

• یادداشت •

• فرخ ملکوندرفرد •

انتظار حوزه تامین اجتماعی از رئیس جمهور آینده

تامین اجتماعی‌پدیده‌ای است اقتصادی، اجتماعی، سیاسی که‌به‌دنبال انقلاب صنعتی وافزایش مهارت نیروی کار، توسط دولت‌ها جهت صیانت از نیروی کار و نهایتا رشد توسعه اقتصادی قانونمند شد. امروزه در دنیای پیشرفته و درحال توسعه موضوع بهبود شاخص‌های تامین اجتماعی و افزایش رفاه عمومی امری پذیرفته‌شده است و کمتر سیاستمداری است که هنگام تبلیغات انتخاباتی به این مهم نپردازند. در واقع عدالت اجتماعی بدون توسعه اقتصادی و توسعه اقتصادی بدون تامین اجتماعی میسر و ممکن نیست. افزایش بهره‌وری نیروی کار، و رشد و توسعه اقتصادی زمانی امکان‌پذیر است که نیروی کار و ماهر از لحاظ سلامتی، امنیت پرداخت و برقراری انواع مستمری‌ها یا خطاری آسوده و به‌دور از هرگونه تنش در محیط‌های کارگاهی و صنعتی مشغول فعالیت، تولید و بهره‌وری باشند. انسان سالم، ماهر و برخوردار از تامین اجتماعی محور توسعه است. بنابراین رقابت‌پذیری در محیط‌های تولیدی، خدمات و صنعتی رابطه مستقیمی با شاخص‌های تامین اجتماعی دارد.امروزه راهبردهای تامین اجتماعی در قلمرو فراگیری، جامعیت و کفایت خدمات امری معین است و در اکثر کشورهای درحال رشد و پیشرفته به‌عنوان راهبردهای باز مبنای تدوین برنامه‌ریزی‌های تامین اجتماعی در نظر گرفته می‌شوند. خوشبختانه در جمهوری اسلامی ایران فعالیت تامین اجتماعی به‌صورت عمومی با رویکرد بیمه‌های اجتماعی قدیمی طولانی دارد و از سال ۱۳۰۹ شروع شده است. از این سال تاکنون رویکرد بیمه‌های اجتماعی تحولات اساسی و رو به رشد و توسعه بوده است.

قوانین و مقررات مربوط به بیمه‌های اجتماعی کارگران، بیمه‌های اجتماعی و نهایتا قانون تامین اجتماعی و اصلاحات و الحاقات بعدی آن حاوی سیر تحول، تغییرات و بهبود شاخص‌های تامین اجتماعی در کشور است. به‌گونه‌ای که اصل ۲۹ قانون اساسی به‌تصریح برخورداری از تامین اجتماعی از نظر بازنتسجی، یکبارگی‌پیری، ازکارافتادی، بی‌سرپرستی، درراندنگی، حوادث، سوختح، به خدمات بهداشتی و درمانی و مراقبت‌های پزشکی به‌صورت بیمه و... را حقى همگانى و جزو تکالیف دولت‌ها دانسته است.

لذا انتظار از رئیس‌جمهور محترم و منتخب این است که:

اولا: قانون ساختار نظام جامع رفاه و تامین اجتماعی حداکثر طی ۲ برنامه ۵ ساله به‌طور جامع و کامل و مؤثر عملیاتی شود، به‌گونه‌ای که کلیه آحاد مردم در قلمرو بازتوزیع از فرآیندهای فراگیری، جامعیت و کفایت از مزایای تامین اجتماعی با رویکرد رعایت شان و کرامت انسانی به‌عنوان شهروند ایران اسلامی برخوردار شوند.

ثانیا: تکالیف مندرج در قانون تامین اجتماعی مصوب سال ۱۳۵۴ و اصلاحات و الحاقات بعدی آن، که توسط دولت‌ها به تعویق افتاده است، به سرانجام اجرایی برسد و من بعد نیز به‌موقع به حیطه اجرا درآید. زیرا با توجه به کثرت خدمات و مستمری‌گیران سازمان تامین اجتماعی، تسویه حساب گذشته و انجام به‌موقع تکالیف در آینده از ضروریات پایداری خدمات تامین اجتماعی در حوزه سلامت و بیمه بازنتسجی است. در غیر این صورت شاهد بحران‌های ناشی از کمبود منابع نسبت به مصارف خواهیم بود. خوشبختانه لازم به ذکر است که بحران‌های پیش روی سازمان تامین اجتماعی بیشتر عارضی است تا ذاتی. اساس این تگرانی بر می‌گردد به عدم ایفای تعهدات دولت، در گذشته و بعضا تصویب قوانینی خار ج از محاسبات بیمه‌ای به گونه‌ای که در حال حاضر سازمان تامین اجتماعی برابر تکالیف مندرج در قانون تامین اجتماعی و قانون ساختار نظام جامع رفاه تامین اجتماعی، مطالباتی حدودا بیش از ۱۲۰ هزار میلیارد تومان دارد که بر این مطالبات سالانه حدودا ۲۴ هزار میلیارد تومان اضافه می‌شود. بدیهی است که با توجه به حجم خدمات و تعداد بیمه‌شدگان، نیاز است رئیس‌جمهور محترم منتخب به این مهم توجه کافی مبذول دارد و در جهت پایداری منابع و صیانت از حقوق کارگران و عموم بیمه‌شدگان نسبت بازپرداخت این مطالبات و دستورات مؤکد راهبردهای متناسب وضع و اجرایی شود. البته جای خوشبینی است که در خصوص رفع اشکالات و موانع موارد فوق، در قوانین برنامه ششم توسعه، احکام دائمی برنامه‌های توسعه و قوانین بودجه سال ۹۶ احکام موشکی به تصویب رسیده است. امید است با همکاری مسئولان، وصول به‌موقع تعهدات قانونی، مطالبات معوق سازمان تامین اجتماعی به سرانجام قابل اطمینانی برسد و همان‌طور که در سنوات گذشته سازمان تامین اجتماعی در جهت صیانت از حقوق کارگران و بیمه‌شدگان در حوزه خدمات درمانی و برقراری انواع مستمری‌های بازنتسجگان، فوت و ازکارافتادگی، یار و همکار دولت و مردم بوده است من بعد هم این چنین باشد.

مشاور مدیرعامل سازمان تامین اجتماعی

افتتاح شعبه ۳۳ تامین اجتماعی غرب تهران بزرگ

در مراسمی با حضور اعضای هیئت‌مدیره، معاونان و برخی مدیران سازمان تامین اجتماعی، شعبه ۳۳ این سازمان به بهره‌برداری رسید. در این شعبه که ۸۰ هزار بیمه‌شده اصلی و بیش از ۵ هزار و ۲۰۰ کارگاه و ۱۵ هزار نفر مستمری‌گیر را زیر پوشش دارد، از تمامی دستاوردهای سازمان تامین اجتماعی در حوزه فناوری اطلاعات بهره می‌برد. در این شعبه الکترونیکی که یکی از شعب زیرمجموعه تامین اجتماعی غرب تهران بزرگ است، پرونده‌های بیمه‌شدگان تنها به صورت الکترونیک تشکیل می‌شود. به گفته ناهید حیدری، مدیرکل تامین اجتماعی غرب تهران بزرگ، براساس ارزشیابی‌ها این شعبه در زمره تیپ یک شعب تامین اجتماعی قرار می‌گیرد.



برسای در ایده‌ها و اندیشه‌ها



یکشنبه ● ۳۱ اردیبهشت ۱۳۹۶ ● شماره صد و سه