تمدید مهلت ارسال آثار به جشنواره عکس سلفی «کارگر، تلاش، زندگی»

مهلت ارسال آثار به دومین جشنواره عکس سلفی «کارگر، تلاش، زندگی» تا ۱۰ تیرماه تمدید شد. امیرعباس تقی‌پور، مدیرکل روابط عمومی سازمان تأمین اجتماعی، این خبر را اعلام کرده و گفته در پی استقبال علاقه‌مندان، دبیرخانه و هیئت اجرایی جشنواره مهلت ارسال آثار را تا دهم تیرماه تمدید کرده‌اند. به‌گفته تقی‌پور، شرکت‌کنندگان باید آثار خود در حیطه موضوع‌های اعلام‌شده (کارگر و محیط کار، کارگر و مطالعه، کارگر و فعالیت هنری، سفره کارگری، سفر یا ماموریت اداری، سلفی با اعضای خانواده و جمع دوستانه و شاد) همراه با ۳ قطعه عکس و فایل word حاوی اطلاعات و آدرس خود را به آدرس photo@tamin.ir ارسال کنند.

تاکید علی ربیعی، شهیندخت مولاوردی و پرویز فتاح بر وحدت رویه در سیاست گذاری اجتماعی

انسجام ملی برای از بین بردن فقر مطلق

وزیر رفاه با اشاره به افزایش بیش از سه برابری مستمری مددجویان نهادهای حمایتی گفت: «یکی از موضوعاتی که باید در کمیسیون تخصصی شورای عالی رفاه بررسی شود، تداوم و مرتبط کردن این موضوع با اشتغال فراگیر ضدفقر است.»

به گزارش ایسنا، علی ربیعی در کمیسیون تخصصی شورای عالی رفاه و تامین اجتماعی که با حضور معاون رئیس جمهور در امور زنان، رئیس کمیته امداد امام خمینی، معاون توسعه روستایی و مناطق محروم کشور، معاون امور اجتماعی سازمان برنامه و بودجه و معاونین سایر وزارتخانه‌های عضو شورای عالی رفاه و با دستور کار بحث و بررسی سیاست‌های رفاهی دولت دوازدهم برگزار شد، با تاکید بر اینکه عزم، انسجام و تدبیر ملی برای مبارزه و کاهش فقر در کشور به‌وجود آمده است، اظهار کرد: «یکی از تاکیدهای مهم دکتر روحانی، برطرف کردن فقر مطلق در کشور تا پایان دولت دوازدهم است.» وی با اشاره به بیش از سه برابر شدن مستمری مستمری‌بگیران نهادهای حمایتی گفت: «یکی از موضوعاتی که باید در کمیسیون تخصصی شورای عالی رفاه بررسی شود، تداوم و مرتبط کردن این موضوع با اشتغال فراگیر ضدفقر است.»

وزیر رفاه با اشاره به اقدامات مثبتی که در خصوص کنترل، کاهش و مهار فقر درمان، فقر آموزشی، فقر غذایی و تمرکز بر سیاست مسکن حمایتی انجام شده است، تاکید کرد: «سیاست‌ها و برنامه‌های هدفمند حمایت اجتماعی و توانمندسازی گروه‌های آسیب‌پذیر و فقرا در دولت دوازدهم به‌جد پیگیری و دنبال خواهد شد.» وزیر رفاه با اشاره به مطالبی که در این جلسه در خصوص نظام شناسایی فقرا، هدفمندی حمایت از گروه‌های آسیب‌پذیر، پنجره واحد رفاهی، هماهنگی بین بخشی و حمایت‌های هدفمند از گروه‌های هدف نظیر سالمندان، زنان سرپرست خانوار و زنان بدسرپرست، کودکان بازمانده از تحصیل، معلولین و آسیب‌دیدگان اجتماعی بیان شد، اظهار کرد: «نظام چندلایه حمایتی، محور سیاست‌های حمایتی خواهد بود و کمیسیون تخصصی شورای عالی رفاه به‌صورت ویژه و فوق‌العاده، تاکید رئیس جمهور مبنی بر سیاست‌گذاری و برنامه‌ریزی برای برطرف کردن فقر مطلق در کشور تا پایان دولت دوازهم را پیگیری خواهد کرد.

