

ترمیم ۳۲ در صدی حقوق باز نشستگان دولت

مدیرعامل صندوق بازنشستگی کشوری از افزایش ۲۷/۸ درصدی بازنشستگان حداقل بگیر و رسیدن آن تا یک میلیون و ۱۵۰ هزار تومان خبر داد. به گفته محمود اسلامیان، دولت بودجه‌ای ۲ هزار و ۲۰۰ میلیارد تومانی به ترمیم حقوق‌ها اختصاص داده که بر اساس آن حقوق بازنشستگان به صورت پلکانی و بیش از سال‌های گذشته افزایش یافته است. این افزایش‌ها از ۳۰ فروردین سال جاری اعمال شده و حقوق‌ها نیز به طور کامل پرداخت شده است. اسلامیان همچنین اینطور گفته که در دولت یازدهم حقوق بازنشستگان حداقل‌بگیر بیش از ۳۲ درصد بیشتر شده و نسبت به دولت گذشته رشدی ۳/۲ درصدی داشته است.

یکشنبه ● ۱۰ اردیبهشت ۱۳۹۶ ● شماره صد

۰ ۱ ۲ ۳ ۴ ۵ ۶ ۷ ۸ ۹

دیدگاه کارشناسان اقتصادی، فعالان و مسئولان کار و کارگری، درباره نیازهای کارگران

بازگشت به رونق با تدبیر ممکن است

این پدیده سیاسی را به اشتغال و یارانه گره زده‌اند که اهمیت هفته کارگر به حاشیه رفته است. در روزهایی که بازار «تشکیک و انکار» داغ است، نظرات علی‌رضا محبوب عضو فراکسیون کارگری مجلس شورای اسلامی، مهدی تقوی اقتصاددان، احمد مشیریان معاون روابط کار وزارت کار، عبدالرحمن تاج‌الدین معاون حقوقی و امور مجلس سازمان تامین‌اجتماعی را جویا شدیم تا ببینیم عملکرد چهار سال گذشته در حوزه روابط کار چقدر در افزایش قدرت خرید کارگران و بازگشت رونق به فضای کسب‌وکار موفق بوده و آیا طرح‌ها و برنامه‌های سازمان تامین‌اجتماعی به بهبود اوضاع کارگران و کارفرمایان انجامیده است؟ و سرانجام اینکه برای بهتر شدن شرایط هردو قشر چه کارهای دیگری باید برداشته شود؟

تقویت آرامش و اعتماد در روابط کار

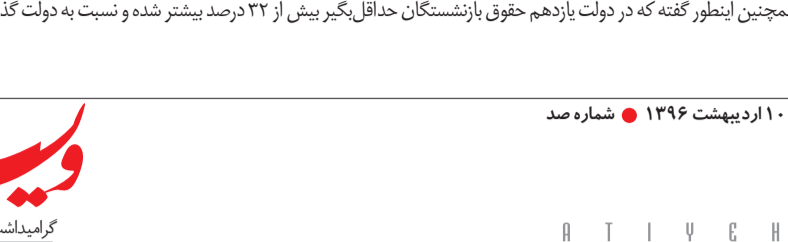
رفع مشکلات مرتبط با انعقاد قرارداده‌اوتسویه‌حساب‌های سفیدامضا تهیه شده است. اقدامات دیگری هم در حوزه روابط کار صورت گرفته، با این حال در تمام موارد به کیفیت هم توجه کرده‌ایم. مثلا کیفیت تشکل‌ها را بهبود داده‌ایم. کارفرما آموزش نیز چارچوب‌های مشخصی طراحی کرده‌ایم تا از طریق آن برخی نگرانی‌ها را از بین ببریم و حتی کاری کنیم که تشکل‌های کارگری و کارفرمایی خودشان بشینند. بحث امنیت و سلامت نیروی کار انتظارات زیادی از شرایط کار، آموزش، دستمزد و... امضا کنند. واقعیت این است که تشکل‌های کارگری و کارفرمایی شرکای اجتماعی دولت هستند و این نعتیها شعار نیست که حتی باوری عمیق در تمام ارکان وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی است؛ باور به نقش میانجی‌گری دولت در استقلال تشکل‌ها و هماهنگی میان آنها و مهیا کردن شرایط دستیابی به منافع و خواست‌های گروه‌های کارگری و کارفرمایی، همفکری، مشورت و استفاده از نظرات آنها. در این مسیر ممکن است درپاره‌ای موضوعات دولت با نظرات گروه‌های کارگری و کارفرمایی موافق نباشد که امری طبیعی است اما باور داریم ارتباط میان تشکل‌های کارگری و کارفرمایی و دولت می‌تواند منجر به رونق تولید و اشتغال شود.

