

حضور سازمان تامین اجتماعی در نمایشگاه بین المللی قرآن تهران

سازمان تامین اجتماعی با حضور در بیست‌وپنجمین نمایشگاه بین المللی قرآن کریم تهران به عرضه خدمات فرهنگی، بیمه‌ای و درمانی به بازدیدکنندگان می‌پردازد. سه غرفه در این نمایشگاه به سازمان تامین اجتماعی اختصاص داده شده است. در غرفه فرهنگی، شرکت «انتشارات علمی فرهنگی» به عرضه محصولات قرآنی و فرهنگی می‌پردازد و بروشورهای معرفی خدمات تامین اجتماعی ویژه بازنشستگان، بیمه‌شدگان و کارفرمایان توزیع می‌شود. در غرفه دیگر مشاوره بیمه‌ای برقرار است و در غرفه درمانی، پزشکان مراجعه‌کنندگان را ویزیت می‌کنند. بیست‌وپنجمین نمایشگاه بین المللی قرآن کریم تهران با شعار قرآن، اخلاق و زندگی تا ۲۶ خرداد در مصلی تهران پذیرای بازدیدکنندگان است.

شنبه ● ۱۳ خرداد ۱۳۹۶ ● شماره صد و پنج

۰ ۱ ۲ ۳ ۴ ۵ ۶ ۷ ۸ ۹

اگر برجام نبود سود شستا صفر می‌شد!

چالش‌های مدیریت بر شرکت سرمایه‌گذاری تامین اجتماعی از زبان مدیرعامل آن سیدرضا نوروززاده



هم‌بازدهی بالاتر رود. نقدهایی در مورد اینکه اساس شکل‌گیری شستا، سرمایه‌گذاری بوده، ولی به نوعی امروز هلدینگ‌داری می‌کند چستته و گریخته در رسانه‌ها گفته می‌شود اما لازم است در این‌باره توضیح دهم. کار سازمان تامین اجتماعی این است که حقوق مستمری‌بگیران را پرداخت کند. مستمری‌بگیران، کارگران دیروزی هستند که امروز بازنشسته شده‌اند. پول‌هایی که ۳۰ سال پیش به‌تدریج به سازمان تامین اجتماعی داده‌شده، چون نرخ تورم در ایران بالاست، تامین اجتماعی باید ارزش پول کارگر را حفظ می‌کرد تا امروز آن حقوق‌های ۴ هزار تومانی را بتواند به قیمت روز بدهد. در دنیا از این پول سرمایه‌گذاری می‌کنند. سرمایه‌گذاری‌ها بستگی دارد به مزیتی که در آن کشور وجود دارد. اگر در یک کشور بازار سرمایه‌مزیت‌بافند، این پول‌ها را در خرید و فروش سهام هزینه

از رسانه‌ها ●

او را پیش از این به‌عنوان نماینده چند دوره مجلس می‌شناختند و سال‌ها رئیس کمیسیون صنایع و معادن مجلس بود. سیدرضا نوروززاده در خرداد ۱۳۹۳ و در ابتدای دولت یازدهم با حکم محمد رضا نعمت‌زاده به ایدرو رفت، اما یک‌سال و نیم‌بعد، با سازمان گسترش و نوسازی خداحافظی کرد و به‌عنوان مشاور وزیر صنعت، معدن و تجارت منصوب شد. اما دوم تیر ۱۳۹۵ مدیرعامل شرکت شستا شد؛ شرکتی که در دوره قبل با بحران اقتصادی و مدیریتی روبه‌رو شد. اما حالا به اعتقاد نوروززاده، شرایط تغییر کرده است. وی یکی از چالش‌های کنونی شستسا را نیروی انسانی مازاد می‌داند ولی اعتقاد دارد که کار آفرینی به‌جای اخراج نیروی کار باید در دستور کار قرار بگیرد. به گفته مدیرعامل شستا، هم‌اکنون مجموعه شستا سودده شده و بخشی از این موضوع را دست‌آورد برجام می‌داند. آنچه در ادامه می‌خوانید، بخشی‌هایی از مشروح گفت‌وگوی روزنامه «اعتماد» با سیدرضا نوروززاده است.

