شما از این خدمات چگونه است؟

قبل از هر چیز باید به رئیس‌جمهور محترم تبریک بگویم که در دولت یازدهم مدیری را که از بدنه سازمان تأمین اجتماعی است، به عنوان مدیرعامل این سازمان برگزیدند. خوشبختانه در چهار سال دولت یازدهم، ویرانی‌های هشت ساله گذشته و حیف و میل اموال سازمان تأمین اجتماعی، تا حد زیادی متوقف و جبران شد و اکنون شاهد یک انضباط مالی و مدیریتی در سازمان تأمین اجتماعی هستیم. ما کارگران از امانتداری مدیران و کارکنان سازمان تأمین اجتماعی بسیار خوشحالیم. در رابطه با خدمات سازمان تأمین اجتماعی به جامعه کارگری هم همانطور که استحضار دارید منابع مالی این سازمان متعلق به جامعه کارگری است؛ بنابراین این سازمان باید پشتیبان جامعه کارگری باشد به‌خصوص در حوزه درمان و حوادث کار که این روزها زیاد هم شده است. به هر حال این سازمان چتری حمایتی برای کارگران است. خوشبختانه در حوزه درمان پیشرفت‌های خوبی صورت گرفته و آرامش خاطر نسبی بر جامعه کارگری ایجاد شده است.

به نظر شما انسجام بخش‌های مختلف بیمه‌ای، درمانی و اقتصادی سازمان تأمین اجتماعی تا چه اندازه اهمیت دارد و نهادهای تصمیم‌گیر مثل دولت و مجلس برای هماهنگی و انسجام این بخش‌ها چه اقداماتی باید انجام دهند؟

لازمه هماهنگی‌های درون سازمانی آن است که موانع سر راه هماهنگی‌ها رفع شود. یعنی سازمان تأمین اجتماعی و وزارت کار باید برای ارائه خدمات با یکدیگر هماهنگ باشند تا کارگران برای دریافت خدمات دچار مشکل نشوند و در پیچ و خم‌های اداری قرار نگیرند. از نظر من تا حدودی این مسائل مرتفع شده است.

ارزیابی شما از میزان و کیفیت خدمات الکترونیک سازمان تأمین اجتماعی و نقش آن در تسهیل شیوه‌های ارائه خدمات چیست؟

در این بخش اقدامات خوبی صورت گرفته است، از جمله اینکه در هر نقطه و شعبه‌ای می‌توان



دریافت این مطالبات از نهاد دولت و برخی کارفرمایان چه تأثیری بر زندگی و معیشت بیمه‌شدگان، مستمیری‌گیران و کارگران خواهد داشت؟

قطعاً تأثیر مثبت زیادی خواهد داشت. به طور مثال این روزها گروه زیادی از بازنشستگان به خاطر مستمیری حداقلی‌شان و نیز اجرا نشدن طرح همسان‌سازی مستمیری‌ها دچار مشکل و فشار هستند. مسلم است اگر سازمان تأمین اجتماعی این مطالبات را در اختیار داشت، این مشکلات برای بازنشستگان به وجود نمی‌آمد و سازمان می‌توانست مستمیری آنها را افزایش دهد و خدمات بیمه‌ای و درمانی کارگران را نیز بهبود بخشد.

کارگران معتقدند دارایی‌های این سازمان متعلق به آنها و حق الناس است. بنابراین هرگونه دخل و تصرف در این دارایی‌ها و انجام تعهدات در قبال کسانی که در این سازمان حق بیمه‌ای پرداخت نکرده‌اند و در آن شریک نیستند، به لحاظ قانونی، عرفی و شرعی نادرست است. اما متأسفانه در گذشته این دخل و تصرف‌های غیرقانونی صورت گرفت که مورد اعتراض جامعه کارگری است.

اگر ماشین اقتصاد کشور به راه بیفتد، وضعیت سازمان تأمین اجتماعی نیز بهتر خواهد شد و همه ما امیدواریم این اتفاق رخ دهد. امیدواریم در چهارسال آینده دولت، رونق اقتصادی بیشتری را شاهد باشیم چرا که گردش روان چرخ‌های اقتصاد به تقویت منابع سازمان تأمین اجتماعی نیز کمک خواهد کرد