همین باور به تعامل و استفاده از نظرات گروه‌های کارگری و کارفرمایی است که دولت را واداشته پیگیر استرداد لایحه اصلاح قانون کار و اصلاح آن با مشارکت کارگران و کارفرمایان باشد. سعی‌مان بر این است که اجازه دهیم تشکل‌ها آزادانه و به صورت واقعی تشکیل شوند و در امور مربوط به فعالیت آنها از نظرانتشان استفاده کنیم. رویکرد معاونت روابط کار وزارت کار این بوده که بخشی از وظایف غیرحاکمیتی خود را با هدف مشارکت هرچه بیشتر تشکل‌ها واگذار کند. شخصا این اطمینان را به جامعه کارگری و کارفرمایی می‌دهم که هدف وزارت کار بازگشت مجدد آرامش به حوزه روابط کار، استقلال و ارتباط مستقیم کارگر و کارفرما با یکدیگر، انعقادپیمان‌های دسته‌جمعی و استفاده از دستاوردهای آن است. در کنار کارهایی که کرده‌ایم و بسیاری که هنوز مانده‌اند، گران‌بهارترین اصل برای ما همان اعتماد است. کارگران و کارفرمایان، در مقام شرکای اجتماعی است.



هر ۱۰۰ هزار کارگر نسبت به دوره گذشته ۱۳ درصد کاهش یافته است. تحلیل ضریب شیوع حوادث نیز حاکی از آن است که متوسط حوادث طی سال‌های ۹۲ تا ۹۵ دارای کاهش ۲۱ درصدی نسبت به متوسط سال‌های ۸۸ تا ۹۱ بوده است. در حوزه مشاغل سخت و زیان‌آور، بررسی پرونده‌های درخواستی برای استفاده از مزایای این‌گونه مشاغل در طی چهار سال افزایشی ۱۰۰ درصدی داشته و آمارهای مربوط به تشکل‌های کارگری و کارفرمایی نیز رشد ۶۱درصدی راتجربه کرده است. در حوزه عملکردمراجع حل اختلاف شاهد افزایش ۵ درصدی صدور آرای سازشی در فرآیند حل و رفع اختلافات کارگری و کارفرمایی بوده‌ایم و از آن طرف نیز در حل اختلاف کارگران و کارفرمایان و همسو کردن منافع دو طرف بسیار انعطاف‌پذیر عمل کرده‌ایم. نظام جدید ارزیابی و طبقه‌بندی مشاغل پس از حدود سه‌دهه تأیید شده‌است. همچنین دستورالعملی برای صیانت از نیروی کار

بازگشت به رونق با تدبیر ممکن است



گرامیداشت هفته کار و کارگر

«منافع بیمه‌شدگان» دوباره اصل سازمان شد

معناست که راه و مسیر به‌درستی تشخیص داده شده است. بدان معناست که تلاش شده در جهت مطالبات آنها حرکت شود و هفته کارگر هم موع‌د بیان این موضوعات است، بیان دغدغه‌های جامعه بیمه‌شدگان و توقعات و مطالبات به‌حق آنها از سازمان تامین اجتماعی. به نظر می‌رسد مهم‌ترین درخواست کارگران حفظ کرامت و به رسمیت شناختن هویت انسانی آنهاست و به دنبال آن هم محقق کردن نیازهای آنها اعم از ارتقای سطح درمان، گسترش پوشش‌ها و بهینه کردن فعالیت‌های سازمان تامین اجتماعی و در دسترس قرار دادن همه آنچه مأموریت این سازمان است. به طور طبیعی در این دوره تلاش شد در قالب تعامل منطقی و به دور از هرگونه سیاست‌کاری و سیاست‌بازی، با همکاری با دیگر قوا و نهاده‌ا. توقعات سازمان تامین اجتماعی به نمایندگی از بیمه‌شدگان، کارفرمایان و مستمری بگیران نرزد وکلای ملت و کمیسیون‌های تخصصی منعکس شود تا هم بخشی از مطالبات سازمان در قالب احکام متقن برنامه‌های توسعه‌ای و بودجه‌های سالیانه محقق شود و هم فرصت‌های ذی‌قیمتی برای سازمان از این ناحیه خلق شود.

ازجمله بزرگ‌ترین دستاوردهایی که ذکر آن در هفته کارگر خالی از لطف نیست و به نظر من تمام بیمه‌شدگان به آن خواهند بالید، این است که برای اولین بار دستورالعمل پرداخت بدهی‌های دولت به سازمان تامین اجتماعی تدوین و در احکام برنامه ششم توسعه درج شد. دیگر افتخار امروز این است که با وجود تمام فضا سازی‌ها، با رایزنی‌های کارشناسی تمامیت سازمان تامین اجتماعی حفظ شد و بخش درمان، که بخش جدایی‌ناپذیر و نماد این سازمان است، در پیکره سازمان مشغول خدمت‌رسانی و خدمت‌گزاری است. به نظر من هفته کارگر فرصتی است که بتوانیم باری دیگر با واکاوی دقیق و منصفانه به ارزیابی خود بنشینیم تا ببینیم چقدر در جهت دستیابی به اهدافمان، که همانا اهداف شریف‌ترین اقشار جامعه است، موفق عمل کرده‌ایم و تلاش کنیم با همتی بیشتر، عزمی راسخ‌تر و با امیدواری هرچه تمام‌تر، برتر از گذشته در خدمت این اقشار باشیم.