متأسفانه در دولت‌های نهم و دهم و در زمان مدیریت سعید مرتضوی بر سازمان تامین اجتماعی، همه بنگاه‌ها با مازاد نیروی انسانی مواجه شدند. البته اگر سرمایه‌گذاری می‌شد و نیرو جذب می‌شد، هیچ مشکلی وجود نداشت، ولی سرمایه‌گذاری نشد و نیرو جذب شد؛ به‌طوری که می‌توانیم بگوییم حدود ۳۰ درصد نیروی انسانی ما (حدوداً ۶۵ هزار نفر) مازاد است. قاعدتا این ۳۰ درصد نیروی مازاد را هم به این راحتی‌ها نمی‌شود تعدیل کرد. کارگری که سر کار آمده، گناهی ندارد. امروز من این کارگر را نمی‌توانم اخراج کنم و نه اعتقادی به انجامش دارم. ما دنبال این هستیم که بتوانیم در این کارخانه‌ها افزایش سرمایه داشته باشیم و فضا را از طریق مذاکره با بانک‌ها و اصلاح ساختاری واحدهای تولیدی به‌گونه‌ای تغییر دهیم که هم کارگر به آینده امیدوار شود و

گزارش «آتی‌نو» از آخرین خبرها درباره تفاهم‌نامه تامین اجتماعی با صنف خبازان

این تفاهمنامه به سود کارگران نانوايي‌ها تمام خواهدشد

خواهد شد.موضوع این تفاهم دوجانبه، واگذاری مسئولیت بازرسی دوره‌ای بازرسان تامین اجتماعی از نانوایی‌های سراسر کشور به صنف کارفرمایان خباز بوده است و همین مسئله باعث شده بود تا کارگران خباز نگرانی خود را از مورد تهدید قرار گرفتن حقوق صنفی خود اعلام کنند.

براساس این تفاهم‌نامه که در تاریخ ۲۶ اردیبهشت منعقد شد، مسئولیت دریافت لیست بیمه‌ای کارگران و همچنین بازرسی از ۸۰ هزار کارگاه نانواولی مستقر در سراسر کشور، به صنف کارفرمایان خباز محول شده است. چندی قبل قانون سراسری انجمن‌های صنفی کارگران نانواولی‌های ایران نیز از تفاهم‌نامه‌ای که بین سازمان تامین اجتماعی و صنف کارفرمایان خباز بر سر نحوه انجام بازرسی‌های بیمه‌ای، منعقد شده است، انتقاد و در نامه‌ای سرگشاده عنوان کرد: این کانون به‌عنوان نهاد تنها صنفی فراگیر متعلق به کارگران نانوادر سراسر کشور، در انتقاد از انعقاد تفاهم‌نامه مذکور، اقدام اخیر سازمان تامین اجتماعی و صنف کارفرمایان خباز را یادآور تفاهم‌نامه مشایبه‌ی می‌داند که در سال ۸۲ میان صنف کارفرمایان خباز استان تهران و سازمان تامین اجتماعی منعقد شد و به‌موجب آن کارگاه‌های نانواولی مستقر در سطح استان تهران از شمول بازرسی‌های دوره‌ای سازمان تامین اجتماعی معاف شدند. این در حالی است که به‌گفته مسئولان سازمان تامین اجتماعی

و کارشناسان خبره بیمه‌ای، چنین قضاوت عجولانه‌ای در باره این تفاهم‌نامه، فقط سوءبرداشت و سوءتفاهم است که قابل حل شدن است و اتفاقا این تفاهم‌نامه در نهایت به‌نفع کارگران صنف خبازی تمام می‌شود.

■ بازرسی از کارگاه‌های خبازی بیشتر می‌شود

در این بین، برخی کارشناسان بیمه‌ای هم تأکید دارند که این قرارداد، در نهایت به‌نفع کارگران تمام خواهد شد. علی ترکاشوند، کارشناس بیمه‌ای و مدیر سابق بیمه‌ای تامین اجتماعی استان خوزستان، در گفت‌وگو با «آتی‌نو» می‌گوید: «کارگاه‌های خبازی نسبت به دیگر کارگاه‌ها، وضعیت خاصی دارند. با توجه به اقلیم هر منطقه، میزان ماندگاری هر کارگر در کارگاه‌های خبازی متفاوت است. ممکن است در پست صبح یک‌سری کارگر مشغول به کار باشند، اما در پست بعدازظهر عده دیگری به فعالیت بپردازند. به همین دلیل ثبات و ماندگاری کارگران خباز به نسبت دیگر کارگران کمتر است.» او ادامه می‌دهد: «به‌دلیل همین عدم ثبات کارگران خباز، در بازرسی‌هایی که توسط سازمان تامین اجتماعی صورت می‌گیرد، مشکلاتی ایجاد می‌شود. از طرف دیگر کارفرمایان مجبور هستند که مرتباً اسامی کارگران را به لیست اضافه یا کسر کنند. همین مسئله باعث می‌شود که گاهی هزینه‌های بیشتری



