

نصرا... دریایی، رئیس کانون بازنشستگان و عضو شورای اسلامی کار استان مازندران:

تأمین اجتماعی مناسب‌ترین ابزار تحقق عدالت اجتماعی است

نصرا... دریایی، عضو شورای شهر ساری، رئیس کانون بازنشستگان و عضو شورای اسلامی کار استان مازندران به عنوان یک مقام کارگری و بازنشستگی، سازمان تأمین اجتماعی و خدمات آن را مناسب‌ترین سازوکار برای کمک به تحقق عدالت اجتماعی می‌داند، اما در عین حال معتقد است برخی حمایت‌های خاص جزو وظایف قانونی این سازمان نیست. وی هرچند تأکید می‌کند کارگری که در شرایط سخت و زیان‌آور کار می‌کند، باید از تسهیلات ویژه برخوردار باشد و مورد حمایت خاص قرار گیرد، اما بر این باور است که این کمک نباید از جیب سایر بیمه‌شدگان و از منابع سازمان تأمین اجتماعی باشد بلکه تأمین منابع حمایت خاص از این کارگران در معرض آسیب، بر عهده کارفرمایان آنان و نیز بر عهده دولت است. در ادامه، گفت‌وگوی ویژه‌نامه آتیه‌نو با نصرا... دریایی را می‌خوانید.



از تأمین اجتماعی اضافه شوند. از سوی دیگر، بی‌ثباتی در مدیریت تأمین اجتماعی در دولت گذشته و تغییر ۸ مدیرعامل در ۸ سال موجب ایجاد مشکلات جدی شد. تأمین اجتماعی نیازمند تخصصی شدن و نخبه‌گرایی بیشتر است. در دولت یازدهم انتظار داشتیم این مشکلات حل شود که تا اندازه‌ای این اتفاق افتاد؛ اما به‌رغم تلاش مدیران سازمان تأمین اجتماعی که کارگران و بازنشستگان قدران آنها هستند، همچنان نگرانی کسری منابع در سازمان تأمین اجتماعی وجود دارد. مطالبات گسترده سازمان تأمین اجتماعی از نهاد دولت و برخی کارفرمایان باعث شد این سازمان نتواند با سرعت مورد انتظار در مسیر بازسازی خرابی‌های گذشته و توسعه خدمات حرکت کند.

اولاً از مواضع مدیران سازمان تأمین اجتماعی و رئیس فراکسیون کارگری مجلس شورای اسلامی تقدیر می‌کنم که قاطعانه علیه تجمیع بیمه‌ها موضع گرفتند. قانون تأمین اجتماعی مصوب سال ۱۳۵۴ است. سازمان تأمین اجتماعی یک نهاد عمومی غیردولتی است که بیمه‌شدگان مالکان اصلی آن هستند. برخی از صندوق‌های بیمه‌ای دیگر ورشکسته هستند، اما صندوق تأمین اجتماعی طی ۴ سال اخیر وضعیت بهتری پیدا کرده است. بنابراین کارگران و بازنشستگان صددرصد مخالف هرگونه ادغام منابع تأمین اجتماعی در صندوق‌های ورشکسته دیگر هستند و این امر، هم از نظر قانونی و هم از نظر شرعی دارای ایرادهای اساسی است. نمایندگان مجلس انتظار می‌رود نگاهی به گذشته داشته باشند و آگاه باشند که آزموده را دوباره آزمودن خطاست.

■ چه راهکارهایی درباره برون‌رفت سازمان تأمین اجتماعی از چالش‌هایی مانند کاهش ضریب پشتیبانی و برهم خوردن تعادل منابع و مصارف و نیز حجم انبوه مطالبات از نهاد دولت پیشنهاد می‌دهید؟

در این زمینه باید به برخی بی‌تدبیری‌های گذشته توجه شود. زمانی که قانون هدفمندی یارانه‌ها اجرا شد، همه کالاها و حامل‌های انرژی گران شد و قرار بود از محل هدفمندی یارانه‌ها، ۳۰ درصد به بخش تولید و اشتغال اختصاص یابد؛ اما متأسفانه این امر عملی نشد و تولید و تأمین اجتماعی را با مشکلات زیادی مواجه کرد. دولت فعلی که وارث این مشکلات است باید برخی سیاست‌ها و قوانین آسیب‌زا را اصلاح کند. جریان خصوصی‌سازی در کشور و خصوصاً در استان مازندران باعث شد بسیاری از شاغلان از چرخه تولید و پرداخت حق بیمه به سازمان تأمین اجتماعی خارج و به صف مستمری‌بگیران و مقرری‌بگیران

■ اگر موافق باشید، به دلیل مسئولیت شما در کانون بازنشستگان استان، گفت‌وگو را با این موضوع آغاز کنیم. در استان مازندران در حال حاضر چند کانون بازنشستگی فعالیت دارد؟

در استان مازندران تعداد ۲۴ کانون بازنشستگی در شهرهای مختلف تشکیل شده است. طی سه سال گذشته تلاش شده منابع کانون‌ها به صورت مستقل مدیریت، هدایت و نهادینه شود. هم‌اکنون ۳۰ درصد از بازنشستگان به کانون‌ها حق عضویت پرداخت می‌کنند و وزارت کار و سازمان تأمین اجتماعی نیز باید نهادهای صنفی کارگری و بازنشستگی را به مسیری سوق دهند که استقلال مالی داشته و منابع آنها فقط از طریق حق عضویت اعضا تأمین شود. استفاده از امکانات دولتی موجب می‌شود نهادهای کارگری و بازنشستگی، استقلال خودشان را از دست دهند که در این شرایط ممکن است نتوانند نظرات واقعی اعضای خود را مطرح کنند.