هفته بزرگداشت مقام کارگر و روز جهانی کارگر فرصت مناسبی است برای ارزیابی نقش تاثیرگذار نیروی انسانی به‌عنوان محور توسعه و طبیعتا فرصتی است برای بیان ظرفیت‌ها، توانمندی‌ها و خلاقیت‌ها و شأن و بزرگداشت کارگران که چقدر می‌توانند در دایره توسعه هر کشور نقش‌آفرین باشند. همچنین فرصت مناسبی است برای بیان دغدغه‌ها و مطالبات به‌حق و حقوق به‌جامانده از سال‌های دور. در کشور ما و به‌ویژه در سال‌های اخیر و خاصه در دولت تدبیر و امید، سعی شده با کوشش‌های همه‌جانبه تمام ارکان دولت بخشی از مطالبات فراموش‌شده یا کمترتوجه‌شده کارگران را برآورده شود و در این راه سازمان تامین اجتماعی هم به‌درستی در همین مسیر قرار گرفته است. سازمانی که در روزگاری نه‌چندان دور دست‌اندازی‌های نامحرم‌ان و ناهلان در آن زیاد بود. سازمانی که در دورانی وجه‌المخاصمه قوا بود و منافع و مصالح بیمه‌شدگان

کمترین اهمیت را داشت که بیش از نیمی از جمعیت کشور را تشکیل می‌دهند. در دولت یازدهم سعی شد با نظرات بیشتر، مدیریت علمی، راهبردی و دقیق و با تعهد و دلسوزی بیش از گذشته این سازمان، که در نوع خود بزرگ‌ترین نهاد غیردولتی است و می‌تواند منشأ خدمت‌گزاری به عموم بیمه‌شدگان باشد، بر ریل اصلی خدمت‌رسانی قرار گیرد. امروز افتخار می‌کنیم که سعی شده با همت مدیران و همکاری تمام ارکان سازمان تامین اجتماعی، این نهاد با توجه به مسئولیت سنگین و مأموریت مقدس خود، که همانا تولید امنیت اجتماعی برای عموم بیمه‌شدگان است، به ایفای بهتر وظایف خود در قبال بیمه‌شدگان و مستمری بگیران خود بپردازد. این بدان معنا نیست که همه مشکلات جامعه بیمه‌شدگان کشور و همه مطالبات مقرری بگیران و مستمری بگیران تامین و پرداخت شده بلکه به آن

مهدی تقوی ●

اقتصاددان و عضو هیئت علمی دانشگاه ●

این نوشتار را با تشریح وضع اقتصادی کشور در دو دوره رکود و رونق اقتصاد کشور شروع می‌کنم. اقتصادی که زمانی رشدی منفی و تورمی ۴۰ درصدی راتجربه می‌کرد و روزگاری هم وضعی دیگر. این ساده‌ترین و واقعی‌ترین تصویر از واقعیت اقتصاد ایران در دورانی است که کمابیش برای همگان واضح است. گذر از دوران تیرموتار، نابسامانی‌های اقتصاد کشور و ورود به روزگاری که توافقی «برجام» و آزاد شدن تدریجی دارایی‌های بلوکه‌شده کشور عامل اصلی آن بوده، شرایط را متفاوت‌تر از گذشته رقم زده است. سیاست‌های پولی و مالی دولت در کنار مداخلات بین‌المللی هم در نرخ رشد اقتصاد اثرگذار بوده و هم تورم را با شیب نزولی کنترل کرده است. کافی است به تولید و صادرات نفت در دو دوره موردنظر نگاه کنید. تا قبل از برجام در حالی که سهمیه روزانه تولید نفت ایران ۵/۲ میلیون