شهیندخت مولاوردی، معاون رئیس جمهوری در امور زنان، هم در این جلسه با تاکید بر اینکه در حوزه فقر به آسیب‌شناسی وضعیت موجود نیاز داریم و باید این سیاست‌گذاری از یک ناحیه صورت بگیرد، گفت: «باید یک سیاست‌گذاری واحد و هماهنگ در سیاست‌های اجتماعی داشته باشیم و از فعالیت‌های جزیره‌ای پرهیز شود.» وی به موضوع زنان در کشور اشاره و تصریح کرد: «بحث زنان سرپرست خانوار، متولیان متعدد دارد؛ بنابراین نیازمند هماهنگی‌های لازم در این زمینه هستیم.» مولاوردی افزود: «در ماده ۲۷ قانون برنامه پنجم توسعه که آیین‌نامه اجرایی آن در کمیسیون اجتماعی دولت مطرح است، بیمه‌های چندلایه و فراگیر اجتماعی است که بخشی از آن را سعی کردیم در لایه دوم به بیمه زنان خانه‌دار اختصاص دهیم که امیدواریم آیین‌نامه مذکور برای تصویب به دولت برود.»

رئیس کمیته امداد امام خمینی هم اعلام کرد: «پیرو تاکیدات مقام معظم رهبری برای رفع فقر مطلق، یک انسجام ملی در دولت و مجلس برای تدوین برنامه‌ای به‌منظور از بین بردن فقر مطلق در کشور آغاز شده و همه یک‌صدا خواستار از بین بردن فقر مطلق در کشور هستند.»

پرویز فتاح از درست شدن یک انسجام ملی در زمینه از بین بردن فقر مطلق خبر داد و گفت: «البته تاکنون در زمینه محو فقر مطلق در بخش بهداشت، معیشت، مسکن و... اقداماتی انجام شده است و در حوزه‌های باقی‌مانده نیازمند شناسایی درست موارد و تبدیل آن‌ها به برنامه‌های مشخص هستیم؛ همان‌گونه که در زمینه معلولان فعالیت‌های بسیار ارزشمندی انجام شد.»

یارانه نقدی یا اشتغالزایی؟

پرونده ویژه «آتیه‌نو» درباره راهکارهای دولت برای رفع معضل بیکاری؛ از تاسیس سامانه کارورزی تا پرهیز از توزیع غیرکارشناسی یارانه‌های نقدی

محمدحسین شاوردی
خبرنگار

یک شعار مهم در میان تبلیغات سیاسی انتخابات گم شد. فرد پیروز در انتخابات، با تأکیدی چندباره در مناظره سوم انتخاباتی و میتینگ‌های تبلیغاتی، وعده داد تا پایان دولت دوازدهم، فقر مطلق ریشه‌کن شود. البته «فقر مطلق» تفاوت‌هایی با «فقر» دارد. افراد مبتلا به فقر مطلق، برای تأمین نیازهای اولیه و اساسی زندگی خود مانند سرپناه، خوراک و پوشاک دچار مشکلات عدیده هستند. وعده حسن روحانی پیش از انتخابات بسیار بلندپروازانه به‌نظر می‌رسید، اما باید هایِ‌وهوی انتخابات فرو می‌نشست تا متوجه شویم، پایه‌های این وعده با همکاری مجلس، پیش از این و در سال گذشته ریخته شده. گام اولی که دولت یازدهم در سال گذشته برداشت، سه برابر کردن یارانه افراد نیازمند تحت پوشش کمیته امداد و بهزیستی طبق راهبردهای برنامه ششم توسعه بود. بنا به گفته علی ربیعی، وزیر رفاه، با اجرای طرح فقرزدایی گسترده دولت، نیازمندان جامعه از کف حمایت‌های اجتماعی بهره‌مند خواهند شد. اما گام بعدی، طبق توصیه‌های کارشناسان، اشتغالزایی بود. پیش از انتخابات، سامانه کارورزی دولت آغاز به کار کرد. سامانه‌ای که از حمایت بخش‌های مختلف دولت هم برخوردار است. نشان به این نشان که محمد نهاوندیان، رئیس دفتر رئیس‌جمهور، نیز در روزهای گذشته تاکید کرده که طرح کارورزی جزء فوریت‌های اجرایی ماه‌های پیش روی دولت است. محمدباقر نوبخت، سخنگوی دولت و رئیس سازمان برنامه و بودجه، نیز در نشستی خبری گفته که سامانه کارورزی فعال شده و این امکان برای فارغ‌التحصیلانی که مدرک دارند و نیازمند کارآموزی هستند، برقرار است تا در آن ثبت‌نام کنند. پرونده این شماره «آتیه‌نو» بر مبنای گشایش سامانه کارورزی به‌طور خاص و سیاست‌گذاری‌های رفاهی دولت در راستای فقرزدایی به‌طور کلی، استوار است و در این میان آسیب‌شناسی توزیع منابع نقدی برای مبارزه با فقر هم مدنظر قرار گرفته است. پرونده‌ای که با دیدگاه‌های کارشناسی صاحب‌نظران و کارشناسانی چون دکتر محمود مسکوب، دکتر علاءالدین ازوجی، دکتر زهرا کریمی، مهرداد بائوج لاهوتی، ارغوان فرزین‌معتمد و حسن صادقی همراه است.

