

به صندوق‌های بازنشستگی دیگر وضعیت بهتر و پیشروتری دارد. در رابطه با مشکلات این سازمان باید بدانیم که موضوع خصوصی‌سازی که در کشور به وجود آمد، روی منابع این سازمان اثر تخریبی جدی داشت. برای مثال در سال‌های گذشته ماشین‌سازی اراک با ۴ هزار نیرو و آلومینیوم‌سازی با ۴۵۰۰ نیرو و واگن پارس با ۲۵۰۰ نیرو مشغول به فعالیت بودند ولی با واگذاری این صنایع به بخش خصوصی و تعدیل نیروها، میزان دریافت حق بیمه از این کارخانجات نیز به شدت کاهش یافت و سازمان نتوانست همچون گذشته خدمت‌رسانی کند. با این روند ادامه یابد، ممکن است این اتفاق بیفتد. برای حل این مشکل، وزارت کار باید بر بخش خصوصی و استخدام‌ها و تعدیل نیروهای انسانی نظارت بیشتری داشته باشد. بخش خصوصی اکنون نیروهای کم با حقوق کم استخدام می‌کند و حق بیمه آنها را به درستی پرداخت نمی‌کند. برای مثال در آرایشگاه‌ها و خیازها اکثر کارگران بدون بیمه مشغول به کار هستند. این موضوع بر درآمدهای سازمان اثر منفی می‌گذارد و فرد کارگر نیز امنیت شغلی کافی نخواهد داشت.

■ به نظر شما سازمان تامین اجتماعی برای انجام وظایف بهتر در سه بخش بیمه‌ای، درمان و سرمایه‌گذاری چه تمهیداتی باید در نظر گیرد؟

سازمان تامین اجتماعی در بخش درمانی با هزینه‌های زیادی مواجه است، چون مراجعه‌کنندگان به این بخش نسبت به آمار جهانی بسیار زیاد است. در سال گذشته در استان مرکزی ۴/۵ میلیون مراجعه به مراکز درمان تامین اجتماعی وجود داشته است. از طرف دیگر بحث ادغام بخش درمان تامین اجتماعی در وزارت بهداشت که خوشبختانه متوقف شد، می‌توانست به سازمان و بدنه تحت حمایت آن ضررهای بسیاری وارد کند. باید بدانیم مالکیت بخش درمان سازمان تامین اجتماعی متعلق به بیمه‌شدگان و بازنشستگان است و من باز هم نسبت به این ادغام باید اعلام خطر کنم که مبادا رخ دهد. اعضای کانون‌ها در موقع طرح بحث ادغام، مراجعات مکرری به نمایندگان مجلس داشتند چون مالکیت این سازمان و منابع آن متعلق به مردم و بیمه‌شدگان است و نه دولت‌ها. در دوران دولت قبلی نیز از این اقدامات کم نبود به طوری که برخی از املاک سازمان را که متعلق به کارگران و بازنشستگان بود، به فروش رساندند. متأسفانه در دولت نهم و دهم بدون تحلیل کارشناسی، بازنشستگی پیش از موعد را به وجود آوردند. این موضوع نقدی است که سازمان تامین اجتماعی را به شدت تحت تأثیر قرار داد و به آن ضربه سنگینی زد. همین موضوع حجم عظیم بدهی برای دولت نسبت به سازمان ایجاد کرد که هنوز پرداخت نشده است.

■ به نظر شما سازمان تامین اجتماعی نسبت به دوره‌های قبل تا چه حد به رسالت اصلی خویش وفادار بوده و به مسیر درست فعالیت بازگشته است؟

هنوز تا بازگشت به مسیر کاملاً درست، فاصله داریم. ولی تلاش‌ها و کوشش‌های مدیران سازمان در دوره جدید چهارساله بسیار زیاد بوده است. ما در همین جا باید از تلاش‌های این افراد تقدیر و تشکر کنیم. باید توجه کنیم سازمان تامین اجتماعی در دولت قبل در حال تضعیف هرچه بیشتر بود. مدیریت نادرست دولت نهم و دهم این سازمان را به ورطه ورشکستگی کشاند اما دکتر نوربخش با تلاش خود و همکاری‌اش توانست سازمان را از ورطه ورشکستگی بیرون بکشد.



مجتبی بیغشی، رئیس هیات مدیره کانون کارگران بازنشسته تامین اجتماعی اراک تشریح کرد:

آسیب‌های خصوصی‌سازی غیر کارشناسی بر منابع تامین اجتماعی

رئیس هیات مدیره کانون کارگران بازنشسته تامین اجتماعی اراک معتقد است اجرای قانون خصوصی‌سازی که به تعدیل نیروی کار در بسیاری از کارگاه‌ها انجامید، به سبب پیش‌بینی نشدن تبعات بیکاری این تعداد از بیمه‌پردازان و تحمیل هزینه حمایت از بیکاران به سازمان تامین اجتماعی، تأثیر منفی زیادی بر منابع و مصارف سازمان تامین اجتماعی گذاشته است و وزارت کار باید بر وضعیت اشتغال در کارگاه‌هایی که به بخش خصوصی سپرده شده اند نظارت بیشتری داشته باشد. مجتبی بیغشی در گفت‌وگو با ویژه‌نامه استانی آئینه‌نو، می‌افزاید: «وزارت کار باید بر بخش خصوصی و استخدام‌ها و تعدیل نیروهای انسانی نظارت بیشتری داشته باشد. بخش خصوصی اکنون در مواردی نیروهای کم با حقوق کم استخدام می‌کند و حق بیمه آنها را به درستی پرداخت نمی‌کند. برای مثال در آرایشگاه‌ها و خیازها اکثر کارگران بدون بیمه مشغول به کار هستند. این موضوع بر درآمدهای سازمان تامین اجتماعی اثر منفی می‌گذارد و فرد کارگر نیز امنیت شغلی کافی نخواهد داشت.»