■ خدمات تأمین اجتماعی به نیروی کار و بازنشستگان را در دوره جدید مدیریتی این سازمان چگونه ارزیابی می‌کنید. به نظر شما چه تحولاتی در سازمان تأمین اجتماعی و خدمات آن بعد از سال ۱۳۹۲ مشهود بوده است؟

خوشبختانه در استان مازندران هم‌اکنون ارتباط و تعامل خوبی در زمینه‌های بیمه‌ای، درمانی و بانکی میان تشکلهای کارگری و بازنشستگی و تأمین اجتماعی استان وجود دارد، اما برخی آسیب‌های به جا مانده از دوره قبل به اندازه‌ای است که هنوز تمام مطالبات بازنشستگان محقق نشده است. هم‌اکنون در استان مازندران ۷ بیمارستان تأمین اجتماعی وجود دارد که در دولت گذشته ۲ بیمارستان از این تعداد، به وزارت بهداشت واگذار شد که به اعتقاد جامعه کارگری، این اقدام غیرشرعی و غیرقانونی بود. در دوران دولت جدید، بخش قلب بیمارستان ولیعصر قائمشهر افتتاح شد که بسیار در درمان بازنشستگان مؤثر است. به رغم همکاری خوب بانک رفاه با کارگران، باید در جهت تغییر سیاست‌های این بانک اقداماتی صورت گیرد. الان بسیاری از کارگران امنیت شغلی ندارند و تعداد زیادی از بازنشستگان نیز حداقل‌بگیر و مجبور به استقراض از سیستم بانکی هستند. برای بهبود عملکرد این بانک در جهت اعطای وام‌های آسانتر به کارگران و بازنشستگان، لازم است اقدامات ضروری صورت گیرد.

■ همانطور که می‌دانید، سازمان تأمین اجتماعی سه بخش بیمه‌ای، درمانی و اقتصادی دارد که پیوستگی و انسجام و یکپارچگی این سه بخش، برای انجام مأموریت‌های سازمان ضروری است. به نظر شما برای حفظ این یکپارچگی و انسجام، نهادها و مجامع قانونگذاری و تصمیم‌سازی کشور چه نکاتی را باید مدنظر قرار دهند؟

■ در مقاطع مختلف زمانی، بخشی از وظایف حاکمیتی در خصوص حمایت از اقشار خاص بر عهده سازمان تأمین اجتماعی گذاشته شد که بعضاً منابع مورد نیاز آن تأمین نشده است. به عنوان یکی از نمایندگان کارگران و بازنشستگان، تبعات این وضعیت را چگونه ارزیابی می‌کنید؟

سازمان تأمین اجتماعی و خدمات آن، مناسب‌ترین سازوکار برای کمک به تحقق عدالت اجتماعی است، اما قانون تأمین اجتماعی حد و مرز مشخصی برای مسئولیت این سازمان تعریف کرده است. حمایت خاص از برخی افراد، جزو وظایف قانونی سازمان نیست. درست است که مثلاً باید به کارگری که در شرایط سخت و زیان‌آور کار می‌کند، کمک شود اما این کمک نباید از جیب سایر بیمه‌شدگان و از منابع سازمان تأمین اجتماعی باشد بلکه تأمین منابع حمایت خاص از کارگران در معرض آسیب، بر عهده کارفرمایان آنان و همچنین بر عهده دولت است. از سوی دیگر، وقتی کارفرمایان و کارگران به وظیفه قانونی خود عمل کرده و حق بیمه‌های مقرر را می‌پردازند، این انتظار کاملاً منطقی وجود دارد که نهاد دولت نیز به وظایف خود در این زمینه عمل کرده و سهمی اندک از حق بیمه را که به موجب قانون پرداخت آن به عهده دولت گذاشته شده و نیز هزینه تعهداتی را که بر عهده گرفته، به موقع و کامل پرداخت کند، اما متأسفانه دولت‌های گذشته از سال ۱۳۵۴ تاکنون به تکالیف قانونی و وعده‌های خود عمل نکرده و موجب بدهی ۱۳۰ هزار میلیارد تومانی نهاد دولت به این سازمان شده‌اند.

■ مهمترین درخواست بازنشستگان استان مازندران از سازمان تأمین اجتماعی چیست؟

در استان مازندران از حدود ۱۲۰ هزار بازنشسته، ۶۰ درصد از آنها حداقل‌بگیر هستند. بنابراین در بخش درمان از مدیریت کلان سازمان تأمین اجتماعی انتظار داریم شرایطی فراهم شود که همه کارگران و بازنشستگان بتوانند از درمان رایگان بهره‌مند شوند. مدیران سازمان تأمین اجتماعی باید تلاش‌شان احقاق حق بیمه‌شده‌ها و پیگیری دریافت مطالبات سازمان باشد.