مهرداد بائوج لاهوتی: یکی از بزرگترین منافع و مزایای سامانه کارورزی پشتیبانی از کارفرمایان و تولیدکنندگان است تا بار سهم آنان در پرداخت حق بیمه نیروهای کار، از دوششان ساقط شده و دولت، کفیل پرداخت شود

■ ویژگی‌های تازه سامانه کارورزی

با تحقیقاتی که از دو سال قبل تاکنون در شورای عالی اشتغال و بسیاری از نهادهای سیاست‌گذار و مسئول صورت گرفته، در هر یک از استان‌های کشور یک رشته از فعالیت‌های جذاب که توان اشتغالزایی بالایی دارند، شناسایی شده تا پس از رفع مشکل مهارت و تجربه نیروهای کار و یا فارغ‌التحصیلان دانشگاهی از طریق حمایت دولت و همراهی بنگاه‌ها، تقاضای مناسبی برای نیروهای توانمند و باتجربه و در عین حال جوان در بازار کار ایجاد شود. جامعه هدف اجرای طرح جدید شورای‌عالی اشتغال دانش‌آموختگان دانشگاهی گروه سنی ۲۳ ساله تا ۳۲ ساله با احتساب دو سال خدمت سربازی در همه رشته‌های دانشگاهی هستند. هدف‌گذاری برای اشتغال سالانه ۱۵۰ هزار فارغ‌التحصیل بیکار با اجرای طرح کارورزی یکی از جنبه‌های پررنگ این برنامه دولت دوازدهم عنوان شده است.

مهرداد بائوج لاهوتی، عضو کمیسیون برنامه و بودجه مجلس شورای اسلامی با ارزیابی طرح دولت در اجرای سامانه کارورزی به «آتیه‌نو» می‌گوید: «در قانون برنامه ششم توسعه، به تصریح آمده است که اگر کارفرما بخواهد نیروی کار خود را از میان فارغ‌التحصیلان بیکار استخدام کند، آن قسمت از حق بیمه کارگر را که کارفرما باید پرداخت کند دولت به عهده می‌گیرد.» او با اشاره به اینکه این بند از برنامه ششم توسعه توسط دولت به خوبی اجرا شده است توضیح می‌دهد: «یکی از بزرگترین منافع و مزایای سامانه کارورزی همین پشتیبانی از کارفرمایان و تولیدکنندگان است تا بار سهم آنان در پرداخت حق بیمه نیروهای کار، از دوششان ساقط شده و دولت، کفیل پرداخت شود.» نماینده مردم لنگرود در مجلس ادامه می‌دهد: «با طرح جدید دولت، یکی از دغدغه‌های بخش خصوصی در مورد تامین نیروی کار و هزینه متبادره، حل می‌شود.» لاهوتی اضافه می‌کند: «وقتی نیروی کار ارزان قیمت‌تری به تولیدکنندگان ارائه می‌شود، آنان با دغدغه کمتری در تولید روبرو بوده و می‌توانند با خیالی راحت‌تر به افزایش تولید خود پرداخته و عرضه کالا به بازار افزایش می‌یابد و بر همین اساس، گامی در جهت حل معضل رکود برداشته می‌شود.»