کتی‌نو | ۰۵

به تامین اجتماعی بدهکار شده است و برای اینکه بدهی خود را بپردازد، در زمان اجرای اصل ۴۴ قانون اساسی، کارخانه‌ها به تامین اجتماعی واگذار شد. به این ترتیب، دست به رد دیون زدند، یعنی کارخانه‌ها را بدون بازسازی رد دیون کردند. اما از این حرف‌ها گذشته، به هر حال تا به اینجا رسیده‌ایم که در حال حاضر شستا سودده است و ۲۰ درصد بازگشت سرمایه دارد و میزان سرمایه‌اش اگر براساس تابلوی بورس حساب کنیم، حدود ۳۰ هزار میلیارد تومان است. در این خصوص فکر می‌کنم برجام در حوزه فعالیت‌ی ما بسیار اثرگذار واقع شد. مثلاً یک پروژه‌ما، ستاره خلیج‌فارس است. در این پروژه حدود ۴ میلیارد دلار سرمایه‌گذاری شده و ۹،۸ سال است که انجام می‌شود. در حالی که قرار بود سه ساله تمام شود. اما به‌دلیل تحریم‌ها، پیمانکاران خارجی کار پروژه را رها کردند و رفتند. بنابراین ناگزیر شمیم کار را به پیمانکاران داخلی بدهیم که اینها با واسطه کالا را با قیمت‌های گران خریداری کردند و همچنین از کالاهای دست دوم استفاده می‌شد. در همین مدت بعد از برجام، شاید به‌اندازه پنج سال گذشته کار شده است. اگر برجام اتفاق نمی‌افتاد سقوط قیمت و تولید ادامه پیدا می‌کرد. یعنی ما که الان باید ۶ هزار میلیارد تومان سود می‌داشتیم و الان به ۳ هزار میلیارد تومان کاهش یافته، اگر شرایط گذشته ادامه پیدا می‌کرد، سود ما صفر می‌شد... در حال حاضر امید در سرمایه‌گذاری ایجاد شده است. امروز بخش خصوصی در نیروگاه‌ها سرمایه‌گذاری می‌کند. در حالی که قبلاً فقط دولت کار را انجام می‌داد. فضای ایجادشده، باعث حل مشکلات در زمان کوتاهی‌شد و کلام آخر؛ ما دنبال این هستیم که در شستا دو نقش را در جامعه و دولت ایفا کنیم، اول در حفظ ارزش دارایی‌های خود تلاش کنیم که پاسخگوی بالادست خودمان که سازمان تامین اجتماعی است، باشیم. دوم اینکه نقش توسعه‌ای در کشور ایفا کنیم. امروز سازمان‌های توسعه‌ای به‌دلیل خصوصی‌سازی، امکان سرمایه‌گذاری ندارند. اما شستا می‌تواند سرمایه‌گذاری کند. شستا با سرمایه‌گذاری می‌تواند هم پاسخگوی بخشی از اشتغال کشور باشد و هم اینکه سرمایه‌اش ارزش افزوده پیدا می‌کند.



● سر مقاله ●

● محمد کوکب ●

عدالت و برابری در گفتمان امام خمینی(ره)

خرداد، ماه خون و قیام و یادآور حماسه عظیم خیزش ملتی است که با فریاد «یا مرگ، یا خمینی» از هویت اصیل و روحیه تربیت‌یافته در مکتب قرآن و عترت خویش صیانت و بدر انقلاب اسلامی را در متن باور دینی و ایمان عمیق مذهبی خرد و کلان این سرزمین خدایی، بارور و شکوفا کرد.

ملت خداجوی ما در پانزده خرداد ۱۳۴۲ به ندای پیر و مراد خویش، خمینی کبیر، لبیک گفت و با وجود سلطه مزدوران اجنبی که منابع سرشار این مرز و بوم را به بهای پیر فرزانه و بنیان‌گذار انقلاب قرار داده بودند، بیرق عزت و شرف و آزادی را در میدان ایثار و جانبازی برافراشت و بر هرچه ظلم و تباهی و ناملردمی است یورش آورد و عملاً به جهانیان نشان داد که قدرت ایمان و غیرت دینی سرانجام بر قوای اهریمنی و سلاح‌های چهنمی پیروز خواهد شد. خرداد برای مردم انقلابی یادآور از دست رفتن پیر فرزانه و بنیان‌گذار انقلاب اسلامی نیز هست. ۱۴ خرداد ۱۳۶۸ سالروز وصال امام خمینی به محبوب است و روز فراق پیروانش. کسی که ایده‌های ناب‌ی را در دل انقلاب اسلامی ایجاد کرد.

یکی از ریشه‌دارترین اصول انقلاب اسلامی که ریشه در اندیشه و تفکر امام خمینی (ره) داشت، اصل عدالت و برابری، فقرزدایی و محرومیت‌ستیزی است.

امام خمینی (ره) در اعلامیه‌ها، سخنرانی‌ها و پیام‌های آگاهی‌بخش خود از طلوع فجر انقلاب یعنی پانزده خرداد سال ۱۳۴۲ تا آخرین روزهای حیات پربرکت خویش، بر این اصل بنیادین تأکید ویژه کرد و پیوسته بر لزوم توجه به محرومان و پرهیز از روحیه کاخ نشینی و اشرافیت‌گرایی به‌ویژه در میان کارگزاران نظام، توصیه و سفارش موکد داشتند.