■ گفت‌وگو با نمایندگان شرکای اجتماعی را معمولاً با سؤالات آماری شروع می‌کنیم. در استان مرکزی چه تعداد بازنشسته و مستمری‌بگیر تامین اجتماعی زندگی می‌کنند؟

ما در استان مرکزی بیش از ۷۰ هزار نفر بازنشسته و مستمری‌بگیر تامین اجتماعی داریم. در خود شهر اراک این تعداد ۴۵ هزار نفر است که حدود دو سوم کل بازنشستگان استان را در بر می‌گیرد.

■ یکی از اهداف اصلی سازمان تامین اجتماعی، تقویت وضعیت معیشتی بازنشستگان و مستمری‌بگیران است. به نظر شما

وضعیت معیشت بازنشستگان هم‌اکنون چگونه است و چه راهکارهایی برای بهبود وضعیت آنان به نظر تان می‌رسد؟

امروز حدود ۶۵ درصد از بازنشستگان، مستمری حداقلی دریافت می‌کنند. یعنی بیش از ۲ میلیون نفر حقوقی حدود یک میلیون تومان در ماه دریافت می‌کنند و فشار زیادی را متحمل می‌شوند. حدود هفت سال است که بحث همسان‌سازی مستمری‌ها در سازمان تامین اجتماعی مطرح است ولی متأسفانه هنوز به سبب تامین نشدن منابع آن، اجرایی نشده است. با اینکه کانون بازنشستگان، هیات مدیره و بازرسان ما پیگیری‌های زیادی انجام داده‌اند، ولی هنوز نتیجه قطعی در این خصوص گرفته نشده است. از طرف دیگر به محض بازنشستگی، کلیه بازنشستگان از همه مزایای نظیر خدماتی، تفریحی و غیره محروم می‌شوند. کانون بازنشستگان تامین اجتماعی اراک در حال حاضر یک مجموعه خدمات رفاهی را برای بازنشستگان فراهم کرده، ولی این خدمات سازماندهی شده نیست. برای مثال ما امکانات سیاحتی زیارتی و تفریحی در اختیار بازنشستگان قرار داده‌ایم ولی هزینه آن را خود افراد باید پرداخت کنند. بنابراین از نظر رفاهی نیز در



مضیقه هستیم. فعلاً ما حتی یک مکان برای استقرار کانون نداریم و هر سال باید مکان استیجاری بگیریم. در حال حاضر ما با ۴۵ هزار نفر بازنشسته در اراک که با خانواده‌هایشان حدود ۱۳۵ هزار نفر می‌شوند، هنوز یک ساختمان برای اسکان دائم نداریم. بعد از پیگیری‌های هیات مدیره بازنشستگان اراک توانستیم زمینی در حدود ۲۳۰۰ متر در اختیار بگیریم اما برای ساخت آن در مضیقه هستیم و به رغم مراجعات مکرر هنوز نتیجه‌ای نگرفته‌ایم.

■ خدمات درمانی سازمان تامین اجتماعی به بازنشستگان در استان مرکزی در چه سطحی است و چه راهکارهایی برای بهبود این خدمات در نظر دارید؟

در بخش خدمات درمانی، بازنشستگان در هر حال در مواردی ناچار از مراجعه به مراکز خصوصی هستند و چون با میزان پوشش تامین اجتماعی نیازهای درمانی آنها در بخش خصوصی به‌طور کامل تامین نمی‌شود، مجبورند به بیمه مکمل روی بیاورند در صورتی که اگر به قانون الزام به صورت کامل عمل شود، اصلاً نیازی به بیمه مکمل نخواهیم داشت.

■ همانطور که می‌دانید سازمان تامین اجتماعی در سالیان اخیر با مشکل عدم توازن میان مصارف و منابع مواجه شده و مصارف آن بر منابع پیشی گرفته است. نظر شما درباره این معضل چیست و برای حل آن چه باید کرد؟

سازمان تامین اجتماعی حدود ۳/۵ میلیون مستمری‌بگیر اصلی دارد که روزبه‌روز در حال افزایش هستند. این سازمان با اینکه به طور کامل پاسخگوی نیازهای بازنشستگان نیست، ولی نسبت

باید ضمن رصد جدی مشاغل و شرایط شاغلان، با برنامه‌ریزی مناسب تدبیری شود که کسانی که واقعا مشاغل سختی دارند، بتوانند از بازنشستگی‌های زودتر از موعد برخوردار شوند و در عین حال کارفرمایان نیز به وظیفه خود در زمینه ایمن‌سازی محیط‌های کار و حذف شرایط سخت و زیان‌آوری برخی مشاغل عمل کنند