■ مبنای علمی ورود وزارت کار به طراحی سامانه کارورزی

«تنها نگاه حل المسائلی به مشکلات بازار کار ایران می‌تواند موفقیت ما را در رفع معضلاتی مثل بیکاری ممکن سازد»؛ این را ارغوان فرزین‌معتمد، رئیس دبیرخانه شورای‌عالی اشتغال به «آتیه‌نو» می‌گوید و ضمن تاکید بر سیاست‌گذاری کلان با نگاه به معضلات بازار کار، از طرح جدید دولت برای رفع بخشی از معضل بیکاری سخن می‌گوید. او چهره کلی بیکاری در ایران را چنین توصیف می‌کند: «نرخ بیکاری در ایران در رده‌های سنی مختلف وضعیت یکسانی ندارد و تنها با یادآوری اینکه مثلا بیکاری در کشور به ۱۲ درصد رسیده، نمی‌توان چندان شرایط دقیقی از بازار کار ایران ترسیم کرد.» او گروه‌های سنی دارای اشتغال و در مقابل، بیکار را تفکیک می‌کند و توضیح مهمی در این باره دارد: «مطمئنا برای همه جالب است بدانند نرخ بیکاری در میان اقشار سنی بالاتر از ۲۵ سال تک‌رقمی و حدود ۹ درصد است و در برخی دهک‌ها ما به مرز اشباع در زمینه اشتغال رسیده‌ایم. در عین حال در رده سنی ۲۲ تا ۲۵ سال ما با جمعیت بالایی از تحصیلکردگان مواجهیم که عمدتا با مدرک لیسانس فارغ‌التحصیل شده و برای به‌دست آوردن شغل اول خود با مشکلات متعددی مواجهند؛ چراکه از سطح مهارت مناسب برای حضور در بازار کار برخوردار نیستند.» فرزین‌معتمد با بیان اینکه سوی دیگر این قضیه توجه به آمار افراد در سن کار است که نزدیک به ۵۰ درصد آن‌ها را افرادی با مدرک دیپلم و کمتر از دیپلم تشکیل می‌دهد، تأکید می‌کند: «این مورد نیز دوباره به ما هشدار می‌دهد که مسئله عدم مهارت کافی در بین این افراد ممکن است به ناکامی این طیف گسترده در ورود به بازار کار منجر شود.» رئیس دبیرخانه شورای‌عالی اشتغال اضافه می‌کند: «در عین حال با رفع مشکل مهارت این افراد از طریق حضور در مراکز فنی‌وحرفه‌ای و کارگاه‌های تولیدی، لازم است برای اولین اشتغال آن‌ها هم تدبیری بیاندیشیم، وگرنه چرخه معیوبی که شکل گرفته هرگز اصلاح نمی‌شود.»