علی‌رضا محبوب ●

چند کلام برای کارگران

یازدهم اردیبهشت‌ماه، مصادف با اول ماه می، زمانی است برای شنیدن صدای کارگران، به احترام آن کارگران شیکاگویی که برای هشت ساعت کاری در روز اعتراض کردند و سنگفرش خیابان‌ها از خونشان رنگین شد. از آن روز سال‌ها گذشت اما هرسال کارگران به احترام آنهایی که برای نخستین بار ندای عدالت‌خواهی در محیط‌های کاری را سر دادند، به خیابان‌ها می‌آیند و خواسته‌هایشان را فریاد می‌زنند، باشد که گامی جدی و اساسی در راه برقراری عدالت و تحقق شرایط ایمن و مناسب در محیط‌های کاری برداشته شود. اما داستان کشور ما شاید با دیگر نقاط جهان متفاوت باشد. کتیبه‌های به‌جامانده از دوران ایران باستان نشان می‌دهد که احترام به حقوق کارگر، در زمینه‌هایی از جمله ساعات کار گرفته تا دستمزد، همواره جایگاه ویژه‌ای بین ایرانیان داشته است. جای‌جای تاریخ این مرزوبوم، به‌جز دوران حمله مغول که اساساتحادمی روابط کار را بر هم زد، نشان می‌دهد که احترام به حقوق کارگر جایگاه رفیع و شایسته‌ای در این سرزمین کهن داشته است.

انقلاب مشروطه و انقلاب اسلامی ایران، که هردو از آرمان‌هایی چون عدالت‌خواهی و برابری جویی ایرانیان نضج گرفت، این امید را در دل مردم و به‌خصوص اقشار محروم‌تر پدید آورد که نگاه‌ها در کشور از سمت‌وسوی سوداگرایانه تغییر کند و به سمت نگاه انسانی و اسلامی که در آن تمامی افراد برابند، تغییر یابد. حمایت‌های امام خمینی (ره)، معمار کبیر انقلاب اسلامی، و فضای پس از انقلاب اسلامی و جنگ، به تصویب قانون کار جمهوری اسلامی ایران منجر شد که به اذعان موافق و مخالف، جزو مترقی‌ترین قوانین کار در دنیا بود، اما متأسفانه از همان روز تصویب، مخالفت‌های فراوانی با این قانون مترقی و حمایتی آغاز شد که تا امروز هم بعضا ادامه داشته و تبلور آن را می‌توان در اصلاحیه‌ای دید که در دولت دهم بر قانون کار نوشته شد و با وجود مخالفت‌های چندباره در مجلس و نامه وزیر محترم کار برای استرداد این لایحه از مجلس، هنوز از سوی دولت درخواست استرداد آن به صورت رسمی ارائه نشده است. هفته کارگر امسال را می‌توان فرصتی برای اعلام دیدگاه‌های کارگران و تشکل‌های صنفی کارگری در مورد تلاش‌ها و رویکردهایی که گاها برای تضعیف رویکرد حمایتی قانون کار وجود دارد دانست، رویکردهایی که کارگران را تنها به‌سان کالا و ابزاری می‌بیند که هرگاه صاحبان سرمایه احساس کردند این کالا و این ابزار، دیگر سودآوری سابق را برایشان ندارد، می‌توانند آن را کنار بگذارند.

باتمام این اوصاف، کارگران را امیدنیستند. هرچند قراردادهای موقت اکثر قریب به اتفاق کارگران را در محیط‌های کاری آزار می‌دهد و متأسفانه حدود دو و نیم دهه است که برخی مجریان قانون کار تمایلی به اجرای ماده ۷ قانون کار ندارند، هرچند قدرت خرید کارگران در سال‌های اخیر به‌شدت آسیب دیده و سفره‌های خانوار کارگری کوچک شده، هرچند بسیاری از کارفرمایان از ایجاد محیط ایمن و بهداشتی برای نیروهای خود طفره می‌روند، هرچند بسیاری از کارگران مطالبات چندماهه موقوف دارند و... با این حال دولت یازدهم در چهار سال فعالیت خود نشان داده است که سعی خود را برای اصلاح این روند و روابط معیوب در محیط‌های کاری کرده است. پذیرش هزینه حداقلی خانوار از سوی کارفرمایان و دولت در جلسات سال ۹۵ شورای عالی کار، پیشی گرفتن حداقل دستمزد از نرخ تورم در چهار سال فعالیت دولت یازدهم به میزان ۴ درصد، کاهش حوادث ناشی از کار و کاهش شدید مرگ‌ومیر (حدودا ۱۸ درصد) در محیط‌های کاری، عزم معاونت روابط کار وزارتخانه برای ثبت تمامی قرارداده‌ا در سامانه وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، ایجاد اشتغال (خالص تعداد مشاغل در پایان سال ۱۳۹۵ حدود یک میلیون و ۳۰۰ هزار شغل بیشتر از پایان سال ۹۲ را نشان می‌دهد) و به‌تبع آن شایلیدن بذر امید در جامعه که سبب افزایش ۱/۸ درصدی جمعیت فعال کشور در سال ۱۳۹۵ نسبت به سال ۱۳۹۲ شده است و... گام‌هایی است کوچک اما امیدوارکننده که کارگران را به بهبود شرایط و حرکت به سوی جامعه‌ای عادلانه‌تر امیدوار می‌کند.

ناماینده مجلس شورای اسلامی

