



گزارش آتیه‌نو از نشست «عدالت سالمندی با تأکید بر مطالبات بازنشستگان»

ضرورت تشکیل شورای عالی سالمندی

نشریه تخصصی رفاه و تأمین اجتماعی

یکشنبه/ ۲۸ بهمن ماه ۱۴۰۳
۴۶۹ Vol.10\30,000 RIs\No. 469
سال دهم/ شماره ۴۶۹/ ۳۰,۰۰۰ ریال

ویرین

درخشش تأمین اجتماعی

در بخش رقابت ISSA

معاون بیمه‌ای سازمان تأمین اجتماعی:

شش میلیون نفر

هنوز تحت پوشش بیمه نیستند

معاون فرهنگی، اجتماعی و امور استان‌های سازمان تأمین اجتماعی:

پرداخت بدهی دولت

به تأمین اجتماعی ضروری است

میدری در جشن ۷۰ سالگی شرکت صنایع شیر ایران پگاه:

نقش صنایع غذایی در شرایط تحریم تعیین کننده است

تأیید اشتغال کارگران با چند کلیک

تأیید اشتغال کارگران در کارگاه‌ها، به عنوان یکی از الزامات حوزه بیمه‌ای تأمین اجتماعی، برای اثبات ارتباط کاری کارگر و کارفرما و جهت دریافت خدمات مختلف الزامی است. به تازگی و با ابتکار تحولی این سازمان، فرایند تأیید اشتغال بیمه‌شدگان برخلاف رویه گذشته به صورت کاملاً غیرحضوری در دستور کار قرار گرفته است؛ به عبارتی از این پس، جهت تأیید اشتغال کارگران بیمه‌شده، الزامی برای حضور آنان در کارگاه وجود ندارد. تسهیل روند تأیید اشتغال کارگران، از یک سو باعث کاهش هزینه و زمان نیروی کار برای انجام این روال می‌شود و از سوی دیگر، به واسطه این سرویس جدید، چالش‌های اداری کارفرمایان برای تأیید اشتغال نیروی کار شاغل در کارگاه سازمان تأمین اجتماعی برطرف می‌شود. همچنین سازمان تأمین اجتماعی در راستای توسعه خدمات الکترونیک، با ایجاد بستر تأیید غیرحضوری اشتغال کارگران بیمه‌شده، در مسیر گسترش سرویس‌های هوشمند گام برداشته است. با این اوصاف، مزایای ناشی از تأیید اشتغال کارگران در فرایند غیرحضوری، متوجه شرکای اجتماعی حوزه کار و بزرگ‌ترین نهاد بیمه‌گر کشور شده است. به طور مشخص بر اساس ابلاغیه جدید سازمان تأمین اجتماعی، زمان بازرسی کارگاهی در برخی کارگاه‌های دارای شرایط خاص شغلی، با تأیید کارفرما به جای عدم اشتغال، با عنوان عدم حضور کارکنان و کارگران ثبت می‌شود. به این واسطه، امکان تأیید اشتغال افراد توسط بازرسان در زمان عدم حضور در کارگاه‌های دارای شرایط خاص شغلی، به شرط تأیید کارفرما فراهم شده است.

ضرورت اعلام دستمزد واقعی

جامعه بیش از ۱۵ میلیون نفری کارگران و جمعیت گسترده دیگر گروه‌های بیمه‌پرداز سازمان تأمین اجتماعی، به واسطه پرداخت حق بیمه ماهانه در بازه زمانی ۳۰ ساله، انتظار دریافت مجموعه‌ای از خدمات بیمه‌ای، درمانی، بازنشستگی و سرویس‌های کوتاه‌مدت و بلندمدت را دارند. به عبارتی، مطابق قوانین و مقررات حوزه تأمین اجتماعی، دریافت خدمات این سازمان به روند پرداخت حق بیمه جامعه بیمه‌شدگان بستگی دارد. در این بین، ثبت دستمزد واقعی در لیست حق بیمه، در قالب مبنای محاسبه پرداختی سهم حق بیمه به تأمین اجتماعی، تأمین‌کننده منابع این سازمان، و در مقابل، زمینه‌ساز تأمین اعتبار خدمات ارائه‌شده به بیمه‌شدگان است. در این شرایط، برخی کارفرمایان برای کاهش سهم پرداختی حق بیمه نیروی کار، با اعلام دستمزد غیرواقعی در لیست‌های ارسالی به سازمان تأمین اجتماعی، زمینه کاهش منابع در اختیار این نهاد و تضعیف پشتوانه مالی تأمین اجتماعی برای توسعه خدمات به شرکای اجتماعی و ذی‌نفعان این بیمه‌گر را موجب می‌شوند. سازمان تأمین اجتماعی در قالب یکی از نهادهای کلیدی نظام رفاه و تأمین اجتماعی، همواره ایفاگر نقش مهمی در حمایت از حقوق بیمه‌شدگان و کارگران بوده است. برای تحقق این مهم، تعامل سازنده کارفرمایان و کارگران در راستای عمل به وظایف قانونی در قبال این سازمان، به ویژه در حوزه پرداخت سهم حق بیمه براساس دستمزد واقعی، دارای اهمیت فراوانی است. در این راستا، اخیراً ابراهیم کشاورز، مدیر کل وصول حق بیمه سازمان تأمین اجتماعی، از اقدام جدید تحولی اساسی نظام تأمین اجتماعی خبر داد.