■ پیش‌بینی رسوب ۵۰ درصدی کارورزان در محل کار اولیه

با توجه به این چارچوب، رئیس دبیرخانه شورایعالی اشتغال عقیده دارد طرح کارورزی تنها یکی از طرح‌هایی است که در قالب یک بسته سیاستی واحد، می‌تواند بخشی از فارغ‌التحصیلان بیکار را در فضای بازار کار به سمت مهارت‌آموزی توام با تجربه سوق دهد تا به مرور این افراد جذب بازار کار شوند. فرزین‌معتمد با اشاره به نتایج تحقیقات انجام‌شده در این حوزه از شانس موفقیت بالای این طرح در صورت اجرایی شدن خبر می‌دهد و می‌گوید: «طبق پژوهش‌هایی که صورت گرفته، پیش‌بینی می‌کنیم تا ۵۰ درصد این نیروها پس از آموزش در جایی که کسب تجربه می‌کنند، رسوب کرده و ماندگار شوند و من تاکید دارم باید این وضعیت را به‌صورت طیفی از نیروها دید که در دوسوی بازار یعنی هم سمت عرضه و هم تقاضا در حال شکل‌گیری است و در نهایت به یک تعادل جدید منجر می‌شود.» او با بیان اینکه تلاش ما این بوده با یک مجموعه برنامه این تعادل جدید را شکل دهیم، ادامه می‌دهد: «یکی از مهم‌ترین طرح‌ها نیز همین بحث طرح کاج یا کارانه اشتغال فارغ‌التحصیلان جوان است که در سه قسمت مجزا تلاش دارد وضعیت بهتری را در بازار کار برای افراد فاقد مهارت ایجاد کند.» او با تأکید بر اینکه سامانه کارورزی که خاص فارغ‌التحصیلان دانشگاه است، توضیح می‌دهد: «این طرح مدت‌هاست ایجاد و اخیرا نمونه ملی و فراگیر آن افتتاح شده است؛ نزدیک کردن بنگاه اقتصادی و واحدهای فنی‌وحرفه‌ای باعث می‌شود نیروی کار تحصیلکرده با حمایت مستقیم دولت و همراهی بنگاه تا ۶ ماه به‌صورت موقت جذب بازار کار شود و سپس می‌تواند با مهارت و تجربه‌ای که به‌شکل ملموس کسب کرده، یکی از دوراه اشتغال یا کارآفرینی را به شکلی نظام‌مند طی کند.» فرزین‌معتمد اضافه می‌کند: «طرح کاج، در قالب سه بخش مختلف شامل طرح کارورزی، مشوق‌های بیمه کارفرمایی و مهارت‌آموزی در محیط کار واقعی قرار است با ایجاد مهارت و همچنین کسب در افرادی که ممکن است حتی تحصیلات زیر دیپلم داشته باشند، به اشتغال این افراد و یا سوق دادن این نیروها به سمت کارآفرینی کمک کند.»

ارغوان فرزین‌معتمد: نزدیک کردن بنگاه اقتصادی و واحدهای فنی‌وحرفه‌ای باعث می‌شود نیروی کار تحصیلکرده بعد از جذب موقت در بازار کار با مهارتی که کسب کرده، یکی از دوراه اشتغال یا کارآفرینی را به شکلی نظام‌مند طی کند

■ حسن صادقی: طرح کارورزی دولت به مر قانون پایبند باشد

باتوجه به اینکه طرح کارورزی به صورت مستقیم نیروی کار و کارگران را مخاطب قرار می‌دهد، فعالان کارگری زیادی در مورد باید ها و نبایدهای آن صحبت کرده‌اند. در این خصوص رئیس اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری می‌گوید طرح کارورزی دولت باید به مر قانون پایبند باشد چراکه ماده ۷۱ قانون برنامه ششم توسعه به صراحت تکالیف قانونی دولت در زمینه ایجاد شغل را مشخص کرده است. حسن صادقی در گفتگو با ایلنا، با اشاره به ماده ۷۱ قانون برنامه ششم توسعه، تصریح کرد: «در این ماده قانونی به صراحت تکالیف دولت مشخص شده است و علی‌رغم اینکه تاکید شده تا ۲ سال برای کارفرمایان معافیت‌های بیمه‌ای درنظر گرفته شود اما قانونگذار گفته که دستمزد کارورز باید مطابق مصوبات شورای عالی کار پرداخت شود.» وی افزود: «با این حال می‌بینم که در طرح کارورزی پیشنهاد شده دستمزدی که به کارورز پرداخت می‌شود یک سوم حداقل دستمزد است و تمامی افرادی که مدارک فوق دیپلم نیز دارند می‌توانند در این طرح مشغول به کار شوند. این در حالی است که در ماده ۷۱ تنها به اسم فارغ‌التحصیلان دانشگاهی با حداقل مدرک کارشناسی اشاره شده است.»

یادداشت

زهرا کریمی

کارورزی؛ راه‌حلی موقت برای اشتغالزایی

در وضعیت‌های بحرانی سوال اساسی این است که آیا دولت می‌تواند به‌صورت آنی به اشتغال موقت بخشی از نیروی کار کمک کند؟ چرایی ایجاد طرح کارورزی همین است.

در واقع این طرح، پاسخی است از سوی دولت به مطالبه ایجاد اشتغال فوری که جامعه آن را مطرح کرده است. در عین حال برای فهم چرایی اجرای طرح کارورزی، لازم است به پس‌زمینه آن و سوالی که باید پاسخ داده شود، توجه کرد. بسیار مهم است که بدانیم هدف ما از اجرای این قبیل طرح‌ها چیست و به‌دنبال چه چیزی هستیم.