نگاه به محرومان و مستضعفان در گفتمان امام خمینی (ره) گاهی از سر ترحم و لیسوری نیست، بلکه نگاهی عزت‌مندانه و مبتنی بر این نگرش ژرف است که قشر محروم و پابرنه، سرمایه‌های تمام ناشدنی انقلاب و ولی‌نعمت مسئولان و مدیران نظام هستند و خدمت به آن‌ها منته به سر آنان، که افتخاری بس عظیم و بی‌بدیل است.

این کلام پیر خمین است که: «مستعدنان و فقرا و دورافتاده‌ها در صف مقدم جامعه هستند و همین‌ها و همین زاغه‌نشینان و همین حاشیه‌نشینان و همین محرومان بودند که این انقلاب را به ثمر رساندند.

این‌ها بودند که از همه چیز خودشان در راه اسلام عزیز در رژیم سابق گذشتند.»^۱

وقتی امام خمینی (ره) می‌گوید: «یک موی سر این کوخ‌نشینان و شهیددادگان به همه کاخ و کاخ‌نشینان جهان شرف و برتری دارد»^۲، در حقیقت خط مشی نظام اسلامی را در حفظ شأن صاحبان اصلی انقلاب ترسیم می‌کند و این بدان معناست که جهتگیری طرح‌ها و برنامه‌های کلان اقتصادی، اجتماعی، فرهنگی، قضائی و... باید در راستای رف محرومیت از این قشر وفادار به انقلاب، تامین حقوق از دست‌رفته آن‌ها و ایجاد بستر مناسب برای رشد و اعتلای سطح کمی و کیفی رفاه مادی و حیات معنوی آنان باشد. بدیهی است جهتگیری سیاست‌ها و طرح‌ها وقتی به نفع محرومان جامعه و در راستای تحقق عدالت و رفع تبعیض و نابرابری خواهد بود که نگاه تنگ‌نظرانه توزیع فقر جای خود را به نگاه توسعه‌محور تقویت بنیه‌های اقتصادی و توزیع ثروت عمومی در سایه ارتقای سطح تولید ملی و بالا بردن کارایی و کیفیت کالاهای داخلی بدهد و فقر و محرومیت از بن و اساس از ساحت جامعه رخت ببرند؛ نه اینکه چشم محرومان دانما به بسته‌های حمایتی سازمان‌های ذی‌ربط دولتی و غیردولتی باشد تا خدای ناخواسته از این راه عزت و کرامت انسانی آن‌ها مورد خدشه قرار بگیرد. البته تا رسیدن به این نقطه ایده‌آل، طبعاً استمرار چنین حمایت‌هایی با حفظ شأن و جایگاه این قشر کم‌توقع و زحمتکش، امری لازم و ضروری است.

نکته‌یابانی اینکه عدالت، یک کل یکپارچه و تجزیه‌ناپذیر است و منحصر کردن آن به عدالت اقتصادی و اجتماعی و نادیده گرفتن یا کم‌اهمیت دانستن ابعاد دیگر آن همچون عدالت فرهنگی، قضائی و حقوقی و... باعث می‌شود که حتی حق عدالت اقتصادی و اجتماعی نیز تمام و کمال ادا نشود؛ چراکه عدم دسترسی افراد به‌ویژه طبقات محروم به فرصت‌های برابر فرهنگی، قضائی و... بستر رشد انگ‌های اجتماعی را هرچه بیشتر فراهم می‌کند و توازن و تعادل اجتماعی را به‌نفع ویژه‌خواران افزون‌طلب برهم می‌زند.

دکترای عرفان اسلامی

۱- صحیفه امام، ج ۱۷، ص ۴۲۵

۲- صحیفه امام، ج ۲۰، ص ۳۴۴

کاهش امید به زندگی، افزایش بازنشستگی‌های پیش از موعد، پرداخت مستمری‌هایی که با حداقل سابقه انجام می‌شود، تسهیلات به‌بازماندگان و قوانینی از این قبیل که بدون انطباق با منطق تامین اجتماعی، بر این سازمان تحمیل شده است نیز منابع تامین اجتماعی را تهدیدمی‌کند.«قرن‌پا‌لی تأکیدمی‌کند: «سیاست‌گذاران و دولتمردان باید فکری اساسی کنند، چراکه تحمیل هزینه‌های متعدد به این سازمان می‌تواند خدمات سازمان تامین اجتماعی را محدود کند. ما باید با اجرای سیاست‌های اصلاحی، همواره ذخیره قابل توجهی از منابع مالی را برای آیندگان کنار بگذاریم و از منابع مالی تامین اجتماعی صیانت کنیم.»