برای نمونه چندی پیش بحث مهمی درباره یکپارچه کردن کلیه صندوق‌های بیمه‌ای مطرح شد. بحث اساسی هم در این موضوع افرادی هستند که از چند صندوق مختلف مستمری دریافت می‌کنند و اطلاعات پراکنده‌ای دارند. از نظر من مهم‌ترین فایده طرح کارورزی، ایجاد یک پایگاه داده قابل استناد از افرادی است که خود را نیازمند کار می‌دانند.

متاسفانه در ایران به‌دلیل نبود یک پایگاه داده قابل اتکا، سیاست‌گذاری اقتصادی در بخش‌های مختلف چندان با توفیق همراه نیست؛ چراکه ما اساسا نمی‌دانیم دهک‌های مختلف جامعه در چه وضعیتی قرار دارند. اهمیت این آمار وقتی مشخص می‌شود که می‌بینیم در جامعه بسیاری از افراد خود را مستحق دریافت کمک از دولت می‌دانند و مثلا در بین افرادی که خود را در لیست بیمه کارگران ساختمانی ثبت‌نام کرده‌اند، طلافروش وجود دارد! در کنار کارکرد مهارت‌آموزی و انتقال تجربه کاری به نیروهای تحصیلکرده فاقد شغل، ایجاد این پایگاه و بررسی آمار و ارقام و کیفیت نیروی کار به سیاست‌گذاران کمک می‌کند برای حل معضلات اقتصادی کشور تصویری واضح در اختیار داشته باشند و با اطمینان بیشتری به اهداف مد نظر در اقتصاد کلان بپردازند.

در عین حال یک نکته نباید فراموش شود و آن، توجه دولت به اشتغالزایی از طریق اعتماد به بخش خصوصی و کاهش حجم دخالت‌های خود در اقتصاد است. هیچ یک از تجربیات موفقیت‌آمیز ایجاد اشتغال نشان‌دهنده حضور توامان دولت در اقتصاد و تولید گسترده شغل برای جامعه نیست. دولت تنها می‌تواند به‌صورت موقت و نه دائم و پایدار، مشاغلی را ایجاد کند. اگر اقتصاد ایران را به ماشینی تشبیه کنیم که در چاله‌ای گیر افتاده، نهاد دولت تنها می‌تواند نقش یک نیروی کمکی برای تکان اولیه و خروج از چاله را داشته باشد و حرکت مستمر و پایدار بعدی نیازمند حضور فعالانه کل نیروهای اقتصادی در ساختاری سالم و شفاف است. طرح کارورزی یک برنامه ایجاد اشتغال موقت و فوری است که می‌تواند برای اقتصاد مثمرثمر باشد اما انتظار ایجاد اشتغال پایدار از این طرح کاملا اشتباه است.

تجربه کره‌جنوبی در دوره بحرانی خود در دهه ۹۰ نشان داد برای تقویت مصرف در اقتصاد که موضوع مهمی است و نیز جلوگیری از بروز آسیب‌های اجتماعی، می‌توان چنین برنامه‌هایی را طراحی و اجرا کرد. حتی در ایران و در دهه ۴۰ نیز دولت وقت برای تقویت اشتغال در خوزستان دست به چنین اقداماتی زده و نتیجه کار نیز تا حدی مثبت بوده است.

مشاور وزیر کار، تعاون و رفاه اجتماعی

جناب آقای کامبیز نوروزی
صاحب‌نظر محترم در حقوق مطبوعات

با نهایت تاثر و تاسف درگذشت مادر گرانقدرتان راتسلیت می‌گوییم و ضمن آرزوی علو درجات و رحمت واسعه الهی برای آن سفر کرده، آرزوی صبری جمیل برای بازماندگان آن مرحوم داریم.

از طرف هفته‌نامه آتیه‌نو
و موسسه فرهنگی هنری آهنگ آتیه

تصحیح و پوزش

در شماره پیشین نشریه آتیه‌نو، به‌جای عکس جناب آقای مهدی پازوکی در کنار یادداشت «درک مردم از واقعیت‌ها» در صفحه نخست نشریه، به‌اشتباه عکس جناب آقای علی خدایی درج شده بود که بدین‌وسیله از ایشان و نیز مخاطبان محترم پوزش می‌طلبیم.